

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Наименование дисциплины	<b>УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ</b>
Направление подготовки	25.05.05 (162001) Эксплуатация воздушных судов и организация воздушного движения
Направленность программы (профиль)	Организация летной работы
Квалификация выпускника	Инженер
Форма обучения	Очная, заочная
Цели освоения дисциплины	Формирование у студентов знаний о теоретических и методологических основах по управлению персоналом организации и его развитию, а также изучение базовых составляющих технологического подхода для принятия кадровых управленческих решений и оценки результативности труда персонала.
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина	Очная форма – в А семестре; заочная форма – на 6 курсе
Наименование части (блока) ОПОП ВПО, к которой относится дисциплина	Профессиональный цикл. Базовая часть.
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины	ОК-1; ОК-8; ОК-13; ОК-24; ОК-50; ОК-60; ПК-8; ПК-10; ПК-12; ПК-14; ПК-29; ПК-36; ПК-37; ПК-39; ПК-45; ПК-46; ПК-47; ПК-50; ПК-54; ПК-78; ПК-88; ПК-91; ПК-92; ПК-98; ПК-101; ПК-102; ПК-103; ПК-104; ПК-146; ПК-185; ПК-186; ПК-187; ПК-188; ПК-189; ПК-190; ПК-191; ПК-192
Трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 72 академических часа.
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Сущность, понятие, предмет и концептуальные основы управления персоналом организации. Личность и трудовой коллектив как объекты управления персоналом организации Тема 2. Методологические основы и технология управления персоналом организации. Цели, функции, структура и организационное проектирование системы управления персоналом Тема 3. Кадровая политика и стратегическое управление персоналом организации. Планирование и основные направления маркетинга персонала организации Тема 4. Оценка, социализация, профориентация и адаптация персонала организации. Управление профессиональным развитием персонала. Организации Тема 5. Мотивация и управление поведением персонала организации. Экономическая и социальная эффективность управления персоналом организации
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины	Зачет с оценкой