

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Наименование дисциплины	КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
Направление подготовки	38.03.03 Управление персоналом
Направленность программы	Управление персоналом организации
Квалификация выпускника	Бакалавр
Форма обучения	Очная, заочная
Цели освоения дисциплины	Целями освоения дисциплины «Корпоративная социальная ответственность» являются: формирование у студентов системы базовых знаний и навыков в области корпоративной социальной ответственности для ведения цивилизованного бизнеса и соблюдения международных стандартов корпоративного управления и корпоративной социальной ответственности (КСО), а также формирование у студентов знаний основ подготовки, организации и проведения исследований удовлетворенности персонала работой в организации и умение использовать их на практике.
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина	Очная форма – в 6 семестре; заочная форма – на 3 курсе
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина	Блок 1. Дисциплины (модули). Вариативная часть Дисциплина по выбору
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины	ОПК-3; ОПК-4; ПК-9; ПК-18; ПК-23
Трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 6 зачетных единиц, 216 академических часов.
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Понятие и сущность корпоративной социальной ответственности Тема 2. Внутренние и внешние источники корпоративной социальной ответственности Тема 3. Концепция заинтересованных сторон Тема 4. Корпоративное гражданство и корпоративная социальная ответственность: особенности реализации Тема 5. Социально-культурные основания этики трудовых отношений
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины	Зачет с оценкой