

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Наименование дисциплины	МЕЖДУНАРОДНЫЕ ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ
Направление подготовки	38.03.03 Управление персоналом
Направленность программы (профиль)	Управление персоналом организации
Квалификация выпускника	Бакалавр
Форма обучения	Очная, заочная
Цели освоения дисциплины	Целями освоения дисциплины «Международные трудовые отношения» являются: формирование теоретических и практических знаний о современных международных трудовых отношениях, современной политике в сфере труда; получение значений, умений и навыков, позволяющих принимать решения в сфере управления трудовым коллективом.
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина	Очная форма – во 2 семестре; заочная форма – на 1 курсе
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина	Блок 1. Дисциплины (модули). Вариативная часть Дисциплина по выбору
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины	ОПК-3; ПК-1
Трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 академических часов.
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. История развития трудовых отношений Тема 2. Современные международные правовые нормы трудовых отношений Тема 3. Социальное партнерство и его роль в международных трудовых отношениях Тема 4. Трудовой договор за рубежом Тема 5. Оплата труда в различных странах мира. Роль профсоюзов в современных трудовых отношениях Тема 6. Миграция и ее влияние на современные международные трудовые отношения Тема 7. Трудовые отношения в США. Тема 8. Трудовые отношения в странах Западной Европы. Трудовые отношения в Скандинавских странах и Финляндии. Тема 9. Трудовые отношения в Китае и Японии Тема 10. Россия в системе международных трудовых отношений
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины	Зачет с оценкой