

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Наименование дисциплины	МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
Направление подготовки	38.03.03 Управление персоналом
Направленность программы (профиль)	Управление персоналом организации
Квалификация выпускника	Бакалавр
Форма обучения	Очная, заочная
Цели освоения дисциплины	Целями освоения дисциплины «Мотивация и стимулирование трудовой деятельности» являются: формирование у студентов знаний о механизме мотивации и стимулирования трудовой деятельности персонала, роли оплаты труда в системе стимулирования персонала, методах и формах мотивации и стимулирования труда работников, а также приобретение навыков исследования удовлетворенности персонала трудом. Знания, умения, навыки и компетенции, сформированные при изучении дисциплины будут способствовать успешной профессиональной деятельности выпускника в области управления персоналом.
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина	Очная форма – в 5 семестре; заочная форма – на 3 курсе
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина	Блок 1. Дисциплины (модули). Базовая часть
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины	ОПК-1; ПК-8; ПК-23; ПК-24
Трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единиц, 180 академических часов.
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: предмет, содержание и задачи дисциплины, основные понятия Тема 2. Механизм мотивации труда: мотив, стимул, сущность Тема 3. Эволюция взглядов на мотивацию и стимулирование трудовой деятельности Тема 4. Теории мотивации и стимулирования трудовой деятельности: содержательные и процессуальные Тема 5. Современные зарубежные и российские концепции мотивации Тема 6. Психологические особенности мотивации персонала. Тема 7. Мотивационная система управления персоналом. Тема 8. Материальное денежное и неденежное стимулирование трудовой деятельности Тема 9. Организация оплаты труда: сущность, формы и системы Тема 10. Дополнительное материальное вознаграждение Тема 11. Нематериальное стимулирование трудовой

Наименование дисциплины	МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
	<p>деятельности. Формирование мотивационного механизма в организации</p> <p>Тема 12. Разработка системы материального денежного стимулирования</p> <p>Тема 13. Разработка материального неденежного и нематериального стимулирования персонала</p> <p>Тема 14. Управление механизмом мотивации и стимулирования персонала. Оценка эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации</p>
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины	Курсовая работа, экзамен.