

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Наименование дисциплины	ОРГАНИЗАЦИЯ СЛУЖБЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ТРАНСПОРТА
Направление подготовки	38.03.03 Управление персоналом
Направленность программы (профиль)	Управление персоналом организации
Квалификация выпускника	Бакалавр
Форма обучения	Очная, заочная
Цели освоения дисциплины	Целями освоения дисциплины «Организация службы управления персоналом на предприятиях транспорта» являются: формирование у студентов теоретических знаний о создании и деятельности службы управления персоналом, приобретение практических навыков по реорганизации кадровой службы и организации на ее основе службы по управлению персоналом на предприятиях транспорта, а также приобретение навыков работы с внешними организациями.
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина	Очная форма – в 5 семестре; заочная форма – на 3 курсе
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина	Блок 1. Дисциплины (модули). Вариативная часть
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины	ОК-6; ОПК-4; ПК-9; ПК-11; ПК-12; ПК-13; ПК-17; ПК-25; ПК-26
Трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы, 144 академических часа.
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	<p>Тема 1. Теоретические вопросы организации службы управления персоналом. Культурно-исторические аспекты развития службы управления персоналом</p> <p>Тема 2. Стратегия управления персоналом и кадровая служба организации. Формирование службы управления персоналом. Взаимодействие службы управления персоналом с другими субъектами управления персоналом транспортного предприятия</p> <p>Тема 3. Кадровое обеспечение и требования к уровню профессиональной компетентности сотрудников службы управления персоналом</p> <p>Тема 4. Документационное обеспечение службы управления персоналом. Документирование трудовой деятельности</p> <p>Тема 5. Ресурсное обеспечение деятельности службы управления персоналом предприятия транспорта</p> <p>Тема 6. Совершенствование деятельности службы управления персоналом с использованием метода функционально-стоимостного анализа</p> <p>Тема 7. Особенности деятельности службы управления персоналом на разных этапах развития предприятий транспорта. Оценка деятельности и механизм мотивации сотрудников службы управления персоналом предприятия</p>

Наименование дисциплины	ОРГАНИЗАЦИЯ СЛУЖБЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ТРАНСПОРТА
	транспорта
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины	Экзамен