

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Наименование дисциплины	<b>УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ</b>
Направление подготовки	25.05.05 Эксплуатация воздушных судов и организация воздушного движения
Направленность программы (профиль)	Организация авиационной безопасности
Квалификация выпускника	Инженер
Форма обучения	Очная/Заочная
Цели освоения дисциплины	Целью освоения дисциплины «Управление персоналом» является изучение аэродинамических и летно-технических характеристик эксплуатируемых воздушных судов.
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина	Очная форма – в 9 семестре \заочная форма – на 5 курсе
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина	Дисциплина относится к базовой части профессионального цикла
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины	ОК-3; ОК-4; ОК-10; ОК-11; ОК-13; ОК-21; ОК-24; ОК-47; ОК-58; ПК-9; ПК-36; ПК-37; ПК-44; ПК-45; ПК-46; ПК-47; ПК-50; ПК-52; ПК-90; ПК-91; ПК-92; ПК-101; ПК-102; ПК-104
Трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 72 академических часа.
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	<p>Тема 1. Сущность, понятие, предмет и концептуальные основы управления персоналом организации</p> <p>Тема 2. Личность и трудовой коллектив как объекты управления персоналом организации</p> <p>Тема 3. Методологические основы и технология управления персоналом организации</p> <p>Тема 4. Цели, функции, структура и организационное проектирование системы управления персоналом</p> <p>Тема 5. Кадровая политика и стратегическое управление персоналом организации</p> <p>Тема 6. Планирование и основные направления маркетинга персонала организации</p> <p>Тема 7. Оценка, социализация, профориентация и адаптация персонала организации</p> <p>Тема 8. Управление профессиональным развитием персонала организации</p> <p>Тема 9. Мотивация и управление поведением персонала организации</p> <p>Тема 10. Управление конфликтами и стрессами</p> <p>Тема 11. Социально-трудовые отношения и социальное партнерство</p> <p>Тема 12. Экономическая и социальная эффективность управления персоналом организации</p>
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины	Зачет