

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Наименование дисциплины	УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ
Направление подготовки	38.03.02 Менеджмент
Профиль	
Квалификация выпускника	Бакалавр
Форма обучения	Очная
Цели освоения дисциплины	Цель освоения дисциплины «Управление человеческими ресурсами авиапредприятий» – формирование способности использовать современные теоретические и практические подходы к управлению человеческими ресурсами авиапредприятий, способности использовать основы экономических и управленческих знаний при оценке эффективности результатов деятельности при управлении человеческими ресурсами авиапредприятий.
Семестр, в котором изучается дисциплина	4 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина	Блок 1. Дисциплины. Вариативная часть.
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины	ОПК-3; ПК-1; ПК-2
Трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 академических часов.
Содержание дисциплины. Основные темы	Тема 1. Введение в дисциплину. Система управления человеческими ресурсами Тема 2. Политика и стратегия в области управления человеческими ресурсами в целом и персоналом на авиапредприятиях в частности Тема 3. Субъекты и объекты управления человеческими ресурсами в целом и персоналом на авиапредприятиях в частности Тема 4. Подбор, отбор, оценка и адаптация персонала организации в целом и на авиапредприятиях в частности Тема 5. Управление развитием персонала организации в целом и на авиапредприятиях в частности Тема 6. Мотивация и управление поведением персонала организации в целом и на авиапредприятиях в частности Тема 7. Управление конфликтами и стрессами при управлении персоналом организации в целом и на авиапредприятиях в частности
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины	Зачет