

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	ИСТОРИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
Направление подготовки	38.03.03 Управление персоналом
Направленность программы (профиль)	Управление персоналом организации
Квалификация выпускника	Бакалавр
Форма обучения	Очная, заочная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Целями освоения дисциплины «История трудовых отношений» являются: формирование у обучающихся способности анализировать основные этапы и закономерности исторического развития трудовых отношений, способности к восприятию, обобщению и экономическому анализу информации по истории трудовых отношений, а также формирование понимания значимости трудовых отношений для народного хозяйства страны, выработка навыков анализа и обобщения исторической информации для интеллектуального развития и повышения культурного уровня.
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	Очная форма – во 2 семестре; заочная форма – на 1 курсе
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Блок 1. Дисциплины (модули). Вариативная часть Дисциплина по выбору
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	ОК-2; ПК-28
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 72 академических часа.
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Трудовые отношения в Древней Руси (X – XIII вв.) Тема 2. Трудовые отношения в Московском царстве (XIV – XVII вв.): формирование крепостных отношений Тема 3. Трудовые отношения в Московском царстве (XIV – XVII вв.): производственно-социальный аспект Тема 4. Особенности трудовых отношений в Российской империи (XVIII – 1-я половина XIX вв.) Тема 5. Особенности трудовых отношений в Российской империи (2-я половина XIX в. – начало XX вв.) Тема 6. Проблемы государственного регулирования трудовых отношений в СССР Тема 7. Трудовые отношения в современной России
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Зачет