

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	КАДРОВАЯ СТАТИСТИКА
Направление подготовки	38.03.03 Управление персоналом
Направленность программы (профиль)	Управление персоналом организации
Квалификация выпускника	Бакалавр
Форма обучения	Очная, заочная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Целями освоения дисциплины «Кадровая статистика» являются: формирование у обучающихся знаний: о теоретических аспектах статистики и основах анализа в управлении; о составляющих кадровой статистики и теоретических основах анализа использования трудовых ресурсов; о теоретических аспектах экономического анализа хозяйственной деятельности организации, а также приобретения умений и навыков практического применения статистического и экономического инструментария управления персоналом организации и исследования показателей ее деятельности и показателей по труду.
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	Очная форма – в 3 и 4 семестрах; заочная форма – на 2 курсе
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Блок 1. Дисциплины (модули). Базовая часть
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	ОПК-5; ОПК-6; ПК-5; ПК-13; ПК-14; ПК-26; ПК-27
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 7 зачетных единиц, 252 академических часа.
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	<p>Раздел 1. Теоретические аспекты статистики и основ анализа в управлении</p> <p>Тема 1.1. Исторические аспекты, предмет и метод статистики</p> <p>Тема 1.2. Абсолютные и относительные величины в статистике</p> <p>Тема 1.3. Средние величины и индексы в статистике</p> <p>Тема 1.4. Наблюдение, сводка и группировка в статистике</p> <p>Тема 1.5. Основы анализа и синтеза систем управления</p> <p>Тема 1.6. Теоретические аспекты экономического анализа</p> <p>Тема 1.7. Теоретические аспекты статистического анализа</p> <p>Раздел 2. Кадровая статистика и основы анализа использования трудовых ресурсов</p> <p>Тема 2.1. Статистика и основы анализа трудовых ресурсов и занятости населения</p> <p>Тема 2.2. Статистика и основы анализа использования рабочего времени</p> <p>Тема 2.3. Статистика и основы анализа производительности труда</p> <p>Тема 2.4. Статистика и основы анализа оплаты труда и</p>

Наименование дисциплины (модуля)	КАДРОВАЯ СТАТИСТИКА
	<p>затрат на рабочую силу</p> <p>Раздел 3. Аспекты экономического анализа хозяйственной деятельности организации</p> <p>Тема 3.1. Основы маржинального анализа деятельности организации</p> <p>Тема 3.2. Основы анализа доходов, расходов и финансовых результатов деятельности организации</p> <p>Тема 3.3. Основы анализа финансового состояния организации</p>
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	<p>Очная форма – зачет (3 семестр); экзамен (4 семестр); заочная форма – экзамен (2 курс)</p>