

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	<b>РЫНОК ТРУДА</b>
Направление подготовки	38.03.03 Управление персоналом
Направленность программы (профиль)	Управление персоналом организации
Квалификация выпускника	Бакалавр
Форма обучения	Очная, заочная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Целями освоения дисциплины «Рынок труда» являются: формирование у студентов теоретических знаний о составляющих и механизме функционирования рынка труда, факторов и тенденций его развития, а также приобретение умений и практических навыков исследования методов управления спросом и предложением на труд на микро-, мезо-, макро-, мега-уровнях.
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	Очная форма – в 7 семестре; заочная форма – на 5 курсе
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Блок 1. Дисциплины (модули). Вариативная часть
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	ОПК-3; ПК-4; ПК-19
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы, 144 академических часа.
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	<p>Тема 1. Предмет, задачи, сущность, особенности и теории рынка труда</p> <p>Тема 2. Критерии классификации, виды и модели рынков труда</p> <p>Тема 3. Механизм функционирования рынка труда</p> <p>Тема 4. Занятость населения и безработица как основополагающие характеристики рынка труда</p> <p>Тема 5. Составляющие и особенности функционирования внутрифирменного рынка труда</p> <p>Тема 6. Проблемы формирования, функционирования и управления региональным рынком труда</p> <p>Тема 7. Регулирование международного рынка труда</p> <p>Тема 8. Трудовой потенциал как фактор развития рынка труда</p> <p>Тема 9. Демографическая составляющая функционирования и развития рынка труда</p> <p>Тема 10. Анализ, обследование, мониторинг, моделирование и прогнозирование рынка труда</p>
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Экзамен