

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

| | |
|--|--|
| Наименование дисциплины | УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ |
| Направление подготовки | 38.03.02 Менеджмент |
| Профиль | Менеджмент на воздушном транспорте |
| Квалификация выпускника | Бакалавр |
| Форма обучения | Очная |
| Цели освоения дисциплины | Цель освоения дисциплины «Управление человеческими ресурсами авиапредприятий» – формирование способности использовать современные теоретические и практические подходы к управлению человеческими ресурсами авиапредприятий, способности использовать основы экономических и управленческих знаний при оценке эффективности результатов деятельности при управлении человеческими ресурсами авиапредприятий. |
| Семестр, в котором изучается дисциплина | 7 семестр |
| Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина | Блок 1. Дисциплины. Вариативная часть. |
| Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины | ОПК-3; ПК-1; ПК-2 |
| Трудоемкость дисциплины | Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 академических часов. |
| Содержание дисциплины. Основные темы | Тема 1. Введение в дисциплину. Система управления человеческие ресурсами Тема 2. Политика и стратегия в области управления человеческими ресурсами в целом и персоналом на авиапредприятиях в частности Тема 3. Субъекты и объекты управления человеческими ресурсами в целом и персоналом на авиапредприятиях в частности Тема 4. Подбор, отбор, оценка и адаптация персонала организации в целом и на авиапредприятиях в частности Тема 5. Управление развитием персонала организации в целом и на авиапредприятиях в частности Тема 6. Мотивация и управление поведением персонала организации в целом и на авиапредприятиях в частности Тема 7. Управление конфликтами и стрессами при управлении персоналом организации в целом и на авиапредприятиях в частности |
| Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины | Зачет |