

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	ИСТОРИЯ, ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА ПОДГОТОВКИ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ В РОССИИ
Направление подготовки	38.03.03 Управление персоналом
Направленность программы (профиль)	Управление персоналом организации
Квалификация выпускника	Бакалавр
Форма обучения	Очная, заочная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Целями освоения дисциплины «История, теория и практика подготовки управленческих кадров в России» являются: формирование знаний, умений и навыков для профессиональной деятельности в части формирования компетенций в области реализации исторического подхода к изучению кадрового менеджмента как важнейшей составной части отечественной теории и практики подготовки управленческих кадров.
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	Очная форма – во 2 семестре; заочная форма – на 1 курсе
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Блок 1. Дисциплины (модули). Вариативная часть
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	ОК-2; ПК-6
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единиц, 180 академических часов.
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Введение. Предмет, задачи и структура дисциплины. Подбор и подготовка управленцев в древности Тема 2. Образовательные и управленческие реформы в России Тема 3. Особенности обучения и воспитания руководящих кадров в советский период Тема 4. История подготовки управленческих кадров в России Тема 5. Становление и развитие системы подготовки кадров для экономики России Тема 6. Отечественный опыт переподготовки и повышения квалификации управленческих кадров Тема 7. Президентская программа подготовки руководящих кадров в Российской Федерации
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Курсовая работа, экзамен