

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

| | |
|---|--|
| Наименование дисциплины (модуля) | МЕЖДУНАРОДНЫЕ ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ |
| Направление подготовки | 38.03.03 Управление персоналом |
| Направленность программы (профиль) | Управление персоналом организации |
| Квалификация выпускника | Бакалавр |
| Форма обучения | Очная, заочная |
| Цели освоения дисциплины (модуля) | Целями освоения дисциплины «Международные трудовые отношения» являются: формирование теоретических и практических знаний о современных международных трудовых отношениях, современной политике в сфере труда; получение значений, умений и навыков, позволяющих принимать решения в сфере управления трудовым коллективом. |
| Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль) | Очная форма – во 2 семестре; заочная форма – на 1 курсе |
| Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль) | Блок 1. Дисциплины (модули). Вариативная часть Дисциплина по выбору |
| Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля) | ОПК-3; ПК-1 |
| Трудоемкость дисциплины (модуля) | Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единицы, 180 академических часов. |
| Содержание дисциплины. Основные разделы (темы) | Тема 1. История развития трудовых отношений Тема 2. Современные международные правовые нормы трудовых отношений Тема 3. Социальное партнерство и его роль в международных трудовых отношениях Тема 4. Трудовой договор за рубежом Тема 5. Оплата труда в различных странах мира Тема 6. Роль профсоюзов в современных трудовых отношениях Тема 7. Миграция и ее влияние на современные международные трудовые отношения Тема 8. Трудовые отношения в США Тема 9. Трудовые отношения в странах Западной Европы Тема 10. Трудовые отношения в Скандинавских странах и Финляндии Тема 11. Трудовые отношения в Китае и Японии Тема 12. Россия в системе международных трудовых отношений |
| Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля) | Экзамен |