

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	ОСНОВЫ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ
Направление подготовки	38.03.03 Управление персоналом
Направленность программы (профиль)	Управление персоналом организации
Квалификация выпускника	Бакалавр
Форма обучения	Очная, заочная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Целями освоения дисциплины «Основы управленческого консультирования» являются: формирование у студентов знаний, умений и навыков для успешной профессиональной деятельности выпускников в части управленческого консультирования, а также формирование у студентов практических навыков по организации и проведению управленческого консультирования.
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	Очная форма – в 7 семестре; заочная форма – на 4 курсе
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Блок 1. Дисциплины (модули). Вариативная часть
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	ОПК-7; ОПК-9; ПК-3; ПК-7; ПК-13; ПК-19; ПК-20; ПК-23
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы, 144 академических часа.
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Определение, содержание консультационной деятельности Тема 2. Консультационные услуги как основа управленческой деятельности Тема 3. Проблемы управленческого консультирования Тема 4. Принципы организации отношений между клиентом и консультантом Тема 5. Основные модели управленческого консультирования Тема 6. Результативность и эффективность консультирования. Предоставление обратной связи Тема 7. Консультационный процесс и организация выполнения работ Тема 8. Процесс управленческого консультирования. Понятие удовлетворенности трудом. Оценка общей удовлетворенности трудом и ее составляющих Тема 9. Основные модели организаций. Подходы к организационной диагностике. Организационные патологии
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Курсовая работа, экзамен