

## АННОТАЦИЯ ПРОГРАММЫ ПРАКТИКИ

Наименование практики	ПРЕДДИПЛОМНАЯ ПРАКТИКА
Направление подготовки	38.03.03 Управление персоналом
Профиль	Управление персоналом организации
Квалификация выпускника	Бакалавр
Форма обучения	Очная, заочная
Цель (цели) практики	Целями преддипломной практики являются: получение профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности в управлении персоналом; формирование общепрофессиональных и профессиональных компетенций в сфере управления персоналом; сбор материала для написания выпускной квалификационной работы.
Место в структуре образовательной программы	Очная форма – в 8 семестре; заочная форма – на 5 курсе
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится практика	Блок 2. Практики. Вариативная часть
Компетенции обучающегося, формируемые в результате прохождения практики	ОПК-5; ОПК-7; ОПК-8; ПК-1; ПК-2; ПК-4; ПК-7; ПК-12; ПК-13; ПК-14; ПК-15; ПК-16; ПК-17; ПК-18; ПК-19; ПК-20; ПК-21; ПК-25; ПК-26; ПК-27; ПК-28
Трудоемкость практики	Общая трудоемкость практики составляет 6 зачетных единиц, 216 академических часов.
Содержание практики. Основные этапы (разделы)	<p>Этап 1. Начальный. Изучение, анализ и оценка деятельности и системы управления персоналом организации по месту прохождения практики.</p> <p>Этап 2. Исследовательский. Получение профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности по управлению персоналом в качестве менеджера по управлению персоналом (например, специалиста кадровой службы) для решения конкретных профессиональных задач в организационно-управленческой, экономической и информационно-аналитической деятельности. Сбор, систематизация и анализ материалов по теме выпускной квалификационной работы.</p> <p>Этап 3. Итоговый. Подготовка письменного отчета о результатах прохождения преддипломной практики.</p>
Форма промежуточной аттестации по итогам прохождения практики	Зачет с оценкой