

Министерство транспорта Российской Федерации (Минтранс России)
Федеральное агентство воздушного транспорта (Росавиация)
ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный
университет гражданской авиации»

РЫНОК ТРУДА

Методические указания по изучению дисциплины
и выполнению контрольной работы
Для студентов заочного факультета
по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом»
профилю подготовки «Управление персоналом организации»
Квалификация выпускника: бакалавр

Санкт-Петербург
2017

Одобрено и рекомендовано к изданию
Учебно-методическим советом Университета

Ш 87 (03)

РЫНОК ТРУДА: Методические указания по изучению дисциплины и выполнению контрольной работы / Университет ГА. С.-Петербург, 2016.

Издаются в соответствии с программой дисциплины «Рынок труда».

Содержат общие методические указания по изучению дисциплины, программу, вопросы для подготовки к зачету, методические указания к выполнению контрольной работы, темы контрольной работы, перечень рекомендуемой литературы.

Предназначены для студентов заочного факультета по направлению подготовки: 38.03.03 «Управление персоналом», профилю подготовки: «Управление персоналом организации», квалификация выпускника: бакалавр.

Библ. 19 назв., табл.1.

Составитель: С.М. Галузина, к.э.н.

Рецензент: Т.Н. Кошелева, д.э.н., доцент.

ОБЩИЕ МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

Труд является основополагающей составляющей любой экономической (хозяйственной) деятельности и представляет собой универсальный активный фактор производства, посредством которого имеющиеся материальные и нематериальные ресурсы преобразуются в готовую продукцию (экономические блага). Рынок труда – один из наиболее важных рынков факторов производства (ресурсов), рассматриваемый как сложный механизм рыночной экономики. Действие такого механизма и его структура определяют взаимодействие спроса и предложения рабочей силы, влияющие на занятость населения и безработицу, результаты деятельности хозяйствующих субъектов, качество и уровень жизни населения, возможности его развития и демографические характеристики. Нарушение нормального функционирования элементов рынка труда может привести к серьезным социально-экономическим проблемам и последствиям не только для отдельных граждан, домохозяйств, предприятий, но и для регионов, государств и мировой экономики в целом.

Целями дисциплины «Рынок труда» являются: формирование у студентов теоретических знаний о составляющих и механизме функционирования рынка труда, факторов и тенденций его развития, а также приобретение умений и практических навыков исследования методов управления спросом и предложением на труд на микро-, мезо-, макро-, мега- уровнях.

Задачами освоения дисциплины являются:

– формирование знаний об основах и теориях рынка труда, видах и моделях рынков труда, механизме функционирования рынка труда, занятости и безработице как основополагающих характеристиках рынка труда, особенностях функционирования внутрифирменного рынка труда, особенностях функционирования и управления региональным рынком труда, регулировании международного рынка труда, трудовом потенциале работника, предприятия и общества, демографических аспектах рынка труда, процедурах

анализа, обследования, мониторинга, моделирования и прогнозирования рынка труда;

– приобретение практических умений анализа основных составляющих рынка труда и факторов, влияющих на их состояние, исследования моделей и видов рынка труда, направлений и процессов его сегментирования, выявления и анализа причин дискриминации труда, исследования процессов регулирования и факторов занятости населения и безработицы, исследования состояния внутрифирменного рынка труда, анализа регионального и международного рынков труда, исследования трудового потенциала работника, организации и общества, анализа демографических факторов, воздействующих на рынок труда, исследования факторов равновесия на рынке труда;

– овладение навыками применения важнейших методов (приемов и способов) исследования элементов рынка труда, составляющих его механизма, расчета показателей, характеризующих внешний и внутренний рынки труда и их составляющие, состояния и тенденций развития регионального и международного рынков труда, оценки трудового потенциала, расчета основных демографических показателей, моделирования и прогнозирования рынка труда.

Дисциплина обеспечивает подготовку выпускника к следующим видам профессиональной деятельности: организационно-управленческой и экономической (решение профессиональных задач: обеспечение организации кадрами специалистов требуемой квалификации, необходимого уровня и направленности подготовки; организация профессиональной ориентации и трудовой адаптации молодых специалистов, деятельность по их закреплению и рациональному использованию; участие в разработке стратегии профессионального развития персонала; организация работ с высвобождающимся персоналом; применение законов о труде, иных нормативно-правовых актов социально-трудовой сферы для решения правовых вопросов трудовых отношений; экономический анализ показателей по труду, затрат на персонал); информационно-аналитической деятельности (решение

профессиональных задач: анализ рынка труда; анализ кадрового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника).

В результате обучения по дисциплине обучающийся должен:

Знать:

– современные подходы к определению понятия «рынок труда», особенности функционирования и основные функции рынка труда, характеристики основных элементов рынка труда;

– составляющие и уровни системы факторов, влияющих на формирование и функционирование рынка труда;

– содержание основных теорий (концепций) рынка труда (классической, неоклассической, марксистской, кейнсианской, институциональной, монетаристской, неоклассического синтеза);

– основные критерии и разновидности рынков труда, основные модели рынка труда, особенности и факторы сегментации рынка труда;

– элементы механизма функционирования рынка труда, виды спроса и предложения труда и факторы их формирования, направления гибкости и виды мобильности рынка труда, виды дискриминации на рынке труда;

– содержание понятий «занятость населения» и «безработица», характеристики основных видов занятости и безработицы, основные документы законодательно-нормативного регулирования в сфере занятости;

– составляющие и характерные особенности внутрифирменного рынка труда, показатели, его характеризующие;

– сущность и типы социально-трудовых отношений, этапы процесса управления занятостью в организации;

– содержание понятия «региональный рынок труда», структуру, виды и механизм функционирования регионального рынка труда, показатели, его характеризующие;

– особенности и причины формирования международного рынка труда, направления его сегментирования и особенности функционирования,

специфику функционирования и тенденции развития международных региональных рынков труда;

– составляющие, структуру и основные качественные и количественные характеристики трудового потенциала работника, организации, региона и общества;

– основные демографические показатели и показатели естественного движения населения, основные направления демографической политики;

– содержание процедуры анализа и оценки рынка труда, обследования населения по проблемам занятости;

– сущность макроэкономической модели В. Леонтьева, основных кейнсианских и неоклассических моделей экономического роста, сущность экстраполяционных методов и экономико-математического моделирования при прогнозировании рынка труда.

Уметь:

– анализировать основные элементы рынка труда (субъекты, правовые акты и документы, конъюнктура, конкуренция, мобильность, инфраструктура);

– анализировать факторы, влияющие на формирование, функционирование и развитие рынка труда на микро- (организационном), мезо- (региональном), макро- (государственном) уровнях;

– анализировать основные модели и виды рынков труда, исследовать взаимодействие элементов внешнего и внутреннего рынков труда, сегменты рынка труда;

– анализировать факторы, оказывающие влияние на изменение спроса и предложения на рынке труда, гибкость и мобильность на рынке труда, причины дискриминации труда;

– анализировать основные факторы, влияющие на занятость и безработицу, рассчитывать показатели, их характеризующие;

– анализировать состояние внутрифирменного рынка труда, рассчитывать характеризующие его показатели;

- анализировать факторы и условия, определяющие характер формирования, функционирования и развития региональных рынков труда, рассчитывать показатели, их характеризующие;
- анализировать состояние и тенденции развития международных региональных рынков труда, движение и конкурентоспособность рабочей силы, последствия миграции;
- анализировать состояние и тенденции развития трудового потенциала и рассчитывать необходимые показатели, его характеризующие;
- анализировать сложившуюся демографическую ситуацию и дать оценку влияния применяемой демографической политики на состояние рынка труда;
- анализировать уровень безработицы и факторы равновесия на рынке труда.

Владеть:

- методами анализа основных элементов рынка труда и факторов, оказывающих влияние на его функционирование;
- способами анализа различных видов и моделей рынка труда, исследования его сегментов;
- приемами исследования основных элементов механизма функционирования рынка труда;
- методами расчета показателей, характеризующих занятость и безработицу;
- способами анализа состояния внутрифирменного рынка труда, методами расчета характеризующих его показателей;
- приемами исследования состояния регионального рынка труда, методами расчета показателей, характеризующих состояние регионального рынка труда и его связь с национальным рынком;
- способами анализа состояния и тенденций развития международных региональных рынков труда, движения и конкурентоспособности рабочей силы, последствий миграции;

- владеть основными методиками оценки трудового потенциала при применении натурального, стоимостного и относительного подходов;
- способами расчета основных демографических показателей, характеризующих рынок труда;
- способами экстраполяционного и экономико-математического моделирования при прогнозировании рынка труда.

Изучение дисциплины «Рынок труда» организуется в виде лекций, практических занятий (семинаров) и самостоятельной работы, включающей выполнение контрольной работы. Лекция предполагает: ознакомление студентов с целями, задачами и структурой изучаемой дисциплины, ее местом в системе наук и связями с другими дисциплинами; краткое изложение наиболее существенных положений, раскрытие особенно сложных, актуальных вопросов. Цель практических занятий (семинаров) – закрепить теоретические знания, полученные обучающимися на лекциях и в результате самостоятельного изучения соответствующих разделов рекомендуемой литературы, а также приобрести начальные практические навыки исследования рынка труда. В процессе самостоятельной работы обучающийся должен воспринимать, осмысливать получаемую информацию, анализировать ситуации, складывающиеся на рынке труда, овладевать профессионально необходимыми навыками. Самостоятельная работа предполагает выполнение контрольной работы, формулирование в ней выводов. Завершающий этап самостоятельной работы – подготовка к сдаче зачета, предполагающий обобщение и систематизацию всех полученных знаний при изучении дисциплины.

ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Тема 1. Предмет, задачи, сущность, особенности и теории рынка труда

Понятие и функции рынка труда. Элементы рынка труда: субъекты, правовые акты, правила и нормы, конъюнктура, конкуренция, мобильность,

инфраструктура. Факторы, влияющие на формирование рынка труда. Состав государственных и иных органов и организаций по управлению трудовыми ресурсами в РФ. Законодательно-нормативное регулирование рынка труда в Российской Федерации. Теории рынка труда (классическая, неоклассическая, марксистская, кейнсианская, институциональная, монетаристская, неоклассический синтез).

Литература: [1; 2; 3; 4; 5; 10; 11; 12; 14; 15; 17; 18; 19].

Тема 2. Критерии классификации, виды и модели рынков труда

Понятие вида рынка труда, основные виды рынков труда. Признаки (критерии) классификации, конкретизирующие категорию рынка труда. Классификация рынков труда по критериям: пространственной сферы, степени государственного воздействия, степени и методам регулирования, временным параметрам, уровню функционирования и др. Понятие модели рынка труда. Характеристика основных моделей рынка труда. Модели рынков труда: на основе анализа спроса и предложения, в зависимости от степени интенсивности движения рабочей силы и рабочих мест, национальные модели.

Литература: [1; 4; 5; 10; 14; 15; 17; 18; 19].

Тема 3. Механизм функционирования рынка труда

Понятие и структура механизма функционирования рынка труда. Элементы механизма рынка труда: спрос на труд, предложение труда, цена труда, конкуренция. Заработная плата и ее дифференциация на рынке труда. Конкуренция на рынке труда. Взаимодействие спроса и предложения рабочей силы на рынке труда. Функции рынка труда под воздействием механизма спроса и предложения. Равновесие на рынке труда и равновесная цена труда. Действие профсоюзов на рынке труда.

Литература: [1; 3; 4; 5; 10; 14; 15; 17; 18; 19].

Тема 4. Занятость населения и безработица как основополагающие характеристики рынка труда

Занятость населения: понятие и виды. Основы государственной политики занятости в России. Государственные программы содействия занятости населения. Структура занятости. Служба занятости населения: структура и направления деятельности. Эффективность деятельности службы занятости населения. Безработица и ее последствия. Формы безработицы и их характеристика. Статус безработного и государственная социальная поддержка. Поиск работы: теория и практика. Совокупность показателей, характеризующих занятость и безработицу.

Литература: [1; 3; 4; 5; 6; 7; 11; 12; 13; 14; 15; 16; 17; 18; 19].

Тема 5. Составляющие и особенности функционирования внутрифирменного рынка труда

Понятие, цель и специфика функционирования внутрифирменного рынка труда. Формирование и развитие рыночных отношений на микроуровне. Транзакционные издержки и возможности их экономии на рынке труда. Причины формирования и характерные особенности внутрифирменных рынков труда. Найм, использование и высвобождение рабочей силы на внутрифирменном рынке труда. Элементы внутрифирменного рынка труда: работодатель и наемный работник, нормативные акты и внутренние документы, конъюнктура и инфраструктура. Согласование интересов работодателей и наемных работников. Зависимость между характером потребности в рабочей силе и конъюнктурой внутрифирменного рынка труда.

Литература: [1; 4; 5; 6; 7; 8; 10; 11; 12; 13; 15; 16; 17; 18; 19].

Тема 6. Проблемы формирования, функционирования и управления региональным рынком труда

Государственная стратегия и региональная политика развития экономики. Подходы к определению понятия «регион» в экономике, типы региональных

образований. Влияние внутрирегиональных различий на национальную экономику. Сущность, структура и функции регионального рынка труда. Виды региональных рынков труда. Составляющие регионального рынка труда. Механизм функционирования регионального рынка труда. Роль регионального рынка труда в развитии национальной экономики. Государственное регулирование экономики на региональном уровне. Межрегиональное взаимодействие при размещении производства и формировании региональных рынков.

Литература: [1; 3; 4; 5; 7; 13; 15; 17; 18; 19].

Тема 7. Регулирование международного рынка труда

Сущность, формирование и сегменты международного рынка труда. Трансграничный режим функционирования международного рынка труда. Международные региональные рынки труда (западноевропейский, ближневосточный, азиатский, латиноамериканский, африканский). Трудовая миграция на международном рынке труда. Движение рабочей силы на международном рынке труда. Социально-экономические последствия международной миграции рабочей силы. Критерии дифференциации международной рабочей силы. Основные тенденции развития международного рынка труда. Конкурентоспособность российской рабочей силы на международном рынке труда.

Литература: [1; 3; 4; 7; 9; 13; 15; 17; 18; 19].

Тема 8. Трудовой потенциал как фактор развития рынка труда

Трудовой потенциал как обобщающая характеристика способности к труду. Трудовой потенциал работника, организации, общества. Количественная характеристика трудового потенциала. Качественная характеристика трудового потенциала. Трудовой потенциал как основа исследования кадрового потенциала. Компоненты трудового потенциала. Показатели и формулы определения трудового и кадрового потенциала организации. Оценка кадрового

потенциала руководителя, специалиста, служащего, рабочего. Определение среднего кадрового потенциала работника.

Литература: [1; 2; 4; 7; 8; 10; 15; 17; 18].

Тема 9. Демографическая составляющая функционирования и развития рынка труда

Динамика численности и качественный состав трудовых ресурсов. Особенности политики занятости с учетом демографических тенденций на российском рынке труда. Основные цели, задачи и направления государственной демографической политики в России. Возрастной состав и воспроизводство населения России. Миграция населения, ее причины и роль в формировании трудовых ресурсов. Прогноз численности, состава и структуры трудовых ресурсов в зависимости от демографической ситуации и тенденций. Качество и причины изменений демографической ситуации на современном этапе.

Литература: [1; 4; 5; 15; 16; 17; 18].

Тема 10. Анализ, обследование, мониторинг, моделирование и прогнозирование рынка труда

Содержание процедуры и методов анализа, направления исследования и оценки рынка труда. Обследования по проблемам занятости населения. Роль научно-исследовательских организаций в отслеживании состояния рынка труда. Модели, характеризующие рынок труда. Макроэкономические показатели рынка труда. Прогнозирование рынка труда как процесс количественного и качественного исследования рынка труда. Цели, задачи, функции, направления прогнозирования рынка труда. Определения и соотнесение понятий: «трудовые ресурсы», «экономически активное население», «рабочая сила», «экономически неактивное население», «занятые», «безработные». Качественная и количественная характеристика трудовых ресурсов. Потребность в трудовых ресурсах. Рынок труда как самостоятельная

экономическая система в модели В. Леонтьева. Роль прогнозирования рынка труда в определении приоритетов в политике занятости.

Литература: [1; 2; 3; 4; 5; 10; 14; 15; 16; 17; 18; 19].

ВОПРОСЫ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ К ЗАЧЕТУ

1. Содержание понятия «рынок труда», основные функции рынка труда.
2. Факторы, влияющие на формирование, функционирование и развитие рынка труда.
3. Характерные особенности основных составляющих (элементов) рынка труда.
4. Основные представители и идеи концепций рынка труда (классической, неоклассической, марксистской, кейнсианской и др.).
5. Основные признаки классификации и характерные особенности рынков труда.
6. Характерные особенности основных моделей рынков труда на основе анализа спроса и предложения рабочей силы.
7. Характерные особенности основных национальных моделей рынков труда.
8. Особенности взаимодействия элементов внешнего и внутреннего рынков труда.
9. Содержание понятия «сегментация рынка труда» и факторы ее определяющие.
10. Понятие, структура и основные элементы механизма функционирования рынка труда.
11. Спрос на труд как элемент механизма функционирования рынка труда, его виды, структура и формирование.
12. Характеристика и особенности простой и расширенной моделей спроса на труд.

13. Спрос на труд: эффекты масштаба и замещения, подходы к определению.

14. Предложение труда как элемент механизма функционирования рынка труда, его виды, структура и формирование.

15. Основные модели предложения труда: характеристики и специфические особенности.

16. Предложение труда: определение эффектов при изменении его масштабов.

17. Гибкость на рынке труда: содержание понятия, факторы и основные направления.

18. Мобильность на рынке труда: содержание понятия, виды, положительные и отрицательные стороны.

19. Дискриминация на рынке труда: содержание понятия, основания и виды.

20. Особенности совершенной и несовершенной конкуренции на рынке труда.

21. Особенности взаимодействия спроса и предложения рабочей силы и достижение равновесия на рынке труда.

22. Занятость населения: понятие, определение статуса, виды и формы, уровень занятости

23. Занятость населения в России: современное состояние и складывающиеся тенденции.

24. Государственная политика содействия занятости: направления, регламентация, финансовое обеспечение, службы и программы.

25. Безработица: понятие и виды, последствия, показатели, статус и государственная поддержка безработных.

26. Внутрифирменный рынок труда: содержание понятия, цель и специфика функционирования.

27. Характеристика основных составляющих внутрифирменного рынка труда.

28. Взаимодействие и необходимость согласования интересов работодателей и наемных работников на внутрифирменном рынке труда.

29. Показатели, характеризующие состояние внутрифирменного рынка труда и демонстрирующие его взаимосвязь с внешним.

30. Социально-трудовые отношения: содержание понятия и основные типы.

31. Особенности реализации этапов процесса управления занятостью в организации.

32. Региональный рынок труда: содержание понятия, структура, виды, механизм функционирования.

33. Факторы и условия, определяющие характер формирования, функционирования и развития региональных рынков труда.

34. Показатели, характеризующие состояние регионального рынка труда и его связь с национальным рынком.

35. Международный рынок труда: содержание понятия, особенности формирования.

36. Сегментирование международного рынка труда, особенности функционирования.

37. Специфика функционирования и тенденции развития международных региональных рынков труда.

38. Международная рабочая сила: движение, последствия миграции, критерии дифференциации, конкурентоспособность.

39. Содержание понятия и основные компоненты трудового и кадрового потенциала работника.

40. Количественная и качественная оценка трудового и кадрового потенциала организации.

41. Показатели и методики оценки трудового потенциала работника и организации.

42. Основные показатели и факторы, характеризующие демографическую составляющую рынка труда.

43. Социально-экономические сценарии возможных изменений численности и состава населения России.

44. Воздействие демографически успешного развития на соотношение спроса и предложения на рынке труда.

45. Приоритетные задачи изучения, содержание процедуры анализа и оценки рынка труда.

46. Направления исследования экономически активного населения, анализ безработицы и трудоустройства населения.

47. Рынок труда в макроэкономической модели В. Леонтьева, уровень безработицы и условия равновесия на рынке труда.

48. Сущность и уязвимые черты основных кейнсианских и неоклассических моделей экономического роста.

49. Сущность экстраполяционных методов и экономико-математического моделирования при прогнозировании рынка труда.

50. Сущность и особенности прогнозирования рынка труда на региональном уровне.

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ КОНТРОЛЬНОЙ РАБОТЫ

Важным этапом изучения дисциплины «Рынок труда» является написание контрольной работы по выбранной теме. Основной задачей выполнения контрольной работы является проведение самостоятельного исследования выбранной темы на основе комплексного подхода. Выполнение контрольной работы по дисциплине «Рынок труда» предполагает творческую работу обучающегося над разделами контрольной работы и консультативную помощь со стороны преподавателя. Контрольная работа выполняется и защищается в сроки, предусмотренные графиком учебного процесса.

Основными целями выполнения контрольной работы являются:

– закрепление теоретических знаний по основам исследования составляющих, функционирования и состояния рынка труда, прогнозирования

тенденций его развития, анализа занятости населения и безработицы, трудового потенциала, демографических факторов формирования и использования рабочей силы;

- приобретение навыков самостоятельной работы при проведении исследования, обследования и моделирования рынков труда, расчета наиболее существенных показателей, характеризующих рынок труда, применения методов анализа основных составляющих рынка труда;

- формирование навыков самостоятельной работы по поиску и анализу необходимой для исследования информации;

- овладение методами организационно-управленческой и экономической, информационно-аналитической деятельности в области исследования рынка труда;

- подготовка обучающихся к самостоятельной работе над выпускной квалификационной работой.

Для успешного и качественного выполнения контрольной работы обучающемуся необходимо:

- иметь достаточные знания в областях экономической теории, маркетинга персонала, кадровой статистики, принятия решений в управлении персоналом;

- владеть научными методами исследования структуры, составляющих и состояния рынков труда на микро-, мезо-, макро- уровнях, моделирования и прогнозирования рынка труда;

- владеть методами научного исследования, включая системный анализ, знать и уметь грамотно применять методы аналитической работы в сфере исследования рынка труда;

- свободно ориентироваться при подборе различных источников информации и уметь работать со специальной литературой;

- уметь логично и научно обоснованно формулировать результаты проведенных исследований, имеющие, кроме того, практическую значимость.

Контрольная работа должна представлять собой самостоятельное и законченное теоретическое исследование обучающегося с элементами практической значимости.

Контрольная работа должна охватывать теоретические вопросы по выбранной теме. Кроме того контрольная работа может раскрывать вопросы функционирования и развития внутрифирменных рынков труда конкретных предприятий (организаций), региональных, отраслевых и иных рынков труда.

В результате написания контрольной работы обучающийся должен показать:

- прочные теоретические знания по избранной теме;
- навыки получения, изучения, анализа и обработки информации для подкрепления основных положений и выводов, которые использованы или формируются в работе;
- способность к критической оценке и разностороннему рассмотрению затрагиваемых проблем;
- умение увязывать вопросы теории с практикой социально-экономических, управленческих отношений в сфере функционирования рынка труда;
- навыки наглядного представления материала и структурирования работы;
- умение качественного оформления контрольной работы.

Основными этапами выполнения контрольной работы являются:

- ознакомление с требованиями, предъявляемыми к работе;
- выбор темы и предварительная консультация с преподавателем;
- предварительный обзор литературных и иных источников, сбор и анализ фактического материала;
- постановка цели и задач работы, составление содержания работы;
- работа с литературой и иным необходимым материалом;
- написание текста работы;
- оформление работы;

– сдача работы на проверку.

Для наиболее полного ознакомления с требованиями к контрольной работе необходимо внимательно ознакомиться с данными методическими указаниями.

СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ КОНТРОЛЬНОЙ РАБОТЫ

Рекомендуется принять следующую структуру (содержание) контрольной работы. Объем контрольной работы (исходя из рекомендованной структуры) должен быть 15 – 20 страниц печатного текста без приложений.

Структурными элементами контрольной работы являются:

1. Титульный лист.
2. Содержание.
3. Введение.
4. Основная часть.
5. Заключение.
6. Литература.
7. Приложения.

Титульный лист

Первой страницей контрольной работы является титульный лист. На нем указываются наименование вуза, название факультета, кафедры и дисциплины, название темы работы, направление по которому обучается студент, номер группы, Ф.И.О. студента, должность, ученая степень (кандидат или доктор экономических наук), ученое звание (доцент, профессор), Ф.И.О. преподавателя, отметки о сроке приема контрольной работы на кафедру.

Содержание

На второй странице контрольной работы размещается ее содержание. В содержании приводится подробный перечень разделов и подразделов работы с обязательным указанием номеров страниц, с которых они начинаются.

Введение

Введение работы посвящено обоснованию актуальности выбранной темы, постановке цели и задач исследования, определению объекта, предмета и

методов исследования. При написании введения следует уделить особое внимание логической зависимости, объединяющей все части работы. Объем введения должен быть не менее 1 страницы.

Основная часть

Разделы и подразделы основной части работы должны последовательно раскрывать каждую из поставленных задач работы. По сути, каждый раздел или подраздел работы должен быть направлен на решение отдельной задачи, а следовательно, и иметь соответствующее название. Поэтому к постановке целей и задач работы нужно отнестись предельно внимательно. При этом возникает необходимость правильно сгруппировать задачи, сформулированные во введении. Основной критерий здесь – сходность рассматриваемых в них вопросов по признакам общности и сложности. При этом в работе должна сохраняться логичность изложения материала. На основе изучения работ отечественных и зарубежных авторов (со ссылками на список литературы, приведенный в конце работы) критически оцениваются понятийные категории, рассматриваются различные подходы к решению поставленных проблем, дается их оценка с точки зрения их использования в конкретной социально-экономической или управленческой ситуации, обосновываются и излагаются собственные позиции автора. В данном разделе должное внимание необходимо уделить статистическому и иллюстративному материалу (таблицы, графики, схемы, диаграммы, рисунки). При этом важно, чтобы данный материал логично вписывался в содержание работы и позволял обосновывать те или иные положения автора касательно деятельности организации (или иного объекта исследования) по вопросам исследования рынка труда. Любые данные, используемые в иллюстративном материале, должны быть проанализированы и направлены на решение соответствующих задач контрольной работы

Заключение

Заключение должно содержать основные выводы и рекомендации по каждой из поставленных задач работы. Как правило, заключение должно быть структурировано по пронумерованным пунктам, каждый из которых должен в

сжатой форме представлять выводы по той или иной поставленной задаче с сохранением порядка их рассмотрения. Последние один – три пункта должны быть посвящены заключительным положениям, которые показывают степень и глубину достижения цели работы, ее практическую значимость. Объем заключения должен быть не менее 1 страницы.

Литература

После заключения приводится список используемой литературы и иных необходимых для написания контрольной работы источников. Список использованных источников отражает теоретическую и статистическую базу работы. Список должен содержать не менее 10 наименований. При этом в списке должны содержаться, как правило, законодательные акты, регламентирующие исследуемые хозяйственные отношения, теоретические источники (учебники, книги ведущих ученых-экономистов, монографии, сборники трудов), брошюры и статьи, опубликованные в периодической печати по теме контрольной работы, Internet-источники и др.

Сведения об источниках следует располагать в порядке появления ссылок на источники в тексте (либо в алфавитном порядке) и нумеровать арабскими цифрами без точки, печатать с абзацного отступа. По тексту работы должны быть сделаны ссылки на приведенные в списке литературы источники. Приводимые в списке литературы использованные источники должны быть изданы (или опубликованы) в последние пять лет (исключение составляют законодательно-нормативные документы).

Приложения

Приложения не являются обязательными. Приложения содержат вспомогательный материал, который неуместен для использования в основной части в силу объема или особенностей форматирования. Сюда включаются объемные таблицы, формы документов, промежуточные расчеты и т.д. Приложения оформляются в случае необходимости и по усмотрению автора контрольной работы.

ОФОРМЛЕНИЕ КОНТРОЛЬНОЙ РАБОТЫ

Контрольная работа оформляется на листах белой бумаги формата А4 (210 × 297 мм), она должна быть сброшюрована в отдельной папке. Распечатка текста осуществляется с одной стороны листа, с соблюдением полей: слева – 30 мм, справа – 10 мм, сверху – 20 мм, снизу – 20 мм. Работа должна быть напечатана на компьютере через 1,5 межстрочных интервала, шрифт Times New Roman Cyr, размер – 14 в текстовом редакторе Microsoft Word. При необходимости могут быть использованы редакторы Excel, формул и рисунков. В тексте применяются только общепринятые сокращения. Отступ красной строки – пять пунктов.

Разделы и подразделы должны иметь заголовки. Заголовки должны четко и кратко отражать содержание разделов. Переносы слов в заголовках не допускаются. Каждый раздел, содержание, введение, заключение, список литературы начинаются с новой страницы, подразделы (параграфы разделов) с новой страницы не начинаются.

Страницы работы следует нумеровать арабскими цифрами, соблюдая сквозную нумерацию по всему тексту. Титульный лист включается в общую нумерацию страниц. Номер страницы на титульном листе не проставляется. Рисунки и таблицы, расположенные на отдельных листах, включаются в общую нумерацию страниц. Рисунки и таблицы следует располагать в работе непосредственно после текста, в котором они упоминаются впервые, или на следующей странице, если в указанном месте они не помещаются, а также в приложении. На все рисунки и таблицы должны быть даны ссылки в тексте контрольной работы. Рисунки должны иметь названия, которые помещаются под ними. Рисунки и таблицы следует нумеровать арабскими цифрами сквозной нумерацией.

Выбор темы осуществляется по табл. 1. В первой строке по горизонтали найдите цифру, соответствующую цифре десятков (предпоследняя цифра), а в первом столбце по вертикали – цифре единиц (последняя цифра). На

пересечении этих строк – номер темы, по которой следует писать контрольную работу.

Например: шифр УПО – 0914.0153 – контрольная работа должна быть написана по теме **26**.

Таблица 1

	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
3	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
4	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40
5	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
6	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
7	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
8	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40
9	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
0	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20

ТЕМЫ КОНТРОЛЬНОЙ РАБОТЫ

1. Содержание понятия и основные функции рынка труда.
2. Основные элементы рынка труда и их характеристики.
3. Система факторов, влияющих на формирование и функционирование рынка труда.
4. Концепции (теории) рынка труда.
5. Классификация и разновидности рынка труда.
6. Характерные особенности национальных моделей рынка труда.
7. Модели рынка труда в зависимости от степени конкуренции.
8. Особенности и факторы сегментации рынка труда.

9. Спрос на рынке труда, его виды и факторы формирования.
10. Модели предложения труда.
11. Факторы, влияющие на гибкость и мобильность на рынке труда.
12. Дискриминация на рынке труда, ее виды и причины.
13. Занятость населения: законодательно-нормативное регулирование, формы и показатели.
14. Критерии классификации и характеристика основных видов занятости населения.
15. Безработица как социально-экономическое явление и ее последствия.
16. Критерии классификации и характеристика основных видов безработицы.
17. Внутрифирменный рынок труда, составляющие и особенности его проявления.
18. Общие и специфические характеристики внутрифирменного рынка труда.
19. Характеристика и реализация основных типов социально-трудовых отношений в современных условиях.
20. Управление занятостью в организации как основа управления ее персоналом.
21. Влияние характера потребления и производства на социально-экономическую структуру региональной системы.
22. Характеристика регионов, федеральных округов и экономических районов России.
23. Специфика формирования и развития регионального рынка труда.
24. Факторы, влияющие на спрос и предложение труда в регионе.
25. Сегменты международного рынка труда.
26. Российская рабочая сила в международном разделении труда.
27. Социально-экономические последствия международной миграции рабочей силы.

28. Система законодательно-нормативного регулирования международной миграции рабочей силы.

29. Качественная и количественная оценка трудового потенциала работника, предприятия и общества.

30. Анализ и оценка качества населения страны и персонала организации.

31. Трудовой потенциал страны как индикатор ее экономического развития.

32. Воспроизводство трудового потенциала как подсистема управления общественным трудом.

33. Понятие, состав и назначение демографических показателей.

34. Демографические факторы и их влияние на состояние рынка труда.

35. Демографическая ситуация и демографическая политика в России.

36. Проблема демографического старения населения и основные пути ее решения.

37. Анализ рынка труда как метод исследования его состояния и функционирования.

38. Направления и методы обследования населения по проблемам занятости.

39. Мониторинг рынка труда как важнейшая функция службы управления персоналом.

40. Моделирование и прогнозирование на рынке труда.

ЛИТЕРАТУРА

а) основная литература:

1. Вукович, Г.Г. Рынок труда [Текст]: учебное пособие/ Г.Г. Вукович, И.В. Гелета. – Ростов н/Д: Феникс, 2013. – 238, [1] с. – (Высшее образование). ISBN 978-5-222-21051-2

2. Гродский, В.С. Экономическая теория [Текст]: учебное пособие. Стандарт третьего поколения/ В.С. Гродский. – Санкт-Петербург: Питер, 2013.

– 208 с.: ил. ISBN 978-5-496-00038-3 Глава 1. Ретроэкономическая теория. С. 9 – 71. Глава 3. Макроэкономическая теория. Тема 12: производственный, ресурсный и экономический потенциал страны. С. 153 –159.

3. Гукасян, Г.М. Экономическая теория: ключевые вопросы [Текст]: учебное пособие/ Г.М. Гукасян. – 4-е изд., доп. и перераб. – Москва: ИНФРА-М, 2013. – 224 с. – (Вопрос – ответ). ISBN 978-5-16-003065-4 Тема 34. Заработная плата: сущность, уровень, динамика. Теории заработной платы. С. 128 – 130. Тема 36. Региональная экономика: цели, принципы, функции. С. 133 – 137. Тема 48. Труд как ресурс рыночной экономики. Теории труда. С. 172 – 175. Тема 49. Рынок труда: Функции и механизм действия. Кривые спроса и предложения труд. С. 175 – 178. Тема 50. Занятость и безработица: причины, основные черты, виды и последствия. С. 178 – 181. Тема 59. Мегаэкономика: формы международных экономических отношений. Теория глобализации. С. 211 – 217.

4. Одегов, Ю.Г. Экономика труда [Текст]: учебник для бакалавров/ Ю.Г. Одегов, Г.Г. Руденко. – 2-е изд., перераб. и доп. – Москва: Издательство Юрайт, 2015. – 423 с. – Серия: Бакалавр. Базовый курс. ISBN 978-5-9916-2415-2

5. Социально-экономическая статистика [Текст]: учебник для академического бакалавриата / под ред. М.Р. Ефимовой. – 2-е изд., перераб. и доп. – Москва: Издательство Юрайт, 2014. – 591 с. – Серия: Бакалавр. Академический курс. ISBN 978-5-9916-3771-8. Глава 3. Статистика рынка труда и трудовых ресурсов. С. 100–185. Глава 6. Статистика заработной платы и расходов на рабочую силу. С. 389–414.

б) дополнительная литература:

6. Бобылев, А.В. Статистика воздушного транспорта. Ч.1. Общая теория статистики. Социально-экономическая статистика [Текст]: учебное пособие/ А.В. Бобылев, Л.В. Кузьмина. – Санкт-Петербург: СПб ГУ ГА, 2015. – 222 с.

7. Кибанов, А.Я. Управление персоналом организации: актуальные технологии найма, адаптации и аттестации [Текст]: учебное пособие/

А.Я. Кибанов, И.Б. Дуракова. – 2-е изд., стер. – Москва: КНОРУС, 2012. – 368 с. ISBN 978-5-406-01832-3

8. Маслова, В.М. Управление персоналом [Текст]: учебник для бакалавров/ В.М. Маслова. – Москва: Издательство Юрайт, 2012. – 488 с. ISBN 978-5-9916-1614-0

9. Мировой рынок труда: новая реальность для России и СНГ [Текст]/ Р.И. Цвылев, Н.Ф. Рыдванов, А.К. Жирицкий. – Москва: Наука, 1994. – 192 с. ISBN 5-02-010610-0

10. Мумладзе, Р.Г. Экономика и социология труда [Текст]: учебник/ Р.Г. Мумладзе; под общ. ред. д-ра экон. наук, проф. Р.Г. Мумладзе, Г.Н. Гужина. – 3-е изд., стер. – Москва: КНОРУС, 2009. – 328 с. Гл. 3 «Рынок труда. Проблемы занятости и безработицы». С. 49–111. Тематические тесты. С. 300–318. ISBN 978-5-390-00198-1

11. О занятости населения в Российской Федерации. Закон РФ от 19.04.1991 N 1032-1 [Электронный ресурс] – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_60/.

12. ОК 010-2014 (МСКЗ-08). Общероссийский классификатор занятий. Принят и введен в действие Приказом Росстандарта от 12.12.2014 N 2020-ст [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://www.consultant.ru/law/hotdocs/42307.html>.

13. Сергеев, И.В. Экономика организации (предприятия) [Текст]: учебное пособие для бакалавров/ И.В. Сергеев, И.И. Веретенникова; под ред. И.В. Сергеева. – 5-е изд., испр. и доп. – Москва: Издательство Юрайт, 2012. – 671 с. – Серия: Бакалавр. ISBN 978-5-9916-1761-1

14. Сосновская, Л.Н. Основы теории рынка труда [Текст]: монография/ Л.Н. Сосновская. – Санкт-Петербург: Издательство СПб УЭФ, 1992. – 124 с. ISBN 5-7310-0193-6

15. Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001 N 197-ФЗ. Принят Государственной Думой 21 декабря 2001 года, одобрен Советом Федерации 26 декабря 2001 года [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.trudkod.ru/>.

16. Указания по заполнению форм федерального статистического наблюдения № П-1 «Сведения о производстве и отгрузке товаров и услуг», № П-2 «Сведения об инвестициях в нефинансовые активы», № П-3 «Сведения о финансовом состоянии организации», № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников», № П-5(М) «Основные сведения о деятельности организации». Утверждены приказом Росстата от 26.10.2015 № 498 [Электронный ресурс] – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_188615/.

17. Федеральная служба государственной статистики. Официальный сайт [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.gks.ru/>.

18. Федеральная служба государственной статистики (Росстат) Официальный сайт [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://government.ru/department/250/events/>.

19. Экономическая теория [Текст]: учебник для вузов/ Под ред. А.И. Добрынина, Л.С. Тарасевича. – Санкт-Петербург: Изд. СПб ГУЭФ, Изд. «Питер Пабблишинг», 1997. – 480 с.; илл. ISBN 5-88782-388-7