

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	ТЕХНОЛОГИИ РАЗРАБОТКИ И РЕАЛИЗАЦИИ РЕШЕНИЙ В УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ
Направление подготовки	38.03.03 Управление персоналом
Направленность программы (профиль)	Управление персоналом организации
Квалификация выпускника	Бакалавр
Форма обучения	Очная, заочная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Целями освоения дисциплины «Технологии разработки и реализации решений в управлении персоналом» являются: формирование у обучающихся теоретических знаний о назначении, составляющих, механизме и особенностях функционирования системы принятия решений при управлении персоналом организации; об основных технологиях подготовки, принятия и реализации управленческих решений, а также приобретение умений и практических навыков в их применении, анализе работы, оценке результатов, качества и эффективности деятельности.
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	Очная форма – в 4 семестре; заочная форма – на 2 курсе
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Блок 1. Дисциплины (модули). Вариативная часть Дисциплина по выбору
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	ОПК-5; ОПК-6; ОПК-8; ПК-25
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единиц, 180 академических часов.
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Системный подход как общеметодологический принцип исследования систем управления Тема 2. Принятие решений в системе управления, понятие управленческого решения Тема 3. Понятие, назначение и виды технологий социального управления Тема 4. Технологический подход при подготовке, принятии и реализации решений в управлении персоналом Тема 5. Методологические основы подготовки и реализации решений при управлении персоналом Тема 6. Организационные и социально-психологические основы разработки решений при управлении персоналом Тема 7. Особенности разработки решений в условиях неопределенности Тема 8. Анализ альтернатив решений при управлении персоналом Тема 9. Контроль и ответственность руководителя за решение при управлении персоналом Тема 10. Качество и эффективность решений при

Наименование дисциплины (модуля)	ТЕХНОЛОГИИ РАЗРАБОТКИ И РЕАЛИЗАЦИИ РЕШЕНИЙ В УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ
	управлении персоналом
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Зачет