

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	ФОРМИРОВАНИЕ И РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ АВИАЦИОННОГО ПЕРСОНАЛА
Направление подготовки	38.03.03 Управление персоналом
Направленность программы (профиль)	Управление персоналом организаций воздушного транспорта
Квалификация выпускника	Бакалавр
Форма обучения	Очная, заочная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Цель освоения дисциплины «Формирование и развитие корпоративной культуры авиационного персонала» – формирование у студентов знаний, умений и навыков для успешной профессиональной деятельности выпускников в части корпоративной культуры авиационного персонала и применяемых методах её формирования и развития.
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	Очная форма – в 5 семестре; заочная форма – на 3 курсе
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Блок 1. Дисциплины (модули). Вариативная часть
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	ОК-6; ОПК-7; ОПК-9; ПК-28
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы, 144 академических часа.
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	<p>Тема 1. Сущность и содержание корпоративной культуры авиационного персонала</p> <p>Тема 2. Формирование, поддержание, развитие и продвижение корпоративной индивидуальности как главная задача корпоративной культуры</p> <p>Тема 3. Корпоративная культура как ресурс формирования лояльности и мотивированности сотрудников</p> <p>Тема 4. Корпоративная философия в структуре корпоративной культуры</p> <p>Тема 5. Организационное бессознательное в структуре корпоративной культуры</p> <p>Тема 6. Корпоративная этика в структуре корпоративной культуры</p> <p>Тема 7. Типы корпоративной культуры</p> <p>Тема 8. Организация работы по формированию и изменению корпоративной культуры</p>
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Экзамен