

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Наименование дисциплины	УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ
Специальность	25.05.05 Эксплуатация воздушных судов и организация воздушного движения
Специализация	Организация аэронавигационного обеспечения полетов воздушных судов
Квалификация выпускника	Инженер
Форма обучения	Очная
Цели освоения дисциплины	Целями дисциплины являются формирование у студентов знаний о теоретических и методологических основах по управлению персоналом организации и его развитию, а также изучение базовых составляющих технологического подхода для принятия кадровых управленческих решений и оценки результативности труда персонала.
Семестр, в котором изучается дисциплина	10
Наименование цикла, к которому относится дисциплина	Дисциплина относится к базовой части цикла профессиональных дисциплин
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины	ОК-3; ОК-7; ОК-8; ОК-9; ОК-49; ОК-50; ОК-53; ПК-1; ПК-9; ПК-36; ПК-37; ПК-45; ПК-46; ПК-47; ПК-50; ПК-51; ПК-88
Трудоемкость дисциплины	3 зачетные единицы, 108 академических часов.
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	<p>Тема 1. Сущность, понятие, предмет и концептуальные основы управления персоналом организации.</p> <p>Тема 2. Личность и трудовой коллектив как объекты управления персоналом организации.</p> <p>Тема 3. Методологические основы и технология управления персоналом организации.</p> <p>Тема 4. Цели, функции, структура и организационное проектирование системы управления персоналом.</p> <p>Тема 5. Кадровая политика и стратегическое управление персоналом организации.</p> <p>Тема 6. Планирование и основные направления маркетинга персонала организации.</p> <p>Тема 7. Оценка, социализация, профориентация и адаптация персонала организации.</p> <p>Тема 8. Управление профессиональным развитием персонала организации.</p> <p>Тема 9. Мотивация и управление поведением персонала организации. Экономическая и социальная эффективность управления персоналом организации.</p>
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины	Экзамен