

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Наименование дисциплины	ДЕЛОВАЯ ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА
Направление подготовки	25.03.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Обеспечение авиационной безопасности
Квалификация выпускника	Бакалавр
Форма обучения	Очная
Цели освоения дисциплины	Целями освоения дисциплины «Деловая оценка персонала» являются приобретение представлений и знаний о теоретических основах оценки персонала и формирование практических навыков по организации процедуры оценки в современных организациях.
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина	Очная форма – в 5 семестре
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина	Дисциплина относится к вариативной части
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины	ОК-24; ОК-28; ОК-54; ПК-3; ПК-16
Трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 2зачетных единицы, 72 академических часа.
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	<p>Тема 1. Место оценки персонала в кадровом менеджменте. Понятие, цели и задачи оценки персонала</p> <p>Тема 2. Особенности процедуры оценки персонала в компании. Организационные проблемы проведения процедуры оценки</p> <p>Тема 3. Традиционные методы оценки персонала. Использование методов оценки при подборе и отборе персонала</p> <p>Тема 4. Особенности оценки деятельности, при отборе и выдвижении в резерв руководителей. Цели, виды и технология проведения аттестационной оценки</p> <p>Тема 5. Современные формы организации и методики оценки персонала</p>
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины	Зачет