

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	ОСНОВЫ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ И КАДРОВОГО ПЛАНИРОВАНИЯ
Направление подготовки	38.03.03 Управление персоналом
Направленность программы (профиль)	Управление персоналом организаций воздушного транспорта
Квалификация выпускника	Бакалавр
Форма обучения	Очная, заочная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Цели освоения дисциплины «Основы кадровой политики и кадрового планирования»: формирование у обучающихся знаний, умений и навыков для профессиональной деятельности в части формирования компетенций по теоретическим и методологическим основам кадровой политики и кадрового планирования в организации.
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	Очная форма – в 8 семестре; заочная форма – на 4 курсе
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Блок 1. Дисциплины (модули). Базовая часть
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	ОПК-1; ПК-1; ПК-2; ПК-7; ПК-15; ПК-16; ПК-25
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единиц, 180 академических часов.
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Введение в дисциплину. Концептуальные основы кадровой политики организации Тема 2. Разработка кадровой политики Тема 3. Повышение эффективности кадровой политики и практика ее реализации Тема 4. Основы кадрового планирования в организации Тема 5. Виды и методы планирования Тема 6. Планирование численности и структуры персонала Тема 7. Планирование развития персонала и социального развития организации Тема 8. Планирование социальной ответственности бизнеса Тема 9. Планирование эффективности производительности труда Тема 10. Планирование рисков и сопротивления
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Экзамен