

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
Направление подготовки	38.03.03 Управление персоналом
Направленность программы (профиль)	Управление персоналом организаций воздушного транспорта
Квалификация выпускника	Бакалавр
Форма обучения	Очная, заочная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Целями освоения дисциплины «Мотивация и стимулирование трудовой деятельности» являются: формирование у студентов знаний о механизме мотивации и стимулирования трудовой деятельности персонала, роли оплаты труда в системе стимулирования персонала, методах и формах мотивации и стимулирования труда работников, а также приобретение навыков исследования удовлетворенности персонала трудом. Знания, умения, навыки и компетенции, сформированные при изучении дисциплины будут способствовать успешной профессиональной деятельности выпускника в области управления персоналом.
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	Очная форма – в 5, 6 семестрах; заочная форма – на 3 курсе
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Блок 1. Дисциплины (модули). Базовая часть
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	ОПК-1; ПК-8; ПК-23; ПК-24
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единиц, 180 академических часов.
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	<p>Тема 1. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: предмет, содержание и задачи дисциплины, основные понятия</p> <p>Тема 2. Механизм мотивации труда: мотив, стимул, сущность</p> <p>Тема 3. Эволюция взглядов на мотивацию и стимулирование трудовой деятельности</p> <p>Тема 4. Теории мотивации и стимулирования трудовой деятельности: содержательные и процессуальные</p> <p>Тема 5. Современные зарубежные и российские концепции мотивации</p> <p>Тема 6. Психологические особенности мотивации персонала.</p> <p>Тема 7. Мотивационная система управления персоналом.</p> <p>Тема 8. Материальное денежное и неденежное стимулирование трудовой деятельности</p> <p>Тема 9. Организация оплаты труда: сущность, формы и системы</p> <p>Тема 10. Дополнительное материальное вознаграждение</p> <p>Тема 11. Нематериальное стимулирование трудовой</p>

Наименование дисциплины (модуля)	МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
	<p>деятельности</p> <p>Тема 12. Формирование мотивационного механизма в организации</p> <p>Тема 13. Разработка системы материального денежного стимулирования</p> <p>Тема 14. Разработка материального неденежного и нематериального стимулирования персонала</p> <p>Тема 15. Управление механизмом мотивации и стимулирования персонала</p> <p>Тема 16. Оценка эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации</p>
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Очная форма – зачет, курсовая работа, экзамен; заочная форма – экзамен