

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

|   |   |
|---|---|
| Наименование дисциплины (модуля)  | РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА  |
| Направление подготовки  | 38.03.03 Управление персоналом  |
| Направленность программы (профиль)  | Управление персоналом организаций воздушного транспорта   |
| Квалификация выпускника   | Бакалавр  |
| Форма обучения  | Очная, заочная  |
| Цели освоения дисциплины (модуля)   | Целями освоения дисциплины «Развитие персонала» являются: формирование у обучающихся теоретических знаний о назначении, составляющих и механизме функционирования системы развития персонала, а также приобретение умений и практических навыков в ее применении, анализе работы, оценке результатов, качества и эффективности деятельности.  |
| Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)                    | Очная форма – в 8 семестре; заочная форма – на 4 курсе  |
| Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)     | Блок 1. Дисциплины (модули). Базовая часть  |
| Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля) | ОПК-1; ПК-6; ПК-19; ПК-20; ПК-21  |
| Трудоемкость дисциплины (модуля)  | Общая трудоемкость дисциплины составляет 6 зачетных единиц, 216 академических часов.  |
| Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)                                  | <p>Тема 1. Управление социальным развитием организации</p> <p>Тема 2. Понятие, цели и формы развития персонала</p> <p>Тема 3. Теоретико-методологические основы развития личности</p> <p>Тема 4. Организация обучения, адаптации и проведения аттестации персонала</p> <p>Тема 5. Система непрерывного обучения персонала</p> <p>Тема 6. Управление карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала</p> <p>Тема 7. Работа с кадровым резервом</p> <p>Тема 8. Организация процесса обучения персонала в учебных центрах</p> <p>Тема 9. Оценка уровня развития управленческого персонала и мотивационного потенциала</p> <p>Тема 10. Конфликт и командная работа как инструменты развития персонала</p> <p>Тема 11. Формирование и развитие лояльности персонала</p> <p>Тема 12. Результаты и оценка эффективности развития персонала</p> |
| Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)           | Экзамен   |