

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	ОСНОВЫ СТРАТЕГИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИЙ ВОЗДУШНОГО ТРАНСПОРТА
Направление подготовки	38.03.03 Управление персоналом
Направленность программы (профиль)	Управление персоналом организаций воздушного транспорта
Квалификация выпускника	Бакалавр
Форма обучения	Очная, заочная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Целями освоения дисциплины «Основы стратегического управления персоналом организаций воздушного транспорта» являются: формирование у студентов системы знаний, умений и навыков по организации стратегического управления персоналом, а также проектирования и реализации стратегий развития персоналом организаций воздушного транспорта.
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	Очная форма – в 3 семестре; заочная форма – на 2 курсе
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Блок 1. Дисциплины (модули). Вариативная часть. Дисциплина по выбору
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	ПК-1
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 академических часов.
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Стратегическое управление персоналом: понятие, цели, задачи и принципы Тема 2. Процесс и этапы стратегического управления персоналом Тема 3. Формулирование и выбор стратегии управления персоналом организаций воздушного транспорта Тема 4. Основные подходы к формированию конкурентоспособного трудового потенциала организаций воздушного транспорта Тема 5. Влияние внешней и внутренней среды предприятия на управление персоналом организаций воздушного транспорта Тема 6. Реализация стратегий управления персоналом организаций воздушного транспорта Тема 7. Контроль за ходом реализуемой стратегии и оценка реализации стратегий управления персоналом организаций воздушного транспорта
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Зачет