

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Наименование дисциплины	МЕТОДЫ ИССЛЕДОВАНИЙ И ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ В УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ
Направление подготовки	38.03.03 Управление персоналом
Направленность программы (профиль)	Управление персоналом организаций воздушного транспорта
Квалификация выпускника	Бакалавр
Форма обучения	Очная
Цели освоения дисциплины	Целями освоения дисциплины «Методы исследований и принятия решений в управлении персоналом» являются: формирование у обучающихся теоретических знаний об основных методах исследования организационных систем управления; о назначении, составляющих, механизме и особенностях функционирования системы принятия решений при управлении персоналом организации, а также приобретение умений и практических навыков в ее применении, анализе работы, оценке результатов, качества и эффективности деятельности.
Семестр (курс), в (на) котором изучается	4 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина	Обязательная часть Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате	УК-1; УК-2; ОПК-2; ОПК-3
Трудоемкость дисциплины	4 зачетные единицы, 144 академических часа
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Понятие, категории и формы организации исследований систем управления Тема 2. Методы эмпирического, теоретико-эмпирического и теоретического исследования Тема 3. Системный подход как общеметодологический принцип исследования систем управления Тема 4. Принятие решений в системе управления, понятие управленческого решения Тема 5. Методологические основы подготовки и реализации решений при управлении персоналом Тема 6. Организационные и социально-психологические основы разработки решений при управлении персоналом Тема 7. Особенности разработки решений в условиях неопределенности Тема 8. Анализ альтернатив решений при управлении персоналом Тема 9. Контроль и ответственность руководителя за решение при управлении персоналом Тема 10. Качество и эффективность решений при управлении персоналом

Наименование дисциплины	МЕТОДЫ ИССЛЕДОВАНИЙ И ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ В УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины	экзамен