

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Наименование дисциплины	ОРГАНИЗАЦИЯ СЛУЖБЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ
Направление подготовки	38.03.03 Управление персоналом
Направленность программы (профиля)	Управление персоналом организаций воздушного транспорта
Квалификация выпускника	Бакалавр
Форма обучения	Заочная
Цели освоения дисциплины	Цели освоения дисциплины «Организация службы управления персоналом на предприятиях воздушного транспорта»: формирование у студентов теоретических знаний о создании и деятельности службы управления персоналом, приобретение практических навыков по реорганизации кадровой службы и организации на ее основе службы по управлению персоналом на предприятиях воздушного транспорта, а также приобретение навыков работы с внешними организациями.
Семестр (курс), в (на) котором реализуется дисциплина	4 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина	Часть, формируемая участниками образовательных отношений Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины	ПК-1; ПК-4
Трудоемкость дисциплины	4 зачетные единицы, 144 академических часов
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	<p>Тема 1. Культурно-исторические аспекты развития службы управления персоналом. Теоретическая основа организации службы управления персоналом.</p> <p>Тема 2. Стратегия управления персоналом, деятельность кадровой службы организации и формирование службы управления персоналом.</p> <p>Тема 3. Функциональное взаимодействие службы управления персоналом с другими субъектами управления персоналом предприятия воздушного транспорта</p> <p>Тема 4. Кадровое обеспечение и требования к уровню профессиональной компетентности сотрудников службы управления персоналом</p> <p>Тема 5. Документационное обеспечение службы управления персоналом и документирование трудовой деятельности</p> <p>Тема 6. Ресурсное обеспечение деятельности службы управления персоналом предприятия транспорта</p> <p>Тема 7. Особенности деятельности службы управления персоналом на разных этапах развития предприятий воздушного транспорта</p>

	<p>Тема 8. Оценка деятельности и механизм мотивации сотрудников службы управления персоналом предприятий воздушного транспорта.</p> <p>Тема 9. Совершенствование деятельности службы управления персоналом предприятия воздушного транспорта с использованием метода функционально-стоимостного анализа (ФСА).</p>
Форма промежуточной аттестации по итогам	экзамен