

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Наименование дисциплины	ОЦЕНКА И АТТЕСТАЦИЯ ПЕРСОНАЛА
Направление подготовки	38.03.03 Управление персоналом
Направленность программы (профиль)	Управление персоналом организаций воздушного транспорта
Квалификация выпускника	Бакалавр
Форма обучения	Заочная
Цели освоения дисциплины	Цели освоения дисциплины «Оценка и аттестация персонала»: формирование у обучающихся представлений и знаний о теоретических основах оценки персонала, выработка умений по их практическому применению, формирование навыков по организации процедуры оценки в современных организациях воздушного транспорта.
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина	8 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина	Часть, формируемая участниками образовательных отношений Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины	УК-10; ПК-2
Трудоемкость дисциплины	4 зачетных единицы, 144 академических часа
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Место оценки персонала в кадровом менеджменте Тема 2. Понятие, цели и задачи оценки персонала Тема 3. Особенности процедуры оценки персонала в организации Тема 4. Организационные проблемы проведения процедуры оценки персонала Тема 5. Традиционные методы персонала в трудовой деятельности Тема 6. Использование методов оценки при подборе и отборе персонала Тема 7. Особенности оценки деятельности персонала при отборе и выдвижении в резерв руководителей Тема 8. Цели, виды и технология проведения аттестационной оценки Тема 9. Психологические методы оценки персонала Тема 10. Современные формы организации и методики оценки персонала Тема 11. Центр оценки персонала как подразделение службы управления персоналом
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины	зачет с оценкой