

Аннотации рабочих программ дисциплин

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	ТЕОРИЯ СИСТЕМ И СИСТЕМНЫЙ АНАЛИЗ
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование системы профессиональных знаний, умений, навыков и компетенций в области теории систем и системного анализа с целью обеспечения успешной профессиональной деятельности по проектированию и строительству аэропортов и аэродромов.
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	1 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Обязательная часть Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	УК-1.1; УК-1.2; ОПК-7.2; ОПК-8.1; ОПК-8.2; ОПК-8.3
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 академических часов.
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Предмет, методы и история общей теории систем Тема 2. Виды систем и их свойства Тема 3. Понятие структуры в теории систем Тема 4. Системы и их свойства. Декомпозиция и агрегирование систем Тема 5. Системный анализ – основной метод теории систем Тема 6. Теоретико-системные основы математического моделирования Тема 7. Синтетический метод в теории систем Тема 8. Понятие о формальных системах Тема 9. Принятие решений в сложных системах Тема 10. Формализмы как средство представления знаний
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Экзамен

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	МЕТОДЫ НАУЧНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование у студентов-магистрантов системного мышления и накопление знаний, необходимых для развития способности к принятию решений в профессиональной деятельности, к организации и проведению исследований на примерах решения инженерных и научно-практических задач авиационной практики, к применению полученных знаний в работе по сбору материала к магистерской диссертаций, ее написанию и защите.
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	2 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Обязательная часть Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	УК-1.1; УК-1.2; ОПК-5.1; ОПК-5.2; ОПК-8.1; ОПК-8.2; ОПК-8.3
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 академических часов.
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Наука как сфера деятельности: основные понятия. Роль науки в современных условиях. Классификация методов исследования Тема 2. Особенности экспериментального и теоретического исследования. Роль литературы в научных исследованиях, способы ее поиска Тема 3. Методология изобретательской деятельности. Система патентования в России и за рубежом. Инженерная психология Тема 4. Литературно-графическое оформление результатов исследования. Структура магистерской диссертации Тема 5. Финансирование исследований и разработок в России. Договора на выполнение НИР и ОКР и приложения к ним Тема 6. Послевузовское образование. Система ученых степеней и ученых званий в России и за рубежом и пути их получения
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Экзамен

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	ФИНАНСОВЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование у студентов способности и готовности производить обоснование эффективных управленческих решений, используя знания, умения и навыки применения методов финансовых и экономических расчетов, изучение основ теории управления финансами на уровне отдельного предприятия в современных условиях, а также привитие практических навыков в выполнении практических расчетов при решении конкретных производственных задач.
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	1 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Обязательная часть Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	УК-2.1; УК-2.2; ОПК-2.1; ОПК-2.2; ОПК-3.1; ОПК-3.2
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы, 144 академических часа.
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Сущность и функции финансов. Финансовая система как подсистема рыночной экономики Тема 2. Формирование, распределение и использование финансовых ресурсов авиапредприятия Тема 3. Основные понятия и сущность финансового менеджмента Тема 4. Основы инвестиционного анализа Тема 5. Основы теории бухгалтерского учета
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Курсовой проект, экзамен

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	ИННОВАЦИОННЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование совокупности знаний, умений и владений, необходимых для формирования компетенций, используемых в инновационном менеджменте авиационных предприятий.
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	1 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Обязательная часть Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	УК-2.1; УК-2.2; ОПК-2.1; ОПК-2.2; ОПК-4.1; ОПК-4.2; ОПК-4.3; ОПК-4.4; ОПК-9.1; ОПК-9.3
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы, 144 академических часа.
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Основы инновационного менеджмента Тема 2. Регулирование инновационного развития Тема 3. Инновационное проектирование Тема 4. Эффективность инновационного менеджмента
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Курсовой проект, экзамен

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	УПРАВЛЕНИЕ ТРАНСПОРТНОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование у обучающихся комплекса знаний, умений и владений для осуществления системного подхода в обеспечении защиты объектов транспортной инфраструктуры и транспортных средств.
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	1 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Обязательная часть Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	ОПК-10.4; ОПК-12.1; ОПК-12.2; ОПК-12.5
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 академических часов.
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Нормативно и правовое регулирование деятельности в области транспортной безопасности Тема 2. Обеспечение транспортной безопасности на объекте транспортной инфраструктуры Тема 3. Реализация мер по обеспечению транспортной безопасности ОТИ и (или) ТС Тема 4. Ответственность за нарушения на транспорте в соответствии с законодательством Российской Федерации
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Экзамен

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование у студентов способности и знаний применения современных методов управления комплексной безопасностью производственных процессов в транспортных системах.
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	2 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Обязательная часть Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	УК-2.3; ОПК-9.2; ОПК-10.1; ОПК-10.2; ОПК-12.3
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 академических часов.
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Риск-менеджмент в транспортных системах Тема 2. Методологические основы риск-менеджмента Тема 3. Концепция совокупного (интегрального) риска в транспортных системах Тема 4. Риск-ориентированное обеспечение комплексной безопасности Тема 5. Управление рисками в системе управления безопасностью полетов
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Зачет с оценкой

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	УПРАВЛЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТЬЮ ПОЛЕТОВ
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование у студентов комплекса знаний, умений и практических навыков, теоретических основ эксплуатационной практики в области безопасности полетов в деле обеспечения безопасного и устойчивого функционирования системы воздушного транспорта и предупреждения факторов опасности.
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	3 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Обязательная часть Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	ОПК-1.3; ОПК-10.4; ОПК-12.5
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы, 144 академических часа.
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	<p>Раздел 1. Введение в управление безопасностью полетов</p> <p>Тема 1. Нормативные правовые документы ИКАО в области управления безопасностью полетов</p> <p>Тема 2. Традиционный и современный подход к проблеме управления безопасностью полетов. Концепция безопасности полетов</p> <p>Раздел 2. Управление безопасностью полетов</p> <p>Тема 1. Основы управления безопасностью полетов. Концепция управления безопасностью полетов. Факторы, влияющие на безопасность системы</p> <p>Тема 2. Стратегии и методы управления безопасностью полетов</p> <p>Тема 3. Средства сбора данных о безопасности полетов</p> <p>Тема 4. Управление безопасностью полетов. Восемь структурных элементов</p> <p>Раздел 3. Выявление факторов опасности и управление факторами риска</p> <p>Тема 1. Факторы опасности и последствия. Анализ факторов опасности. Документирование факторов опасности</p> <p>Тема 2. Источники выявления факторов опасности. Система представления данных об авиационных происшествиях/инцидентах (ADREP) ИКАО. Внутренние источники выявления факторов опасности</p> <p>Тема 3. Факторы риска для безопасности полетов. Определение фактора риска для безопасности полетов.</p>

Наименование дисциплины (модуля)	УПРАВЛЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТЬЮ ПОЛЕТОВ
	<p>Управление факторами риска. Допустимость факторов риска. Контроль/уменьшение факторов риска</p> <p>Раздел 4. Системы управления безопасностью полетов</p> <p>Тема 1. SARPS ИКАО по управлению безопасностью полетов. Требования SARPS ИКАО по управлению безопасностью полетов</p> <p>Тема 2. Государственная программа по безопасности полетов (ГосПБП)</p> <p>Тема 3. Система управления безопасностью полетов (СУБП)</p> <p>Тема 4. Функционирование систем управления безопасностью полетов. Концепция систем управления безопасностью полетов. Поэтапный подход к реализации СУБП</p> <p>Раздел 5. Разработка и внедрение Системы управления безопасностью полетов поставщика услуг</p> <p>Тема 1. План реализации системы управления безопасностью полетов</p> <p>Тема 2. Реагирующие процессы управления безопасностью полетов</p> <p>Тема 3. Прогностические процессы управления безопасностью полетов</p> <p>Раздел 6. Обеспечение безопасности полетов в эксплуатационных условиях</p> <p>Тема 1. Эффективность обеспечения безопасности полетов в рамках СУБП и установление показателей эффективности обеспечения безопасности полетов</p> <p>Тема 2. Мониторинг и изменение показателей эффективности обеспечения безопасности полетов</p> <p>Тема 3. Совершенствование СУБП</p> <p>Тема 4. Контроль, осуществления изменений в СУБП</p> <p>Тема 5. Подготовка сотрудников, занятых в разработке и реализации СУБП</p> <p>Тема 6. Результаты, получаемые при окончании реализации системы управления безопасностью полетов</p> <p>Тема 7. Популяризация обеспечения безопасности полетов в эксплуатационных условиях</p>
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Экзамен

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	ЦИФРОВИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИЙ ВОЗДУШНОГО ТРАНСПОРТА
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование совокупности знаний, умений и владений, необходимых для формирования компетенций, используемых в экономике авиационных предприятий.
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	2 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Обязательная часть Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	УК-4; ОПК-7.1; ОПК-7.2; ОПК-10.3
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 академических часов.
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Основы цифровой экономики РФ Тема 2. Цифровизация экономики и управления предприятий ВТ Тема 3. Цифровизация авиатранспортного производства Тема 4. Цифровая трансформация деятельности предприятий ВТ
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Зачет с оценкой

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование у студентов системы знаний в области информационной безопасности и применения на практике методов и средств защиты информации.
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	2 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Обязательная часть Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	ОПК-10.1; ОПК-10.2; ОПК-10.3; ОПК-11.1; ОПК-11.2; ОПК-11.3
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 72 академических часа.
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Общие понятия об информационной безопасности Тема 2. Уровни обеспечения Информационной безопасности Тема 3. Угрозы информационной безопасности Тема 4. Таксономия критериев информационной безопасности Тема 5. Противодействие несанкционированному межсетевому доступу Тема 6. Вредоносное программное обеспечение. Средства борьбы с вредоносным ПО
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Зачет

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	МЕНЕДЖМЕНТ КАЧЕСТВА
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование у обучающихся знаний, умений, навыков и компетенций для успешной профессиональной деятельности по совершенствованию организационно-управленческой структуры авиационных предприятий, повышения уровня качества продукции, процессов и услуг, обеспечения их стабильности на основе использования современных методологических подходов к управлению качеством в соответствии с требованиями международных стандартов ИСО.
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	1 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Обязательная часть Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	ОПК-6.2; ОПК-7.3; ОПК-8.3; ОПК-12.4
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 академических часов.
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Современные тенденции развития менеджмента качества Тема 2. Современные принципы, функции, методы и инструменты менеджмента качества Тема 3. Практическое применение методов квалиметрии в области организационно-управленческой деятельности Тема 4. Требования современных версий международных стандартов ИСО к функционированию систем управления предприятием
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Экзамен

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	ПСИХОЛОГИЯ УПРАВЛЕНИЯ
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Приобретение знаний содержания психологического компонента, психологической сущности управленческой деятельности; формирование умений использовать основные социально-психологические методы управления; развитие мотивации личностного роста.
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	2 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Обязательная часть Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	УК-6.1; УК-6.2; ОПК-1.1; ОПК-1.2
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 академических часов.
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Сущность управленческой деятельности и основные подходы к ее исследованию Тема 2. Индивидуально-типологические особенности личности Тема 3. Личность как объект и как субъект управления. Тема 4. Психология принятия управленческих решений Тема 5. Психологические аспекты малых групп и коллективов как объект управления Тема 6. Психологические технологии общения руководителя
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Зачет с оценкой

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование у студентов теоретических и методологических знаний по управлению человеческими ресурсами и их развитию, умения выявлять проблемы в области управления человеческими ресурсами и находить способы их решения, приобретение практических навыков по разработке и применению технологий управления человеческими ресурсами.
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	1 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Обязательная часть Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	УК-3.1; УК-3.2; УК-3.3; УК-5.1; УК-5.2; УК-5.3; ОПК-1.1; ОПК-1.2
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы, 144 академических часа.
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	<p>Раздел 1. Методология управления человеческими ресурсами</p> <p>Тема 1. Теоретические основы управления человеческими ресурсами</p> <p>Тема 2. Персонал как субъект и объект управления</p> <p>Тема 3. Трудовой коллектив и его организационные возможности</p> <p>Тема 4. Кадровая политика и стратегии управления человеческими ресурсами</p> <p>Тема 5. Планирование человеческих ресурсов</p> <p>Раздел 2. Технология управления человеческими ресурсами в организации</p> <p>Тема 6. Набор, отбор и прием персонала</p> <p>Тема 7. Профессиональная ориентация и адаптация персонала</p> <p>Тема 8. Организация труда персонала</p> <p>Тема 9. Высвобождение человеческих ресурсов организации</p> <p>Раздел 3. Развитие человеческих ресурсов организации</p> <p>Тема 10. Развитие кадрового потенциала организации</p> <p>Тема 11. Управление деловой карьерой и кадровым резервом в организации</p> <p>Тема 12. Организация и проведение аттестации персонала</p> <p>Раздел 4. Управление поведением персонала организации</p> <p>Тема 13. Мотивация и стимулирование персонала</p>

Наименование дисциплины (модуля)	УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ
	<p>Тема 14. Персонал в системе корпоративного управления</p> <p>Тема 15. Управление конфликтами в организации</p> <p>Тема 16. Управление дисциплинарными отношениями в подразделениях гражданской авиации</p> <p>Тема 17. Управление деловыми коммуникациями</p> <p>Раздел 5. Аудит и контроллинг персонала</p> <p>Тема 18. Аудит человеческих ресурсов в организации</p> <p>Тема 19. Основы контроллинга персонала</p>
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Экзамен

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	МЕТОДЫ И МОДЕЛИ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ НА ВОЗДУШНОМ ТРАНСПОРТЕ
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование знаний, умений, компетенций, обеспечивающих решение профессиональных задач с применением математических методов и алгоритмов принятия решений для повышения эффективности управленческой деятельности авиапредприятий.
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	2 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Обязательная часть Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	УК-6.1; УК-6.2; ОПК-6.1; ОПК-6.2
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 академических часов.
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Общая характеристика проблемы управления Тема 2. Основные понятия и определения теории принятия решений Тема 3. Системный подход к разработке и реализации управленческих решений Тема 4. Информационные основы разработки управленческих решений Тема 5. Методология и организация процесса принятия управленческих решений Тема 6. Технология разработки управленческих решений Тема 7. Процесс принятия решений в условиях нестабильности, неопределенности и риска Тема 8. Методы принятия решений в условиях неопределенности и риска Тема 9. Социально-психологические аспекты организации процесса управления Тема 10. Контроль и ответственность руководителя за принятие управленческих решений
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Экзамен

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	ПРОФЕССИОНАЛЬНО ОРИЕНТИРОВАННЫЙ АНГЛИЙСКИЙ ЯЗЫК
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование иноязычной коммуникативной компетенции, обеспечивающей способность для повседневного и профессионального общения при выполнении Федеральной программы по модернизации Единой системы организации воздушного движения Российской Федерации.
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	1, 2 семестры
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Часть, формируемая участниками образовательных отношений Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	УК-4.1; УК-4.2
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы, 144 академических часа.
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Погода, время Тема 2. Авиационные профессии; моя визитная карточка Тема 3. Аэропорт Тема 4. Самолет Тема 5. Структура авиационного предприятия Тема 6. Рабочий день Тема 7. Биография Тема 8. Резюме Тема 9. История предприятия Тема 10. Персонал предприятия и оборудование Тема 11. Деловые поездки, встречи, презентации Тема 12. Деловые документы Тема 13. Написание деловых писем Тема 14. Международная организация ИКАО Тема 15. Авиационная документация Тема 16. Собеседование при приеме на работу
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Зачет, экзамен

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	УПРАВЛЕНИЕ КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ АВИАЦИОННОГО ПЕРСОНАЛА
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование у обучающихся теоретических знаний об основах системы подготовки авиационного персонала и различных подходах к управлению качеством, а также приобретение умений и навыков их применения в профессиональной деятельности.
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	1 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Часть, формируемая участниками образовательных отношений Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	УК-6.1; УК-6.2; ПК-2.2; ПК-3.3
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы, 144 академических часа.
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Авиационный персонал: понятие и категории Тема 2. Система подготовки авиационного персонала Тема 3. Основы формирования и реализации основных образовательных программ с учетом требований ФГОС и Профессиональных стандартов Тема 4. Аттестация специалистов авиационного персонала Тема 5. Требования работодателей к качеству профессиональной подготовки специалистов авиационного персонала Тема 6. Оценка владения компетенциями
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Курсовой проект, экзамен

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	СТРАТЕГИЧЕСКОЕ И ОПЕРАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИЙ ВОЗДУШНОГО ТРАНСПОРТА
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование у выпускника знаний о стратегических и операционных направлениях развития персонала, приобретении навыков по созданию системы организационно-управленческих и кадровых технологий, методов и мероприятий, направленных на совершенствование профессионального потенциала персонала, повышение эффективности и конкурентоспособности организации воздушного транспорта и ее сотрудников.
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	3 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Часть, формируемая участниками образовательных отношений Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	ПК-1.1; ПК-1.2; ПК-1.3; ПК-1.4; ПК-2.1; ПК-5.1; ПК-5.2
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единиц, 180 академических часов.
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Стратегический подход к профессиональному развитию Тема 2. Операционное управление развитием персонала – компонент развития организации воздушного транспорта Тема 3. Теоретико-методологические основы развития личности Тема 4. Система операционного управления персоналом организаций Тема 5. Комплексный подход к оценке подготовки и профессионального развития персонала организации
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Зачет с оценкой

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	РЕГЛАМЕНТАЦИЯ, НОРМИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА АВИАЦИОННОГО ПЕРСОНАЛА
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Овладение теоретическими основами и практическими методами организации и нормирования труда авиационного персонала, анализа трудовых процессов и затрат рабочего времени, овладение методами аттестации и планирования рабочих мест рабочих и служащих.
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	3 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Часть, формируемая участниками образовательных отношений Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	УК-2.2; УК-3.3; ПК-1.1; ПК-1.2
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы, 144 академических часа.
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Содержание, сущность и принципы организации труда на предприятиях воздушного транспорта Тема 2. Классификация затрат рабочего времени авиационного персонала Тема 3. Система норм и нормативов труда Тема 4. Методы нормирования труда Тема 5. Принципы формирования доходов работников. Системы и формы оплаты труда авиационного персонала
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Экзамен

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	ФОРМИРОВАНИЕ И РЕАЛИЗАЦИЯ КАДРОВОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ВОЗДУШНОГО ТРАНСПОРТА
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование у обучающихся системных взглядов и представлений о сущности, направлениях, принципах и механизмах реализации кадровой и социальной политики на предприятиях воздушного транспорта.
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	2, 3 семестры
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Часть, формируемая участниками образовательных отношений Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	ПК-3.1; ПК-3.2; ПК-3.3; ПК-4.1; ПК-4.2; ПК-4.3; ПК-5.1; ПК-5.2
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 6 зачетных единиц, 216 академических часов.
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Теоретические аспекты кадровой политики организации Тема 2. Формирование кадровой политики на предприятии воздушного транспорта Тема 3. Социальная политика государства и авиапредприятия Тема 4. Планирование и практика реализации кадровой и социальной политики на предприятии
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Зачет, курсовой проект, экзамен

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫМ РАЗВИТИЕМ ОРГАНИЗАЦИИ ВОЗДУШНОГО ТРАНСПОРТА
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование знаний о составляющих системы социального развития организации воздушного транспорта, а также приобретение умений и навыков их применения в практике управления ею.
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	3 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Часть, формируемая участниками образовательных отношений (дисциплины по выбору) Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	ПК-4.1; ПК-4.2; ПК-4.3
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы, 144 академических часа.
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Понятие, составляющие и факторы социальной среды организации воздушного транспорта Тема 2. Понятие, направления и факторы социального развития организации воздушного транспорта Тема 3. Особенности социально-трудовых отношений в организациях воздушного транспорта Тема 4. Социальное развитие в системе стратегического управления организацией воздушного транспорта Тема 5. Понятие и составляющие процесса управления социальным развитием организации воздушного транспорта Тема 6. Методическое обеспечение управления социальным развитием организации воздушного транспорта
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Зачет с оценкой

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	ТЕХНОЛОГИИ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ОРГАНИЗАЦИИ ВОЗДУШНОГО ТРАНСПОРТА
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование знаний об основных технологиях социального развития организации воздушного транспорта, а также приобретение умений и навыков их применения в практике управления ею.
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	3 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Часть, формируемая участниками образовательных отношений (дисциплины по выбору) Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	ПК-4.1; ПК-4.2; ПК-4.3
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы, 144 академических часа.
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Социальная среда организации воздушного транспорта как объект управления Тема 2. Понятие и составляющие системы социального развития организации воздушного транспорта Тема 3. Современные тенденции социального развития организаций воздушного транспорта Тема 4. Роль социальных технологий в формировании и регулировании социально-трудовых отношений в организациях воздушного транспорта Тема 5. Основные технологии социального развития организаций воздушного транспорта Тема 6. Структура, задачи и технологии управления социальным развитием организации воздушного транспорта
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Зачет с оценкой

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	ТРУДОВЫЕ И СОЦИАЛЬНО-ОБЕСПЕЧИТЕЛЬНЫЕ ОТНОШЕНИЯ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ВОЗДУШНОГО ТРАНСПОРТА
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование у обучающихся высокого уровня правосознания в области трудового права, установки и умения эффективно применять его нормы при строгом соблюдении действующего законодательства в системе предприятий воздушного транспорта; формирование у обучающихся углублённых знаний и навыков работы с нормативными актами, регулирующими труд работников, связанных с обеспечением безопасности полетов; выработка навыков разработки нормативных правовых актов, регламентирующих отдельные виды трудовых отношений с участием авиационного персонала, а также связанные с условиями труда особенности социального обеспечения авиационного персонала; овладение особенностями коллективно-договорного регулирования на воздушном транспорте; формирование способности применения норм трудового законодательства, регламентирующего дифференцированный подход к регулированию трудовых правоотношений и социально-обеспечительных отношений на транспорте; подготовка к практическому применению законодательства в области правового регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними общественных отношений в системе воздушного транспорта.
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	3 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Часть, формируемая участниками образовательных отношений (дисциплины по выбору) Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	ПК-1.3; ПК-1.4
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы, 144 академических часа.
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Правовое обеспечение системы управления персоналом Тема 2. Авиационный персонал как специальный субъект трудового права Тема 3. Трудовые правоотношения на предприятиях Тема 4. Применение аттестации как формы оценки персонала Тема 5. Юридическая ответственность сторон трудового

Наименование дисциплины (модуля)	ТРУДОВЫЕ И СОЦИАЛЬНО-ОБЕСПЕЧИТЕЛЬНЫЕ ОТНОШЕНИЯ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ВОЗДУШНОГО ТРАНСПОРТА
	договора. Охрана труда на воздушном транспорте Тема 6. Защита трудовых прав работников. Трудовые споры. Социальное обеспечение работников на воздушном транспорте
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Зачет

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	ПРИМЕНЕНИЕ НОРМ ТРУДОВОГО ПРАВА В СФЕРЕ ГРАЖДАНСКОЙ АВИАЦИИ
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование правовых знаний и практических навыков применения трудового законодательства и права в области управления персоналом; подготовка к практическому применению законодательства в области правового регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними общественных отношений в системе воздушного транспорта.
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	3 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Часть, формируемая участниками образовательных отношений (дисциплины по выбору) Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	ПК-1.3; ПК-1.4
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы, 144 академических часа.
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Локальное нормативное регулирование в трудовом праве. Тема 2 Правовое обеспечение управления персоналом: основные подходы Тема 3. Договоры и соглашения в сфере трудового права. Тема 4. Специальный субъект трудового права. Авиационный персонал Тема 5. Проблемы правового регулирования и применения отдельных институтов трудового права Тема 6. Социальное обеспечение работников на воздушном транспорте
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Зачет

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	КАДРОВЫЙ КОНСАЛТИНГ И АУДИТ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ВОЗДУШНОГО ТРАНСПОРТА
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование знаний, умений, навыков и компетенций для успешной профессиональной деятельности выпускника в области консалтинга и аудита персонала на основе усвоения студентами современных подходов к консалтинговой деятельности, а также теории и практики аудита персонала и выработки у студентов практических навыков организации консалтинговой и аудиторской работы.
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	1 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Часть, формируемая участниками образовательных отношений (дисциплины по выбору) Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	ПК-1.4; ПК-2.2; ПК-3.1; ПК-3.2
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетные единицы, 180 академических часа.
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Формирование и становление кадрового консалтинга Тема 2. Организация практической деятельности кадровому консалтингу Тема 3. Оценка результатов кадрового консалтинга Тема 4. Сущность и технологии аудита персонала Тема 5. Анализ трудовых показателей при проведении аудита персонала Тема 6. Совершенствование системы управления персоналом организации на основе аудита персонала
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Зачет с оценкой

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	УПРАВЛЕНЧЕСКОЕ КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ВОЗДУШНОГО ТРАНСПОРТА
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Приобретение теоретических знаний и развитие практических навыков по организации и осуществлению управленческого консультирования, необходимых для оказания консультационных услуг, подборе консалтинговых организаций и заключении консультационных договоров.
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	1 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Часть, формируемая участниками образовательных отношений (дисциплины по выбору) Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	ПК-1.4; ПК-2.2; ПК-3.1; ПК-3.2
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетные единицы, 180 академических часа.
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Определение содержание консультационной деятельности. Консультационные услуги как основа управленческой деятельности Тема 2. Принципы организации отношений между клиентом и профессиональным консультантом Тема 3. Основные модели управленческого консультирования Тема 4. Организационная диагностика Тема 5. Консультационный процесс и организация выполнения работ Тема 6. Результативность и эффективность консультирования
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Зачет с оценкой

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	УПРАВЛЕНИЕ МОТИВАЦИЕЙ И СТИМУЛИРОВАНИЕМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ ВОЗДУШНОГО ТРАНСПОРТА
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование у студентов знаний о механизме мотивации и стимулирования трудовой деятельности персонала, роли оплаты труда в системе стимулирования персонала, методах и формах мотивации и стимулирования труда работников, а также приобретение навыков исследования удовлетворенности персонала трудом. Знания, умения, навыки и компетенции, сформированные при изучении дисциплины будут способствовать успешной профессиональной деятельности выпускника в области управления персоналом.
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	3 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Часть, формируемая участниками образовательных отношений (дисциплины по выбору) Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	ПК-1.3; ПК-3.1
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 6 зачетные единицы, 216 академических часов.
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Управление мотивацией и стимулированием деятельности авиационного персонала: предмет, содержание и задачи дисциплины, основные понятия Тема 2. Теории мотивации и стимулирования трудовой деятельности персонала Тема 3. Мотивационная система управления персоналом Тема 4. Материальное денежное и неденежное стимулирование трудовой деятельности авиационного персонала Тема 5. Нематериальное стимулирование трудовой деятельности на предприятиях воздушного транспорта Тема 6. Управление механизмом мотивации и стимулирования авиационного персонала Тема 7. Оценка эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организациях воздушного транспорта
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Экзамен

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	УПРАВЛЕНИЕ ДЕЛОВОЙ КАРЬЕРОЙ ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ ВОЗДУШНОГО ТРАНСПОРТА
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование компетенций по системному представлению о деловой карьере, управлению карьерой и карьерными процессами на уровне индивида и организации в системе воздушного транспорта, что будет способствовать успешной профессиональной деятельности выпускника в области управления персоналом организации в системе воздушного транспорта.
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	3 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Часть, формируемая участниками образовательных отношений (дисциплины по выбору) Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	ПК-1.3; ПК-3.1
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 6 зачетные единицы, 216 академических часов.
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Введение. Деловая карьера: понятие, сущность Тема 2. Управление деловой карьерой в системе воздушного транспорта: содержание, концепции, цели, задачи, стратегии Тема 3. Методы, принципы и функции управления карьерой Тема 4. Карьерные цели и планирование карьеры личности Тема 5. Планирование карьерных процессов в организации Тема 6. Обучение, профессионально-квалификационное перемещение и продвижение персонала в организации Тема 7. Оценка качества обучения работников и управления карьерой в организации
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Экзамен

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ И НАДЗОР В ОБЛАСТИ АВИАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование системы знаний, умений и навыков в области государственного контроля и надзора в области авиационной деятельности; формирование компетенций в области государственного контроля и надзора, необходимых для успешного выполнения функций руководителей и специалистов государственных контрольно-надзорных органов и авиационных организаций.
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	1 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	ФТД. Факультативные дисциплины
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	УК-1.1; УК-1.2; УК-2.3; УК-3.1; УК-3.3; УК-4.1; УК-4.2
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы, 144 академических часов.
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	<p>Раздел 1. Государственный контроль (надзор) в Российской Федерации</p> <p>Тема 1. Государственный контроль (надзор) в соответствии с законодательством Российской Федерации</p> <p>Тема 2. Проверки. Планирование и организация проведения проверок. Единый реестр проверок</p> <p>Раздел 2. Совершенствование системы государственного контроля (надзора) Российской Федерации</p> <p>Тема 3. Совершенствование системы государственного контроля (надзора). Риск-ориентированный подход при организации государственного контроля (надзора)</p> <p>Тема 4. Прокурорский надзор. Судебная практика обжалования решений и действий контрольных (надзорных) органов</p> <p>Раздел 3. Государственный контроль (надзор) в области авиационной деятельности</p> <p>Тема 5. Государственный контроль (надзор) в области авиационной деятельности. Федеральный государственный транспортный надзор в области гражданской авиации</p> <p>Тема 6. Организация и проведение инспекторского контроля (надзора) и инспекционного контроля организаций (предприятий) гражданской авиации</p>
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Зачет с оценкой

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	МЕТОДОЛОГИЯ ПОДГОТОВКИ И НАПИСАНИЯ ВЫПУСКНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ РАБОТЫ
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование, систематизация и развитие теоретических знаний, практических умений и навыков проведения исследований в процессе написания выпускной квалификационной работы; понимание базовых положений и принципов установления истинности суждений, основ проверки на достоверность научных гипотез, методов научного исследования; определение уровня готовности выпускника для успешной профессиональной деятельности.
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	1 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	ФТД. Факультативные дисциплины
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	УК-1.1; УК-1.2; УК-2.1
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетных единиц, 144 академических часов.
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Особенности тематики ВКР по отраслям наук Тема 2. Понятийный аппарат ВКР. Актуальность исследований Тема 3. Научная задача и научная проблема. Объект, предмет и цель исследования Тема 4. Научные положения, результаты, выводы и рекомендации Тема 5. Название (наименование, тема) ВКР. Структура ВКР. Оформление ВКР Тема 6. Общие положения. Предварительное рассмотрение ВКР. Прием к защите. Подготовка к защите
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	зачет с оценкой

Аннотации программ практик

АННОТАЦИЯ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ПРАКТИКИ

Наименование практики	УЧЕБНАЯ ПРАКТИКА (ОЗНАКОМИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА)
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения практики	Получение первичных профессиональных умений и навыков в области управления кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте, обучение профессиональным приемам, операциям и способам, необходимым для последующего формирования общепрофессиональных и профессиональных компетенций; определение направления исследований для выбора темы выпускной квалификационной работы.
Место в структуре образовательной программы	Обязательная часть. Блок 2. Практика 2 семестр
Компетенции обучающегося, формируемые в результате прохождения практики	ОПК-1.1; ОПК-7.1; ОПК-10.4
Трудоемкость практики	6 зачетных единиц, 216 академических часов
Содержание практики. Основные разделы	1. Подготовительный раздел (этап) 2. Основной раздел (этап) 3. Заключительный раздел (этап)
Форма промежуточной аттестации по итогам прохождения практики	Зачет с оценкой

АННОТАЦИЯ ПРОГРАММЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКИ

Наименование практики	ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ПРАКТИКА (ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ ПРАКТИКА)
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения практики	Получение профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности в области управления кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте; сбор данных к написанию выпускной квалификационной работы.
Место в структуре образовательной программы	Обязательная часть. Блок 2. Практика 4 семестр
Компетенции обучающегося, формируемые в результате прохождения практики	ОПК-2.1; ОПК-5.1; ОПК-5.2; ОПК-6.1; ОПК-7.2; ОПК-10.4; ПК-1.1; ПК-1.2; ПК-1.3; ПК-1.4; ПК-2.1; ПК-2.2; ПК-3.1; ПК-3.2; ПК-3.3; ПК-4.1; ПК-4.2; ПК-4.3
Трудоемкость практики	9 зачетных единиц, 324 академических часа
Содержание практики. Основные разделы	1. Подготовительный раздел (этап) 2. Основной раздел (этап) 3. Заключительный раздел (этап)
Форма промежуточной аттестации по итогам прохождения практики	Зачет с оценкой

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКИ

Наименование практики	ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ПРАКТИКА (НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ РАБОТА)
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения практики	Приобретение обучающимися навыков исследователя, владеющего современным инструментарием науки для поиска и интерпретации информации с целью ее использования в профессиональной деятельности в области управления кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте; систематизация теоретических знаний и умение выделить области и объекты, которые остались неизученными или не полностью раскрытыми в исследованиях в области управления кадровой и социальной политикой организаций воздушного транспорта и обоснование выбора темы выпускной квалификационной работы (магистерской диссертации).
Место в структуре образовательной программы	Обязательная часть. Блок 2. Практика 4 семестр
Компетенции обучающегося, формируемые в результате прохождения практики	ОПК-4.1; ОПК-4.2; ОПК-4.3; ОПК-4.4; ОПК-7.1; ОПК-7.2; ОПК-7.3; ОПК-8.2; ОПК-8.3; ПК-3.2; ПК-3.3; ПК-4.3; ПК-5.1; ПК-5.2
Трудоемкость практики	6 зачетных единиц, 216 академических часов
Содержание практики. Основные разделы	1. Подготовительный раздел (этап) 2. Основной раздел (этап) 3. Заключительный раздел (этап)
Форма промежуточной аттестации по итогам прохождения практики	Зачет с оценкой

АННОТАЦИЯ ПРОГРАММЫ ПРЕДДИПЛОМНОЙ ПРАКТИКИ

Наименование практики	ПРЕДДИПЛОМНАЯ ПРАКТИКА
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения практики	Получение профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности в области управления кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте; сбор материала для написания выпускной квалификационной работы.
Место в структуре образовательной программы	Обязательная часть. Блок 2. Практика 4 семестр
Компетенции обучающегося, формируемые в результате прохождения практики	ОПК-1.1; ОПК-1.2; ОПК-2.2; ПК-1.1; ПК-1.2; ПК-1.3; ПК-1.4; ПК-2.1; ПК-2.2; ПК-3.1; ПК-3.2; ПК-3.3; ПК-4.1; ПК-4.2; ПК-4.3; ПК-5.1; ПК-5.2
Трудоемкость практики	6 зачетных единиц, 216 академических часов
Содержание практики. Основные разделы	1. Подготовительный раздел (этап) 2. Основной раздел (этап) 3. Заключительный раздел (этап)
Форма промежуточной аттестации по итогам прохождения практики	Зачет с оценкой

Аннотация программы государственной итоговой аттестации

АННОТАЦИЯ ПРОГРАММЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ

Наименование	ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИТОГОВАЯ АТТЕСТАЦИЯ
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цель (цели) государственной итоговой аттестации	Определение соответствия результатов освоения обучающимися основной образовательной программы соответствующим требованиям федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 25.04.03 «Аэронавигация» (уровень магистратуры), профилю «Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте»
Формы государственной итоговой аттестации	Государственная итоговая аттестация обучающихся проводится в форме: 1) государственного экзамена; 2) защиты выпускной квалификационной работы
Место в структуре образовательной программы	Блок 3. Государственная итоговая аттестация 4 семестр
Компетенции обучающегося, формируемые в результате государственной итоговой аттестации	УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ОПК-6; ОПК-7; ОПК-8; ОПК-9; ОПК-10; ОПК-11; ОПК-12; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5
Общая трудоемкость государственной итоговой аттестации	9 зачетных единиц, 324 академических часа