



**ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ВОЗДУШНОГО ТРАНСПОРТА
(РОСАВИАЦИЯ)**

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ГРАЖДАНСКОЙ АВИАЦИИ»**



**ОСНОВНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

Направление подготовки
25.04.03 Аэронавигация

Направленность программы (профиль)
Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте

Квалификация выпускника
магистр

Форма обучения
очная

Санкт-Петербург
2021

Основная профессиональная образовательная программа по направлению подготовки 25.04.03 «Аэронавигация», профилю «Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте» составлена в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования – магистратура по направлению подготовки 25.04.03 «Аэронавигация», утвержденного Приказом Министерства науки и высшего образования РФ от 21 августа 2020 г. N 1081.

Разработчики:

к.э.н., доцент

Иванова М.О.

(ученая степень, ученое звание, фамилия и инициалы разработчика)

к.э.н.

Галузина С.М.

(ученая степень, ученое звание, фамилия и инициалы разработчика)

Руководитель ОПОП ВО:

к.э.н., доцент

Иванова М.О.

(ученая степень, ученое звание, фамилия и инициалы руководителя ОПОП ВО)

Рецензент и представитель работодателя:

Первый заместитель главного
операционного директора ООО "ВВСС"

Дробович А.А.

(должность, фамилия и инициалы рецензента)

Программа рассмотрена и одобрена на заседании Учебно-методического совета Университета 16.06 2021 г., протокол № 4.

Программа одобрена решением Ученого совета Университета «17» июня 2021 года, протокол № 9.

С программой ознакомлен:

Проректор по учебной работе

к.т.н., доцент

Купин В.В.

(ученая степень, ученое звание, фамилия и инициалы проректора по учебной работе)

Проректор по учебно-методической работе - директор АУЦ

к.т.н., доцент

Лобарь С.Г.

(ученая степень, ученое звание, фамилия и инициалы проректора по учебно-методической работе - директора АУЦ)

Директор Высшей школы аэронавигации

к.т.н.

Богданов В.Г.

(ученая степень, ученое звание, фамилия и инициалы директора Высшей школы аэронавигации)

Начальник учебно-методического управления

к.э.н.

Воронцова А.М.

(ученая степень, ученое звание, фамилия и инициалы начальника учебно-методического управления)

Содержание

1 Общие положения.....	4
1.1 Основная профессиональная образовательная программа высшего образования (определение).....	4
1.2 Нормативные документы для разработки ОПОП ВО.....	4
1.3 Общая характеристика ОПОП ВО.....	6
1.3.1 Цель и задачи ОПОП ВО.....	6
1.3.2 Трудоемкость ОПОП ВО.....	7
1.3.3 Срок освоения ОПОП ВО.....	7
1.3.4 Структура ОПОП ВО.....	8
1.3.5 Требования к уровню подготовки, необходимому для освоения ОПОП ВО	9
1.3.6 Квалификация, присваиваемая выпускникам.....	10
1.3.7 Область профессиональной деятельности выпускника/области профессиональной деятельности и (или) сферы профессиональной деятельности, в которых выпускники могут осуществлять профессиональную деятельность.....	10
1.3.8 Объекты профессиональной деятельности выпускника/ типы задач профессиональной деятельности.....	10
1.3.9 Типы задач профессиональной деятельности, к которым готовятся выпускники/профиль образовательной программы.....	11
1.3.10 Задачи профессиональной деятельности выпускника.....	11
1.3.11 Направленность (профиль) образовательной программы.....	12
1.3.12 Планируемые результаты освоения ОПОП ВО.....	12
2 Документы, регламентирующие содержание и организацию образовательного процесса при реализации ОПОП ВО.....	22
2.1 Учебный план.....	22
2.2 Календарный учебный график.....	22
2.3 Рабочие программы дисциплин	23
2.4 Программы практик и научно-исследовательской работы.....	25
2.5 Программа государственной итоговой аттестации.....	28
2.6 Оценочные средства.....	29
2.7 Методические материалы.....	31
3 Ресурсное обеспечение ОПОП ВО.....	31
3.1 Общесистемное обеспечение.....	31
3.2 Кадровое обеспечение.....	32
3.3 Материально-техническое и учебно-методическое обеспечение.....	33
3.4 Финансовое обеспечение.....	34
3.5 Применяемые механизмы оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по образовательной программе	34
4 Социально-культурная среда Университета.....	35
5 Другие материалы, обеспечивающие качество подготовки обучающихся при реализации ОПОП ВО.....	35
Приложение 1 Аннотации рабочих программ дисциплин.....	37
Приложение 2 Аннотации программ практик.....	69
Приложение 3 Аннотация программы государственной итоговой аттестации	73

1 Общие положения

1.1 Основная профессиональная образовательная программа высшего образования (определение)

Основная профессиональная образовательная программа высшего образования (далее – ОПОП ВО, образовательная программа) представляет собой систему документов, разработанную и утвержденную Федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет гражданской авиации» (далее – Университет) с учетом потребностей рынка труда, требований федеральных органов исполнительной власти и соответствующих отраслевых требований на основе ФГОС ВО по направлению подготовки 25.04.03 Аэронавигация, утвержденного приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 21 августа 2020 года №1081, с учетом профессионального стандарта 07.003 «Специалист по управлению персоналом», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 6 октября 2015 г. N 691н, а также с учетом результатов анализа требований, предъявляемых к выпускникам на рынке труда, обобщения отечественного и зарубежного опыта, проведения консультаций с ведущими работодателями, объединениями работодателей отрасли воздушного транспорта.

ОПОП ВО регламентирует цели, объем, содержание, планируемые результаты освоения образовательной программы, организационно-педагогические условия образовательной деятельности, формы аттестации и включает в себя: общую характеристику образовательной программы, учебный план, календарный учебный график, рабочие программы дисциплин (модули), программы практик, оценочные средства, методические материалы, иные компоненты, обеспечивающие качество подготовки обучающихся и реализацию соответствующей образовательной технологии.

1.2 Нормативные документы для разработки ОПОП ВО

Нормативную правовую базу разработки ОПОП ВО составляют:

Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Постановление Правительства Российской Федерации от 10 июля 2013 года № 582 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации»;

Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 12 сентября 2013 года № 1061 «Об утверждении перечней специальностей и направлений подготовки высшего образования»;

Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 05 апреля 2017 года № 301 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры»;

Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 29 июня 2015 года № 636 «Об утверждении порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры»;

Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 09 февраля 2016 года № 86 «О внесении изменений в порядок проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 29 июня 2015 года № 636»;

Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 28 апреля 2016 года № 502 «О внесении изменений в порядок проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры, утвержденный приказом Министерства образования и науки РФ от 29 июня 2015 года № 636»;

Приказ Министерства образования Российской Федерации № 885, Министерства просвещения Российской Федерации № 390 от 05 августа 2020 года (ред. от 18 ноября 2020 года) «О практической подготовке обучающихся» (вместе с «Положением о практической подготовке обучающихся»);

Приказ Минобрнауки России от 21.08.2020 N 1076 «Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры»;

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - магистратура по направлению подготовки 25.04.03 Аэронавигация, утвержденный приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 21 августа 2020 года № 1081;

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11 января 2011 года №1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования»;

Приказ Минтруда России от 29.09.2014 N 667н (ред. от 09.03.2017) «О реестре профессиональных стандартов (перечне видов профессиональной деятельности)»;

Приказ Минтруда России от 09.03.2017 N 254н «О внесении изменения в приложение к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 сентября 2014 г. N 667н «О реестре профессиональных стандартов (перечне видов профессиональной деятельности)»;

Постановление Правительства РФ от 26 июня 2015 г. N 640 «О порядке формирования государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в отношении федеральных государственных учреждений и финансового обеспечения выполнения государственного задания»;

Профессиональный стандарт 07.003 "Специалист по управлению персоналом", утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 6 октября 2015 г. N 691н;

Нормативно-методические документы Министерства науки и высшего образования Российской Федерации;

Устав Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет гражданской авиации», утвержденный приказом Федерального агентства воздушного транспорта от 24 декабря 2015 года № 869, с изменениями, утвержденными приказом Федерального агентства воздушного транспорта от 26 октября 2020 года № 1324-П;

локальные нормативные акты Университета по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности по программам высшего образования.

1.3 Общая характеристика ОПОП ВО

1.3.1 Цель и задачи ОПОП ВО

Образовательная программа высшего образования – программа магистратуры «Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте» по направлению подготовки 25.04.03 Аэронавигация реализуется с целью формирования у обучающихся компетенций, обеспечивающих успешное решение профессиональных задач в области организационно-управленческой, научно-исследовательской деятельности в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки 25.04.03 Аэронавигация, утвержденного приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 21 августа 2020 года № 1081.

Задачами ОПОП ВО магистратуры организационно-управленческого типа являются:

– формирование у обучающихся готовности принимать, реализовывать управленческие решения в условиях неопределенности и различных мнений и нести за них ответственность в сфере управления кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте;

– приобретение умений обосновывать научно-технические и организационные решения на основе экономического анализа в области

организации и проведения управления кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте;

- развитие способностей адаптировать современные системы организации и проведения управления кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте к конкретным условиям производства на основе международных стандартов;

- овладение методикой разработки нормативных документов, технической документации, мероприятий по повышению эффективности деятельности воздушного транспорта, обеспечению безопасности полетов воздушных судов.

Задачами ОПОП ВО магистратуры научно-исследовательского типа являются:

- разработка планов, программ и методик проведения исследований объектов профессиональной деятельности в области управления кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте;

- анализ, синтез и оптимизация процессов обеспечения качества испытаний, сертификации продукции с применением проблемно-ориентированных методов в области управления кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте;

- техническое и организационное обеспечение и реализация исследований в области управления кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте;

- анализ результатов исследований и разработка предложений по их внедрению.

1.3.2 Трудоемкость ОПОП ВО

Обучение по образовательной программе магистратуры в Университете осуществляется в очной форме обучения.

Трудоемкость образовательной программы составляет 120 зачетных единиц.

Трудоемкость образовательной программы за учебный год не превышает 70 зачетных единиц.

1.3.3 Срок освоения ОПОП ВО

Нормативный срок обучения по образовательной программе в очной форме обучения, включая каникулы, предоставляемые после прохождения государственной итоговой аттестации, составляет 2 года.

При обучении по индивидуальному учебному плану инвалидов и лиц с ОВЗ срок получения образования может быть увеличен по их заявлению не более чем на полгода по сравнению со сроком получения образования, установленным для очной формы обучения.

1.3.4 Структура ОПОП ВО

Структура программы магистратуры включает обязательную часть и часть, формируемую участниками образовательных отношений.

К обязательной части программы магистратуры относятся дисциплины и практики, обеспечивающие формирование общепрофессиональных компетенций, определяемых ФГОС ВО.

Структура основной профессиональной образовательной программы высшего образования по направлению подготовки магистратуры 25.04.03 Аэронавигация, направленность (профиль) программы «Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте» включает следующие блоки:

Блок 1 «Дисциплины (модули)»;

Блок 2 «Практики»;

Блок 3 «Государственная итоговая аттестация».

Структура и объем образовательной программы представлены в таблице.

Структура программы магистратуры		Объем программы магистратуры и ее блоков в з.е. (зачетные единицы)
Блок 1	Дисциплины (модули)	84
Блок 2	Практика	27
Блок 3	Государственная итоговая аттестация	9
Объем программы магистратуры		120
	Факультативы	8

К обязательной части программы магистратуры относятся дисциплины (модули) и практики, обеспечивающие формирование общепрофессиональных компетенций, определяемых ФГОС ВО.

Дисциплины и практики, обеспечивающие формирование универсальных компетенций, определяемых ФГОС ВО, а также профессиональных компетенций, определяемых Организацией самостоятельно, могут включаться в обязательную часть программы магистратуры и (или) в часть, формируемую участниками образовательных отношений.

В Блок 2 «Практика» входят: в обязательную часть – учебная (ознакомительная, научно-исследовательская работа, эксплуатационно-технологическая) практика и производственная (научно-исследовательская, эксплуатационно-технологическая) практика, в часть, формируемую участниками образовательных отношений – производственная (преддипломная) практика.

В Блок 3 «Государственная итоговая аттестация» входят: подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена; подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы.

Объем обязательной части, без учета объема государственной итоговой аттестации, составляет не менее 50 %.

1.3.5 Требования к уровню подготовки, необходимому для освоения ОПОП ВО

К освоению образовательной программы допускаются лица, имеющие высшее образование любого уровня.

К освоению образовательной программы допускаются лица, имеющие высшее образование, подтвержденное документом о высшем образовании и о квалификации.

Поступающий на обучение по образовательной программе представляет документ, удостоверяющий образование соответствующего уровня:

- документ о высшем образовании или о высшем образовании и о квалификации образца, установленного федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования;

- документ государственного образца о высшем образовании или о высшем образовании и о квалификации, полученный до 1 января 2014 года;

- документ о высшем образовании и о квалификации образца, установленного федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего профессионального образования «Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова» и федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего профессионального образования «Санкт-Петербургский государственный университет», или документ о высшем образовании и о квалификации образца, установленного по решению коллегиального органа управления образовательной организации, если указанный документ выдан лицу, успешно прошедшему государственную итоговую аттестацию;

- документ о высшем образовании или о высшем образовании и о квалификации, выданный частной организацией, осуществляющей образовательную деятельность на территории инновационного центра «Сколково»;

- документ (документы) иностранного государства о высшем образовании или о высшем образовании и о квалификации, если указанное в нем образование признается в Российской Федерации на уровне соответствующего образования.

1.3.6 Квалификация, присваиваемая выпускникам

Лицам, успешно прошедшим государственную итоговую аттестацию по образовательной программе, присваивается квалификация «магистр» и выдается документ об образовании и о квалификации, подтверждающий получение высшего образования соответствующего уровня и квалификации по направлению подготовки 25.04.03 Аэронавигация: диплом магистра.

1.3.7 Область профессиональной деятельности выпускника

01 Образование и наука (в сферах: реализации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ в области подготовки авиационного персонала; организации и обеспечения научных исследований в области эксплуатации аэропортов, аэропортовой деятельности и обеспечения полетов воздушных судов);

12 Обеспечение безопасности (в сферах: обеспечения авиационной и (или) транспортной безопасности; организации и обеспечения аварийно-спасательных и противопожарных работ; обеспечения безопасности технологических процессов и производств на воздушном транспорте);

17 Транспорт (в сферах: обеспечения взлета, посадки, руления и стоянки воздушных судов; обслуживания воздушных судов; авиатопливообеспечения воздушных перевозок; организации и обеспечения обслуживания пассажиров, обработки багажа, грузов и почты; аэропортовой деятельности).

Выпускники могут осуществлять профессиональную деятельность в других областях профессиональной деятельности и (или) сферах профессиональной деятельности при условии соответствия уровня их образования и полученных компетенций требованиям к квалификации работника.

1.3.8 Объекты профессиональной деятельности выпускника

Объектами профессиональной деятельности выпускников являются:

– воздушные суда; процессы, методы и средства эксплуатации воздушных судов, двигателей и бортовых систем, включая радио- и электросветотехническое оборудование, системы автоматики и управления, пилотажно-навигационные комплексы, бортовые навигационные системы и оборудование; процессы, методы и средства организации, выполнения, обеспечения и обслуживания полетов воздушных судов;

– объекты единой системы организации воздушного движения; процессы, методы и средства организации использования воздушного пространства, организации и обслуживания воздушного движения, включая эксплуатацию автоматизированных систем обслуживания воздушного движения, радиоэлектронных систем наблюдения, навигации и связи, средств навигационного

и метеорологического обеспечения воздушного движения; процессы, методы и средства организации и проведения поисковых и аварийно-спасательных работ;

- аэродромы и аэропорты; авиационные предприятия и эксплуатанты; процессы, методы и средства организации, выполнения, обеспечения и обслуживания воздушных перевозок и авиационных работ; системы управления технологическими процессами;

- процессы, методы и средства обеспечения безопасности полетов воздушных судов и организации оперативного контроля за производством полетов, включая эксплуатацию технических и иных средств, предназначенных для обеспечения полетов воздушных судов;

- процессы, методы и средства обеспечения авиационной безопасности и предотвращения актов незаконного вмешательства в деятельность авиации, включая эксплуатацию электронных средств обеспечения авиационной безопасности.

Типы задач профессиональной деятельности:

- организационно-управленческий;
- научно-исследовательский.

1.3.9 Типы задач профессиональной деятельности, к которым готовятся выпускники/ профиль образовательной программы

Направленность (профиль) образовательной программы: «Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте».

Типы задач профессиональной деятельности:

- организационно-управленческий;
- научно-исследовательский.

1.3.10 Задачи профессиональной деятельности выпускника

Задачами ОПОП ВО магистратуры организационно-управленческого типа являются:

- формирование у обучающихся готовности принимать, реализовывать управленческие решения в условиях неопределенности и различных мнений и нести за них ответственность в сфере управления кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте;

- приобретение умений обосновывать научно-технические и организационные решения на основе экономического анализа в области организации и проведения управления кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте;

- развитие способностей адаптировать современные системы организации и проведения управления кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте к конкретным условиям производства на основе международных стандартов;

– овладение методикой разработки нормативных документов, технической документации, мероприятий по повышению эффективности деятельности воздушного транспорта, обеспечению безопасности полетов воздушных судов.

Задачами ОПОП ВО магистратуры научно-исследовательского типа являются:

– разработка планов, программ и методик проведения исследований объектов профессиональной деятельности в области управления кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте;

– анализ, синтез и оптимизация процессов обеспечения качества испытаний, сертификации продукции с применением проблемно-ориентированных методов в области управления кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте;

– техническое и организационное обеспечение и реализация исследований в области управления кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте;

– анализ результатов исследований и разработка предложений по их внедрению.

1.3.11 Направленность (профиль) образовательной программы

Направленность (профиль) образовательной программы: «Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте».

1.3.12 Планируемые результаты освоения ОПОП ВО

Выпускник, освоивший образовательную программу, должен обладать следующими **универсальными компетенциями (УК)**:

Категория универсальных компетенций	Коды и наименование универсальных компетенций выпускника	Коды и наименование индикаторов
Системное и критическое мышление	УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК-1.1 Формулирует проблемную ситуацию, вырабатывает стратегию действий для решения проблемы УК-1.2 Выбирает и применяет методы критического анализа на основе системного подхода для решения проблемной ситуации
Разработка и реализация проектов	УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-2.1 Разрабатывает концепцию проекта, обосновывает его значимость УК-2.2 Разрабатывает алгоритм решения задач проекта с учетом имеющихся

Категория универсальных компетенций	Коды и наименование универсальных компетенций выпускника	Коды и наименование индикаторов
		<p>ресурсов УК-2.3 Прогнозирует проблемные ситуации и риски в проектной деятельности</p>
Командная работа и лидерство	<p>УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, выработывая командную стратегию для достижения поставленной цели</p>	<p>УК-3.1 Формирует стратегию командной работы на основе совместного обсуждения целей и направлений деятельности для их реализации УК-3.2 Организует работу команды с учетом объективных условий (технология, внешние факторы, ограничения) и индивидуальных возможностей членов команды УК-3.3 Обеспечивает выполнение поставленных задач на основе мониторинга командной работы и своевременного реагирования на существенные отклонения</p>
Коммуникация	<p>УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия</p>	<p>УК-4.1 Выбирает, обосновывает выбор актуальных коммуникативных технологий, в том числе на иностранном (ых) языке (ах), для академического и профессионального взаимодействия технологий (информационные технологии, модерирование, медиация и др.) для обеспечения академического и профессионального взаимодействия, оценивает эффективность их применения УК-4.2 Применяет современные средства коммуникации для повышения эффективности академического и</p>

Категория универсальных компетенций	Коды и наименование универсальных компетенций выпускника	Коды и наименование индикаторов
		профессионального взаимодействия, в том числе на иностранном (ых) языке (ах)
Межкультурное взаимодействие	УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК-5.1 Демонстрирует понимание общего и особенного в развитии религиозно-культурных отличий и ценностей локальных цивилизаций УК-5.2 Толерантно взаимодействует с представителями различных культур УК-5.3 Формирует психологически-безопасную среду в профессиональной деятельности с учетом разнообразия культур
Самоорганизация и саморазвитие (в том числе здоровьесбережение)	УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	УК-6.1 Разрабатывает стратегию личностного и профессионального развития на основе соотнесения собственных целей и возможностей с развитием избранной сферы профессиональной деятельности УК-6.2 Реализует и корректирует стратегию личностного и профессионального развития с учетом конъюнктуры и перспектив развития рынка труда

Выпускник, освоивший образовательную программу, должен обладать следующими **общефессиональными компетенциями (ОПК)**:

Категория общефессиональных компетенций	Коды и наименование общефессиональных компетенций выпускника	Коды и наименование индикаторов
Социальное и техническое управление	ОПК-1 Способен использовать современные концепции	ОПК-1.1 Оценивает современные подходы и технологии в управлении человеческими ресурсами,

Категория общепрофесси ональных компетенций	Коды и наименование общепрофессиональн ых компетенций выпускника	Коды и наименование индикаторов
	<p>организационного поведения и управления человеческими ресурсами для решения задач профессиональной деятельности</p>	<p>учитывает факторы, влияющие на эффективность управления человеческими ресурсами ОПК-1.2 Применяет методы и технологии управления человеческими ресурсами, позволяющие повысить эффективность организации труда, реализует подходы организационного поведения, ставящие в центр человека и его потребности ОПК-1.3 Находит и принимает организационно-управленческие решения в нестандартных ситуациях и условиях различных мнений, несет ответственность за их принятие</p>
Социальное и техническое управление	<p>ОПК-2 Способен к анализу финансовых, экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность организаций воздушного транспорта</p>	<p>ОПК-2.1 Выявляет основные факторы экономического роста, оценивает эффективность формирования и использования производственного потенциала организаций воздушного транспорта ОПК-2.2 Рассчитывает и интерпретирует финансовые, экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность организаций воздушного транспорта</p>
Социальное и техническое управление	<p>ОПК-3 Способен к формированию стратегии и тактики финансового менеджмента организаций воздушного транспорта</p>	<p>ОПК-3.1 Использует знания теории и практики в области финансового менеджмента организаций воздушного транспорта ОПК-3.2 Применяет способы формирования стратегии и тактики финансового</p>

Категория общепрофесси ональных компетенций	Коды и наименование общепрофессиональны х компетенций выпускника	Коды и наименование индикаторов
		менеджмента организаций воздушного транспорта
Социальное и техническое управление	ОПК-4 Способен к разработке, реализации и анализу инновационной стратегии организаций воздушного транспорта	ОПК-4.1 Проводит анализ и дает оценку внутренней и внешней среды ОПК-4.2 Определяет миссии и цели развития организаций воздушного транспорта ОПК-4.3 Формулирует и реализует стратегию для достижения намеченных целей и результатов деятельности предприятий ОПК-4.4 Оценивает результаты деятельности организаций воздушного транспорта
Разработка, принятие и реализация решений	ОПК-5 Способен к интерпретации и профессиональной оценке ситуаций с учетом установленных критериев, идентификации и формализации проблем, подготовке, принятию и реализации решений в социотехнических системах	ОПК-5.1 Идентифицирует и формализует проблему функционирования социотехнической системы, применяя установленные в профессиональной деятельности критерии ОПК-5.2 Осуществляет анализ проблемной ситуации, поиск и выработку ее решения, оценку реализации принятого решения с учетом особенностей функционирования социотехнической системы
Разработка, принятие и реализация решений	ОПК-6 Способен определять эффективность технических, технологических, организационных и управленческих мероприятий и решений	ОПК-6.1 Осуществляет расчет основных показателей эффективности реализации технико- технологических, организационных и управленческих мероприятий и решений в профессиональной деятельности ОПК-6.2 Разрабатывает и обосновывает

Категория общепрофесси ональных компетенций	Коды и наименование общепрофессиональны х компетенций выпускника	Коды и наименование индикаторов
		решения по повышению показателей эффективности реализации технико- технологических, организационных и управленческих мероприятий в профессиональной деятельности
Разработка, принятие и реализация решений	ОПК-7 Способен к подготовке данных для анализа и принятия решений при управлении транспортными системами в различных условиях	ОПК-7.1 Осуществляет сбор, анализ и формализует данные для принятия решений при управлении транспортными системами в различных условиях ОПК-7.2 Применяет методы и способы обработки данных для анализа и принятия решений при управлении транспортными системами ОПК-7.3 Проводит анализ эффективности функционирования транспортных систем
Научное и прикладное мышление	ОПК-8 Способен использовать основные понятия, принципы, законы и закономерности общей и прикладной теории систем для решения задач профессиональной деятельности	ОПК-8.1 Применяет неформализованные и формализованные методы системного исследования при решении задач проектирования и управления ОПК-8.2 Формирует измерительный инструментарий для конкретной системы ОПК-8.3 Разрабатывает практические рекомендации по результатам проведенного системного анализа проблемной ситуации
Управление проектами	ОПК-9 Способен разрабатывать и реализовывать	ОПК-9.1 Обосновывает технико- экономические показатели проектов и программ инновационного

Категория общепрофесси ональных компетенций	Коды и наименование общепрофессиональн ых компетенций выпускника	Коды и наименование индикаторов
	инновационные и инвестиционные проекты	развития ОПК-9.2 Диагностирует проектные риски в условиях неопределенной среды, оценивает критерии при разработке проектных решений по социально- этическим факторам ОПК-9.3 Разрабатывает коммерческие предложения и технико- экономические обоснования проектных решений
Безопасность и управление рисками	ОПК-10 Способен к выявлению и анализу опасностей и угроз, возникающих в процессе развития современного информационного общества	ОПК-10.1 Выявляет и анализирует опасности и угрозы, возникающие в процессе развития современного информационного общества ОПК-10.2 Анализирует угрозы обеспечения безопасности объектов и разрабатывает методы противодействия им ОПК-10.3 Осуществляет построение как отдельных процессов управления информационной безопасностью, так и системы процессов в целом ОПК-10.4 Использует нормативные правовые акты в сфере безопасности, относящиеся к виду и объекту профессиональной деятельности
Безопасность и управление рисками	ОПК-11 Способен организовывать и обеспечивать соблюдение основных требований информационной безопасности, в том	ОПК-11.1 Анализирует направления развития информационно- коммуникационных технологий объекта защит ОПК-11.2 Анализирует текущее состояние информационной безопасности на

Категория общепрофесси ональных компетенций	Коды и наименование общепрофессиональны х компетенций выпускника	Коды и наименование индикаторов
	числе охраняемой тайны защиту законом	предприятия с целью разработки требований к разрабатываемым процессам управления информационной безопасностью ОПК-11.3 Применяет процессный подход к управлению информационной безопасностью в сферах деятельности области аэронавигации
Безопасность и управление рисками	ОПК-12 Способен применять современные методы повышения безопасности и улучшения условий труда в сфере профессиональной деятельности, разрабатывать рекомендации по минимизации производственных рисков	ОПК-12.1 Формирует стратегию создания систем безопасности в соответствии со стратегией развития организации ОПК-12.2 Разрабатывает процессы повышения безопасности и улучшения условий труда с учетом особенностей функционирования предприятия и решаемых им задач, оценивает их эффективность, используя современные методы и средства ОПК-12.3 Разрабатывает, внедряет и совершенствует бизнес-процессы (программы) управления рисками организации ОПК-12.4 Адаптирует современные системы управления качеством к конкретным условиям производства на основе международных стандартов, организует и осуществляет технический контроль и обеспечивает качество работ направленных на снижение производственных рисков ОПК-12.5 Разрабатывает методические и

Категория обще­професси­ ональных компетенций	Коды и наименование обще­професси­ ональных компетенций выпускника	Коды и наименование индикаторов
		нормативные документы, техническую документацию, а также предложения и мероприятия по повышению эффективности эксплуатации воздушных судов и объектов авиационной инфраструктуры, обеспечению безопасности полетов воздушных судов и безопасности использования воздушного пространства, обеспечения транспортной безопасности

Выпускник, освоивший образовательную программу, должен обладать следующими **профессиональными компетенциями (ПК)**:

Коды и наименование профессиональных компетенций выпускника	Коды и наименование индикаторов
Организационно-управленческий тип задач профессиональной деятельности	
ПК-1 Способен разрабатывать и реализовывать мероприятия по операционному управлению персоналом и подразделениями организации воздушного транспорта	ПК-1.1 Применяет методы нормирования труда, технологии и методы формирования контроля бюджетов на персонал, методы анализа выполнения планов и задач производственной деятельности, определения их экономической эффективности ПК-1.2 Применяет технологии операционного управления персоналом организации воздушного транспорта и основы экономики труда ПК-1.3 Управляет мотивацией и стимулированием труда, служебно-профессиональным продвижением персонала организации воздушного транспорта ПК-1.4 Применяет нормы трудового законодательства и права социального обеспечения, а также иных актов, содержащих нормы трудового права, владеет методиками разработки и внедрения локальных

Коды и наименование профессиональных компетенций выпускника	Коды и наименование индикаторов
	нормативных актов в области управления персоналом организации воздушного транспорта
<p>ПК-2 Способен разрабатывать мероприятия по стратегическому управлению персоналом организации воздушного транспорта и принимать участие в их реализации</p>	<p>ПК-2.1 Определяет цели, анализирует стратегии развития, корпоративную культуру и организационно-штатную структуру организации воздушного транспорта ПК-2.2 Выполняет требования и правила проведения кадрового аудита и консалтинга</p>
<p>ПК-3 Способен разрабатывать и осуществлять мероприятия по управлению кадровой политикой организации воздушного транспорта</p>	<p>ПК-3.1 Участвует в разработке политики управления персоналом и кадровой политики организации воздушного транспорта ПК-3.2 Применяет при управлении персоналом организации воздушного транспорта методики планирования и прогнозирования потребности в персонале, методы анализа количественного и качественного состава персонала ПК-3.3 Применяет методы развития авиационного персонала и управляет качеством его подготовки</p>
<p>ПК-4 Способен разрабатывать и осуществлять мероприятия по управлению социальной политикой организации воздушного транспорта</p>	<p>ПК-4.1 Разрабатывает и формирует социальную политику и принимает участие в управлении социальным развитием организации воздушного транспорта ПК-4.2 Осуществляет взаимодействие с профессиональными союзами и другими представительными органами работников, и иными организациями ПК-4.3 Применяет в деятельности организации воздушного транспорта методы анализа социальных программ, проведения социологических исследований и определения их экономической эффективности</p>

Коды и наименование профессиональных компетенций выпускника	Коды и наименование индикаторов
Научно-исследовательский тип задач профессиональной деятельности	
ПК-5 Способен организовывать и проводить научные исследования в сфере управления кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте	ПК-5.1 Организует и проводит исследования в области управления кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте ПК-5.2 Анализирует и обобщает результаты исследований, разрабатывает предложения по их внедрению в области управления кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте

2 Документы, регламентирующие содержание и организацию образовательного процесса при реализации ОПОП ВО

Документы, регламентирующие содержание и организацию образовательного процесса при реализации ОПОП ВО, размещаются в определенной последовательности, задаваемой логикой системного проектирования ОПОП ВО в целом. При этом наряду с ФГОС ВО по направлению подготовки 25.04.03 Аэронавигация (квалификация (степень) «магистр»), утвержденным приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 21 августа 2020 г. №1081, при проектировании документов активно используются накопленный в Университете предшествующий опыт образовательной, научной и иной творческой деятельности, а также потенциал сложившихся научно-педагогических школ Университета.

2.1 Учебный план

Учебный план – документ, который определяет перечень, трудоемкость, последовательность и распределение по периодам обучения учебных дисциплин (модулей), практик, государственных аттестационных испытаний государственной итоговой аттестации обучающихся, иных видов учебной деятельности и формы промежуточной аттестации обучающихся.

2.2 Календарный учебный график

Календарный учебный график – обязательный компонент ОПОП ВО, позволяющий распределить все виды учебной работы обучающегося по каждому учебному году на весь период обучения в соответствии с требованиями ФГОС ВО.

Принятая Университетом в календарном графике продолжительность каждого учебного года в неделях позволяет установить бюджет времени освоения обучающимся образовательной программы, часовой эквивалент зачетной единицы при соблюдении нормы ФГОС ВО по направлению подготовки 25.04.03 Аэронавигация (квалификация (степень) «магистр»), утвержденным приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 21 августа 2020 г. № 1081, в части максимальной недельной учебной нагрузки обучающегося.

В календарном учебном графике указываются периоды осуществления видов учебной деятельности и периоды каникул.

Общий объем каникулярного времени составляет 19 недель, 2 дня, в том числе не менее двух недель в зимний период.

2.3 Рабочие программы дисциплин

Перечень рабочих программ дисциплин (модулей)

Код	Наименование дисциплины
Блок 1. Дисциплины	
Обязательная часть	
Б1.О.01	Теория систем и системный анализ
Б1.О.02	Методы научных исследований
Б1.О.03	Финансовый менеджмент
Б1.О.04	Инновационный менеджмент
Б1.О.05	Управление транспортной безопасностью
Б1.О.06	Управление рисками
Б1.О.07	Управление безопасностью полетов
Б1.О.08	Цифровизация деятельности организаций воздушного транспорта
Б1.О.09	Информационная безопасность
Б1.О.10	Менеджмент качества
Б1.О.11	Психология управления
Б1.О.12	Управление человеческими ресурсами
Б1.О.13	Методы и модели управленческих решений на воздушном транспорте
Часть, формируемая участниками образовательных отношений	
Б1.В.01	Профессионально ориентированный английский язык
Б1.В.02	Управление качеством подготовки авиационного персонала
Б1.В.03	Стратегическое и операционное управление персоналом организаций воздушного транспорта
Б1.В.04	Регламентация, нормирование и оплата труда авиационного персонала
Б1.В.05	Формирование и реализация кадровой и социальной

Код	Наименование дисциплины
	политики в организациях воздушного транспорта
Б1.В.ДВ.01	Дисциплины (модули) по выбору 1 (ДВ.1)
Б1.В.ДВ.01.01	Управление социальным развитием организации воздушного транспорта
Б1.В.ДВ.01.02	Технологии социального развития организации воздушного транспорта
Б1.В.ДВ.02	Дисциплины (модули) по выбору 2 (ДВ.2)
Б1.В.ДВ.02.01	Трудовые и социально-обеспечительные отношения в организациях воздушного транспорта
Б1.В.ДВ.02.02	Применение норм трудового права в сфере гражданской авиации
Б1.В.ДВ.03	Дисциплины (модули) по выбору 3 (ДВ.3)
Б1.В.ДВ.03.01	Кадровый консалтинг и аудит в организациях воздушного транспорта
Б1.В.ДВ.03.02	Управленческое консультирование в организациях воздушного транспорта
Б1.В.ДВ.04	Дисциплины (модули) по выбору 4 (ДВ.4)
Б1.В.ДВ.04.01	Управление мотивацией и стимулированием деятельности персонала организации воздушного транспорта
Б1.В.ДВ.04.02	Управление деловой карьерой персонала организации воздушного транспорта
ФТД. Факультативные дисциплины	
ФТД.01	Государственный контроль и надзор в области авиационной деятельности
ФТД.02	Методология подготовки и написания выпускной квалификационной работы

Рабочая программа дисциплины включает: цели освоения дисциплины; место дисциплины в структуре ОПОП ВО; компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины; объем дисциплины и виды учебной работы; содержание дисциплины, включая соотнесение тем дисциплины и формируемых компетенций; темы (разделы) дисциплины и виды занятий; содержание дисциплины; практические занятия; лабораторный практикум; самостоятельную работу; курсовые работы (проекты); учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины, в том числе основную литературу, дополнительную литературу, перечень ресурсов информационно-коммуникационной сети «Интернет», программное обеспечение (лицензионное), базы данных, информационно-справочные и поисковые системы; материально-техническое обеспечение дисциплины; образовательные и информационные технологии; фонд оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины; методические рекомендации для обучающихся

по освоению дисциплины.

Аннотации рабочих программ дисциплин (модулей) представлены в приложении 1.

2.4 Программы практик и научно-исследовательской работы

Практика является обязательным разделом ОПОП ВО. Она представляет собой вид учебных занятий, непосредственно ориентированных на профессионально-практическую подготовку обучающихся.

Видами практики обучающихся при реализации образовательной программы являются: учебная практика (ознакомительная практика) и производственная практика (производственно-технологическая, научно-исследовательская), в том числе преддипломная практика. Учебная практика проводится в целях получения первичных профессиональных умений и навыков. Производственная практика проводится в целях получения профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности. Целями преддипломной практики являются получение профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности, а также сбор материала для написания выпускной квалификационной работы.

Программа практики (учебной, производственной, преддипломной) включает: цели практики; задачи практики; способы и формы проведения практики; перечень планируемых результатов обучения при прохождении практики; указание места практики в структуре ОПОП ВО; объем практики; содержание практики; рабочий график (план) проведения практики; формы отчетности по практике; фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по практике; учебно-методическое и информационное обеспечение практики; описание материально-технической базы, необходимой для проведения практики.

Организация всех видов практик направлена на обеспечение непрерывности и последовательности овладения обучающимися общекультурными и профессиональными компетенциями в соответствии с требованиями к результатам освоения образовательной программы. В период практики осуществляется непосредственная связь теоретической подготовки обучающегося с его будущей профессиональной деятельностью.

Аттестация по итогам практики проводится на основании отчета, оформленного в соответствии с требованиями, установленными Университетом, и отзыва руководителя практики в виде защиты обучающимся выполненного задания.

По итогам аттестации выставляется оценка («отлично», «хорошо», «удовлетворительно»). Оценка по практике приравнивается к оценкам по теоретическому обучению и учитывается при подведении итогов общей успеваемости обучающихся.

Практики проводятся в сторонних организациях или на кафедрах и в лабораториях Университета, обладающих необходимым кадровым и научно-техническим потенциалом.

Перечень сторонних организаций, в которых проводятся практики обучающихся на основе заключенных с организациями договоров:

1. Филиал «Аэронавигация Северо-Востока» (г. Магадан) № 60-ПР/2016 от 23.08.2016.
2. Филиал «Аэронавигация Северо-Запада» (г. Санкт-Петербург) соглашение №00042/2016 от 01.06.2016.
3. Филиал «Аэронавигация Центральной Волги» (г. Самара) договор № 00050/2016 от 02.08.2016.
4. Филиал «Татаэронавигация» (г. Казань) договор № 58-ПР/2016 от 23.08.2016.
5. Филиал «Аэронавигация Урала» (г. Екатеринбург) договор № 00059/2016 от 02.11.2016.
6. Филиал «Аэронавигация Центральной Сибири» (г. Красноярск) соглашение б/н от 15.02.2017.
7. Филиал «Крымаэронавигация» (г. Симферополь), договор №1/2017 от 03.07.2017.
8. Филиал «Камчатаяэронавигация» (г. Елизово, Камчатский край), договор №255/17 от 13.12.2017.
9. Филиал «Аэронавигация Дальнего Востока» (г. Хабаровск), договор №18-0014 от 01.02.2018.
10. ООО «Воздушные Ворота Северной Столицы» (г. Санкт-Петербург), договор № 00032/2016 от 15.04.2016.
11. АО «Международный аэропорт Краснодар», договор № 30/17-МАКР от 01.01.2017.
12. АО «Международный аэропорт Сочи», договор № 00065/2016 от 26.12.2016.
13. ОАО «Международный аэропорт Владивосток», договор № 00035/2016/232-83/2016 от 23.05.2016.
14. ОАО «Международный аэропорт Минеральные Воды», договор № 1101/2016-У от 15.07.2016.
15. АО «Аэропорт Толмачёво» (г. Новосибирск), договор № 28-160674 от 30.08.2016.
16. ОАО «Омский аэропорт» договор № 00036/2016 от 23.05.2016.
17. АО «Аэропорт «Храброво» (г. Калининград), договор DOU-141/16 от 16.12.2016.
18. ПАО «Аэропорт Кольцово» (г. Екатеринбург), договор № 00063/2016 от 26.12.2016.
19. АО «Международный аэропорт Петропавловск-Камчатский (г. Елизово)», договор № 00061/2016 от 30.11.2016.
20. АО «Аэропорт Архангельск», договор № 72-ПД-17 от 19.04.2017.

21. АО «Аэропорт Пулково» (г. Санкт-Петербург), договор № 00071/2017 от 03.04.2017.
22. АО «Международный аэропорт «Уфа», договор № 00085/2017 от 23.05.2017.
23. ПАО «Аэропорт Мурманск», договор № а/п-1946/17 от 23.06.2017.
24. ОАО «Аэропорт Туношна» (г. Ярославль), договор № 00099/2017 от 14.11.2017.
25. ООО «Международный Аэропорт «Симферополь», договор № 00097/2017 от 09.10.2017.
26. ОАО «Авиакомпания «Россия» (Москва, Санкт – Петербург), договор № 50 от 14.06.2011
27. ОАО Авиакомпания «Уральские авиалинии» (г. Екатеринбург), договор № 8.1/1297-16 от 23.11.2016.
28. ООО Авиакомпания «Турухан» (г. Красноярск), договор № 39 от 14.02.2017.
29. ОАО «Псковавиа» (г. Псков), договор № 00112/2018 от 29 декабря 2017.
30. АО «Климов» (г. Санкт-Петербург), договор №Д.7394.П1182-16 от 01.08.2016.
31. АО «Ютэйр-Инжиниринг» (г. Тюмень), договор №21/16ДО-326 от 04.08.2016.
32. АО «СОВЭКС» (г. Санкт-Петербург), договор №00110|2018 от 12.02.2018.
33. ООО «Северо-Западный региональный центр аэронавигационной информации» (г. Санкт-Петербург), договор № 0433/16 от 22.09.2016.
34. АО «Проектно-изыскательский и научно-исследовательский институт воздушного транспорта «Ленаэропроект», договор № 00075/2017 от 10.04.2017.
35. НОЧУ ДПО «Институт воздушного и космического права «АЭРОХЕЛП» (г. Санкт-Петербург), договор № 00081/2017 от 20.04.2017.
36. ООО «Фирма «Новые информационные технологии в авиации» (ООО «НИТА») (г. Санкт-Петербург), договор № 00103/2017 от 30.11.2017.
37. ООО «Виртранс» (г. Санкт-Петербург), договор № 00070/2017 от 03.04.2017.
38. Санкт-Петербургское государственное казенное учреждение «Агентство внешнего транспорта», соглашение о сотрудничестве № 01 от 16.04.2015.
39. АО «Грузовой терминал Пулково» (г. Санкт-Петербург), соглашение № 00031/2016 от 15.04.2016.

Научно-исследовательская работа обучающихся является обязательным типом учебной и производственной практик и направлена на формирование у обучающихся компетенций, обеспечивающих способность решать профессиональные задачи научно – исследовательского типа в соответствии с требованиями настоящего ФГОС ВО по направлению подготовки 25.04.03 Аэронавигация (квалификация (степень) «магистр»), утвержденным приказом

Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 21 августа 2020 г. № 1081.

Предусматриваются следующие виды и этапы выполнения и контроля научно-исследовательской работы обучающихся:

планирование научно-исследовательской работы, включающее ознакомление с тематикой исследовательских работ в данной области и выбор темы исследования, написание реферата по избранной теме;

проведение научно-исследовательской работы;

корректировка плана проведения научно-исследовательской работы;

составление отчета о научно-исследовательской работе;

публичная защита выполненной работы.

Основной формой планирования и корректировки индивидуальных планов научно-исследовательской работы обучающихся является обоснование темы, обсуждение плана и промежуточных результатов исследования в рамках научно-исследовательского семинара. В процессе выполнения научно-исследовательской работы и в ходе защиты ее результатов проводится широкое обсуждение в учебных структурах Университета с привлечением работодателей и ведущих исследователей, позволяющее оценить уровень приобретенных знаний, умений и сформированных компетенций обучающихся, оцениваются компетенции, связанные с формированием профессионального мировоззрения и определенного уровня культуры.

Аннотации программ практик представлены в приложении 2.

2.5 Программа государственной итоговой аттестации

Государственная итоговая аттестация является одной из составляющих контроля качества освоения образовательных программ (ее завершающей составляющей) и входит в обязательную часть образовательной программы.

Государственная итоговая аттестация направлена на установление соответствия уровня профессиональной подготовки выпускников требованиям ФГОС ВО по направлению подготовки 25.04.03 Аэронавигация (квалификация (степень) «магистр»), утвержденным приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 21 августа 2020 г. № 1081.

Блок «Государственная итоговая аттестация» образовательной программы включает государственный экзамен и защиту выпускной квалификационной работы.

Результаты каждого государственного аттестационного испытания определяются оценками «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно». Оценки «отлично», «хорошо», «удовлетворительно» означают успешное прохождение государственного аттестационного испытания.

Успешное прохождение государственной итоговой аттестации является основанием для выдачи обучающемуся документа о высшем образовании и о

квалификации образца, установленного Министерством науки и высшего образования Российской Федерации.

Государственный экзамен проводится по дисциплинам (модулям) образовательной программы, результаты освоения которых имеют определяющее значение для профессиональной деятельности выпускников. Государственный экзамен проводится устно.

Выпускная квалификационная работа представляет собой выполненную обучающимся работу, демонстрирующую уровень подготовленности выпускника к самостоятельной профессиональной деятельности.

Выпускная квалификационная работа в соответствии с образовательной программой выполняется в виде магистерской диссертации в период прохождения практики и представляет собой самостоятельную и логически завершенную выпускную квалификационную работу, связанную с решением задач организационно-управленческого и научно-исследовательского типов профессиональной деятельности выпускника.

Программа государственной итоговой аттестации включает: цели и задачи государственной итоговой аттестации; формы проведения государственной итоговой аттестации; место государственной итоговой аттестации в структуре ОПОП ВО; общую трудоемкость и продолжительность государственной итоговой аттестации; фонд оценочных средств для проведения государственной итоговой аттестации; учебно-методическое и информационное обеспечение государственной итоговой аттестации; материально-техническое обеспечение государственной итоговой аттестации.

Аннотация программы государственной итоговой аттестации представлена в приложении 3.

2.6 Оценочные средства

Для аттестации обучающихся на соответствие их персональных достижений поэтапным требованиям образовательной программы созданы фонды оценочных средств, включающие типовые задания, контрольные работы, тесты и методы контроля, позволяющие оценить знания, умения и уровень приобретенных компетенций.

Фонды оценочных средств полно и адекватно отображают требования ФГОС ВО по направлению подготовки 25.04.03 Аэронавигация (квалификация (степень) «магистр»), утвержденным приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации 21августа 2020 г. № 1081, соответствуют целям и задачам образовательной программы и обеспечивают оценку качества универсальных и профессиональных компетенций, приобретаемых обучающимися при освоении дисциплин (модулей) образовательной программы, прохождении практик, научно-исследовательской работы, государственной итоговой аттестации.

Фонд оценочных средств дисциплины (модуля) образовательной программы включает:

методические рекомендации по проведению процедуры оценивания знаний, умений и навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций;

темы курсовых работ по дисциплине (модулю);

контрольные вопросы для проведения входного контроля остаточных знаний по обеспечивающим дисциплинам;

описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания;

типовые контрольные задания для проведения для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации по итогам обучения дисциплине (модулю).

Фонды оценочных средств практик (учебной, производственной, преддипломной) и научно-исследовательской работы включают:

методические рекомендации по проведению процедуры оценивания знаний, умений и навыков и (или) опыта деятельности обучающихся по итогам прохождения практики и научно-исследовательской работы;

описание критериев оценивания уровня сформированности компетенций обучающихся;

типовые контрольные задания для проведения для проведения промежуточной аттестации обучающихся.

Фонд оценочных средств государственной итоговой аттестации включает фонд оценочных средств для проведения государственного экзамена и фонд оценочных средств для оценки защиты выпускной квалификационной работы.

При разработке оценочных средств для контроля качества изучения дисциплин (модулей), практик учитываются все виды связей между включенными в них знаниями, умениями, навыками, позволяющие установить качество сформированных у обучающихся компетенций по типу задач деятельности и степень общей готовности выпускников к профессиональной деятельности.

При проектировании оценочных средств предусмотрены оценка способности обучающихся к творческой деятельности, их готовности вести поиск решения новых задач, связанных с недостаточностью конкретных специальных знаний и отсутствием общепринятых алгоритмов профессионального поведения.

Помимо индивидуальных оценок используются групповые и взаимооценки: рецензирование обучающимися работ друг друга; оппонирование обучающимися рефератов, проектов, дипломных, исследовательских работ; экспертные оценки группами, состоящими из обучающихся, преподавателей и работодателей.

Обучающимся, представителям работодателей предоставлена возможность оценивания содержания, организации и качества учебного процесса в целом, а также работы отдельных преподавателей.

2.7 Методические материалы

Образовательная программа обеспечена учебно-методической документацией и материалами по всем учебным дисциплинам (модулям), практикам, научно-исследовательской работе, государственной итоговой аттестации ОПОП ВО, которые размещены в электронной информационно-образовательной среде Университета. Внеаудиторная работа обучающихся сопровождается методическим обеспечением и обоснованием времени, затрачиваемого на ее выполнение.

3 Ресурсное обеспечение ОПОП ВО

3.1 Общесистемное обеспечение

Университет располагает материально-технической базой, соответствующей действующим санитарным и противопожарным правилам и нормам и обеспечивающей проведение всех видов дисциплинарной и междисциплинарной подготовки, практической и научно-исследовательской работы обучающихся, предусмотренных учебным планом.

Каждый обучающийся в течение всего периода обучения обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к электронно-библиотечным системам (электронным библиотекам) и к электронной информационно-образовательной среде Университета. Электронная информационно-образовательная среда обеспечивают возможность доступа обучающегося из любой точки, в которой имеется доступ к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет»), как на территории Университета, так и вне его.

Электронная информационно-образовательная среда Университета обеспечивает:

доступ к учебным планам, рабочим программам дисциплин (модулей), практик, к изданиям электронных библиотечных систем и электронным образовательным ресурсам, указанным в рабочих программах;

фиксацию хода образовательного процесса, результатов промежуточной аттестации и результатов освоения образовательной программы;

формирование электронного портфолио обучающегося;

взаимодействие между участниками образовательного процесса, в том числе синхронное и (или) асинхронное взаимодействия посредством сети «Интернет».

Функционирование электронной информационно-образовательной среды обеспечивается соответствующими средствами информационно-коммуникационных технологий и квалификацией работников, ее использующих и поддерживающих. Функционирование электронной информационно-образовательной среды соответствует законодательству Российской Федерации.

Квалификация руководящих и научно-педагогических работников Университета соответствует квалификационным характеристикам, установленным в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, разделе «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования», утвержденном приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11 января 2011 г. № 1н.

3.2 Кадровое обеспечение

Реализация программы магистратуры обеспечивается педагогическими работниками Организации, а также лицами, привлекаемыми Организацией к реализации программы магистратуры на иных условиях.

Квалификация педагогических работников Организации отвечает квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках и (или) профессиональных стандартах (при наличии).

Не менее 70 процентов численности педагогических работников Организации, участвующих в реализации программы магистратуры, и лиц, привлекаемых Организацией к реализации программы магистратуры на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), проводят научную, учебно-методическую и (или) практическую работу, соответствующую профилю преподаваемой дисциплины (модуля).

Не менее 10 процентов численности педагогических работников Организации, участвующих в реализации программы магистратуры, и лиц, привлекаемых Организацией к реализации программы магистратуры на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), являются руководителями и (или) работниками иных организаций, осуществляющими трудовую деятельность в профессиональной сфере, соответствующей профессиональной деятельности, к которой готовятся выпускники (иметь стаж работы в данной профессиональной сфере не менее 3 лет).

Не менее 70 процентов численности педагогических работников Организации и лиц, привлекаемых к образовательной деятельности Организации на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), имеют ученую степень (в том числе ученую степень, полученную в иностранном государстве и признаваемую в Российской Федерации) и (или) ученое звание (в том числе ученое звание, полученное в иностранном государстве и признаваемое в Российской Федерации).

Общее руководство научным содержанием программы магистратуры осуществляется научно-педагогическим работником Организации, имеющим ученую степень (в том числе ученую степень, полученную в иностранном

государстве и признаваемую в Российской Федерации), осуществляющим самостоятельные научно-исследовательские (творческие) проекты (участвующим в осуществлении таких проектов) по направлению подготовки, имеющим ежегодные публикации по результатам указанной научно-исследовательской (творческой) деятельности в ведущих отечественных и (или) зарубежных рецензируемых научных журналах и изданиях, а также осуществляющим ежегодную апробацию результатов указанной научно-исследовательской (творческой) деятельности на национальных и международных конференциях.

3.3 Материально-техническое и учебно-методическое обеспечение

Помещения представляют собой учебные аудитории для проведения учебных занятий, предусмотренных программой магистратуры, оснащенные оборудованием и техническими средствами обучения, состав которых определяется в рабочих программах дисциплин (модулей).

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду Организации.

Организации, реализующие программы магистратуры в области подготовки специалистов авиационного персонала гражданской авиации, летного состава воздушных судов и персонала, обеспечивающего организацию воздушного движения, в соответствии с международными требованиями, имеют учебно-тренажерную базу, в том числе объекты транспортной инфраструктуры, транспортные средства и тренажеры, допущенные к применению в установленном порядке.

Организация обеспечена необходимым комплектом лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства (состав определяется в рабочих программах дисциплин (модулей) и подлежит обновлению при необходимости).

При использовании в образовательном процессе печатных изданий библиотечный фонд укомплектован печатными изданиями из расчета не менее 0,25 экземпляра каждого из изданий, указанных в рабочих программах дисциплин (модулей), программах практик, на одного обучающегося из числа лиц, одновременно осваивающих соответствующую дисциплину (модуль), проходящих соответствующую практику.

Обучающимся обеспечен доступ (удаленный доступ), в том числе в случае применения электронного обучения, дистанционных образовательных технологий, к современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам, состав которых определяется в рабочих программах дисциплин (модулей) и подлежит обновлению (при необходимости).

Обучающиеся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ обеспечены печатными и

(или) электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья.

3.4 Финансовое обеспечение

Финансовое обеспечение реализации программы магистратуры осуществляется в объеме не ниже значений базовых нормативов затрат на оказание государственных услуг по реализации образовательных программ высшего образования - программ магистратуры и значений корректирующих коэффициентов к базовым нормативам затрат, определяемых Министерством науки и высшего образования Российской Федерации.

3.5 Применяемые механизмы оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по образовательной программе

Качество образовательной деятельности и подготовки обучающихся по программе магистратуры определяется в рамках системы внутренней оценки, а также системы внешней оценки, в которой Организация принимает участие на добровольной основе.

В целях совершенствования программы магистратуры Организация при проведении регулярной внутренней оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по программе магистратуры привлекает работодателей и (или) их объединения, иных юридических и (или) физических лиц, включая педагогических работников Организации.

В рамках внутренней системы оценки качества образовательной деятельности по программе магистратуры обучающимся предоставляется возможность оценивания условий, содержания, организации и качества образовательного процесса в целом и отдельных дисциплин (модулей) и практик.

Внешняя оценка качества образовательной деятельности по программе магистратуры в рамках процедуры государственной аккредитации осуществляется с целью подтверждения соответствия образовательной деятельности по программе магистратуры требованиям ФГОС ВО.

Внешняя оценка качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по программе магистратуры может осуществляться в рамках профессионально-общественной аккредитации, проводимой работодателями, их объединениями, а также уполномоченными ими организациями, в том числе иностранными организациями, либо авторизованными национальными профессионально-общественными организациями, входящими в международные структуры, с целью признания качества и уровня подготовки выпускников отвечающими требованиям профессиональных стандартов (при наличии) и (или) требованиям рынка труда к специалистам соответствующего профиля.

4 Социально-культурная среда Университета

Университетом сформирована социокультурная среда и созданы условия для всестороннего развития личности обучающегося.

Ключевыми элементами социокультурной среды Университета являются: активное развитие социально-воспитательного компонента учебного процесса, корпоративные ценности, корпоративные традиции, корпоративная этика, корпоративные коммуникации, здоровый образ жизни.

Воспитательные задачи Университета, вытекающие из приоритета общечеловеческих и нравственных ценностей, реализуются в совместной образовательной, научной, производственной, общественной и иной деятельности обучающихся. Воспитательная деятельность в Университете осуществляется системно через учебный процесс, учебную и производственную практику, включая преддипломную практику и систему внеучебной работы по всем направлениям.

Ключевыми направлениями молодежной политики, реализуемой в Университете, являются: гражданско-патриотическое воспитание; духовно-нравственное воспитание; развитие студенческого самоуправления; профессионально-трудовое воспитание; физическое воспитание; культурно-эстетическое воспитание; научная деятельность обучающихся; правовое воспитание и др.

С целью создания условий, способствующих развитию нравственности обучающихся на основе общечеловеческих ценностей, оказания помощи в жизненном самоопределении, нравственном и профессиональном становлении реализуется программа по морально-нравственному воспитанию студентов.

Обучающиеся Университета принимают активное участие в фестивалях, смотрах, конкурсах и прочих культурных мероприятиях на различных уровнях (внутривузовском, межвузовском и т.д.).

Спортивно-массовая работа с обучающимися Университета проводится с целью сохранения и приумножения спортивных достижений, популяризации различных видов спорта, формирования у обучающихся культуры здорового образа жизни.

5 Другие материалы, обеспечивающие качество подготовки обучающихся при реализации ОПОП ВО

Университет обеспечивает гарантию качества подготовки, в том числе путем:

разработки стратегии по обеспечению качества подготовки выпускников с привлечением представителей работодателей;

мониторинга, периодического рецензирования образовательных программ;

разработки объективных процедур оценки уровня знаний и умений обучающихся, компетенций выпускников;

обеспечения компетентности преподавательского состава;
регулярного проведения самообследования по согласованным критериям для оценки своей деятельности (стратегии) и сопоставления с другими образовательными организациями с привлечением представителей работодателей;

информирования общественности о результатах своей деятельности, планах, инновациях.

Оценка качества освоения образовательной программы включает текущий контроль успеваемости, промежуточную аттестацию обучающихся и государственную итоговую аттестацию выпускников.

Конкретные формы и процедуры текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по каждой дисциплине (модулю) разрабатываются на основе ФГОС ВО по направлению подготовки 25.04.03 Аэронавигация (квалификация (степень) «магистр»), утвержденным приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 21 августа 2020 г. № 1081, и доводятся до сведения обучающихся в течение первого месяца обучения.

Обучающимся, представителям работодателей предоставлена возможность оценивания содержания, организации и качества учебного процесса в целом, а также работы отдельных преподавателей.

В Университете созданы условия для максимального приближения системы оценивания и контроля компетенций магистров к условиям их будущей профессиональной деятельности. С этой целью кроме преподавателей конкретной дисциплины (модуля) в качестве внешних экспертов активно привлекаются работодатели (представители заинтересованных организаций), преподаватели, читающие смежные дисциплины (модули).

Аннотации рабочих программ дисциплин

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	ТЕОРИЯ СИСТЕМ И СИСТЕМНЫЙ АНАЛИЗ
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование системы профессиональных знаний, умений, навыков и компетенций в области теории систем и системного анализа с целью обеспечения успешной профессиональной деятельности по проектированию и строительству аэропортов и аэродромов.
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	1 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Обязательная часть Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	УК-1.1; УК-1.2; ОПК-7.2; ОПК-8.1; ОПК-8.2; ОПК-8.3
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 академических часов.
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Предмет, методы и история общей теории систем Тема 2. Виды систем и их свойства Тема 3. Понятие структуры в теории систем Тема 4. Системы и их свойства. Декомпозиция и агрегирование систем Тема 5. Системный анализ – основной метод теории систем Тема 6. Теоретико-системные основы математического моделирования Тема 7. Синтетический метод в теории систем Тема 8. Понятие о формальных системах Тема 9. Принятие решений в сложных системах Тема 10. Формализмы как средство представления знаний
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Экзамен

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	МЕТОДЫ НАУЧНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование у студентов-магистрантов системного мышления и накопление знаний, необходимых для развития способности к принятию решений в профессиональной деятельности, к организации и проведению исследований на примерах решения инженерных и научно-практических задач авиационной практики, к применению полученных знаний в работе по сбору материала к магистерской диссертаций, ее написанию и защите.
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	2 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Обязательная часть Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	УК-1.1; УК-1.2; ОПК-5.1; ОПК-5.2; ОПК-8.1; ОПК-8.2; ОПК-8.3
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 академических часов.
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Наука как сфера деятельности: основные понятия. Роль науки в современных условиях. Классификация методов исследования Тема 2. Особенности экспериментального и теоретического исследования. Роль литературы в научных исследованиях, способы ее поиска Тема 3. Методология изобретательской деятельности. Система патентования в России и за рубежом. Инженерная психология Тема 4. Литературно-графическое оформление результатов исследования. Структура магистерской диссертации Тема 5. Финансирование исследований и разработок в России. Договора на выполнение НИР и ОКР и приложения к ним Тема 6. Послевузовское образование. Система ученых степеней и ученых званий в России и за рубежом и пути их получения
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Экзамен

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	ФИНАНСОВЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование у студентов способности и готовности производить обоснование эффективных управленческих решений, используя знания, умения и навыки применения методов финансовых и экономических расчетов, изучение основ теории управления финансами на уровне отдельного предприятия в современных условиях, а также привитие практических навыков в выполнении практических расчетов при решении конкретных производственных задач.
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	1 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Обязательная часть Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	УК-2.1; УК-2.2; ОПК-2.1; ОПК-2.2; ОПК-3.1; ОПК-3.2
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы, 144 академических часа.
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Сущность и функции финансов. Финансовая система как подсистема рыночной экономики Тема 2. Формирование, распределение и использование финансовых ресурсов авиапредприятия Тема 3. Основные понятия и сущность финансового менеджмента Тема 4. Основы инвестиционного анализа Тема 5. Основы теории бухгалтерского учета
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Курсовой проект, экзамен

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	ИННОВАЦИОННЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование совокупности знаний, умений и владений, необходимых для формирования компетенций, используемых в инновационном менеджменте авиационных предприятий.
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	1 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Обязательная часть Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	УК-2.1; УК-2.2; ОПК-2.1; ОПК-2.2; ОПК-4.1; ОПК-4.2; ОПК-4.3; ОПК-4.4; ОПК-9.1; ОПК-9.3
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы, 144 академических часа.
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Основы инновационного менеджмента Тема 2. Регулирование инновационного развития Тема 3. Инновационное проектирование Тема 4. Эффективность инновационного менеджмента
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Курсовой проект, экзамен

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	УПРАВЛЕНИЕ ТРАНСПОРТНОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование у обучающихся комплекса знаний, умений и владений для осуществления системного подхода в обеспечении защиты объектов транспортной инфраструктуры и транспортных средств.
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	1 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Обязательная часть Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	ОПК-10.4; ОПК-12.1; ОПК-12.2; ОПК-12.5
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 академических часов.
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Нормативно и правовое регулирование деятельности в области транспортной безопасности Тема 2. Обеспечение транспортной безопасности на объекте транспортной инфраструктуры Тема 3. Реализация мер по обеспечению транспортной безопасности ОТИ и (или) ТС Тема 4. Ответственность за нарушения на транспорте в соответствии с законодательством Российской Федерации
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Экзамен

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование у студентов способности и знаний применения современных методов управления комплексной безопасностью производственных процессов в транспортных системах.
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	2 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Обязательная часть Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	УК-2.3; ОПК-9.2; ОПК-10.1; ОПК-10.2; ОПК-12.3
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 академических часов.
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Риск-менеджмент в транспортных системах Тема 2. Методологические основы риск-менеджмента Тема 3. Концепция совокупного (интегрального) риска в транспортных системах Тема 4. Риск-ориентированное обеспечение комплексной безопасности Тема 5. Управление рисками в системе управления безопасностью полетов
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Зачет с оценкой

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	УПРАВЛЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТЬЮ ПОЛЕТОВ
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование у студентов комплекса знаний, умений и практических навыков, теоретических основ эксплуатационной практики в области безопасности полетов в деле обеспечения безопасного и устойчивого функционирования системы воздушного транспорта и предупреждения факторов опасности.
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	3 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Обязательная часть Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	ОПК-1.3; ОПК-10.4; ОПК-12.5
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы, 144 академических часа.
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	<p>Раздел 1. Введение в управление безопасностью полетов</p> <p>Тема 1. Нормативные правовые документы ИКАО в области управления безопасностью полетов</p> <p>Тема 2. Традиционный и современный подход к проблеме управления безопасностью полетов. Концепция безопасности полетов</p> <p>Раздел 2. Управление безопасностью полетов</p> <p>Тема 1. Основы управления безопасностью полетов. Концепция управления безопасностью полетов. Факторы, влияющие на безопасность системы</p> <p>Тема 2. Стратегии и методы управления безопасностью полетов</p> <p>Тема 3. Средства сбора данных о безопасности полетов</p> <p>Тема 4. Управление безопасностью полетов. Восемь структурных элементов</p> <p>Раздел 3. Выявление факторов опасности и управление факторами риска</p> <p>Тема 1. Факторы опасности и последствия. Анализ факторов опасности. Документирование факторов опасности</p> <p>Тема 2. Источники выявления факторов опасности. Система представления данных об авиационных происшествиях/инцидентах (ADREP) ИКАО. Внутренние источники выявления факторов опасности</p> <p>Тема 3. Факторы риска для безопасности полетов. Определение фактора риска для безопасности полетов.</p>

Наименование дисциплины (модуля)	УПРАВЛЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТЬЮ ПОЛЕТОВ
	<p>Управление факторами риска. Допустимость факторов риска. Контроль/уменьшение факторов риска</p> <p>Раздел 4. Системы управления безопасностью полетов</p> <p>Тема 1. SARPS ИКАО по управлению безопасностью полетов. Требования SARPS ИКАО по управлению безопасностью полетов</p> <p>Тема 2. Государственная программа по безопасности полетов (ГосПБП)</p> <p>Тема 3. Система управления безопасностью полетов (СУБП)</p> <p>Тема 4. Функционирование систем управления безопасностью полетов. Концепция систем управления безопасностью полетов. Поэтапный подход к реализации СУБП</p> <p>Раздел 5. Разработка и внедрение Системы управления безопасностью полетов поставщика услуг</p> <p>Тема 1. План реализации системы управления безопасностью полетов</p> <p>Тема 2. Реагирующие процессы управления безопасностью полетов</p> <p>Тема 3. Прогностические процессы управления безопасностью полетов</p> <p>Раздел 6. Обеспечение безопасности полетов в эксплуатационных условиях</p> <p>Тема 1. Эффективность обеспечения безопасности полетов в рамках СУБП и установление показателей эффективности обеспечения безопасности полетов</p> <p>Тема 2. Мониторинг и изменение показателей эффективности обеспечения безопасности полетов</p> <p>Тема 3. Совершенствование СУБП</p> <p>Тема 4. Контроль, осуществления изменений в СУБП</p> <p>Тема 5. Подготовка сотрудников, занятых в разработке и реализации СУБП</p> <p>Тема 6. Результаты, получаемые при окончании реализации системы управления безопасностью полетов</p> <p>Тема 7. Популяризация обеспечения безопасности полетов в эксплуатационных условиях</p>
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Экзамен

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	ЦИФРОВИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИЙ ВОЗДУШНОГО ТРАНСПОРТА
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование совокупности знаний, умений и владений, необходимых для формирования компетенций, используемых в экономике авиационных предприятий.
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	2 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Обязательная часть Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	УК-4; ОПК-7.1; ОПК-7.2; ОПК-10.3
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 академических часов.
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Основы цифровой экономики РФ Тема 2. Цифровизация экономики и управления предприятий ВТ Тема 3. Цифровизация авиатранспортного производства Тема 4. Цифровая трансформация деятельности предприятий ВТ
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Зачет с оценкой

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование у студентов системы знаний в области информационной безопасности и применения на практике методов и средств защиты информации.
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	2 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Обязательная часть Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	ОПК-10.1; ОПК-10.2; ОПК-10.3; ОПК-11.1; ОПК-11.2; ОПК-11.3
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 72 академических часа.
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Общие понятия об информационной безопасности Тема 2. Уровни обеспечения Информационной безопасности Тема 3. Угрозы информационной безопасности Тема 4. Таксономия критериев информационной безопасности Тема 5. Противодействие несанкционированному межсетевому доступу Тема 6. Вредоносное программное обеспечение. Средства борьбы с вредоносным ПО
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Зачет

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	МЕНЕДЖМЕНТ КАЧЕСТВА
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование у обучающихся знаний, умений, навыков и компетенций для успешной профессиональной деятельности по совершенствованию организационно-управленческой структуры авиационных предприятий, повышения уровня качества продукции, процессов и услуг, обеспечения их стабильности на основе использования современных методологических подходов к управлению качеством в соответствии с требованиями международных стандартов ИСО.
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	1 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Обязательная часть Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	ОПК-6.2; ОПК-7.3; ОПК-8.3; ОПК-12.4
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 академических часов.
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Современные тенденции развития менеджмента качества Тема 2. Современные принципы, функции, методы и инструменты менеджмента качества Тема 3. Практическое применение методов квалиметрии в области организационно-управленческой деятельности Тема 4. Требования современных версий международных стандартов ИСО к функционированию систем управления предприятием
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Экзамен

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	ПСИХОЛОГИЯ УПРАВЛЕНИЯ
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Приобретение знаний содержания психологического компонента, психологической сущности управленческой деятельности; формирование умений использовать основные социально-психологические методы управления; развитие мотивации личностного роста.
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	2 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Обязательная часть Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	УК-6.1; УК-6.2; ОПК-1.1; ОПК-1.2
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 академических часов.
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Сущность управленческой деятельности и основные подходы к ее исследованию Тема 2. Индивидуально-типологические особенности личности Тема 3. Личность как объект и как субъект управления. Тема 4. Психология принятия управленческих решений Тема 5. Психологические аспекты малых групп и коллективов как объект управления Тема 6. Психологические технологии общения руководителя
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Зачет с оценкой

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование у студентов теоретических и методологических знаний по управлению человеческими ресурсами и их развитию, умения выявлять проблемы в области управления человеческими ресурсами и находить способы их решения, приобретение практических навыков по разработке и применению технологий управления человеческими ресурсами.
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	1 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Обязательная часть Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	УК-3.1; УК-3.2; УК-3.3; УК-5.1; УК-5.2; УК-5.3; ОПК-1.1; ОПК-1.2
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы, 144 академических часа.
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	<p>Раздел 1. Методология управления человеческими ресурсами</p> <p>Тема 1. Теоретические основы управления человеческими ресурсами</p> <p>Тема 2. Персонал как субъект и объект управления</p> <p>Тема 3. Трудовой коллектив и его организационные возможности</p> <p>Тема 4. Кадровая политика и стратегии управления человеческими ресурсами</p> <p>Тема 5. Планирование человеческих ресурсов</p> <p>Раздел 2. Технология управления человеческими ресурсами в организации</p> <p>Тема 6. Набор, отбор и прием персонала</p> <p>Тема 7. Профессиональная ориентация и адаптация персонала</p> <p>Тема 8. Организация труда персонала</p> <p>Тема 9. Высвобождение человеческих ресурсов организации</p> <p>Раздел 3. Развитие человеческих ресурсов организации</p> <p>Тема 10. Развитие кадрового потенциала организации</p> <p>Тема 11. Управление деловой карьерой и кадровым резервом в организации</p> <p>Тема 12. Организация и проведение аттестации персонала</p> <p>Раздел 4. Управление поведением персонала организации</p> <p>Тема 13. Мотивация и стимулирование персонала</p>

Наименование дисциплины (модуля)	УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ
	<p>Тема 14. Персонал в системе корпоративного управления</p> <p>Тема 15. Управление конфликтами в организации</p> <p>Тема 16. Управление дисциплинарными отношениями в подразделениях гражданской авиации</p> <p>Тема 17. Управление деловыми коммуникациями</p> <p>Раздел 5. Аудит и контроллинг персонала</p> <p>Тема 18. Аудит человеческих ресурсов в организации</p> <p>Тема 19. Основы контроллинга персонала</p>
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Экзамен

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	МЕТОДЫ И МОДЕЛИ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ НА ВОЗДУШНОМ ТРАНСПОРТЕ
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование знаний, умений, компетенций, обеспечивающих решение профессиональных задач с применением математических методов и алгоритмов принятия решений для повышения эффективности управленческой деятельности авиапредприятий.
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	2 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Обязательная часть Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	УК-6.1; УК-6.2; ОПК-6.1; ОПК-6.2
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 академических часов.
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Общая характеристика проблемы управления Тема 2. Основные понятия и определения теории принятия решений Тема 3. Системный подход к разработке и реализации управленческих решений Тема 4. Информационные основы разработки управленческих решений Тема 5. Методология и организация процесса принятия управленческих решений Тема 6. Технология разработки управленческих решений Тема 7. Процесс принятия решений в условиях нестабильности, неопределенности и риска Тема 8. Методы принятия решений в условиях неопределенности и риска Тема 9. Социально-психологические аспекты организации процесса управления Тема 10. Контроль и ответственность руководителя за принятие управленческих решений
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Экзамен

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	ПРОФЕССИОНАЛЬНО ОРИЕНТИРОВАННЫЙ АНГЛИЙСКИЙ ЯЗЫК
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование иноязычной коммуникативной компетенции, обеспечивающей способность для повседневного и профессионального общения при выполнении Федеральной программы по модернизации Единой системы организации воздушного движения Российской Федерации.
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	1, 2 семестры
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Часть, формируемая участниками образовательных отношений Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	УК-4.1; УК-4.2
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы, 144 академических часа.
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Погода, время Тема 2. Авиационные профессии; моя визитная карточка Тема 3. Аэропорт Тема 4. Самолет Тема 5. Структура авиационного предприятия Тема 6. Рабочий день Тема 7. Биография Тема 8. Резюме Тема 9. История предприятия Тема 10. Персонал предприятия и оборудование Тема 11. Деловые поездки, встречи, презентации Тема 12. Деловые документы Тема 13. Написание деловых писем Тема 14. Международная организация ИКАО Тема 15. Авиационная документация Тема 16. Собеседование при приеме на работу
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Зачет, экзамен

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	УПРАВЛЕНИЕ КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ АВИАЦИОННОГО ПЕРСОНАЛА
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование у обучающихся теоретических знаний об основах системы подготовки авиационного персонала и различных подходах к управлению качеством, а также приобретение умений и навыков их применения в профессиональной деятельности.
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	1 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Часть, формируемая участниками образовательных отношений Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	УК-6.1; УК-6.2; ПК-2.2; ПК-3.3
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы, 144 академических часа.
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Авиационный персонал: понятие и категории Тема 2. Система подготовки авиационного персонала Тема 3. Основы формирования и реализации основных образовательных программ с учетом требований ФГОС и Профессиональных стандартов Тема 4. Аттестация специалистов авиационного персонала Тема 5. Требования работодателей к качеству профессиональной подготовки специалистов авиационного персонала Тема 6. Оценка владения компетенциями
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Курсовой проект, экзамен

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	СТРАТЕГИЧЕСКОЕ И ОПЕРАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИЙ ВОЗДУШНОГО ТРАНСПОРТА
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование у выпускника знаний о стратегических и операционных направлениях развития персонала, приобретении навыков по созданию системы организационно-управленческих и кадровых технологий, методов и мероприятий, направленных на совершенствование профессионального потенциала персонала, повышение эффективности и конкурентоспособности организации воздушного транспорта и ее сотрудников.
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	3 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Часть, формируемая участниками образовательных отношений Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	ПК-1.1; ПК-1.2; ПК-1.3; ПК-1.4; ПК-2.1; ПК-5.1; ПК-5.2
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единиц, 180 академических часов.
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Стратегический подход к профессиональному развитию Тема 2. Операционное управление развитием персонала – компонент развития организации воздушного транспорта Тема 3. Теоретико-методологические основы развития личности Тема 4. Система операционного управления персоналом организаций Тема 5. Комплексный подход к оценке подготовки и профессионального развития персонала организации
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Зачет с оценкой

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	РЕГЛАМЕНТАЦИЯ, НОРМИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА АВИАЦИОННОГО ПЕРСОНАЛА
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Овладение теоретическими основами и практическими методами организации и нормирования труда авиационного персонала, анализа трудовых процессов и затрат рабочего времени, овладение методами аттестации и планирования рабочих мест рабочих и служащих.
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	3 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Часть, формируемая участниками образовательных отношений Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	УК-2.2; УК-3.3; ПК-1.1; ПК-1.2
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы, 144 академических часа.
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Содержание, сущность и принципы организации труда на предприятиях воздушного транспорта Тема 2. Классификация затрат рабочего времени авиационного персонала Тема 3. Система норм и нормативов труда Тема 4. Методы нормирования труда Тема 5. Принципы формирования доходов работников. Системы и формы оплаты труда авиационного персонала
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Экзамен

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	ФОРМИРОВАНИЕ И РЕАЛИЗАЦИЯ КАДРОВОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ВОЗДУШНОГО ТРАНСПОРТА
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование у обучающихся системных взглядов и представлений о сущности, направлениях, принципах и механизмах реализации кадровой и социальной политики на предприятиях воздушного транспорта.
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	2, 3 семестры
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Часть, формируемая участниками образовательных отношений Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	ПК-3.1; ПК-3.2; ПК-3.3; ПК-4.1; ПК-4.2; ПК-4.3; ПК-5.1; ПК-5.2
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 6 зачетных единиц, 216 академических часов.
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Теоретические аспекты кадровой политики организации Тема 2. Формирование кадровой политики на предприятии воздушного транспорта Тема 3. Социальная политика государства и авиапредприятия Тема 4. Планирование и практика реализации кадровой и социальной политики на предприятии
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Зачет, курсовой проект, экзамен

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫМ РАЗВИТИЕМ ОРГАНИЗАЦИИ ВОЗДУШНОГО ТРАНСПОРТА
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование знаний о составляющих системы социального развития организации воздушного транспорта, а также приобретение умений и навыков их применения в практике управления ею.
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	3 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Часть, формируемая участниками образовательных отношений (дисциплины по выбору) Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	ПК-4.1; ПК-4.2; ПК-4.3
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы, 144 академических часа.
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Понятие, составляющие и факторы социальной среды организации воздушного транспорта Тема 2. Понятие, направления и факторы социального развития организации воздушного транспорта Тема 3. Особенности социально-трудовых отношений в организациях воздушного транспорта Тема 4. Социальное развитие в системе стратегического управления организацией воздушного транспорта Тема 5. Понятие и составляющие процесса управления социальным развитием организации воздушного транспорта Тема 6. Методическое обеспечение управления социальным развитием организации воздушного транспорта
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Зачет с оценкой

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	ТЕХНОЛОГИИ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ОРГАНИЗАЦИИ ВОЗДУШНОГО ТРАНСПОРТА
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование знаний об основных технологиях социального развития организации воздушного транспорта, а также приобретение умений и навыков их применения в практике управления ею.
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	3 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Часть, формируемая участниками образовательных отношений (дисциплины по выбору) Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	ПК-4.1; ПК-4.2; ПК-4.3
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы, 144 академических часа.
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Социальная среда организации воздушного транспорта как объект управления Тема 2. Понятие и составляющие системы социального развития организации воздушного транспорта Тема 3. Современные тенденции социального развития организаций воздушного транспорта Тема 4. Роль социальных технологий в формировании и регулировании социально-трудовых отношений в организациях воздушного транспорта Тема 5. Основные технологии социального развития организаций воздушного транспорта Тема 6. Структура, задачи и технологии управления социальным развитием организации воздушного транспорта
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Зачет с оценкой

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	ТРУДОВЫЕ И СОЦИАЛЬНО-ОБЕСПЕЧИТЕЛЬНЫЕ ОТНОШЕНИЯ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ВОЗДУШНОГО ТРАНСПОРТА
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование у обучающихся высокого уровня правосознания в области трудового права, установки и умения эффективно применять его нормы при строгом соблюдении действующего законодательства в системе предприятий воздушного транспорта; формирование у обучающихся углублённых знаний и навыков работы с нормативными актами, регулирующими труд работников, связанных с обеспечением безопасности полетов; выработка навыков разработки нормативных правовых актов, регламентирующих отдельные виды трудовых отношений с участием авиационного персонала, а также связанные с условиями труда особенности социального обеспечения авиационного персонала; овладение особенностями коллективно-договорного регулирования на воздушном транспорте; формирование способности применения норм трудового законодательства, регламентирующего дифференцированный подход к регулированию трудовых правоотношений и социально-обеспечительных отношений на транспорте; подготовка к практическому применению законодательства в области правового регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними общественных отношений в системе воздушного транспорта.
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	3 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Часть, формируемая участниками образовательных отношений (дисциплины по выбору) Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	ПК-1.3; ПК-1.4
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы, 144 академических часа.
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Правовое обеспечение системы управления персоналом Тема 2. Авиационный персонал как специальный субъект трудового права Тема 3. Трудовые правоотношения на предприятиях Тема 4. Применение аттестации как формы оценки персонала Тема 5. Юридическая ответственность сторон трудового

Наименование дисциплины (модуля)	ТРУДОВЫЕ И СОЦИАЛЬНО-ОБЕСПЕЧИТЕЛЬНЫЕ ОТНОШЕНИЯ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ВОЗДУШНОГО ТРАНСПОРТА
	договора. Охрана труда на воздушном транспорте Тема 6. Защита трудовых прав работников. Трудовые споры. Социальное обеспечение работников на воздушном транспорте
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Зачет

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	ПРИМЕНЕНИЕ НОРМ ТРУДОВОГО ПРАВА В СФЕРЕ ГРАЖДАНСКОЙ АВИАЦИИ
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование правовых знаний и практических навыков применения трудового законодательства и права в области управления персоналом; подготовка к практическому применению законодательства в области правового регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними общественных отношений в системе воздушного транспорта.
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	3 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Часть, формируемая участниками образовательных отношений (дисциплины по выбору) Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	ПК-1.3; ПК-1.4
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы, 144 академических часа.
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Локальное нормативное регулирование в трудовом праве. Тема 2 Правовое обеспечение управления персоналом: основные подходы Тема 3. Договоры и соглашения в сфере трудового права. Тема 4. Специальный субъект трудового права. Авиационный персонал Тема 5. Проблемы правового регулирования и применения отдельных институтов трудового права Тема 6. Социальное обеспечение работников на воздушном транспорте
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Зачет

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	КАДРОВЫЙ КОНСАЛТИНГ И АУДИТ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ВОЗДУШНОГО ТРАНСПОРТА
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование знаний, умений, навыков и компетенций для успешной профессиональной деятельности выпускника в области консалтинга и аудита персонала на основе усвоения студентами современных подходов к консалтинговой деятельности, а также теории и практики аудита персонала и выработки у студентов практических навыков организации консалтинговой и аудиторской работы.
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	1 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Часть, формируемая участниками образовательных отношений (дисциплины по выбору) Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	ПК-1.4; ПК-2.2; ПК-3.1; ПК-3.2
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетные единицы, 180 академических часа.
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Формирование и становление кадрового консалтинга Тема 2. Организация практической деятельности кадровому консалтингу Тема 3. Оценка результатов кадрового консалтинга Тема 4. Сущность и технологии аудита персонала Тема 5. Анализ трудовых показателей при проведении аудита персонала Тема 6. Совершенствование системы управления персоналом организации на основе аудита персонала
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Зачет с оценкой

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	УПРАВЛЕНЧЕСКОЕ КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ВОЗДУШНОГО ТРАНСПОРТА
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Приобретение теоретических знаний и развитие практических навыков по организации и осуществлению управленческого консультирования, необходимых для оказания консультационных услуг, подборе консалтинговых организаций и заключении консультационных договоров.
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	1 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Часть, формируемая участниками образовательных отношений (дисциплины по выбору) Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	ПК-1.4; ПК-2.2; ПК-3.1; ПК-3.2
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетные единицы, 180 академических часа.
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Определение содержание консультационной деятельности. Консультационные услуги как основа управленческой деятельности Тема 2. Принципы организации отношений между клиентом и профессиональным консультантом Тема 3. Основные модели управленческого консультирования Тема 4. Организационная диагностика Тема 5. Консультационный процесс и организация выполнения работ Тема 6. Результативность и эффективность консультирования
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Зачет с оценкой

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	УПРАВЛЕНИЕ МОТИВАЦИЕЙ И СТИМУЛИРОВАНИЕМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ ВОЗДУШНОГО ТРАНСПОРТА
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование у студентов знаний о механизме мотивации и стимулирования трудовой деятельности персонала, роли оплаты труда в системе стимулирования персонала, методах и формах мотивации и стимулирования труда работников, а также приобретение навыков исследования удовлетворенности персонала трудом. Знания, умения, навыки и компетенции, сформированные при изучении дисциплины будут способствовать успешной профессиональной деятельности выпускника в области управления персоналом.
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	3 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Часть, формируемая участниками образовательных отношений (дисциплины по выбору) Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	ПК-1.3; ПК-3.1
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 6 зачетные единицы, 216 академических часов.
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Управление мотивацией и стимулированием деятельности авиационного персонала: предмет, содержание и задачи дисциплины, основные понятия Тема 2. Теории мотивации и стимулирования трудовой деятельности персонала Тема 3. Мотивационная система управления персоналом Тема 4. Материальное денежное и неденежное стимулирование трудовой деятельности авиационного персонала Тема 5. Нематериальное стимулирование трудовой деятельности на предприятиях воздушного транспорта Тема 6. Управление механизмом мотивации и стимулирования авиационного персонала Тема 7. Оценка эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организациях воздушного транспорта
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Экзамен

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	УПРАВЛЕНИЕ ДЕЛОВОЙ КАРЬЕРОЙ ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ ВОЗДУШНОГО ТРАНСПОРТА
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование компетенций по системному представлению о деловой карьере, управлению карьерой и карьерными процессами на уровне индивида и организации в системе воздушного транспорта, что будет способствовать успешной профессиональной деятельности выпускника в области управления персоналом организации в системе воздушного транспорта.
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	3 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Часть, формируемая участниками образовательных отношений (дисциплины по выбору) Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	ПК-1.3; ПК-3.1
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 6 зачетные единицы, 216 академических часов.
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Введение. Деловая карьера: понятие, сущность Тема 2. Управление деловой карьерой в системе воздушного транспорта: содержание, концепции, цели, задачи, стратегии Тема 3. Методы, принципы и функции управления карьерой Тема 4. Карьерные цели и планирование карьеры личности Тема 5. Планирование карьерных процессов в организации Тема 6. Обучение, профессионально-квалификационное перемещение и продвижение персонала в организации Тема 7. Оценка качества обучения работников и управления карьерой в организации
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Экзамен

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ И НАДЗОР В ОБЛАСТИ АВИАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование системы знаний, умений и навыков в области государственного контроля и надзора в области авиационной деятельности; формирование компетенций в области государственного контроля и надзора, необходимых для успешного выполнения функций руководителей и специалистов государственных контрольно-надзорных органов и авиационных организаций.
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	1 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	ФТД. Факультативные дисциплины
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	УК-1.1; УК-1.2; УК-2.3; УК-3.1; УК-3.3; УК-4.1; УК-4.2
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы, 144 академических часов.
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	<p>Раздел 1. Государственный контроль (надзор) в Российской Федерации</p> <p>Тема 1. Государственный контроль (надзор) в соответствии с законодательством Российской Федерации</p> <p>Тема 2. Проверки. Планирование и организация проведения проверок. Единый реестр проверок</p> <p>Раздел 2. Совершенствование системы государственного контроля (надзора) Российской Федерации</p> <p>Тема 3. Совершенствование системы государственного контроля (надзора). Риск-ориентированный подход при организации государственного контроля (надзора)</p> <p>Тема 4. Прокурорский надзор. Судебная практика обжалования решений и действий контрольных (надзорных) органов</p> <p>Раздел 3. Государственный контроль (надзор) в области авиационной деятельности</p> <p>Тема 5. Государственный контроль (надзор) в области авиационной деятельности. Федеральный государственный транспортный надзор в области гражданской авиации</p> <p>Тема 6. Организация и проведение инспекторского контроля (надзора) и инспекционного контроля организаций (предприятий) гражданской авиации</p>
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Зачет с оценкой

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	МЕТОДОЛОГИЯ ПОДГОТОВКИ И НАПИСАНИЯ ВЫПУСКНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ РАБОТЫ
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование, систематизация и развитие теоретических знаний, практических умений и навыков проведения исследований в процессе написания выпускной квалификационной работы; понимание базовых положений и принципов установления истинности суждений, основ проверки на достоверность научных гипотез, методов научного исследования; определение уровня готовности выпускника для успешной профессиональной деятельности.
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	1 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	ФТД. Факультативные дисциплины
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	УК-1.1; УК-1.2; УК-2.1
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетных единиц, 144 академических часов.
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Особенности тематики ВКР по отраслям наук Тема 2. Понятийный аппарат ВКР. Актуальность исследований Тема 3. Научная задача и научная проблема. Объект, предмет и цель исследования Тема 4. Научные положения, результаты, выводы и рекомендации Тема 5. Название (наименование, тема) ВКР. Структура ВКР. Оформление ВКР Тема 6. Общие положения. Предварительное рассмотрение ВКР. Прием к защите. Подготовка к защите
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	зачет с оценкой

Аннотации программ практик

АННОТАЦИЯ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ПРАКТИКИ

Наименование практики	УЧЕБНАЯ ПРАКТИКА (ОЗНАКОМИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА)
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения практики	Получение первичных профессиональных умений и навыков в области управления кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте, обучение профессиональным приемам, операциям и способам, необходимым для последующего формирования общепрофессиональных и профессиональных компетенций; определение направления исследований для выбора темы выпускной квалификационной работы.
Место в структуре образовательной программы	Обязательная часть. Блок 2. Практика 2 семестр
Компетенции обучающегося, формируемые в результате прохождения практики	ОПК-1.1; ОПК-7.1; ОПК-10.4
Трудоемкость практики	6 зачетных единиц, 216 академических часов
Содержание практики. Основные разделы	1. Подготовительный раздел (этап) 2. Основной раздел (этап) 3. Заключительный раздел (этап)
Форма промежуточной аттестации по итогам прохождения практики	Зачет с оценкой

АННОТАЦИЯ ПРОГРАММЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКИ

Наименование практики	ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ПРАКТИКА (ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ ПРАКТИКА)
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения практики	Получение профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности в области управления кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте; сбор данных к написанию выпускной квалификационной работы.
Место в структуре образовательной программы	Обязательная часть. Блок 2. Практика 4 семестр
Компетенции обучающегося, формируемые в результате прохождения практики	ОПК-2.1; ОПК-5.1; ОПК-5.2; ОПК-6.1; ОПК-7.2; ОПК-10.4; ПК-1.1; ПК-1.2; ПК-1.3; ПК-1.4; ПК-2.1; ПК-2.2; ПК-3.1; ПК-3.2; ПК-3.3; ПК-4.1; ПК-4.2; ПК-4.3
Трудоемкость практики	9 зачетных единиц, 324 академических часа
Содержание практики. Основные разделы	1. Подготовительный раздел (этап) 2. Основной раздел (этап) 3. Заключительный раздел (этап)
Форма промежуточной аттестации по итогам прохождения практики	Зачет с оценкой

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКИ

Наименование практики	ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ПРАКТИКА (НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ РАБОТА)
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения практики	Приобретение обучающимися навыков исследователя, владеющего современным инструментарием науки для поиска и интерпретации информации с целью ее использования в профессиональной деятельности в области управления кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте; систематизация теоретических знаний и умение выделить области и объекты, которые остались неизученными или не полностью раскрытыми в исследованиях в области управления кадровой и социальной политикой организаций воздушного транспорта и обоснование выбора темы выпускной квалификационной работы (магистерской диссертации).
Место в структуре образовательной программы	Обязательная часть. Блок 2. Практика 4 семестр
Компетенции обучающегося, формируемые в результате прохождения практики	ОПК-4.1; ОПК-4.2; ОПК-4.3; ОПК-4.4; ОПК-7.1; ОПК-7.2; ОПК-7.3; ОПК-8.2; ОПК-8.3; ПК-3.2; ПК-3.3; ПК-4.3; ПК-5.1; ПК-5.2
Трудоемкость практики	6 зачетных единиц, 216 академических часов
Содержание практики. Основные разделы	1. Подготовительный раздел (этап) 2. Основной раздел (этап) 3. Заключительный раздел (этап)
Форма промежуточной аттестации по итогам прохождения практики	Зачет с оценкой

АННОТАЦИЯ ПРОГРАММЫ ПРЕДДИПЛОМНОЙ ПРАКТИКИ

Наименование практики	ПРЕДДИПЛОМНАЯ ПРАКТИКА
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения практики	Получение профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности в области управления кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте; сбор материала для написания выпускной квалификационной работы.
Место в структуре образовательной программы	Обязательная часть. Блок 2. Практика 4 семестр
Компетенции обучающегося, формируемые в результате прохождения практики	ОПК-1.1; ОПК-1.2; ОПК-2.2; ПК-1.1; ПК-1.2; ПК-1.3; ПК-1.4; ПК-2.1; ПК-2.2; ПК-3.1; ПК-3.2; ПК-3.3; ПК-4.1; ПК-4.2; ПК-4.3; ПК-5.1; ПК-5.2
Трудоемкость практики	6 зачетных единиц, 216 академических часов
Содержание практики. Основные разделы	1. Подготовительный раздел (этап) 2. Основной раздел (этап) 3. Заключительный раздел (этап)
Форма промежуточной аттестации по итогам прохождения практики	Зачет с оценкой

Аннотация программы государственной итоговой аттестации

АННОТАЦИЯ ПРОГРАММЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ

Наименование	ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИТОГОВАЯ АТТЕСТАЦИЯ
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цель (цели) государственной итоговой аттестации	Определение соответствия результатов освоения обучающимися основной образовательной программы соответствующим требованиям федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 25.04.03 «Аэронавигация» (уровень магистратуры), профилю «Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте»
Формы государственной итоговой аттестации	Государственная итоговая аттестация обучающихся проводится в форме: 1) государственного экзамена; 2) защиты выпускной квалификационной работы
Место в структуре образовательной программы	Блок 3. Государственная итоговая аттестация 4 семестр
Компетенции обучающегося, формируемые в результате государственной итоговой аттестации	УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ОПК-6; ОПК-7; ОПК-8; ОПК-9; ОПК-10; ОПК-11; ОПК-12; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5
Общая трудоемкость государственной итоговой аттестации	9 зачетных единиц, 324 академических часа