

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Наименование дисциплины	ДЕЛОВАЯ ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА
Направление подготовки	25.05.05 Эксплуатация воздушных судов и организация воздушного движения
Направленность программы (профиль)	Организация авиационной безопасности
Квалификация выпускника	Инженер
Форма обучения	Заочная
Цели освоения дисциплины	Целями освоения дисциплины «Деловая оценка персонала» являются приобретение представлений и знаний о теоретических основах оценки персонала и формирование практических навыков по организации процедуры оценки в современных организациях.
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина	Заочная форма – в 10 семестре.
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина	Блок 1. Дисциплины. Часть, формируемая участниками образовательных отношений
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины	УК-3; УК-11; ПК-2
Трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 72 академических часа.
Содержание дисциплины Основные разделы (темы)	Тема 1 Место оценки персонала в кадровом менеджменте. Понятие, цели и задачи оценки персонала Тема 2 Особенности процедуры оценки персонала в компании. Организационные проблемы проведения процедуры оценки Тема 3 Традиционные методы оценки персонала. Использование методов оценки при подборе и отборе персонала Тема 4 Особенности оценки деятельности, при отборе и выдвижении в резерв руководителей. Цели, виды и технология проведения аттестационной оценки Тема 5 Современные формы организации и методики оценки персонала
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины	Зачет