

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Наименование дисциплины	УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ
Направление подготовки	38.03.03 Управление персоналом
Направленность программы (профиль)	Управление персоналом организаций воздушного транспорта
Квалификация выпускника	Бакалавр
Форма обучения	Очная
Цели освоения дисциплины	Цели освоения дисциплины «Управление персоналом организации»: формирование у обучающихся теоретических и методологических знаний по управлению персоналом и его развитию, умения выявлять проблемы в области управления персоналом и находить способы их решения, приобретение практических навыков по разработке и применению технологий управления персоналом.
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина	2, 3 семестры
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина	Обязательная часть Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины	УК-2; УК-3; УК-6; УК-9; УК-11; ОПК-1; ОПК-3; ОПК-4
Трудоемкость дисциплины	7 зачетных единиц, 252 академических часа
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	<p>Тема 1. Формирование компетенций в сфере управления персоналом</p> <p>Тема 2. Трудовой потенциал организации и управление его развитием</p> <p>Тема 3. Трудовые коллективы и их роль в управлении персоналом</p> <p>Тема 4. Управление конфликтами и стрессами</p> <p>Тема 5. Этноконфессиональные и культурологические особенности управления персоналом</p> <p>Тема 6. Управление персоналом интернационального предприятия</p> <p>Тема 7. Субъекты системы управления персоналом</p> <p>Тема 8. Стратегическое управление персоналом и кадровое планирование в организации</p> <p>Тема 9. Нормативно-методическое и правовое обеспечение системы управления персоналом</p> <p>Тема 10. Подбор, отбор и прием персонала</p> <p>Тема 11. Высвобождение персонала</p> <p>Тема 12. Мотивация и стимулирование трудового поведения персонала</p> <p>Тема 13. Обучение и развитие персонала</p> <p>Тема 14. Управление персоналом в условиях кризиса</p> <p>Тема 15. Управление нововведениями в кадровой работе</p> <p>Тема 16. Оценка деятельности персонала и эффективности управления персоналом организации</p>
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины	зачет с оценкой, курсовая работа, экзамен