



**ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ВОЗДУШНОГО ТРАНСПОРТА  
(РОСАВИАЦИЯ)**

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ГРАЖДАНСКОЙ АВИАЦИИ»**

**УТВЕРЖДАЮ**  
Ректор \_\_\_\_\_ **Ю.Ю. Михальчевский**  
«23» \_\_\_\_\_ 2022 г.

**ОСНОВНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

Направление подготовки:  
**25.04.03 «Аэронавигация»**

Направленность программы (профиль):  
**Управление кадровой и социальной политикой  
на воздушном транспорте**

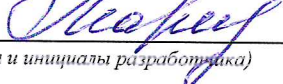
Квалификация выпускника:  
**магистр**


Форма обучения:  
**заочная**

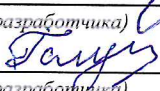
Санкт-Петербург  
2022

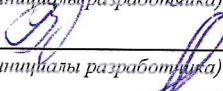
Основная профессиональная образовательная программа по направлению подготовки 25.04.03 «Аэронавигация», профилю «Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте» составлена в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования – магистратура по направлению подготовки 25.04.03 «Аэронавигация», утвержденного Приказом Министерства науки и высшего образования РФ от 21 августа 2020 г. N 1081.


Разработчики:

К.Э.Н., доцент  Иванова М.О.  
(ученая степень, ученое звание, фамилия и инициалы разработчика)

К.Э.Н.  Кадикина А.А.  
(ученая степень, ученое звание, фамилия и инициалы разработчика)

К.Э.Н.  Галузина С.М.  
(ученая степень, ученое звание, фамилия и инициалы разработчика)

доцент  Иванченко В.Н.  
(ученая степень, ученое звание, фамилия и инициалы разработчика)

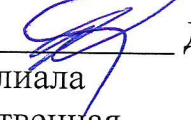
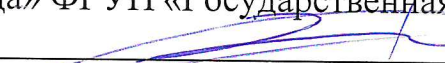
 Пяткова Н.В.  
(ученая степень, ученое звание, фамилия и инициалы разработчика)

Руководитель ОПОП ВО:

К.Э.Н., доцент  Иванова М.О.  
(ученая степень, ученое звание, фамилия и инициалы руководителя ОПОП ВО)

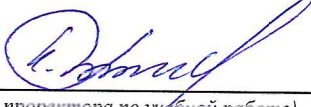
Рецензент (эксперт) или представитель работодателя (при наличии):


Первый заместитель

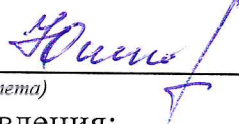
главного операционного директора ООО «ВВСС»  Дробович А.А.  
Начальник службы по управлению персоналом филиала  
«Аэронавигация Северо-Запада» ФГУП «Государственная  
корпорация по ОрВД» в РФ  Завьялов Д.В.


Программа рассмотрена и согласована на заседании Учебно-методического совета Университета «27 июня» 2022 года, протокол № 9  
Программа одобрена решением Ученого совета Университета «23 июня» 2022 года, протокол № 10

С программой ознакомлен:

Проректор по учебной работе  Хаертдинов И.М.  
к.п.н., доцент  
(ученая степень, ученое звание, фамилия и инициалы проректора по учебной работе)

Проректор по учебно-методической работе – директор АУЦ  Лобарь С.Г.  
к.т.н.  
(ученая степень, ученое звание, фамилия и инициалы проректора по учебно-методической работе – директора АУЦ)

Директор ВША  Богданов В.Г.  
к.т.н.  
(ученая степень, ученое звание, фамилия и инициалы декана факультета)

Начальник учебно-методического управления:  
К.Э.Н.  Воронцова А.М.  
(ученая степень, ученое звание, фамилия и инициалы начальника учебно-методического управления)

## Содержание

1 Общие положения.....	4
1.1 Основная профессиональная образовательная программа высшего образования (определение).....	4
1.2 Нормативные документы для разработки ОПОП ВО.....	4
1.3 Общая характеристика ОПОП ВО.....	7
1.3.1 Цель и задачи ОПОП ВО.....	7
1.3.2 Трудоемкость ОПОП ВО.....	7
1.3.3 Срок освоения ОПОП ВО.....	7
1.3.4 Структура ОПОП ВО.....	8
1.3.5 Требования к уровню подготовки, необходимому для освоения ОПОП ВО	9
1.3.6 Квалификация, присваиваемая выпускникам.....	9
1.3.7 Области профессиональной деятельности и сферы профессиональной деятельности, в которых выпускники могут осуществлять профессиональную деятельность.....	9
1.3.8 Типы задач профессиональной деятельности.....	9
1.3.9 Профиль образовательной программы.....	9
1.3.10 Планируемые результаты освоения ОПОП ВО.....	10
2 Документы, регламентирующие содержание и организацию образовательного процесса при реализации ОПОП ВО.....	15
2.1 Учебный план.....	15
2.2 Календарный учебный график.....	15
2.3 Рабочие программы дисциплин.....	16
2.4 Программы практик.....	17
2.5 Программа государственной итоговой аттестации.....	19
2.6 Оценочные средства.....	20
2.7 Методические материалы.....	21
3 Условия реализации ОПОП ВО.....	21
3.1 Общесистемные требования.....	21
3.2 Требования к материально-техническому и учебно-методическому обеспечению образовательной программы.....	22
3.3 Требования к кадровым условиям реализации образовательной программы.....	22
3.4 Требования к финансовым условиям реализации образовательной программы.....	23
3.5 Требования к применяемым механизмам оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по образовательной программе.....	23
Приложение 1 Аннотации рабочих программ дисциплин.....	25
Приложение 2 Аннотации программ практик.....	51
Приложение 3 Аннотация программы государственной итоговой аттестации	55

## **1 Общие положения**

### **1.1 Основная профессиональная образовательная программа высшего образования (определение)**

Основная профессиональная образовательная программа высшего образования – программа магистратуры по направлению подготовки 25.04.03 «Аэронавигация», профилю «Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте» (далее – ОПОП ВО, образовательная программа) представляет собой комплекс основных характеристик образования (объем, содержание, планируемые результаты) и организационно-педагогических условий, разработанный и утвержденный Федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет гражданской авиации» (далее – Университет) на основе требований Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования – магистратура по направлению подготовки 25.04.03 Аэронавигация (Приказ Министерства науки и высшего образования РФ от 21 августа 2020 г. N 1081) и иных нормативных правовых актов, регулирующих отношения в сфере образования (п. 1.2), а также с учетом требований к профессиональным компетенциям, предъявляемых к выпускникам на рынке труда, обобщения отечественного и зарубежного опыта, проведения консультаций с ведущими работодателями, объединениями работодателей отрасли, в которой востребованы выпускники, иных источников.

ОПОП ВО включает: учебный план, календарный учебный график, рабочие программы дисциплин, иных компонентов, оценочных и методических материалов, форм аттестации.

### **1.2 Нормативные документы для разработки ОПОП ВО**

Нормативная правовая база разработки ОПОП ВО включает:

Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Федеральный закон от 31.07.2020 № 304-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации" по вопросам воспитания обучающихся";

Постановление Правительства РФ от 26 июня 2015 г. N 640 «О порядке формирования государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в отношении федеральных государственных учреждений и финансового обеспечения выполнения государственного задания»;

Постановление Правительства РФ от 20.10.2021 № 1802 "Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и

обновления информации об образовательной организации, а также о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации";

Постановление Правительства РФ от 14.01.2022 № 3 "Об утверждении Положения о государственной аккредитации образовательной деятельности и о признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации и отдельного положения акта Правительства Российской Федерации";

Приказ Минздравсоцразвития РФ от 11.01.2011 № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования»;

Приказ Минтруда России от 29.09.2014 N 667н (ред. от 09.03.2017) «О реестре профессиональных стандартов (перечне видов профессиональной деятельности)»;

Приказ Минтруда России от 09.03.2017 № 254н «О внесении изменения в приложение к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 сентября 2014 г. № 667н «О реестре профессиональных стандартов (перечне видов профессиональной деятельности)»

Приказ Минобрнауки России от 12 сентября 2013 г. № 1061 «Об утверждении перечней специальностей и направлений подготовки высшего образования»

Приказ Минобрнауки России от 25.11.2021 № 1094 "Об утверждении аккредитационных показателей по образовательным программам высшего образования";

Приказ Минобрнауки России от 05 апреля 2017 г. № 301 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры»;

Приказ Министерства образования и науки РФ от 29 июня 2015 г. № 636 «Об утверждении Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры»;

Приказ Минобрнауки России № 885, Минпросвещения России N 390 от 05.08.2020 (ред. от 18.11.2020) «О практической подготовке обучающихся» (вместе с «Положением о практической подготовке обучающихся»);

Приказ Минобрнауки России № 1430, Минпросвещения России № 652 от 18.11.2020 "О внесении изменения в Положение о практической подготовке обучающихся, утвержденное приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и Министерства просвещения Российской Федерации от 5 августа 2020 г. № 885/390";

Приказ Минобрнауки России от 21.08.2020 N 1076 «Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры»;

Приказ Минобрнауки России от 06.04.2021 N 245 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры»;

Приказ Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки РФ от 14 августа 2020 г. N 831 «Об утверждении Требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и формату представления информации».

Приказ Рособрнадзора от 09.08.2021 № 1114 "О внесении изменений в Требования к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и формату представления информации, утвержденные приказом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 14 августа 2020 г. № 831";

Приказ Рособрнадзора от 01.07.2021 № 906 "Об утверждении перечней документов и материалов, необходимых для проведения аккредитационной экспертизы с выездом (без выезда) в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, или ее филиал";

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования – магистратура по направлению подготовки 25.04.03 Аэронавигация, утвержденный Приказом Министерства науки и высшего образования РФ от 21 августа 2020 г. N 1081;

Приказ Минобрнауки России от 26.11.2020 № 1456 "О внесении изменений в федеральные государственные образовательные стандарты высшего образования";

Нормативно-методические документы Министерства науки и высшего образования Российской Федерации;

Устав Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет гражданской авиации», утвержденный приказом Федерального агентства воздушного транспорта от 24 декабря 2015 г. № 869;

Локальные нормативные акты Университета по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности по программам высшего образования.



## **1.3 Общая характеристика ОПОП ВО**

### **1.3.1 Цель и задачи ОПОП ВО**

Образовательная программа реализуется с целью формирования у обучающихся необходимых компетенций, обеспечивающих осуществление профессиональной деятельности в соответствии с требованиями ФГОС ВО – магистратура по направлению подготовки 25.04.03 Аэронавигация, утвержденного Приказом Министерства науки и высшего образования РФ от 21 августа 2020 г. N 1081, а также с учетом требований, предъявляемых к выпускникам на рынке труда, обобщения отечественного и зарубежного опыта, проведения консультаций с ведущими работодателями, объединениями работодателей отрасли, в которой востребованы выпускники, иных источников.

Задачами образовательной программы являются разработка основных характеристик образовательного процесса, включая объем, содержание и планируемые результаты освоения обучающимися ОПОП ВО, а также определение организационно-педагогических условий ее реализации Университетом.

### **1.3.2 Трудоемкость ОПОП ВО**

Обучение по образовательной программе осуществляется в заочной форме обучения.

Трудоемкость образовательной программы составляет 120 зачетных единиц (далее – з. е.): первый учебный год – 60 з. е., за второй учебный год – 42 з.е., за третий учебный год – 18 з.е.

При ускоренном обучении трудоемкость ОПОП ВО за учебный год не более 80 з. е.

### **1.3.3 Срок освоения ОПОП ВО**

Срок получения образования по ОПОП ВО, включая каникулы, предоставляемые после прохождения государственной итоговой аттестации, составляет 2 года 4 мес.

При обучении по индивидуальному учебному плану инвалидов и лиц с ОВЗ срок получения образования по ОПОП ВО может быть увеличен по их заявлению не более чем на полгода.

### 1.3.4 Структура ОПОП ВО

Структура и объем образовательной программы представлены в таблице:

Структура программы магистратуры		Объем программы магистратуры и ее блоков в з. е.
Блок 1	Дисциплины (модули)	78
Блок 2	Практика	33
Блок 3	Государственная итоговая аттестация, в т.ч.	9
	подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена	3
	подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	6
Объем программы магистратуры		120

Обязательная часть Блока 1 «Дисциплины (модули)» включает 8 дисциплин. Часть, формируемая участниками образовательных отношений, Блока 1 состоит из 9-ти дисциплин, 4 из которых являются дисциплинами по выбору.

В Блок 2 «Практика» входят:

Вид практики	Тип практики	Объем практики в з.е.	Часть образовательной программы
Учебная практика	Научно-исследовательская работа (получение первичных навыков научно-исследовательской работы)	6	Обязательная часть
Производственная практика	Производственно-технологическая практика	9	
	Научно-исследовательская работа	9	
	Преддипломная практика	9	Часть, формируемая участниками отношений

Объем обязательной части без учета объема государственной итоговой аттестации составляет 51,7 %.

Объем реализуемых факультативных дисциплин составляет 144



академических часа и не включается в объем образовательной программы.

### **1.3.5 Требования к уровню подготовки, необходимому для освоения ОПОП ВО**

К освоению программ магистратуры допускаются лица, имеющие высшее образование любого уровня.

### **1.3.6 Квалификация, присваиваемая выпускникам**

Лицам, успешно прошедшим государственную итоговую аттестацию по образовательной программе, присваивается квалификация «магистр» и выдается документ об образовании и о квалификации, подтверждающий получение высшего образования соответствующего уровня и квалификации по направлению подготовки 25.04.03 «Аэронавигация», относящимся к соответствующему уровню высшего образования: диплом магистра.

### **1.3.7 Области профессиональной деятельности и сферы профессиональной деятельности, в которых выпускники могут осуществлять профессиональную деятельность**

Выпускники, освоившие образовательную программу, могут осуществлять профессиональную деятельность в области 17 Транспорт в сфере организации и обеспечения бизнес-процессов на воздушном транспорте, а также в области 01 Образование и наука в сфере обеспечения научных исследований в области аэронавигации.

Выпускники могут осуществлять профессиональную деятельность в других областях профессиональной деятельности и (или) сферах профессиональной деятельности при условии соответствия уровня их образования и полученных компетенций требованиям к квалификации работника.

### **1.3.8 Типы задач профессиональной деятельности**

В рамках освоения образовательной программы выпускники готовятся к решению задач профессиональной деятельности следующих типов:

- организационно-управленческий;
- научно-исследовательский.

### **1.3.9 Профиль образовательной программы**

Профиль образовательной программы: «Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте».

### 1.3.10 Планируемые результаты освоения ОПОП ВО

Выпускник, освоивший образовательную программу, обладает следующими универсальными компетенциями (далее – УК):

Наименование категории (группы) универсальных компетенций	Код и наименование универсальной компетенции выпускника	Код и наименование индикаторов достижения универсальной компетенции выпускника
Системное и критическое мышление	УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий	ИД <sub>УК-1</sub> <sup>1</sup> Формулирует и анализирует проблемную ситуацию как целостную систему
		ИД <sub>УК-1</sub> <sup>2</sup> Разрабатывает варианты решения проблемной ситуации на основе критического анализа, формирует стратегию действий
Разработка и реализация проектов	УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	ИД <sub>УК-2</sub> <sup>1</sup> Разрабатывает концепцию проекта, обосновывает его значимость
		ИД <sub>УК-2</sub> <sup>2</sup> Оценивает условия реализации проекта на всех этапах жизненного цикла, разрабатывает предложения по решению возникающих проблем
Командная работа и лидерство	УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, выработывая командную стратегию для достижения поставленной цели	ИД <sub>УК-3</sub> <sup>1</sup> Участвует в разработке стратегии и организации командной работы
		ИД <sub>УК-3</sub> <sup>2</sup> Обеспечивает достижение поставленной цели на основе выстроенного механизма эффективного командного взаимодействия
Коммуникация	УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	ИД <sub>УК-4</sub> <sup>1</sup> Осуществляет профессиональную коммуникацию на русском и иностранном языке
		ИД <sub>УК-4</sub> <sup>2</sup> Составляет в соответствии с нормами государственного языка РФ и иностранного языка документы (письма, эссе, рефераты и др.) для академического и профессионального взаимодействия
		ИД <sub>УК-4</sub> <sup>3</sup> Представляет результаты академической и профессиональной деятельности на мероприятиях различного формата, включая международные
Межкультурное взаимодействие	УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	ИД <sub>УК-5</sub> <sup>1</sup> Рассматривает культурное разнообразие в качестве значимого цивилизационно-культурного аспекта развития современного социума и определяет мультикультурализм в как важнейший ориентир профессионального поведения
		ИД <sub>УК-5</sub> <sup>2</sup> Оценивает значение культурных особенностей для выстраивания эффективных социальных профессиональных

Наименование категории (группы) универсальных компетенций	Код и наименование универсальной компетенции выпускника	Код и наименование индикаторов достижения универсальной компетенции выпускника
		взаимодействий
Самоорганизация и саморазвитие (в том числе здоровьесбережение)	УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	ИД <sub>УК-6</sub> <sup>1</sup> Определяет приоритеты в профессиональной деятельности, выстраивая траекторию саморазвития
		ИД <sub>УК-6</sub> <sup>2</sup> Способен объективно оценить ресурсную составляющую достижения целей и задач по совершенствованию профессиональной деятельности

Выпускник, освоивший образовательную программу, обладает следующими общепрофессиональными компетенциями (далее – ОПК):

Наименование категории (группы) общепрофессиональных компетенций	Код и наименование общепрофессиональной компетенции выпускника	Код и наименование индикаторов достижения общепрофессиональной компетенции выпускника
Социальное и техническое управление	ОПК-1. Способен использовать современные концепции организационного поведения и управления человеческими ресурсами для решения задач профессиональной деятельности	ИД <sub>ОПК-1</sub> <sup>1</sup> Понимает сущность и определяет особенности применения современных концепций организационного поведения и управления человеческими ресурсами на воздушном транспорте
		ИД <sub>ОПК-1</sub> <sup>2</sup> Оценивает эффективность применения методов и технологий управления трудовым потенциалом на воздушном транспорте, в том числе минимизацию влияния человеческого фактора на безопасность полетов
	ОПК-2. Способен к анализу финансовых, экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность организаций воздушного транспорта	ИД <sub>ОПК-2</sub> <sup>1</sup> Выполняет статистический анализ данных для решения задач профессиональной деятельности
		ИД <sub>ОПК-2</sub> <sup>2</sup> Оценивает и интерпретирует данные отечественной и зарубежной статистики о социально-экономических процессах и явлениях, выявляет закономерности изменения финансовых и экономических показателей
	ОПК-3. Способен к формированию стратегии и тактики финансового менеджмента организаций воздушного транспорта	ИД <sub>ОПК-3</sub> <sup>1</sup> Использует основные положения, концепции и модели стратегического и тактического менеджмента при решении прикладных задач в области управления финансами организаций воздушного транспорта
		ИД <sub>ОПК-3</sub> <sup>2</sup> Выполняет финансово-экономическое обоснование организационно-управленческих решений в области экономики и управления организациями на основе выбранных критериев
	ОПК-4. Способен к	ИД <sub>ОПК-4</sub> <sup>1</sup> Осуществляет подготовку

Наименование категории (группы) общепрофессиональных компетенций	Код и наименование общепрофессиональной компетенции выпускника	Код и наименование индикаторов достижения общепрофессиональной компетенции выпускника
	разработке, реализации и анализу инновационной стратегии организаций воздушного транспорта	предложений по внедрению инноваций в организациях воздушного транспорта ИД <sup>2</sup> <sub>ОПК-4</sub> Разрабатывает инновационные стратегии для достижения целевых показателей в организациях воздушного транспорта, оценивает перспективы реализации инновационных стратегий
Разработка, принятие и реализация решений	ОПК-5. Способен к интерпретации и профессиональной оценке ситуаций с учетом установленных критериев, идентификации и формализации проблем, подготовке, принятию и реализации решений в социотехнических системах	ИД <sup>1</sup> <sub>ОПК-5</sub> Выполняет анализ и представляет информацию в сфере профессиональной деятельности на основе идентификации и формализации проблем воздушного транспорта
		ИД <sup>2</sup> <sub>ОПК-5</sub> Формирует совокупность возможных решений для достижения целевых показателей в отраслевых социотехнических системах и выполняет их оценку с учетом установленных критериев
	ОПК-6. Способен определять эффективность технико-технологических, организационных и управленческих мероприятий и решений	ИД <sup>1</sup> <sub>ОПК-6</sub> Формирует и критически сопоставляет альтернативные мероприятия и варианты решения поставленных задач в области профессиональной деятельности
		ИД <sup>2</sup> <sub>ОПК-6</sub> Осуществляет оценку эффективности вариантов технико-технологических, организационных и управленческих мероприятий и решений на воздушном транспорте, основываясь на выбранных критериях
ОПК-7. Способен к подготовке данных для анализа и принятия решений при управлении транспортными системами в различных условиях	ИД <sup>1</sup> <sub>ОПК-7</sub> Выполняет оценку условий протекания социотехнических процессов на воздушном транспорте при решении задач управления транспортными системами	
	ИД <sup>2</sup> <sub>ОПК-7</sub> Осуществляет сбор, обработку, анализ и представление данных для обоснования эффективности управленческих решений на воздушном транспорте	
Научное и прикладное мышление	ОПК-8. Способен использовать основные понятия, принципы, законы и закономерности общей и прикладной теории систем для решения задач профессиональной деятельности	ИД <sup>1</sup> <sub>ОПК-8</sub> Понимает сущность и особенности использования системного подхода для принятия управленческих решений на воздушном транспорте
		ИД <sup>2</sup> <sub>ОПК-8</sub> Применяет методы системного анализа при решении отраслевых организационно-управленческих задач
Управление проектами	ОПК-9. Способен	ИД <sup>1</sup> <sub>ОПК-9</sub> Разрабатывает и представляет

Наименование категории (группы) общепрофессиональных компетенций	Код и наименование общепрофессиональной компетенции выпускника	Код и наименование индикаторов достижения общепрофессиональной компетенции выпускника
	разрабатывать и реализовывать инновационные и инвестиционные проекты	инновационные и инвестиционные проекты на воздушном транспорте ИД <sup>2</sup> <sub>ОПК-9</sub> Оценивает эффективность реализации отраслевых инновационных и инвестиционных проектов
Безопасность и управление рисками	ОПК-10. Способен к выявлению и анализу опасностей и угроз, возникающих в процессе развития современного информационного общества	ИД <sup>1</sup> <sub>ОПК-10</sub> Демонстрирует знание воздушного законодательства в сфере безопасности, формулирует опасности и угрозы, возникающие в области аэронавигации
		ИД <sup>2</sup> <sub>ОПК-10</sub> Демонстрирует способности к выявлению и анализу опасностей и угроз на примере конкретных производственных ситуаций, относящихся к профессиональной деятельности
	ОПК-11. Способен организовывать и обеспечивать соблюдение основных требований информационной безопасности, в том числе защиту охраняемой законом тайны	ИД <sup>1</sup> <sub>ОПК-11</sub> Понимает значимость и готов нести ответственность по соблюдению основных требований информационной безопасности в процессе принятия и реализации решений на воздушном транспорте
		ИД <sup>2</sup> <sub>ОПК-11</sub> Оценивает эффективность методов и мероприятий по организации и обеспечению соблюдения требований информационной безопасности
ОПК-12. Способен применять современные методы повышения безопасности и улучшения условий труда в сфере профессиональной деятельности, разрабатывать рекомендации по минимизации производственных рисков	ИД <sup>1</sup> <sub>ОПК-12</sub> Понимает сущность, значимость и необходимость применения современных методов повышения безопасности и улучшения условий труда на воздушном транспорте	
	ИД <sup>2</sup> <sub>ОПК-12</sub> Оценивает последствия реализации мероприятий по минимизации производственных рисков на воздушном транспорте	

Выпускник, освоивший образовательную программу, обладает следующими профессиональными компетенциями (далее – ПК):

Код и наименование профессиональной компетенции выпускника	Код и наименование индикаторов достижения профессиональной компетенции выпускника
ПК-1. Способен разрабатывать и реализовывать мероприятия по стратегическому и операционному	ИД <sup>1</sup> <sub>ПК-1</sub> Применяет методы нормирования труда, технологии и методы формирования контроля бюджетов на персонал, методы анализа выполнения планов и задач производственной деятельности, определения их экономической эффективности

Код и наименование профессиональной компетенции выпускника	Код и наименование индикаторов достижения профессиональной компетенции выпускника
управлению персоналом и подразделениями организации воздушного транспорта	ИД <sub>ПК-1</sub> <sup>2</sup> Применяет технологии операционного управления персоналом организации воздушного транспорта и основы экономики труда
	ИД <sub>ПК-1</sub> <sup>3</sup> Управляет мотивацией и стимулированием труда, служебно-профессиональным продвижением персонала организации воздушного транспорта
	ИД <sub>ПК-1</sub> <sup>4</sup> Применяет нормы трудового законодательства и права социального обеспечения, а также иных актов, содержащих нормы трудового права, владеет методиками разработки и внедрения локальных нормативных актов в области управления персоналом организации воздушного транспорта
	ИД <sub>ПК-1</sub> <sup>5</sup> Определяет цели, анализирует стратегии развития, корпоративную культуру и организационно-штатную структуру организации воздушного транспорта
	ИД <sub>ПК-1</sub> <sup>6</sup> Выполняет требования и правила проведения кадрового аудита и консалтинга
ПК-2. Способен разрабатывать и осуществлять мероприятия по управлению кадровой и социальной политикой организации воздушного транспорта	ИД <sub>ПК-2</sub> <sup>1</sup> Участвует в разработке политики управления персоналом и кадровой политики организации воздушного транспорта
	ИД <sub>ПК-2</sub> <sup>2</sup> Применяет при управлении персоналом организации воздушного транспорта методики планирования и прогнозирования потребности в персонале, методы анализа количественного и качественного состава персонала
	ИД <sub>ПК-2</sub> <sup>3</sup> Применяет методы развития авиационного персонала и управляет качеством его подготовки
	ИД <sub>ПК-2</sub> <sup>4</sup> Разрабатывает и формирует социальную политику и принимает участие в управлении социальным развитием организации воздушного транспорта
	ИД <sub>ПК-2</sub> <sup>5</sup> Осуществляет взаимодействие с профессиональными союзами и другими представительными органами работников, и иными организациями
	ИД <sub>ПК-2</sub> <sup>6</sup> Применяет в деятельности организации воздушного транспорта методы анализа социальных программ, проведения социологических исследований и определения их экономической эффективности
ПК-3. Способен организовывать и проводить научные исследования в сфере управления кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте	ИД <sub>ПК-3</sub> <sup>1</sup> Организует и проводит исследования в области управления кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
	ИД <sub>ПК-3</sub> <sup>2</sup> Анализирует и обобщает результаты исследований, разрабатывает предложения по их внедрению в области управления кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
	ИД <sub>ПК-3</sub> <sup>3</sup> Апробирует результаты научных исследований в области управления персоналом

## **2 Документы, регламентирующие содержание и организацию образовательного процесса при реализации ОПОП ВО**

Документы, регламентирующие содержание и организацию образовательного процесса при реализации образовательной программы, перечислены в определенной последовательности, задаваемой логикой системного проектирования ОПОП ВО в целом. При этом наряду с ФГОС ВО – магистратура по направлению подготовки 25.04.03 Аэронавигация, требованиями, предъявляемыми к выпускникам на рынке труда, обобщением отечественного и зарубежного опыта, проведением консультаций с ведущими работодателями, объединениями работодателей, при проектировании документов активно использован накопленный в Университете предшествующий опыт образовательной, научной, творческой и иной деятельности, а также потенциал сложившихся научно-педагогических школ Университета.

### **2.1 Учебный план**

Учебный план – документ, который определяет перечень, трудоемкость, последовательность и распределение по периодам обучения учебных предметов, курсов, дисциплин, практики, иных видов учебной деятельности и формы промежуточной аттестации обучающихся. Учебный план образовательной программы представлен в ЭИОС Университета, а также на главной странице внешнего сайта Университета в разделе Сведения об образовательной организации, подразделе Образование.

### **2.2 Календарный учебный график**

Календарный учебный график отражает распределение всех видов учебной работы обучающегося по каждому учебному году на двухлетний период обучения в соответствии с требованиями ФГОС ВО и Приказа Минобрнауки России от 06.04.2021 N 245 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры». Календарный учебный график образовательной программы представлен в ЭИОС Университета.



## 2.3 Рабочие программы дисциплин

Перечень рабочих программ учебных дисциплин представлен в таблице:

Наименование	Закрепленная кафедра – разработчик рабочей программы дисциплины	
	Код	Наименование
<b>Блок 1. Дисциплины (модули)</b>		
<i>Обязательная часть</i>		
Безопасность полетов	21	Летной эксплуатации и безопасности
Методы научных исследований	17	Экономики
Рынок авиационных перевозок	28	Коммерческой деятельности
Управление трудовым потенциалом на воздушном транспорте	3	Истории и управления персоналом
Экономическая и финансовая аналитика	17	Экономики
Технология принятия управленческих решений на воздушном транспорте	3	Истории и управления персоналом
Научно-практический семинар: Современные тренды организации управления в авиатранспортной сфере	17	Экономики
Цифровизация управленческих процессов на воздушном транспорте	8	Прикладной математики
<i>Часть, формируемая участниками образовательных отношений</i>		
Профессионально-ориентированный английский язык	7	Языковой подготовки
Управление социальным развитием организаций воздушного транспорта	3	Истории и управления персоналом
Управление качеством подготовки авиационного персонала	3	Истории и управления персоналом
Кадровый консалтинг и аудит в организациях воздушного транспорта	3	Истории и управления персоналом
Стратегическое и операционное управление персоналом организаций воздушного транспорта	3	Истории и управления персоналом
Регламентация, нормирование и оплата труда авиационного персонала	17	Экономики
Формирование и реализация кадровой и социальной политики в организациях воздушного транспорта	3	Истории и управления персоналом
Дисциплины по выбору:		
Управление мотивацией и стимулированием деятельности персонала организации воздушного транспорта	3	Истории и управления персоналом
Управление деловой карьерой персонала организации воздушного транспорта	3	Истории и управления персоналом
Дисциплины по выбору:		
Трудовые и социально-обеспечительные отношения в организациях воздушного	33	Транспортного права

Наименование	Закрепленная кафедра – разработчик рабочей программы дисциплины	
	Код	Наименование
транспорта		
Применение норм трудового права в сфере гражданской авиации	33	Транспортного права
<b>Факультативные дисциплины</b>		
Организация научно-практических исследований в сфере кадрового и социального обеспечения организаций воздушного транспорта	3	Истории и управления персоналом
Государственное регулирование кадрового потенциала гражданской авиации	3	Истории и управления персоналом

Рабочая программа дисциплины включает: цели освоения дисциплины; место дисциплины в структуре образовательной программы; компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины, и индикаторы их достижения; объем дисциплины и виды учебной работы; содержание дисциплины, включая соотнесение тем дисциплины и формируемых компетенций; темы (разделы) дисциплины и виды занятий; содержание дисциплины; практические занятия; лабораторный практикум; самостоятельную работу; учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины, в том числе основную литературу, дополнительную литературу, перечень ресурсов информационно-коммуникационной сети «Интернет», программное обеспечение (лицензионное и свободно распространяемое), базы данных, информационно-справочные и поисковые системы; материально-техническое обеспечение дисциплины; образовательные и информационные технологии; фонд оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины; методические рекомендации для обучающихся по освоению дисциплины.

Аннотации рабочих программ дисциплин представлены в приложении 1.

## 2.4 Программы практик

Виды практик, являющихся частью практической подготовки как формы организации образовательной деятельности при освоении образовательной программы в условиях выполнения обучающимися определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью и направленных на формирование, закрепление, развитие практических навыков и компетенций по профилю образовательной программы обучающихся, включают:

– входящие в обязательную часть образовательной программы: научно-исследовательскую работу (получение первичных навыков научно-

исследовательской работы), производственно-технологическую практику и научно-исследовательскую работу;

– отнесенную в часть образовательной программы, формируемую участниками образовательных отношений, преддипломную практику).

В программе практики отражены: цели практики; задачи практики; формы и способы проведения практики; перечень планируемых результатов; место практики; рабочий график (план) проведения практики; формы отчетности; фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по практике; учебно-методическое и информационное обеспечение практики; материально-техническую базу практики.

Аннотации программ практик представлены в приложении 2.

Практики могут проводиться в сторонних организациях воздушного транспорта, в том числе:

– в аэропортах: АО "Нарьян-Марский ОАО" (г. Нарьян-Мар), договор № 571-Х-19 от 5/27/2019; АО "Международный аэропорт "Внуково" (г. Москва), договор № 6/2019 от 11/27/2019; ООО "Международный аэропорт Когалым" (г. Когалым, ХМАО Югра), договор №1/00205/2020 от 8/9/2020; АО "Международный аэропорт Шереметьево" (г. Химки, Московская область), договор № 00247/2021 от 7/1/2021; АО "Шереметьево Безопасность" (г. Химки, Московская область), договор № 00263 от 12/14/2021; ПАО «Аэропорт Мурманск» (г. Мурманск), договор № а/п-1946/17 от 6/23/2017; ПАО «Международный аэропорт Волгоград» (г. Волгоград), договор №33-11-180050 от 12/5/2018; ПАО «Международный аэропорт Нижний Новгород» (г. Нижний Новгород), договор № 00084/2017/МАНН-534/17-Р57 от 5/22/2017; БУ Республики Карелия "Аэропорт "Петрозаводск" (г. Петрозаводск), договор №00174/2019 от 5/27/2019; ФКП «Аэропорты Севера» (Аэропорты: Маган, Батагай, Верхневилуйск, Депутатский, Зырянка, Нюрба, Олекминск, Сангары, Сунтар, Усть-Мая, Андыга, Чокурдах, Северо-Эвенск, Алдан, Белая Гора, Вилуйск, Жиганск, Мома, Нерюнгри, Саккырыр, Среднекалымск, Усть-Куйга, Усть-Нера, Черский, Се), договор № ПР-18/1158 от 11/1/2018; ООО "Авиапредприятие "Северсталь" (г. Череповец, г. Великий Устюг), договор № 022/2019 от 4/11/2019; АО «Ижавиа» (г. Ижевск), договор № 00196/2020 от 2/3/2020; АО "Вологодское авиационное предприятие" (г. Вологда), договор № 8803 от 3/4/2019 и др.; АО «Аэропорт «Храброво» (г. Калининград), договор DOU-141/16 от 12/16/2016; АО "Аэропорт Чита" (г. Чита), договор № 00173-5/2019 от 5/27/2019; Акционерное общество «Аэропорт Южно-Сахалинск» (г. Южно-Сахалинск), договор № 00158/2019 от 3/21/2019; Акционерное общество «Аэропорт Якутск» (г. Якутск), договор №013/2019 от 3/18/2019; АО "Комиавиатранс" (г. Сыктывкар, г. Ухта, г. Воркута, г. Усинск, г. Инта, г. Усть-Цильма, г. Печора), договор № 20/У/190846 от 5/22/2019; АО «Международный аэропорт Калуга» (г. Калуга), договор № 18/161 от 6/26/2018; АО «Международный аэропорт «Краснодар» (г. Краснодар),

договор № 00153/2019 от 3/28/2019; АО «Международный аэропорт Сочи» (г. Сочи), договор № 00159/2019 от 1/21/2019 и др.;

– в авиакомпаниях: АО «Авиакомпания КонверсАвиа» (г. Тверь), договор № 012/2019 от 3/18/2019; АО «Авиакомпания «Россия» (г. Москва, г. Санкт-Петербург, г. Оренбург, г. Сочи), договор №00115/2018 от 3/23/2018; АО Авиакомпания "Якутия" (г. Якутск, г. Москва), договор № 025/2019 от 1/21/2019; АО "Авиационная транспортная компания "Ямал" (г. Салехард, г. Тюмень), договор №12-ОП/19 от 5/27/2019; АО «Ижавиа» (г. Ижевск), договор № 00196/2020 от 2/3/2020; Филиал ПАО "Аэрофлот" (г. Санкт-Петербург), договор № 00198/2019 от 12/9/2019; ПАО "Аэрофлот" (г. Москва), договор № P110-27/10.02.2022 от 2/4/2022; ООО "АЙ ФЛАЙ" (г. Москва), договор № 00196-1/2020 от 2/18/2020; УП "РубиСтар" (г. Смолевичи, респ. Беларусь), договор № 00196-2/2020 от 2/18/2020; РКП "Авиакомпания "Тувинские Авиационные Линии" (г. Кызыл, респ. Тыва, РФ), договор №00203/2020 от 6/26/2020 ООО Авиакомпания "Феникс" (г. Ачинск, Красноярский край), договор №00214/2020 от 7/1/2020; АО "Авиакомпания "Сибирь" (г. Москва, г. Санкт-Петербург, г. Новосибирск), договор № 162/2021 от 10/15/2021; АО "Авиакомпания "Полярные авиалинии" (г. Якутск), договор № 100 № 00253/2021 от 11/9/2021; ООО "Авиапредприятие "Северсталь" (г. Череповец, Вологодская обл.), договор № 022/2019 от 4/11/2019; ООО «Авиационная компания «Ямал» (г. Салехард, ЯНАО, г. Тюмень), договор № 214-ОБ/19 от 6/15/2019; ООО "Волга-Днепр-Москва" (г. Москва), договор № 041-ВДМ-19 от 5/27/2019; ООО «АЗУР эйр» (г. Москва, г. Санкт-Петербург), договор № 011/2019 от 3/11/2019; ООО Авиационная компания «ВИТЯЗЬ-АЭРО» (г. Елизово, Камчатский край), договор № 71/2019-07 от 1/9/2019; ООО «Авиакомпания Волга-Днепр» (г. Ульяновск), договор № 700 – ВДА-18 от 12/18/2018; АО "Вологодское авиационное предприятие" (г. Вологда), договор № 8803 от 3/4/2019; ООО «АЭРОКУЗБАСС» (г. Новокузнецк, г. Прокопьевск, Кемеровская обл.), договор № 00176-1/2019 от 6/15/2019; АО «Нишневартовскавиа» (г. Нижневартовск, Тюменская обл., ХМАО-Югра), договор № 00173-8/2019 от 5/27/2019; АО "Комиавиатранс" (г. Сыктывкар, респ. Коми, РФ), договор № 20/У/190846 от 5/22/2019 и в других организациях воздушного транспорта.

## **2.5 Программа государственной итоговой аттестации**

Государственная итоговая аттестация является одной из составляющих контроля качества освоения образовательных программ (ее завершающей составляющей), входит в Блок 3 «Государственная итоговая аттестация» и включает: подготовку к сдаче и сдачу государственного экзамена; подготовку к процедуре защиты и защиту выпускной квалификационной работы.

Программа государственной итоговой аттестации включает: цели и задачи государственной итоговой аттестации; форму государственной итоговой аттестации; место государственной итоговой аттестации в

структуре ОПОП ВО; общую трудоемкость и продолжительность государственной итоговой аттестации; фонд оценочных средств для проведения государственной итоговой аттестации; учебно-методическое и информационное обеспечение государственной итоговой аттестации; материально-техническое обеспечение государственной итоговой аттестации.

Аннотация программы государственной итоговой аттестации представлена в приложении 3.

## 2.6 Оценочные средства

Оценочные средства образовательной программы включают фонды оценочных средств: дисциплин, практик, государственной итоговой аттестации.

Фонд оценочных средств дисциплины включает в себя: балльно-рейтинговую оценку текущего контроля успеваемости и знаний студентов, которая используется по усмотрению разработчика рабочей программы дисциплины; методические рекомендации по проведению процедуры оценивания знаний, умений и навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций; контрольные вопросы для проведения входного контроля остаточных знаний по обеспечиваемым дисциплинам; описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания; типовые контрольные задания для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации по итогам обучения по дисциплине.

Фонд оценочных средств практики (учебной, производственной, преддипломной) состоит из методических рекомендаций по проведению процедуры оценивания знаний, умений и навыков и (или) опыта деятельности обучающихся по итогам прохождения практики, описания критериев оценивания уровня сформированности компетенций обучающихся и типовых контрольных заданий для проведения промежуточной аттестации.

Фонд оценочных средств государственной итоговой аттестации представлен:

фондом оценочных средств для проведения государственного экзамена: сформированностью компетенций выпускника, содержанием государственного экзамена, примерным перечнем вопросов и типовых контрольных заданий к государственному экзамену, показателями и критериями оценивания результатов сдачи государственного экзамена, а также шкалами оценивания;

фондом оценочных средств для оценки защиты выпускной квалификационной работы: сформированностью компетенций выпускника, примерным перечнем тем выпускных квалификационных работ, требованиями к выпускным квалификационным работам и порядку их выполнения, показателями и критериями оценивания результатов выпускной квалификационной работы, а также шкалами оценивания, методическими

материалами, определяющими процедуру оценивания результатов освоения образовательной программы.

## **2.7 Методические материалы**

Образовательная программа обеспечена учебно-методическими и методическими материалами, размещенными в электронной информационно-образовательной среде Университета.

## **3 Условия реализации ОПОП ВО**

### **3.1 Общесистемные требования**

Университет располагает на праве собственности или ином законном основании материально-техническим обеспечением образовательной деятельности (помещениями и оборудованием) для реализации образовательной программы по Блоку 1 «Дисциплины (модули)» и Блоку 3 «Государственная итоговая аттестация».

Каждый обучающийся по образовательной программе в течение всего периода обучения обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к электронной информационно-образовательной среде Университета из любой точки, в которой имеется доступ к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», как на территории Университета, так и вне ее.

Электронная информационно-образовательная среда Университета (далее – ЭИОС) обеспечивает: доступ к учебному плану образовательной программы, рабочим программам дисциплин, программам практик, электронным учебным изданиям и электронным образовательным ресурсам, указанным в рабочих программах дисциплин, программах практик; а также формирование электронного портфолио обучающегося, в том числе сохранение его работ и оценок за эти работы.

В случае реализации образовательной программы с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий ЭИОС дополнительно обеспечивает: фиксацию хода образовательного процесса, результатов промежуточной аттестации и результатов освоения ОПОП ВО; проведение учебных занятий, процедур оценки результатов обучения, реализация которых предусмотрена с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий; взаимодействие между участниками образовательного процесса, в том числе синхронное и (или) асинхронное взаимодействия посредством сети «Интернет».

Функционирование ЭИОС соответствует законодательству Российской Федерации и обеспечивается соответствующими средствами информационно-коммуникационных технологий и квалификацией работников, ее использующих и поддерживающих.

### **3.2 Требования к материально-техническому и учебно-методическому обеспечению образовательной программы**

Учебные аудитории для проведения учебных занятий, предусмотренных ОПОП ВО, оснащены оборудованием и техническими средствами обучения, состав которых определен в рабочих программах дисциплин образовательной программы. Помещения, используемые для самостоятельной работы обучающихся, оснащены компьютерной техникой с подключением к сети «Интернет» и доступом в ЭИОС.

Университет обеспечен комплектом лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства, состав которого определен в рабочих программах дисциплин, и при необходимости подлежит обновлению.

Библиотечный фонд Университета укомплектован печатными изданиями, используемыми в образовательном процессе, из расчета не менее 0,25 экземпляра каждого из изданий, указанных в рабочих программах дисциплин, программах практик, на одного обучающегося из числа лиц, одновременно осваивающих соответствующую дисциплину, проходящих соответствующую практику.

Обучающимся обеспечен доступ (удаленный доступ), в том числе в случае применения электронного обучения, дистанционных образовательных технологий, к современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам, состав которых определяется в рабочих программах дисциплин и при необходимости обновляется.

Обучающиеся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ обеспечиваются печатными и (или) электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья.

### **3.3 Требования к кадровым условиям реализации образовательной программы**

Реализация образовательной программы обеспечивается педагогическими работниками Университета, квалификация которых отвечает указанным в квалификационных справочниках и (или) профессиональных стандартах (при наличии) квалификационным требованиям, а также лицами, привлекаемыми Университетом к реализации ОПОП ВО на иных условиях.

Не менее 70 процентов численности педагогических работников Университета, участвующих в реализации образовательной программы, и лиц, привлекаемых Университетом к реализации ОПОП ВО на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), ведут научную, учебно-методическую и (или) практическую работу, соответствующую профилю преподаваемой дисциплины.



Не менее 10 процентов численности педагогических работников Университета, участвующих в реализации образовательной программы, и лиц, привлекаемых Университетом к реализации ОПОП ВО на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), являются руководителями и (или) работниками иных организаций, осуществляющими трудовую деятельность в профессиональной сфере, соответствующей профессиональной деятельности, к которой готовятся выпускники (имеют стаж работы в данной профессиональной сфере не менее 3 лет).

Не менее 70 процентов численности педагогических работников Университета и лиц, привлекаемых к образовательной деятельности Университета на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), имеют ученую степень и (или) ученое звание.

Руководитель образовательной программы: М.О. Иванова (тел. +7 (931) 975-60-29, email: [ivanova\\_mo@mail.ru](mailto:ivanova_mo@mail.ru)) кандидат экономических наук, профессор, заведующий кафедрой №3 «Истории и управления персоналом», и.о. декана факультета управления на воздушном транспорте.

### **3.4 Требования к финансовым условиям реализации образовательной программы**

Финансовое обеспечение реализации программы бакалавриата осуществляется в объеме не ниже значений базовых нормативов затрат на оказание государственных услуг по реализации образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата и значений корректирующих коэффициентов к базовым нормативам затрат, определяемых Министерством науки и высшего образования Российской Федерации.

### **3.5 Требования к применяемым механизмам оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по образовательной программе**

Качество образовательной деятельности и подготовки обучающихся по образовательной программе определяется в рамках системы внутренней оценки качества, представляющей собой комплекс мер по всестороннему анализу и объективной оценке содержания, организации и качества образовательного процесса. Внутренняя система оценки качества образования в Университете реализуется в форме мониторинга (далее – мониторинг) качества основных образовательных программ.

Мониторинг представляет собой систематическую оценку содержания и качества основных образовательных программ на соответствие требованиям федеральных государственных образовательных стандартов, а также требованиям рынка труда, предъявляемых к выпускникам Университета.

Мониторинг проводится с учетом мнения обучающихся, руководителей основных образовательных программ и научно-педагогических работников Университета, ответственных за их разработку, актуализацию и реализацию, а также мнения работодателей и их объединений в соответствующей сфере профессиональной деятельности

Объектами мониторинга являются: основные образовательные программы; результаты освоения обучающимися основных образовательных программ; качество работы научно-педагогических работников, участвующих в реализации основных образовательных программ; ресурсное обеспечение образовательной деятельности по основным образовательным программам; институциональные условия реализации основных образовательных программ.

При проведении мониторинга оценивается уровень выполнения следующих показателей:

- лицензионных требований;
- требований соответствия содержания и качества подготовки обучающихся, предъявляемых при процедуре государственной аккредитации по основным образовательным программам в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов;
- показателей эффективности образовательной деятельности Университета, установленных Министерством науки и высшего образования Российской Федерации;
- результатов ежегодного самообследования, проводимого Университетом;
- дополнительных показателей, которые могут устанавливаться Университетом.

Аннотации рабочих программ дисциплин

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	УПРАВЛЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТЬЮ ПОЛЕТОВ
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Заочная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование компетенций для успешной профессиональной деятельности выпускника по направлению подготовки 25.04.03 «Аэронавигация», профиль «Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте»
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	1 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Обязательная часть Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	ОПК-1; ОПК-10; ОПК-11; ОПК-12
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы, 144 академических часа
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	<p>Раздел 1. Эволюция мышления в сфере безопасности полетов</p> <p>Тема 1.1. Введение в дисциплину. Роль и место дисциплины в учебном процессе и в авиатранспортном производстве</p> <p>Тема 1.2. Исторические аспекты и основные подходы в решении вопросов БП</p> <p>Раздел 2. Международные правовые принципы обеспечения безопасности ГА</p> <p>Тема 2.1. Основные понятия, принципы, нормы международного права, общая характеристика международных договоров</p> <p>Тема 2.2. Система обеспечения безопасности полетов в гражданской авиации</p> <p>Тема 2.3. Понятие, предмет, система и принципы международного воздушного права</p> <p>Раздел 3. Система обеспечения БП в ГА РФ</p> <p>Тема 3.1. Основные понятия, функции, обязанности и цели государственного регулирования авиационной деятельности</p> <p>Тема 3.2. Воздушное законодательство, контроль и надзор авиационной деятельности</p> <p>Раздел 4. Основные понятия и методологические основы</p>

Наименование дисциплины (модуля)	УПРАВЛЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТЬЮ ПОЛЕТОВ
	<p>обеспечения безопасности на ВТ</p> <p>Тема 4.1. Критерии оценки уровня безопасности полетов</p> <p>Тема 4.2. Летная годность ВС, надежность, факторы надежности</p> <p>Тема 4.3. Понятие и виды отказов</p> <p>Тема 4.4. Расследование АП и инцидентов</p> <p>Тема 4.5. Предотвращение АП и инцидентов</p> <p>Тема 4.6. Информационное обеспечение БП</p> <p>Тема 4.7. Человеческий фактор в системе обеспечения БП</p>
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Экзамен

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	<b>МЕТОДЫ НАУЧНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ</b>
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Заочная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование компетенций для успешной деятельности выпускника, ориентированной на выполнение научно-исследовательской и организационно-управленческой видов деятельности
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	1 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Обязательная часть Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	УК-1; ОПК-5
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единиц, 180 академических часов
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Понятие и виды научных исследований Тема 2. Методология научных и прикладных исследований Тема 3. Управление как объект научного исследования Тема 4. Методы научных исследований систем управления на воздушном транспорте
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Курсовой проект, экзамен

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	<b>РЫНОК АВИАЦИОННЫХ ПЕРЕВОЗОК</b>
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Заочная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование у обучающихся необходимых компетенций для осуществления организационно - управленческой и научно – исследовательской профессиональной деятельности в области «Транспорт» (17) в сфере организации и обеспечения бизнес-процессов на воздушном транспорте, а также в области «Образование и наука» (01) в сфере обеспечения научных исследований в области аэронавигации
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	1 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Обязательная часть Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	ОПК-11
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единиц, 180 академических часов
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Авиационные перевозки в системе цепей поставок мирового хозяйства, межотраслевой анализ. Авиатранспортный рынок Российской Федерации Тема 2. Рынок аэропорта и авиакомпаний, маршрутная сеть авиакомпаний. Эксплуатация воздушных линий и коммерческая эксплуатация воздушных судов Тема 3. Рынки регулярных пассажирских авиаперевозок Тема 4. Рынки грузовых авиаперевозок Тема 5. Рынки деловой авиации и воздушных чартеров. Авиационные перевозки в туристической отрасли Тема 6. Маркетинговые, производственные и финансовые аспекты бизнес- планирования на воздушном транспорте. Конкуренция и коммерческое сотрудничество
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Курсовая работа, экзамен

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	УПРАВЛЕНИЕ ТРУДОВЫМ ПОТЕНЦИАЛОМ НА ВОЗДУШНОМ ТРАНСПОРТЕ
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Заочная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование компетенций для успешной профессиональной деятельности выпускника и формирование у студентов теоретических и методологических знаний по управлению трудовым потенциалом и его развитию, умения выявлять проблемы в области управления человеческими ресурсами и находить способы их решения, приобретение практических навыков по разработке и применению технологий управления персоналом
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	1 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Обязательная часть Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	УК-3; УК-4; УК-5; ОПК-1
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 6 зачетных единиц, 216 академических часов
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Теоретические основы управления трудовым потенциалом Тема 2. Персонал и его трудовой потенциал Тема 3. Трудовой коллектив и его организационные возможности Тема 4. Кадровая политика и стратегии управления человеческими ресурсами Тема 5. Планирование трудового потенциала Тема 6. Набор, отбор и прием персонала Тема 7. Профессиональная ориентация и адаптация персонала Тема 8. Организация труда персонала Тема 9. Высвобождение персонала организации Тема 10. Развитие трудового потенциала организации Тема 11. Управление деловой карьерой и кадровым резервом в организации Тема 12. Организация и проведение аттестации персонала Тема 13. Управление поведением персонала Тема 14. Управление деловыми коммуникациями
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Курсовая работа, экзамен



## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	ЭКОНОМИЧЕСКАЯ И ФИНАНСОВАЯ АНАЛИТИКА
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Заочная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование у студентов способности и готовности производить обоснование эффективных управленческих решений, используя знания, умения и навыки применения методов финансовых и экономических расчетов, изучение основ теории управления финансами на уровне отдельного предприятия в современных условиях, а также привитие практических навыков в выполнении практических расчетов при решении конкретных производственных задач
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	2 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Обязательная часть Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	ОПК-2; ОПК-3
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единиц, 180 академических часов
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Экономический анализ и его методы в управлении предприятием Тема 2. Финансовый менеджмент: цели, задачи и функции, понятийный аппарат и научный инструментарий, математический аппарат финансового менеджмента Тема 3. Формирование, распределение и использование финансовых ресурсов организаций воздушного транспорта Тема 4. Финансовые результаты деятельности предприятий воздушного транспорта Тема 5. Анализ и планирование в системе управления финансами авиапредприятия Тема 6. Категории риска и леввериджа, их взаимосвязь Тема 7. Критерии оценки эффективности инвестиционных проектов
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Курсовой проект, экзамен

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	ТЕХНОЛОГИЯ ПРИНЯТИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ НА ВОЗДУШНОМ ТРАНСПОРТЕ
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Заочная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование компетенций для успешной профессиональной деятельности выпускника, теоретических знаний о назначении, составляющих, механизме, технологиях и особенностях функционирования системы подготовки, принятия и реализации управленческих решений на воздушном транспорте, а также приобретение умений и практических навыков в оценке их качества, экономичности, эффективности и результативности
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	2 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Обязательная часть Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	УК-2; УК-6; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ОПК-6; ОПК-7; ОПК-8
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единиц, 180 академических часов
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Системный подход как общеметодологический принцип исследования систем управления Тема 2. Принятие решений в системе управления, понятие управленческого решения Тема 3. Понятие, назначение и виды технологий социального управления на воздушном транспорте Тема 4. Технологический подход при подготовке, принятии и реализации управленческих решений на воздушном транспорте Тема 5. Методологические основы подготовки и реализации решений при управлении на воздушном транспорте Тема 6. Организационные и социально-психологические основы разработки решений при управлении на воздушном транспорте Тема 7. Особенности разработки решений в условиях неопределенности и риска на воздушном транспорте Тема 8. Анализ альтернатив решений при управлении на воздушном транспорте Тема 9. Контроль и ответственность руководителя за решение при управлении на воздушном транспорте Тема 10. Качество, экономичность, эффективность и результативность решений при управлении на воздушном

Наименование дисциплины (модуля)	ТЕХНОЛОГИЯ ПРИНЯТИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ НА ВОЗДУШНОМ ТРАНСПОРТЕ
	транспорте
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Зачет с оценкой

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	<b>НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКИЙ СЕМИНАР: СОВРЕМЕННЫЕ ТRENДЫ ОРГАНИЗАЦИИ УПРАВЛЕНИЯ В АВИАТРАНСПОРТНОЙ СФЕРЕ</b>
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Заочная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование у обучающихся универсальных и общепрофессиональных компетенций, способствующих осуществлению профессиональной деятельности в авиатранспортной сфере
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	2 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Обязательная часть Блок 1. Дисциплины
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	УК-4; ОПК-9; ОПК-12
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единиц, 180 академических часов
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Страхование на воздушном транспорте: актуальность, проблемы, инновации Тема 2. Бюджетирование на предприятиях гражданской авиации Тема 3. Взаимодействие субъектов как основа повышения эффективности рынка услуг Тема 4. Экономические аспекты безопасности производственной деятельности на предприятиях воздушного транспорта
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Зачет с оценкой

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	ЦИФРОВИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ НА ВОЗДУШНОМ ТРАНСПОРТЕ
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Заочная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование компетенций по вопросам цифровой трансформации транспортной отрасли, автоматизированных систем управления на воздушном транспорте при осуществлении пассажирских перевозок, а также знаний вопросов планирования и управления работой на транспорте и приобретение навыков ведения перевозочной документации, контроля выполнения заданий и графиков, расчета показателей работы объектов транспорта
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	2 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Обязательная часть Блок 1. Дисциплины
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	УК-1; ОПК-10; ОПК-11
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 академических часов
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Цифровизация и цифровая трансформация как многоаспектное явление на национальном и международном уровне Тема 2. Управление на основе данных Тема 3. Представление данных Тема 4. Теоретические основы обработки данных Тема 5. Инструментальные средства для сбора и анализа данных Тема 6. Предобработка данных Тема 7. Методы анализа данных
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Зачет с оценкой

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ОРИЕНТИРОВАННЫЙ АНГЛИЙСКИЙ ЯЗЫК
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Заочная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование компетенций для успешной профессиональной деятельности выпускника, формирование иноязычной коммуникативной компетенции, обеспечивающей способность для повседневного и профессионального общения при выполнении Федеральной программы по модернизации Единой системы организации воздушного движения Российской Федерации
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	1, 2 семестры
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Часть, формируемая участниками образовательных отношений Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	УК-4; ПК-2
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 6 зачетных единиц, 216 академических часов
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Погода, время Тема 2. Авиационные профессии; моя визитная карточка Тема 3. Аэропорт Тема 4. Самолет Тема 5 Структура авиационного предприятия Тема 6. Рабочий день Тема 7. Биография Тема 8. Резюме Тема 9. История предприятия Тема 10. Персонал предприятия и оборудование Тема 11. Деловые поездки, встречи, презентации Тема 12. Деловые документы Тема 13. Написание деловых писем Тема 14. Международная организация ИКАО Тема 15. Авиационная документация Тема 16. Собеседование при приеме на работу
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Зачет, зачет с оценкой

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫМ РАЗВИТИЕМ ОРГАНИЗАЦИЙ ВОЗДУШНОГО ТРАНСПОРТА
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Заочная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование компетенций для успешной профессиональной деятельности выпускника, формирование знаний о составляющих системы социального развития организации воздушного транспорта, а также приобретение умений и навыков их применения в практике управления ею
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	2 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Часть, формируемая участниками образовательных отношений Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	ПК-2
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы, 144 академических часа
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Понятие, составляющие и факторы социальной среды организации воздушного транспорта Тема 2. Понятие, направления и факторы социального развития организации воздушного транспорта Тема 3. Особенности социально-трудовых отношений в организациях воздушного транспорта Тема 4. Социальное развитие в системе стратегического управления организацией воздушного транспорта Тема 5. Понятие и составляющие процесса управления социальным развитием организации воздушного транспорта Тема 6. Методическое обеспечение управления социальным развитием организации воздушного транспорта
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Зачет с оценкой



## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	УПРАВЛЕНИЕ КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ АВИАЦИОННОГО ПЕРСОНАЛА
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Заочная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование компетенций для успешной профессиональной деятельности выпускника, теоретических знаний об основах системы подготовки авиационного персонала и различных подходах к управлению качеством, а также приобретение умений и навыков их применения в профессиональной деятельности
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	1, 2 семестры
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Часть, формируемая участниками образовательных отношений Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	УК-6; ПК-1; ПК-2; ПК-3
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 6 зачетных единиц, 216 академических часов
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	<p>Тема 1. Авиационный персонал: понятие и категории</p> <p>Тема 2. Становление системы подготовки авиационного персонала в России</p> <p>Тема 3. Система подготовки авиационного персонала на современном этапе и ее развитие</p> <p>Тема 4. Непрерывное профессиональное образование в гражданской авиации</p> <p>Тема 5. Управление системой образования. Государственная регламентация образовательной деятельности</p> <p>Тема 6. Независимая оценка качества образования</p> <p>Тема 7. Информационная открытость системы образования. Мониторинг в системе образования</p> <p>Тема 8. Экономическая деятельность и финансовое обеспечение в сфере образования</p> <p>Тема 9. Международное сотрудничество в сфере образования</p> <p>Тема 10. Основы формирования и реализации основных образовательных программ с учетом требований ФГОС и Профессиональных стандартов</p> <p>Тема 11. Подходы к формированию отдельных элементов образовательной программы</p> <p>Тема 12. Оценка владения компетенциями</p> <p>Тема 13. Требования работодателей к качеству профессиональной подготовки специалистов авиационного персонала и их участие в образовательном процессе</p>

Наименование дисциплины (модуля)	УПРАВЛЕНИЕ КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ АВИАЦИОННОГО ПЕРСОНАЛА
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Зачет, курсовой проект, зачет с оценкой

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	КАДРОВЫЙ КОНСАЛТИНГ И АУДИТ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ВОЗДУШНОГО ТРАНСПОРТА
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Заочная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование компетенций для успешной профессиональной деятельности выпускника в области консалтинга и аудита персонала на основе усвоения студентами современных подходов к консалтинговой деятельности, а также теории и практики аудита персонала и выработки у студентов практических навыков организации консалтинговой и аудиторской работы
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	3 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Часть, формируемая участниками образовательных отношений Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	ПК-1; ПК-2
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единиц, 180 академических часов
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Формирование и становление кадрового консалтинга Тема 2. Организация практической деятельности по кадровому консалтингу Тема 3. Оценка результатов кадрового консалтинга Тема 4. Сущность и технологии аудита персонала Тема 5. Анализ трудовых показателей при проведении аудита персонала Тема 6. Совершенствование системы управления персоналом организации на основе аудита персонала Тема 7. Контроллинг системы управления персоналом организации Тема 8. Управленческий аудит и методология аудита персонала
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Курсовой проект, экзамен

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	СТРАТЕГИЧЕСКОЕ И ОПЕРАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИЙ ВОЗДУШНОГО ТРАНСПОРТА
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Заочная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование компетенций для успешной профессиональной деятельности выпускника, знаний о стратегических и операционных направлениях развития персонала, приобретение навыков по созданию системы организационно-управленческих и кадровых технологий, методов и мероприятий, направленных на совершенствование профессионального потенциала персонала, повышение эффективности и конкурентоспособности организации воздушного транспорта и ее сотрудников
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	3 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Часть, формируемая участниками образовательных отношений Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	ПК-1; ПК-3
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы, 144 академических часа
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Стратегический подход к профессиональному развитию персонала организации Тема 2. Операционное управление развитием персонала – компонент развития организации воздушного транспорта Тема 3. Теоретико-методологические основы развития личности Тема 4. Система операционного управления персоналом организаций Тема 5. Комплексный подход к оценке подготовки и профессионального развития персонала организации
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Экзамен

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	РЕГЛАМЕНТАЦИЯ, НОРМИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА АВИАЦИОННОГО ПЕРСОНАЛА
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Заочная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование компетенций для успешной профессиональной деятельности выпускника, овладение теоретическими основами и практическими методами организации и нормирования труда авиационного персонала, анализа трудовых процессов и затрат рабочего времени, овладение методами аттестации и планирования рабочих мест рабочих и служащих
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	3 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Часть, формируемая участниками образовательных отношений Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	УК-2; УК-3; ПК-1
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 академических часов
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Содержание, сущность и принципы организации труда на предприятиях воздушного транспорта Тема 2. Классификация затрат рабочего времени авиационного персонала Тема 3. Система норм и нормативов труда. Методы нормирования труда Тема 4. Принципы формирования доходов работников. Системы и формы оплаты труда авиационного персонала
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Зачет с оценкой

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	ФОРМИРОВАНИЕ И РЕАЛИЗАЦИЯ КАДРОВОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ВОЗДУШНОГО ТРАНСПОРТА
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Заочная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование компетенций для успешной профессиональной деятельности выпускника, формирование у обучающихся системных взглядов и представлений о сущности, направлениях, принципах и механизмах реализации кадровой и социальной политики на предприятиях воздушного транспорта
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	3 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Часть, формируемая участниками образовательных отношений Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	ПК-2; ПК-3
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единиц, 180 академических часов
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Концептуальные основы кадровой политики Тема 2. Формирование кадровой политики в организации Тема 3. Кадровое планирование в организациях воздушного транспорта Тема 4. Исследование корпоративной социальной политики Тема 5. Корпоративная социальная политика: понятие, структура, цели, предмет и направления Тема 6. Корпоративная социальная ответственность Тема 7. Формирование и реализация корпоративной социальной политики в организациях воздушного транспорта
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Курсовой проект, экзамен

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	<b>УПРАВЛЕНИЕ МОТИВАЦИЕЙ И СТИМУЛИРОВАНИЕМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ ВОЗДУШНОГО ТРАНСПОРТА</b>
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Заочная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование компетенций для успешной профессиональной деятельности выпускника, формирование знаний о механизме мотивации и стимулирования трудовой деятельности персонала, роли оплаты труда в системе стимулирования персонала, методах и формах мотивации и стимулирования труда работников, а также приобретение умений и навыков исследования удовлетворенности персонала трудом
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	3 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Часть, формируемая участниками образовательных отношений. Дисциплины по выбору Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	ПК-1; ПК-2
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы, 144 академических часа
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	<p>Тема 1. Мотивация и стимулирование труда: предмет, содержание и задачи дисциплины, основные понятия</p> <p>Тема 2. Механизм мотивации труда: мотив, стимул и сущность</p> <p>Тема 3. Эволюция взглядов на мотивацию и стимулирование трудовой деятельности</p> <p>Тема 4. Теории мотивации и стимулирования: содержательные и процессуальные</p> <p>Тема 5. Современные зарубежные и российские концепции мотивации</p> <p>Тема 6. Психологические особенности мотивации персонала</p> <p>Тема 7. Мотивационная система управления персоналом</p> <p>Тема 8. Материальное денежное и неденежное стимулирование труда</p> <p>Тема 9. Организация оплаты труда: сущность, формы и системы</p> <p>Тема 10. Дополнительное материальное вознаграждение</p> <p>Тема 11. Нематериальное стимулирование труда</p> <p>Тема 12. Формирование мотивационного механизма в организации</p> <p>Тема 13. Разработка системы материального денежного стимулирования</p>

Наименование дисциплины (модуля)	УПРАВЛЕНИЕ МОТИВАЦИЕЙ И СТИМУЛИРОВАНИЕМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ ВОЗДУШНОГО ТРАНСПОРТА
	<p>Тема 14. Разработка материального неденежного и нематериального стимулирования персонала</p> <p>Тема 15. Управление механизмом мотивации и стимулирования персонала</p> <p>Тема 16. Оценка эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации</p>
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Курсовой проект, экзамен



## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	УПРАВЛЕНИЕ ДЕЛОВОЙ КАРЬЕРОЙ ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ ВОЗДУШНОГО ТРАНСПОРТА
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Заочная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование компетенций для успешной профессиональной деятельности выпускника по системному представлению о деловой карьере, об управлении карьерой и карьерными процессами на уровне индивида и организации в системе воздушного транспорта
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	3 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Часть, формируемая участниками образовательных отношений. Дисциплины по выбору Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	ПК-1; ПК-2
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы, 144 академических часа
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Введение. Деловая карьера: понятие, сущность Тема 2. Управление деловой карьерой в системе воздушного транспорта: концепции, цели, задачи, стратегии Тема 3. Методы, принципы и функции управления карьерой Тема 4. Карьерные цели и планирование карьеры личности Тема 5. Планирование карьерных процессов в организации Тема 6. Обучение, профессионально-квалификационное перемещение и продвижение персонала в организации Тема 7. Оценка качества обучения работников и управления карьерой в организации
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Курсовой проект, экзамен

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	ТРУДОВЫЕ И СОЦИАЛЬНО-ОБЕСПЕЧИТЕЛЬНЫЕ ОТНОШЕНИЯ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ВОЗДУШНОГО ТРАНСПОРТА
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Заочная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование компетенций для успешной профессиональной деятельности выпускника, формирование у обучающихся высокого уровня правосознания в области трудового права, установки и умения эффективно применять его нормы при строгом соблюдении действующего законодательства в системе предприятий воздушного транспорта; формирование у обучающихся углублённых знаний и навыков работы с нормативными актами, регулирующими труд работников, связанных с обеспечением безопасности полетов; выработка навыков разработки нормативных правовых актов, регламентирующих отдельные виды трудовых отношений с участием авиационного персонала, а также связанные с условиями труда особенности социального обеспечения авиационного персонала; овладение особенностями коллективно-договорного регулирования на воздушном транспорте; формирование способности применения норм трудового законодательства, регламентирующего дифференцированный подход к регулированию трудовых правоотношений и социально-обеспечительных отношений на транспорте; подготовка к практическому применению законодательства в области правового регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними общественных отношений в системе воздушного транспорта
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	3 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Часть, формируемая участниками образовательных отношений. Дисциплины по выбору Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	ПК-1
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 академических часов
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Правовое обеспечение системы управления персоналом Тема 2. Авиационный персонал как специальный субъект трудового права Тема 3. Трудовые правоотношения на предприятиях Тема 4. Применение аттестации как формы оценки

Наименование дисциплины (модуля)	ТРУДОВЫЕ И СОЦИАЛЬНО-ОБЕСПЕЧИТЕЛЬНЫЕ ОТНОШЕНИЯ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ВОЗДУШНОГО ТРАНСПОРТА
	персонала Тема 5. Юридическая ответственность сторон трудового договора. Охрана труда на воздушном транспорте Тема 6. Защита трудовых прав работников. Трудовые споры. Социальное обеспечение работников на воздушном транспорте
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Зачет

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	ПРИМЕНЕНИЕ НОРМ ТРУДОВОГО ПРАВА В СФЕРЕ ГРАЖДАНСКОЙ АВИАЦИИ
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Заочная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование компетенций для успешной профессиональной деятельности выпускника, формирование правовых знаний и практических умений и навыков применения трудового законодательства и права в области управления персоналом; подготовка к практическому применению законодательства в области правового регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними общественных отношений в системе воздушного транспорта
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	3 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Часть, формируемая участниками образовательных отношений. Дисциплины по выбору Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	ПК-1
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 академических часов
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Локальное нормативное регулирование в трудовом праве. Тема 2 Правовое обеспечение управления персоналом: основные подходы Тема 3. Договоры и соглашения в сфере трудового права. Тема 4. Специальный субъект трудового права. Авиационный персонал Тема 5. Проблемы правового регулирования и применения отдельных институтов трудового права Тема 6. Социальное обеспечение работников на воздушном транспорте
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Зачет

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	ОРГАНИЗАЦИЯ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКИХ ИССЛЕДОВАНИЙ В СФЕРЕ КАДРОВОГО И СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ВОЗДУШНОГО ТРАНСПОРТА
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Заочная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование компетенций для успешной профессиональной деятельности выпускника; формирование знаний и умений по организации научно-практических исследований в сфере кадрового и социального обеспечения организаций воздушного транспорта; проведение научно-практических исследований и работа с их результатами
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	2 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	ФТД. Факультативные дисциплины
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	УК-1; УК-2; ПК-3
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 72 академических часа
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Общие сведения о науке и научных исследованиях в сфере управления кадрами Тема 2. Приоритетные направления развития науки в области кадровой и социальной политики. Тема 3. Выбор направления научного исследования в сфере кадрового и социального обеспечения организаций воздушного транспорта Тема 4. Научные документы и издания в сфере кадрового и социального обеспечения организаций Тема 5. Организация работы с научной литературой Тема 6. Принципы построения технологической карты научных исследований Тема 7. Планирование, подготовка и проведение эксперимента в области управления персоналом Тема 8. Выполнение научного исследования Тема 9. Техника оформления его результатов
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Зачет

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ГРАЖДАНСКОЙ АВИАЦИИ
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Заочная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование компетенций для успешной профессиональной деятельности выпускника, системных взглядов и представлений о сущности, современных тенденциях государственного регулирования кадрового потенциала гражданской авиации, основных направлениях и механизмах реализации кадровой политики государства в сфере воздушного транспорта, особенностях управления кадровым потенциалом в системе гражданской авиации Российской Федерации
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	3 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	ФТД. Факультативные дисциплины
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	ПК-1; ПК-2
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 72 академических часа
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Теоретико-методологические основы государственного регулирования кадрового потенциала гражданской авиации Тема 2. Кадровая политика государства в сфере воздушного транспорта Тема 3. Государственное регулирование кадрового потенциала в Российской Федерации в сфере воздушного транспорта Тема 4. Современные тенденции государственного регулирования кадрового потенциала в Российской Федерации в сфере воздушного транспорта Тема 5. Управление кадровым потенциалом в системе гражданской авиации Российской Федерации
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Зачет

Аннотации программ практик

АННОТАЦИЯ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ПРАКТИКИ

Наименование практики	НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ РАБОТА (ПОЛУЧЕНИЕ ПЕРВИЧНЫХ НАВЫКОВ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЫ)
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Заочная
Цели освоения практики	Формирование компетенций для успешной профессиональной деятельности выпускника в области управления кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте; получение первичных профессиональных умений и навыков, а также навыков научно-исследовательской работы в области управления кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте, обучение профессиональным приемам, операциям и способам, необходимым для последующего формирования общепрофессиональных и профессиональных компетенций; определение направления исследований для выбора темы выпускной квалификационной работы
Место в структуре образовательной программы	Обязательная часть Блок 2. Практика 2 семестр
Компетенции обучающегося, формируемые в результате прохождения практики	ОПК-1; ОПК-10; ОПК-11; ПК-3
Трудоемкость практики	Общая трудоемкость практики составляет 6 зачетных единиц, 216 академических часов
Содержание практики. Основные разделы	1. Подготовительный раздел (этап) 2. Основной раздел (этап) 3. Заключительный раздел (этап)
Форма промежуточной аттестации по итогам прохождения практики	Зачет с оценкой

## АННОТАЦИЯ ПРОГРАММЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКИ

Наименование практики	ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ ПРАКТИКА
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Заочная
Цели освоения практики	Формирование компетенций для успешной профессиональной деятельности выпускника в области управления кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте; получение профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности в области управления кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте; сбор данных к написанию выпускной квалификационной работы
Место в структуре образовательной программы	Обязательная часть Блок 2. Практика 4 семестр
Компетенции обучающегося, формируемые в результате прохождения практики	ОПК-2; ОПК-3; ОПК-5; ОПК-6; ОПК-9; ОПК-12; ПК-1; ПК-2
Трудоемкость практики	Общая трудоемкость практики составляет 9 зачетных единиц, 324 академических часа
Содержание практики. Основные разделы	1. Подготовительный раздел (этап) 2. Основной раздел (этап) 3. Заключительный раздел (этап)
Форма промежуточной аттестации по итогам прохождения практики	Зачет с оценкой



## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКИ

Наименование практики	НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ РАБОТА
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Заочная
Цели освоения практики	Формирование компетенций для успешной профессиональной деятельности выпускника в области управления кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте; приобретение обучающимися навыков исследователя, владеющего современным инструментарием науки для поиска и интерпретации информации с целью ее использования в профессиональной деятельности в области управления кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте; систематизация теоретических знаний и умение выделить области и объекты, которые остались неизученными или не полностью раскрытыми в исследованиях в области управления кадровой и социальной политикой организаций воздушного транспорта и обоснование выбора темы выпускной квалификационной работы (магистерской диссертации)
Место в структуре образовательной программы	Обязательная часть Блок 2. Практика 4 семестр
Компетенции обучающегося, формируемые в результате прохождения практики	ОПК-4; ОПК-7; ОПК-8; ПК-2; ПК-3
Трудоемкость практики	Общая трудоемкость практики составляет 9 зачетных единиц, 324 академических часа
Содержание практики. Основные разделы	1. Подготовительный раздел (этап) 2. Основной раздел (этап) 3. Заключительный раздел (этап)
Форма промежуточной аттестации по итогам прохождения практики	Зачет с оценкой

## АННОТАЦИЯ ПРОГРАММЫ ПРЕДДИПЛОМНОЙ ПРАКТИКИ

Наименование практики	ПРЕДДИПЛОМНАЯ ПРАКТИКА
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Заочная
Цели освоения практики	Формирование компетенций для успешной профессиональной деятельности выпускника в области управления кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте; получение профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности в области управления кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте; сбор материала для написания выпускной квалификационной работы
Место в структуре образовательной программы	Часть, формируемая участниками образовательных отношений Блок 2. Практика 5 семестр
Компетенции обучающегося, формируемые в результате прохождения практики	ПК-1; ПК-2; ПК-3
Трудоемкость практики	Общая трудоемкость практики составляет 9 зачетных единиц, 324 академических часа
Содержание практики. Основные разделы	1. Подготовительный раздел (этап) 2. Основной раздел (этап) 3. Заключительный раздел (этап)
Форма промежуточной аттестации по итогам прохождения практики	Зачет с оценкой

**Аннотация программы государственной итоговой аттестации**

**АННОТАЦИЯ ПРОГРАММЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ**

Наименование	ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИТОГОВАЯ АТТЕСТАЦИЯ
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Заочная
Цель (цели) государственной итоговой аттестации	Определение соответствия результатов освоения обучающимися основной образовательной программы соответствующим требованиям федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 25.04.03 «Аэронавигация» (уровень магистратуры), профилю «Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте»
Формы государственной итоговой аттестации	Государственная итоговая аттестация обучающихся проводится в форме: 1) государственного экзамена; 2) защиты выпускной квалификационной работы
Место в структуре образовательной программы	Блок 3. Государственная итоговая аттестация 5 семестр
Компетенции обучающегося, формируемые в результате государственной итоговой аттестации	УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ОПК-6; ОПК-7; ОПК-8; ОПК-9; ОПК-10; ОПК-11; ОПК-12; ПК-1; ПК-2; ПК-3
Общая трудоемкость государственной итоговой аттестации	Общая трудоемкость государственной итоговой аттестации составляет 9 зачетных единиц, 324 академических часа