

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Наименование дисциплины	ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОРИЕНТАЦИЯ И СОЦИАЛЬНАЯ АДАПТАЦИЯ РАБОТНИКОВ
Направление подготовки	38.03.03 Управление персоналом
Направленность программы (профиль)	Управление персоналом организаций воздушного транспорта
Квалификация выпускника	Бакалавр
Форма обучения	Заочная
Цели освоения дисциплины	Цели освоения дисциплины «Профессиональная ориентация и социальная адаптация работников»: формирование у обучающихся теоретических знаний о назначении, содержании, принципах, формах и методах профориентационной работы, адаптации персонала, а также приобретение умений и практических навыков в осуществлении профориентационной работы и разработке программ адаптации различных категорий сотрудников организации.
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина	4 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой	Обязательная часть Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате	УК-9; УК-11; ОПК-1; ОПК-2
Трудоемкость дисциплины	3 зачетные единицы, 108 академических часов
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Раздел 1. Профессиональная ориентация Тема 1.1 Сущность, цели, задачи и формы профориентационной работы Тема 1.2 Теоретические и методологические основы профессиональной ориентации Тема 1.3 Профориентационная работа на предприятии Тема 1.4 Основные методики выявления профессиональных способностей и склонностей человека Раздел 2. Социальная адаптация Тема 2.1 Сущность, цели, задачи и виды социальной адаптации Тема 2.2 Основные факторы производственной и непроизводственной адаптации персонала Тема 2.3 Основы психофизиологии адаптации персонала к условиям профессиональной деятельности Тема 2.4 Этапы и программы адаптации персонала на предприятии Тема 2.5 Профессиональное консультирование в адаптации персонала
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения	зачет с оценкой

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Наименование дисциплины	ЭКОНОМИКА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ
Направление подготовки	38.03.03 Управление персоналом
Направленность программы (профиль)	Управление персоналом организаций воздушного транспорта
Квалификация выпускника	Бакалавр
Форма обучения	Заочная
Цели освоения дисциплины	Целями освоения дисциплины «Экономика управления персоналом» являются: формирование у студентов способности и готовности производить обоснование эффективных управленческих решений, используя знания, умения и навыки применения математических методов и экономических расчетов, изучение основ теории и методологии экономики управления персоналом отдельного предприятия в современных условиях, а также развитие практических навыков в выполнении практических расчетов при решении конкретных производственных задач.
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина	5 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина	Обязательная часть Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины	УК-10; ОПК-1; ОПК-2
Трудоемкость дисциплины	4 зачетные единицы, 144 академических часа
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Организационно-экономический механизм формирования эффективных систем и технологий управления персоналом Тема 2. Экономическая оценка человеческого капитала и трудового потенциала организации Тема 3. Нормативы и анализ трудовых показателей организации Тема 4. Анализ, планирование и управление производительностью труда персонала организации Тема 5. Аудит и контроллинг персонала в системе управления персоналом Тема 6. Экономическая оценка деятельности службы управления персоналом и кадровых рисков Тема 7. Оценка экономической и социальной эффективности ключевых процессов управления персоналом организации
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины	зачет с оценкой