

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Наименование дисциплины	УПРАВЛЕНИЕ ТРУДОВЫМ ПОТЕНЦИАЛОМ НА ВОЗДУШНОМ ТРАНСПОРТЕ
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление бизнес-проектами на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения дисциплины	Формирование компетенций для успешной профессиональной деятельности выпускника и формирование у студентов теоретических и методологических знаний по управлению трудовым потенциалом и его развитию, умения выявлять проблемы в области управления человеческими ресурсами и находить способы их решения, приобретение практических навыков по разработке и применению технологий управления персоналом
Семестр, курс, в (на) котором изучается дисциплина	1 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина	Обязательная часть Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины	УК-3; УК-4; УК-5; ОПК-1
Трудоемкость дисциплины	6 зачетных единиц, 216 академических часов
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	<p>Тема 1. Теоретические основы управления трудовым потенциалом</p> <p>Тема 2. Персонал и его трудовой потенциал</p> <p>Тема 3. Трудовой коллектив и его организационные возможности</p> <p>Тема 4. Кадровая политика и стратегии управления человеческими ресурсами</p> <p>Тема 5. Планирование трудового потенциала</p> <p>Тема 6. Набор, отбор и прием персонала</p> <p>Тема 7. Профессиональная ориентация и адаптация персонала</p> <p>Тема 8. Организация труда персонала</p> <p>Тема 9. Высвобождение персонала организации</p> <p>Тема 10. Развитие трудового потенциала организации</p> <p>Тема 11. Управление деловой карьерой и кадровым резервом в организации</p> <p>Тема 12. Организация и проведение аттестации персонала</p> <p>Тема 13. Управление поведением персонала</p> <p>Тема 14. Управление деловыми коммуникациями</p>
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины	Курсовая работа, экзамен