



**ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ВОЗДУШНОГО ТРАНСПОРТА  
(РОСАВИАЦИЯ)**

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ГРАЖДАНСКОЙ АВИАЦИИ  
ИМЕНИ ГЛАВНОГО МАРШАЛА АВИАЦИИ А.А. НОВИКОВА»**

**УТВЕРЖДАЮ**  
Ректор  Ю.Ю. Михальчевский  
«30»  2023 г.

**ОСНОВНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

Направление подготовки:  
**25.04.03 «Аэронавигация»**

Направленность программы (профиль):  
**Управление кадровой и социальной политикой  
на воздушном транспорте**

Квалификация выпускника:  
**магистр**

Форма обучения:  
**заочная**

Санкт-Петербург  
2023

Основная профессиональная образовательная программа по направлению подготовки 25.04.03 «Аэронавигация», профилю «Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте» составлена в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования – магистратура по направлению подготовки 25.04.03 «Аэронавигация», утвержденного Приказом Министерства науки и высшего образования РФ от 21 августа 2020 г. N 1081.

Разработчики:

Д.Э.Н., доцент

*Иванова*  
(ученая степень, ученое звание, фамилия и инициалы разработчика)

Иванова М.О.

К.Э.Н.

*Кадикина*  
(ученая степень, ученое звание, фамилия и инициалы разработчика)

Кадикина А.А.

К.Э.Н.

*Галузина*  
(ученая степень, ученое звание, фамилия и инициалы разработчика)

Галузина С.М.

доцент

*Иванченко*  
(ученая степень, ученое звание, фамилия и инициалы разработчика)

Иванченко В.Н.

*Пяткова*  
(ученая степень, ученое звание, фамилия и инициалы разработчика)

Пяткова Н.В.

Руководитель ОПОП ВО:

Д.Э.Н., доцент

*Иванова*  
(ученая степень, ученое звание, фамилия и инициалы руководителя ОПОП ВО)

Иванова М.О.

Рецензент (эксперт) или представитель работодателя (при наличии):

Первый заместитель

главного операционного директора ООО «ВВСС» *Дробович* Дробович А.А.

Начальник службы по управлению персоналом филиала

«Аэронавигация Северо-Запада» ФГУП «Государственная

корпорация по ОрВД» в РФ *Завьялов*

Завьялов Д.В.

Программа рассмотрена и согласована на заседании Учебно-методического совета Университета «*Ур*» *29 мая* 2023 года, протокол № *8*

Программа одобрена решением Ученого совета Университета «*Ур*» *30 мая* 2023 года, протокол № *11*.

С программой ознакомлен:

Проректор по учебной работе

К.П.Н., доцент

*Хаертдинов*  
(ученая степень, ученое звание, фамилия и инициалы проректора по учебной работе)

Хаертдинов И.М.

Проректор по учебно-методической работе – директор АУЦ

К.Т.Н.

*Лобарь*  
(ученая степень, ученое звание, фамилия и инициалы проректора по учебно-методической работе – директора АУЦ)

Лобарь С.Г.

И. о. директора ВША

К.Э.Н., доцент

*Паристова*  
(ученая степень, ученое звание, фамилия и инициалы декана факультета)

Паристова Л.П.

Начальник учебно-методического управления:

*Мерзликина*  
(ученая степень, ученое звание, фамилия и инициалы начальника учебно-методического управления)

Мерзликина А.С.

## Содержание

|   |    |
|---|----|
| 1 Общие положения.....  | 4  |
| 1.1 Основная профессиональная образовательная программа высшего образования (определение).....  | 4  |
| 1.2 Нормативные документы для разработки ОПОП ВО.....   | 4  |
| 1.3 Общая характеристика ОПОП ВО.....   | 7  |
| 1.3.1 Цель и задачи ОПОП ВО.....  | 7  |
| 1.3.2 Трудоемкость ОПОП ВО.....   | 7  |
| 1.3.3 Срок освоения ОПОП ВО.....  | 8  |
| 1.3.4 Структура ОПОП ВО.....  | 8  |
| 1.3.5 Требования к уровню подготовки, необходимому для освоения ОПОП ВО   | 9  |
| 1.3.6 Квалификация, присваиваемая выпускникам.....  | 9  |
| 1.3.7 Области профессиональной деятельности и сферы профессиональной деятельности, в которых выпускники могут осуществлять профессиональную деятельность..... | 9  |
| 1.3.8 Типы задач профессиональной деятельности.....   | 10 |
| 1.3.9 Профиль образовательной программы.....  | 10 |
| 1.3.10 Планируемые результаты освоения ОПОП ВО.....   | 10 |
| 2 Документы, регламентирующие содержание и организацию образовательного процесса при реализации ОПОП ВО.....  | 15 |
| 2.1 Учебный план.....   | 15 |
| 2.2 Календарный учебный график.....   | 16 |
| 2.3 Рабочие программы дисциплин.....  | 16 |
| 2.4 Программы практик.....  | 18 |
| 2.5 Программа государственной итоговой аттестации.....  | 20 |
| 2.6 Оценочные средства.....   | 20 |
| 2.7 Методические материалы.....   | 21 |
| 3 Условия реализации ОПОП ВО.....   | 21 |
| 3.1 Общесистемные требования.....   | 21 |
| 3.2 Требования к материально-техническому и учебно-методическому обеспечению образовательной программы.....   | 22 |
| 3.3 Требования к кадровым условиям реализации образовательной программы.....  | 22 |
| 3.4 Требования к финансовым условиям реализации образовательной программы.....  | 23 |
| 3.5 Требования к применяемым механизмам оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по образовательной программе.....               | 24 |
| Приложение 1 Аннотации рабочих программ дисциплин.....  | 25 |
| Приложение 2 Аннотации программ практик.....  | 51 |
| Приложение 3 Аннотация программы государственной итоговой аттестации  | 55 |

## **1 Общие положения**

### **1.1 Основная профессиональная образовательная программа высшего образования (определение)**

Основная профессиональная образовательная программа высшего образования – программа магистратуры по направлению подготовки 25.04.03 «Аэронавигация», профилю «Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте» (далее – ОПОП ВО, образовательная программа) представляет собой комплекс основных характеристик образования (объем, содержание, планируемые результаты) и организационно-педагогических условий, разработанный и утвержденный Федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет гражданской авиации» (далее – Университет) на основе требований Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования – магистратура по направлению подготовки 25.04.03 Аэронавигация (Приказ Министерства науки и высшего образования РФ от 21 августа 2020 г. N 1081) и иных нормативных правовых актов, регулирующих отношения в сфере образования (п. 1.2), а также с учетом требований к профессиональным компетенциям, предъявляемых к выпускникам на рынке труда, обобщения отечественного и зарубежного опыта, проведения консультаций с ведущими работодателями, объединениями работодателей отрасли, в которой востребованы выпускники, иных источников.

ОПОП ВО включает: учебный план, календарный учебный график, рабочие программы дисциплин, иных компонентов, оценочных и методических материалов, форм аттестации.

### **1.2 Нормативные документы для разработки ОПОП ВО**

Нормативную правовую базу разработки ОПОП ВО составляют:

Федеральный закон от 29 декабря 2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Федеральный закон от 31.07.2020 № 304-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации" по вопросам воспитания обучающихся";

Постановление Правительства РФ от 20.10.2021 № 1802 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и обновления информации об образовательной организации, а также о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации»;

Приказ Рособнадзора от 14.08.2020 № 831 «Об утверждении Требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату представления информации»;

Приказ Рособнадзора от 09.08.2021 № 1114 «О внесении изменений в Требования к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату представления информации, утвержденные приказом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 14 августа 2020 г. № 831»;

Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 12 сентября 2013 г. № 1061 «Об утверждении перечней специальностей и направлений подготовки высшего образования»;

Приказ Минздравсоцразвития РФ от 11.01.2011 № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования»;

Приказ Минтруда России от 29.09.2014 № 667н «О реестре профессиональных стандартов (перечне видов профессиональной деятельности)»;

Приказ Минтруда России от 09.03.2017 № 254н «О внесении изменения в приложение к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 сентября 2014 г. № 667н «О реестре профессиональных стандартов (перечне видов профессиональной деятельности)»;

Постановление Правительства РФ от 14.01.2022 № 3 «Об утверждении Положения о государственной аккредитации образовательной деятельности и о признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации и отдельного положения акта Правительства Российской Федерации»;

Приказ Минобрнауки России от 25.11.2021 № 1094 «Об утверждении аккредитационных показателей по образовательным программам высшего образования»;

Приказ Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 29.03.2022 № 469 «Об утверждении форм отчета об аккредитационной экспертизе и заключения экспертной группы»;

Приказ Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 24.12.2021 № 1689 «Об утверждении форм заявлений о государственной аккредитации образовательной деятельности, о переоформлении свидетельства о государственной аккредитации образовательной деятельности и (или) приложения (приложений) к нему, о выдаче временного свидетельства о государственной аккредитации образовательной деятельности, о представлении дубликата свидетельства о государственной аккредитации образовательной деятельности и перечня документов,

прилагаемых к заявлению о проведении государственной аккредитации образовательной деятельности и к заявлению о переоформлении свидетельства о государственной аккредитации образовательной деятельности и (или) приложения (приложений) к нему в отношении ранее не аккредитованных образовательных программ, реализуемых организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и требований к их заполнению и оформлению»;

Приказ Министерства образования и науки РФ от 6 апреля 2021 г. № 245 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры»;

Приказ Министерства образования и науки РФ от 29 июня 2015 г. № 636 «Об утверждении Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры»;

Приказ Минобрнауки России № 885, Минпросвещения России № 390 от 05.08.2020 «О практической подготовке обучающихся» (вместе с «Положением о практической подготовке обучающихся»);

Приказ Минобрнауки России № 1430, Минпросвещения России № 652 от 18.11.2020 «О внесении изменения в Положение о практической подготовке обучающихся, утвержденное приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и Министерства просвещения Российской Федерации от 5 августа 2020 г. № 885/390»;

Приказ Минобрнауки России от 21.08.2020 № 1076 «Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры»;

Приказ Минобрнауки России от 13.08.2021 № 753 "О внесении изменений в приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 21 августа 2020 г. № 1076 "Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры";

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования – магистратура по направлению подготовки 25.04.03 Аэронавигация, утвержденный приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации № 1081 от 21 августа 2020 г.;

Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 19.07.2022 № 662 "О внесении изменений в федеральные государственные образовательные стандарты высшего образования"(вступает в силу с 1 сентября 2023г.);

Нормативно-методические документы Министерства науки и высшего образования Российской Федерации;

Устав Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет гражданской авиации», утвержденный приказом Федерального агентства воздушного транспорта от 24 декабря 2015 г. № 869;

Изменения в Устав Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет гражданской авиации», утвержденный приказом Федерального агентства воздушного транспорта от 12 апреля 2022 г. №214-П;

локальные нормативные акты Университета по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности по программам высшего образования.

### **1.3 Общая характеристика ОПОП ВО**

#### **1.3.1 Цель и задачи ОПОП ВО**

Образовательная программа реализуется с целью формирования у обучающихся необходимых компетенций, обеспечивающих осуществление профессиональной деятельности в соответствии с требованиями ФГОС ВО – магистратура по направлению подготовки 25.04.03 Аэронавигация, утвержденного Приказом Министерства науки и высшего образования РФ от 21 августа 2020 г. N 1081, а также с учетом требований, предъявляемых к выпускникам на рынке труда, обобщения отечественного и зарубежного опыта, проведения консультаций с ведущими работодателями, объединениями работодателей отрасли, в которой востребованы выпускники, иных источников.

Задачами образовательной программы являются разработка основных характеристик образовательного процесса, включая объем, содержание и планируемые результаты освоения обучающимися ОПОП ВО, а также определение организационно-педагогических условий ее реализации Университетом.

#### **1.3.2 Трудоемкость ОПОП ВО**

Обучение по образовательной программе осуществляется в заочной форме обучения.

Трудоемкость образовательной программы составляет 120 зачетных единиц (далее – з. е.): первый учебный год – 60 з. е., за второй учебный год – 42 з.е., за третий учебный год – 18 з.е.

При ускоренном обучении трудоемкость ОПОП ВО за учебный год не более 80 з. е.



### 1.3.3 Срок освоения ОПОП ВО

Срок получения образования по ОПОП ВО, включая каникулы, предоставляемые после прохождения государственной итоговой аттестации, составляет 2 года 4 мес.

При обучении по индивидуальному учебному плану инвалидов и лиц с ОВЗ срок получения образования по ОПОП ВО может быть увеличен по их заявлению не более чем на полгода.

### 1.3.4 Структура ОПОП ВО

Структура и объем образовательной программы представлены в таблице:

| Структура программы магистратуры |  | Объем программы магистратуры и ее блоков в з. е. |
|----------------------------------|--|--|
| Блок 1                           | Дисциплины (модули)  | 78   |
| Блок 2                           | Практика   | 33   |
| Блок 3                           | Государственная итоговая аттестация, в т.ч.                              | 9  |
|                                  | подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена                     | 3  |
|                                  | подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы | 6  |
| Объем программы магистратуры     |  | 120  |

Обязательная часть Блока 1 «Дисциплины (модули)» включает 8 дисциплин. Часть, формируемая участниками образовательных отношений, Блока 1 состоит из 9-ти дисциплин, 4 из которых являются дисциплинами по выбору.

В Блок 2 «Практика» входят:

| Вид практики     | Тип практики  | Объем практики в з.е. | Часть образовательной программы |
|------------------|---|-----------------------|---------------------------------|
| Учебная практика | Научно-исследовательская работа (получение первичных навыков научно-исследовательской работы) | 6                     | Обязательная часть              |



| Вид практики              | Тип практики                             | Объем практики в з.е. | Часть образовательной программы          |
|---------------------------|--|-----------------------|--|
| Производственная практика | Производственно-технологическая практика | 9                     |  |
|                           | Научно-исследовательская работа          | 9                     |  |
|                           | Преддипломная практика                   | 9                     | Часть, формируемая участниками отношений |

Объем обязательной части без учета объема государственной итоговой аттестации составляет 51,7 %.

Объем реализуемых факультативных дисциплин составляет 144 академических часа и не включается в объем образовательной программы.

### **1.3.5 Требования к уровню подготовки, необходимому для освоения ОПОП ВО**

К освоению программ магистратуры допускаются лица, имеющие высшее образование любого уровня.

### **1.3.6 Квалификация, присваиваемая выпускникам**

Лицам, успешно прошедшим государственную итоговую аттестацию по образовательной программе, присваивается квалификация «магистр» и выдается документ об образовании и о квалификации, подтверждающий получение высшего образования соответствующего уровня и квалификации по направлению подготовки 25.04.03 «Аэронавигация», относящимся к соответствующему уровню высшего образования: диплом магистра.

### **1.3.7 Области профессиональной деятельности и сферы профессиональной деятельности, в которых выпускники могут осуществлять профессиональную деятельность**

Выпускники, освоившие образовательную программу, могут осуществлять профессиональную деятельность в области 17 Транспорт в сфере организации и обеспечения бизнес-процессов на воздушном транспорте, а также в области 01 Образование и наука в сфере обеспечения научных исследований в области аэронавигации.

Выпускники могут осуществлять профессиональную деятельность в других областях профессиональной деятельности и (или) сферах профессиональной деятельности при условии соответствия уровня их образования и полученных компетенций требованиям к квалификации работника.

### 1.3.8 Типы задач профессиональной деятельности

В рамках освоения образовательной программы выпускники готовятся к решению задач профессиональной деятельности следующих типов:

- организационно-управленческий;
- научно-исследовательский.

### 1.3.9 Профиль образовательной программы

Профиль образовательной программы: «Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте».

### 1.3.10 Планируемые результаты освоения ОПОП ВО

Выпускник, освоивший образовательную программу, обладает следующими универсальными компетенциями (далее – УК):

| Наименование категории (группы) универсальных компетенций | Код и наименование универсальной компетенции выпускника  | Код и наименование индикаторов достижения универсальной компетенции выпускника  |
|---|--|---|
| Системное и критическое мышление                          | УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий                                 | ИД <sub>УК-1</sub> <sup>1</sup> Формулирует и анализирует проблемную ситуацию как целостную систему   |
|   |  | ИД <sub>УК-1</sub> <sup>2</sup> Разрабатывает варианты решения проблемной ситуации на основе критического анализа, формирует стратегию действий   |
| Разработка и реализация проектов                          | УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла  | ИД <sub>УК-2</sub> <sup>1</sup> Разрабатывает концепцию проекта, обосновывает его значимость  |
|   |  | ИД <sub>УК-2</sub> <sup>2</sup> Оценивает условия реализации проекта на всех этапах жизненного цикла, разрабатывает предложения по решению возникающих проблем  |
| Командная работа и лидерство                              | УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели                                     | ИД <sub>УК-3</sub> <sup>1</sup> Участвует в разработке стратегии и организации командной работы   |
|   |  | ИД <sub>УК-3</sub> <sup>2</sup> Обеспечивает достижение поставленной цели на основе выстроенного механизма эффективного командного взаимодействия   |
| Коммуникация  | УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия | ИД <sub>УК-4</sub> <sup>1</sup> Осуществляет профессиональную коммуникацию на русском и иностранном языке   |
|   |  | ИД <sub>УК-4</sub> <sup>2</sup> Составляет в соответствии с нормами государственного языка РФ и иностранного языка документы (письма, эссе, рефераты и др.) для академического и профессионального взаимодействия |
|   |  | ИД <sub>УК-4</sub> <sup>3</sup> Представляет результаты академической и профессиональной  |

| Наименование категории (группы) универсальных компетенций       | Код и наименование универсальной компетенции выпускника   | Код и наименование индикаторов достижения универсальной компетенции выпускника   |
|---|---|--|
|   |   | деятельности на мероприятиях различного формата, включая международные   |
| Межкультурное взаимодействие                                    | УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия                            | ИД <sub>УК-5</sub> <sup>1</sup> Рассматривает культурное разнообразие в качестве значимого цивилизационно-культурного аспекта развития современного социума и определяет мультикультурализм в как важнейший ориентир профессионального поведения |
|   |   | ИД <sub>УК-5</sub> <sup>2</sup> Оценивает значение культурных особенностей для выстраивания эффективных социальных профессиональных взаимодействий   |
| Самоорганизация и саморазвитие (в том числе здоровьесбережение) | УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки | ИД <sub>УК-6</sub> <sup>1</sup> Определяет приоритеты в профессиональной деятельности, выстраивая траекторию саморазвития  |
|   |   | ИД <sub>УК-6</sub> <sup>2</sup> Способен объективно оценить ресурсную составляющую достижения целей и задач по совершенствованию профессиональной деятельности   |

Выпускник, освоивший образовательную программу, обладает следующими общепрофессиональными компетенциями (далее – ОПК):

| Наименование категории (группы) общепрофессиональных компетенций | Код и наименование общепрофессиональной компетенции выпускника   | Код и наименование индикаторов достижения общепрофессиональной компетенции выпускника   |
|--|--|---|
| Социальное и техническое управление                              | ОПК-1. Способен использовать современные концепции организационного поведения и управления человеческими ресурсами для решения задач профессиональной деятельности | ИД <sub>ОПК-1</sub> <sup>1</sup> Понимает сущность и определяет особенности применения современных концепций организационного поведения и управления человеческими ресурсами на воздушном транспорте                            |
|  |  | ИД <sub>ОПК-1</sub> <sup>2</sup> Оценивает эффективность применения методов и технологий управления трудовым потенциалом на воздушном транспорте, в том числе минимизацию влияния человеческого фактора на безопасность полетов |
|  | ОПК-2. Способен к анализу финансовых, экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность организаций воздушного транспорта          | ИД <sub>ОПК-2</sub> <sup>1</sup> Выполняет статистический анализ данных для решения задач профессиональной деятельности   |
|  |  | ИД <sub>ОПК-2</sub> <sup>2</sup> Оценивает и интерпретирует данные отечественной и зарубежной статистики о социально-экономических процессах и явлениях, выявляет закономерности изменения финансовых и экономических           |

| Наименование категории (группы) общепрофессиональных компетенций   | Код и наименование общепрофессиональной компетенции выпускника   | Код и наименование индикаторов достижения общепрофессиональной компетенции выпускника   |
|--|--|---|
|  |  | показателей   |
|  | ОПК-3. Способен к формированию стратегии и тактики финансового менеджмента организаций воздушного транспорта | ИД <sup>1</sup> <sub>ОПК-3</sub> Использует основные положения, концепции и модели стратегического и тактического менеджмента при решении прикладных задач в области управления финансами организаций воздушного транспорта |
|  |  | ИД <sup>2</sup> <sub>ОПК-3</sub> Выполняет финансово-экономическое обоснование организационно-управленческих решений в области экономики и управления организациями на основе выбранных критериев                           |
|  | ОПК-4. Способен к разработке, реализации и анализу инновационной стратегии организаций воздушного транспорта | ИД <sup>1</sup> <sub>ОПК-4</sub> Осуществляет подготовку предложений по внедрению инноваций в организациях воздушного транспорта  |
|  |  | ИД <sup>2</sup> <sub>ОПК-4</sub> Разрабатывает инновационные стратегии для достижения целевых показателей в организациях воздушного транспорта, оценивает перспективы реализации инновационных стратегий                    |
|  | Разработка, принятие и реализация решений  | ОПК-5. Способен к интерпретации и профессиональной оценке ситуаций с учетом установленных критериев, идентификации и формализации проблем, подготовке, принятию и реализации решений в социотехнических системах            |
| ИД <sup>2</sup> <sub>ОПК-5</sub> Формирует совокупность возможных решений для достижения целевых показателей в отраслевых социотехнических системах и выполняет их оценку с учетом установленных критериев |  |   |
| ОПК-6. Способен определять эффективность технико-технологических, организационных и управленческих мероприятий и решений   |  | ИД <sup>1</sup> <sub>ОПК-6</sub> Формирует и критически сопоставляет альтернативные мероприятия и варианты решения поставленных задач в области профессиональной деятельности   |
|  |  | ИД <sup>2</sup> <sub>ОПК-6</sub> Осуществляет оценку эффективности вариантов технико-технологических, организационных и управленческих мероприятий и решений на воздушном транспорте, основываясь на выбранных критериях    |
| ОПК-7. Способен к подготовке данных для анализа и принятия решений при управлении транспортными системами в различных условиях   |  | ИД <sup>1</sup> <sub>ОПК-7</sub> Выполняет оценку условий протекания социотехнических процессов на воздушном транспорте при решении задач управления транспортными системами  |
|  |  | ИД <sup>2</sup> <sub>ОПК-7</sub> Осуществляет сбор,   |

| Наименование категории (группы) общепрофессиональных компетенций | Код и наименование общепрофессиональной компетенции выпускника  | Код и наименование индикаторов достижения общепрофессиональной компетенции выпускника  |
|--|---|--|
|  |   | обработку, анализ и представление данных для обоснования эффективности управленческих решений на воздушном транспорте  |
| Научное и прикладное мышление                                    | ОПК-8. Способен использовать основные понятия, принципы, законы и закономерности общей и прикладной теории систем для решения задач профессиональной деятельности               | ИД <sup>1</sup> <sub>ОПК-8</sub> Понимает сущность и особенности использования системного подхода для принятия управленческих решений на воздушном транспорте  |
|  |   | ИД <sup>2</sup> <sub>ОПК-8</sub> Применяет методы системного анализа при решении отраслевых организационно-управленческих задач  |
| Управление проектами   | ОПК-9. Способен разрабатывать и реализовывать инновационные и инвестиционные проекты  | ИД <sup>1</sup> <sub>ОПК-9</sub> Разрабатывает и представляет инновационные и инвестиционные проекты на воздушном транспорте   |
|  |   | ИД <sup>2</sup> <sub>ОПК-9</sub> Оценивает эффективность реализации отраслевых инновационных и инвестиционных проектов   |
| Безопасность и управление рисками                                | ОПК-10. Способен к выявлению и анализу опасностей и угроз, возникающих в процессе развития современного информационного общества  | ИД <sup>1</sup> <sub>ОПК-10</sub> Демонстрирует знание воздушного законодательства в сфере безопасности, формулирует опасности и угрозы, возникающие в области аэронавигации                                       |
|  |   | ИД <sup>2</sup> <sub>ОПК-10</sub> Демонстрирует способности к выявлению и анализу опасностей и угроз на примере конкретных производственных ситуаций, относящихся к профессиональной деятельности                  |
|  | ОПК-11. Способен организовывать и обеспечивать соблюдение основных требований информационной безопасности, в том числе защиту охраняемой законом тайны                          | ИД <sup>1</sup> <sub>ОПК-11</sub> Понимает значимость и готов нести ответственность по соблюдению основных требований информационной безопасности в процессе принятия и реализации решений на воздушном транспорте |
|  |   | ИД <sup>2</sup> <sub>ОПК-11</sub> Оценивает эффективность методов и мероприятий по организации и обеспечению соблюдения требований информационной безопасности   |
|  | ОПК-12. Способен применять современные методы повышения безопасности и улучшения условий труда в сфере профессиональной деятельности, разрабатывать рекомендации по минимизации | ИД <sup>1</sup> <sub>ОПК-12</sub> Понимает сущность, значимость и необходимость применения современных методов повышения безопасности и улучшения условий труда на воздушном транспорте                            |
|  |   | ИД <sup>2</sup> <sub>ОПК-12</sub> Оценивает последствия реализации мероприятий по минимизации производственных рисков на воздушном транспорте  |

| Наименование категории (группы) общепрофессиональных компетенций | Код и наименование общепрофессиональной компетенции выпускника | Код и наименование индикаторов достижения общепрофессиональной компетенции выпускника |
|--|--|---|
|  | производственных рисков  |   |

Выпускник, освоивший образовательную программу, обладает следующими профессиональными компетенциями (далее – ПК):

| Код и наименование профессиональной компетенции выпускника  | Код и наименование индикаторов достижения профессиональной компетенции выпускника   |
|---|---|
| ПК-1. Способен разрабатывать и реализовывать мероприятия по стратегическому и операционному управлению персоналом и подразделениями организации воздушного транспорта | ИД <sub>ПК-1</sub> <sup>1</sup> Применяет методы нормирования труда, технологии и методы формирования контроля бюджетов на персонал, методы анализа выполнения планов и задач производственной деятельности, определения их экономической эффективности   |
|   | ИД <sub>ПК-1</sub> <sup>2</sup> Применяет технологии операционного управления персоналом организации воздушного транспорта и основы экономики труда   |
|   | ИД <sub>ПК-1</sub> <sup>3</sup> Управляет мотивацией и стимулированием труда, служебно-профессиональным продвижением персонала организации воздушного транспорта  |
|   | ИД <sub>ПК-1</sub> <sup>4</sup> Применяет нормы трудового законодательства и права социального обеспечения, а также иных актов, содержащих нормы трудового права, владеет методиками разработки и внедрения локальных нормативных актов в области управления персоналом организации воздушного транспорта |
|   | ИД <sub>ПК-1</sub> <sup>5</sup> Определяет цели, анализирует стратегии развития, корпоративную культуру и организационно-штатную структуру организации воздушного транспорта  |
|   | ИД <sub>ПК-1</sub> <sup>6</sup> Выполняет требования и правила проведения кадрового аудита и консалтинга  |
| ПК-2. Способен разрабатывать и осуществлять мероприятия по управлению кадровой и социальной политикой организации воздушного транспорта                               | ИД <sub>ПК-2</sub> <sup>1</sup> Участвует в разработке политики управления персоналом и кадровой политики организации воздушного транспорта   |
|   | ИД <sub>ПК-2</sub> <sup>2</sup> Применяет при управлении персоналом организации воздушного транспорта методики планирования и прогнозирования потребности в персонале, методы анализа количественного и качественного состава персонала   |
|   | ИД <sub>ПК-2</sub> <sup>3</sup> Применяет методы развития авиационного персонала и управляет качеством его подготовки   |
|   | ИД <sub>ПК-2</sub> <sup>4</sup> Разрабатывает и формирует социальную политику и принимает участие в управлении социальным развитием организации воздушного транспорта   |
|   | ИД <sub>ПК-2</sub> <sup>5</sup> Осуществляет взаимодействие с   |

| Код и наименование профессиональной компетенции выпускника  | Код и наименование индикаторов достижения профессиональной компетенции выпускника  |
|---|--|
|   | <p>профессиональными союзами и другими представительными органами работников, и иными организациями</p> <p>ИД<sup>6</sup><sub>ПК-2</sub> Применяет в деятельности организации воздушного транспорта методы анализа социальных программ, проведения социологических исследований и определения их экономической эффективности</p> |
| ПК-3. Способен организовывать и проводить научные исследования в сфере управления кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте | ИД <sup>1</sup> <sub>ПК-3</sub> Организует и проводит исследования в области управления кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте  |
|   | ИД <sup>2</sup> <sub>ПК-3</sub> Анализирует и обобщает результаты исследований, разрабатывает предложения по их внедрению в области управления кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте   |
|   | ИД <sup>3</sup> <sub>ПК-3</sub> Апробирует результаты научных исследований в области управления персоналом   |

## **2 Документы, регламентирующие содержание и организацию образовательного процесса при реализации ОПОП ВО**

Документы, регламентирующие содержание и организацию образовательного процесса при реализации образовательной программы, перечислены в определенной последовательности, задаваемой логикой системного проектирования ОПОП ВО в целом. При этом наряду с ФГОС ВО – магистратура по направлению подготовки 25.04.03 Аэронавигация, требованиями, предъявляемыми к выпускникам на рынке труда, обобщением отечественного и зарубежного опыта, проведением консультаций с ведущими работодателями, объединениями работодателей, при проектировании документов активно использован накопленный в Университете предшествующий опыт образовательной, научной, творческой и иной деятельности, а также потенциал сложившихся научно-педагогических школ Университета.

### **2.1 Учебный план**

Учебный план – документ, который определяет перечень, трудоемкость, последовательность и распределение по периодам обучения учебных предметов, курсов, дисциплин, практики, иных видов учебной деятельности и формы промежуточной аттестации обучающихся. Учебный план образовательной программы представлен в ЭИОС Университета, а также на главной странице внешнего сайта Университета в разделе Сведения об образовательной организации, подразделе Образование.



## 2.2 Календарный учебный график

Календарный учебный график отражает распределение всех видов учебной работы обучающегося по каждому учебному году на двухлетний период обучения в соответствии с требованиями ФГОС ВО и Приказа Минобрнауки России от 06.04.2021 N 245 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры». Календарный учебный график образовательной программы представлен в ЭИОС Университета.

## 2.3 Рабочие программы дисциплин

Перечень рабочих программ учебных дисциплин представлен в таблице:

| Наименование  | Закрепленная кафедра – разработчик рабочей программы дисциплины |                                    |
|---|---|------------------------------------|
|   | Код   | Наименование                       |
| <b>Блок 1. Дисциплины (модули)</b>  |   |                                    |
| <i>Обязательная часть</i>   |   |                                    |
| Безопасность полетов  | 21  | Летной эксплуатации и безопасности |
| Методы научных исследований   | 17  | Экономики                          |
| Рынок авиационных перевозок   | 28  | Коммерческой деятельности          |
| Управление трудовым потенциалом на воздушном транспорте   | 3   | Истории и управления персоналом    |
| Экономическая и финансовая аналитика  | 17  | Экономики                          |
| Технология принятия управленческих решений на воздушном транспорте                              | 3   | Истории и управления персоналом    |
| Научно-практический семинар: Современные тренды организации управления в авиатранспортной сфере | 17  | Экономики                          |
| Цифровизация управленческих процессов на воздушном транспорте                                   | 8   | Прикладной математики              |
| <i>Часть, формируемая участниками образовательных отношений</i>                                 |   |                                    |
| Профессионально-ориентированный английский язык   | 7   | Языковой подготовки                |
| Управление социальным развитием организаций воздушного транспорта                               | 3   | Истории и управления персоналом    |
| Управление качеством подготовки авиационного персонала  | 3   | Истории и управления персоналом    |
| Кадровый консалтинг и аудит в организациях воздушного транспорта                                | 3   | Истории и управления персоналом    |
| Стратегическое и операционное управление персоналом организаций воздушного                      | 3   | Истории и управления персоналом    |

| Наименование   | Закрепленная кафедра – разработчик рабочей программы дисциплины |                                 |
|--|---|---------------------------------|
|  | Код   | Наименование                    |
| транспорта   |   |                                 |
| Регламентация, нормирование и оплата труда авиационного персонала  | 17  | Экономики                       |
| Формирование и реализация кадровой и социальной политики в организациях воздушного транспорта                              | 3   | Истории и управления персоналом |
| Дисциплины по выбору:  |   |                                 |
| Управление мотивацией и стимулированием деятельности персонала организации воздушного транспорта                           | 3   | Истории и управления персоналом |
| Управление деловой карьерой персонала организации воздушного транспорта  | 3   | Истории и управления персоналом |
| Дисциплины по выбору:  |   |                                 |
| Трудовые и социально-обеспечительные отношения в организациях воздушного транспорта  | 33  | Транспортного права             |
| Применение норм трудового права в сфере гражданской авиации  | 33  | Транспортного права             |
| <b>Факультативные дисциплины</b>   |   |                                 |
| Организация научно-практических исследований в сфере кадрового и социального обеспечения организаций воздушного транспорта | 3   | Истории и управления персоналом |
| Государственное регулирование кадрового потенциала гражданской авиации   | 3   | Истории и управления персоналом |

Рабочая программа дисциплины включает: цели освоения дисциплины; место дисциплины в структуре образовательной программы; компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины, и индикаторы их достижения; объем дисциплины и виды учебной работы; содержание дисциплины, включая соотнесение тем дисциплины и формируемых компетенций; темы (разделы) дисциплины и виды занятий; содержание дисциплины; практические занятия; лабораторный практикум; самостоятельную работу; учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины, в том числе основную литературу, дополнительную литературу, перечень ресурсов информационно-коммуникационной сети «Интернет», программное обеспечение (лицензионное и свободно распространяемое), базы данных, информационно-справочные и поисковые системы; материально-техническое обеспечение дисциплины; образовательные и информационные технологии; фонд оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины; методические рекомендации для обучающихся по освоению дисциплины.

Аннотации рабочих программ дисциплин представлены в приложении 1.

## 2.4 Программы практик

Виды практик, являющихся частью практической подготовки как формы организации образовательной деятельности при освоении образовательной программы в условиях выполнения обучающимися определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью и направленных на формирование, закрепление, развитие практических навыков и компетенций по профилю образовательной программы обучающихся, включают:

– входящие в обязательную часть образовательной программы: научно-исследовательскую работу (получение первичных навыков научно-исследовательской работы), производственно-технологическую практику и научно-исследовательскую работу;

– отнесенную в часть образовательной программы, формируемую участниками образовательных отношений, преддипломную практику).

В программе практики отражены: цели практики; задачи практики; формы и способы проведения практики; перечень планируемых результатов; место практики; рабочий график (план) проведения практики; формы отчетности; фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по практике; учебно-методическое и информационное обеспечение практики; материально-техническую базу практики.

Аннотации программ практик представлены в приложении 2.

Практики могут проводиться в сторонних организациях воздушного транспорта, в том числе:

– в аэропортах: АО "Нарьян-Марский ОАО" (г. Нарьян-Мар), договор № 571-Х-19 от 5/27/2019; АО "Международный аэропорт "Внуково" (г. Москва), договор № 6/2019 от 11/27/2019; ООО "Международный аэропорт Когалым" (г. Когалым, ХМАО Югра), договор №1/00205/2020 от 8/9/2020; АО "Международный аэропорт Шереметьево" (г. Химки, Московская область), договор № 00247/2021 от 7/1/2021; АО "Шереметьево Безопасность" (г. Химки, Московская область), договор № 00263 от 12/14/2021; ПАО «Аэропорт Мурманск» (г. Мурманск), договор № а/п-1946/17 от 6/23/2017; ПАО «Международный аэропорт Волгоград» (г. Волгоград), договор №33-11-180050 от 12/5/2018; ПАО «Международный аэропорт Нижний Новгород» (г. Нижний Новгород), договор № 00084/2017/МАНН-534/17-Р57 от 5/22/2017; БУ Республики Карелия "Аэропорт "Петрозаводск" (г. Петрозаводск), договор №00174/2019 от 5/27/2019; ФКП «Аэропорты Севера» (Аэропорты: Маган, Батагай, Верхневиллюйск, Декпутатский, Зырянка, Нюрба, Олекминск, Сангары, Сунтар, Усть-Мая, Андыга, Чокурдах, Северо-Эвенск, Алдан, Белая Гора, Виллюйск, Жиганск, Мома, Нерюнгри, Саккырыр, Среднекалымск, Усть-Куйга, Усть-Нера, Черский, Се), договор № ПР-18/1158 от 11/1/2018; ООО "Авиапредприятие

"Северсталь" (г. Череповец, г. Великий Устюг), договор № 022/2019 от 4/11/2019; АО «Ижавиа» (г. Ижевск), договор № 00196/2020 от 2/3/2020; АО "Вологодское авиационное предприятие" (г. Вологда), договор № 8803 от 3/4/2019 и др.; АО «Аэропорт «Храброво» (г. Калининград), договор DOU-141/16 от 12/16/2016; АО "Аэропорт Чита" (г. Чита), договор № 00173-5/2019 от 5/27/2019; Акционерное общество «Аэропорт Южно-Сахалинск» (г. Южно-Сахалинск), договор № 00158/2019 от 3/21/2019; Акционерное общество «Аэропорт Якутск» (г. Якутск), договор №013/2019 от 3/18/2019; АО "Комиавиатранс" (г. Сыктывкар, г. Ухта, г. Воркута, г. Усинск, г. Инта, г. Усть-Цильма, г. Печора), договор № 20/У/190846 от 5/22/2019; АО «Международный аэропорт Калуга» (г. Калуга), договор № 18/161 от 6/26/2018; АО «Международный аэропорт «Краснодар» (г. Краснодар), договор № 00153/2019 от 3/28/2019; АО «Международный аэропорт Сочи» (г. Сочи), договор № 00159/2019 от 1/21/2019 и др.;

– в авиакомпаниях: АО «Авиакомпания КонверсАвиа» (г. Тверь), договор № 012/2019 от 3/18/2019; АО «Авиакомпания «Россия» (г. Москва, г. Санкт-Петербург, г. Оренбург, г. Сочи), договор №00115/2018 от 3/23/2018; АО Авиакомпания "Якутия" (г. Якутск, г. Москва), договор № 025/2019 от 1/21/2019; АО "Авиационная транспортная компания "Ямал" (г. Салехард, г. Тюмень), договор №12-ОП/19 от 5/27/2019; АО «Ижавиа» (г. Ижевск), договор № 00196/2020 от 2/3/2020; Филиал ПАО "Аэрофлот" (г. Санкт-Петербург), договор № 00198/2019 от 12/9/2019; ПАО "Аэрофлот" (г. Москва), договор № P110-27/10.02.2022 от 2/4/2022; ООО "АЙ ФЛАЙ" (г. Москва), договор № 00196-1/2020 от 2/18/2020; УП "РубиСтар" (г. Смолевичи, респ. Беларусь), договор № 00196-2/2020 от 2/18/2020; РКП "Авиакомпания "Тувинские Авиационные Линии" (г. Кызыл, респ. Тыва, РФ), договор №00203/2020 от 6/26/2020 ООО Авиакомпания "Феникс" (г. Ачинск, Красноярский край), договор №00214/2020 от 7/1/2020; АО "Авиакомпания "Сибирь" (г. Москва, г. Санкт-Петербург, г. Новосибирск), договор № 162/2021 от 10/15/2021; АО "Авиакомпания "Полярные авиалинии" (г. Якутск), договор № 100 № 00253/2021 от 11/9/2021; ООО "Авиапредприятие "Северсталь" (г. Череповец, Вологодская обл.), договор № 022/2019 от 4/11/2019; ООО «Авиационная компания «Ямал» (г. Салехард, ЯНАО, г. Тюмень), договор № 214-ОБ/19 от 6/15/2019; ООО "Волга-Днепр-Москва" (г. Москва), договор № 041-ВДМ-19 от 5/27/2019; ООО «АЗУР эйр» (г. Москва, г. Санкт-Петербург), договор № 011/2019 от 3/11/2019; ООО Авиационная компания «ВИТЯЗЬ-АЭРО» (г. Елизово, Камчатский край), договор № 71/2019-07 от 1/9/2019; ООО «Авиакомпания Волга-Днепр» (г. Ульяновск), договор № 700 – ВДА-18 от 12/18/2018; АО "Вологодское авиационное предприятие" (г. Вологда), договор № 8803 от 3/4/2019; ООО «АЭРОКУЗБАСС» (г. Новокузнецк, г. Прокопьевск, Кемеровская обл.), договор № 00176-1/2019 от 6/15/2019; АО «Нижевартовскавиа» (г. Нижневартовск, Тюменская обл., ХМАО-Югра), договор № 00173-8/2019 от 5/27/2019; АО "Комиавиатранс" (г. Сыктывкар, респ. Коми, РФ), договор

## **2.5 Программа государственной итоговой аттестации**

Государственная итоговая аттестация является одной из составляющих контроля качества освоения образовательных программ (ее завершающей составляющей), входит в Блок 3 «Государственная итоговая аттестация» и включает: подготовку к сдаче и сдачу государственного экзамена; подготовку к процедуре защиты и защиту выпускной квалификационной работы.

Программа государственной итоговой аттестации включает: цели и задачи государственной итоговой аттестации; форму государственной итоговой аттестации; место государственной итоговой аттестации в структуре ОПОП ВО; общую трудоемкость и продолжительность государственной итоговой аттестации; фонд оценочных средств для проведения государственной итоговой аттестации; учебно-методическое и информационное обеспечение государственной итоговой аттестации; материально-техническое обеспечение государственной итоговой аттестации.

Аннотация программы государственной итоговой аттестации представлена в приложении 3.

## **2.6 Оценочные средства**

Оценочные средства образовательной программы включают фонды оценочных средств: дисциплин, практик, государственной итоговой аттестации.

Фонд оценочных средств дисциплины включает в себя: балльно-рейтинговую оценку текущего контроля успеваемости и знаний студентов, которая используется по усмотрению разработчика рабочей программы дисциплины; методические рекомендации по проведению процедуры оценивания знаний, умений и навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций; контрольные вопросы для проведения входного контроля остаточных знаний по обеспечивающим дисциплинам; описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания; типовые контрольные задания для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации по итогам обучения по дисциплине.

Фонд оценочных средств практики (учебной, производственной, преддипломной) состоит из методических рекомендаций по проведению процедуры оценивания знаний, умений и навыков и (или) опыта деятельности обучающихся по итогам прохождения практики, описания критериев оценивания уровня сформированности компетенций обучающихся и типовых контрольных заданий для проведения промежуточной аттестации.

Фонд оценочных средств государственной итоговой аттестации представлен:

фондом оценочных средств для проведения государственного экзамена: сформированностью компетенций выпускника, содержанием государственного экзамена, примерным перечнем вопросов и типовых контрольных заданий к государственному экзамену, показателями и критериями оценивания результатов сдачи государственного экзамена, а также шкалами оценивания;

фондом оценочных средств для оценки защиты выпускной квалификационной работы: сформированностью компетенций выпускника, примерным перечнем тем выпускных квалификационных работ, требованиями к выпускным квалификационным работам и порядку их выполнения, показателями и критериями оценивания результатов выпускной квалификационной работы, а также шкалами оценивания, методическими материалами, определяющими процедуру оценивания результатов освоения образовательной программы.

## **2.7 Методические материалы**

Образовательная программа обеспечена учебно-методическими и методическими материалами, размещенными в электронной информационно-образовательной среде Университета.

## **3 Условия реализации ОПОП ВО**

### **3.1 Общесистемные требования**

Университет располагает на праве собственности или ином законном основании материально-техническим обеспечением образовательной деятельности (помещениями и оборудованием) для реализации образовательной программы по Блоку 1 «Дисциплины (модули)» и Блоку 3 «Государственная итоговая аттестация».

Каждый обучающийся по образовательной программе в течение всего периода обучения обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к электронной информационно-образовательной среде Университета из любой точки, в которой имеется доступ к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», как на территории Университета, так и вне ее.

Электронная информационно-образовательная среда Университета (далее – ЭИОС) обеспечивает: доступ к учебному плану образовательной программы, рабочим программам дисциплин, программам практик, электронным учебным изданиям и электронным образовательным ресурсам, указанным в рабочих программах дисциплин, программах практик; а также формирование электронного портфолио обучающегося, в том числе сохранение его работ и оценок за эти работы.

В случае реализации образовательной программы с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий ЭИОС

дополнительно обеспечивает: фиксацию хода образовательного процесса, результатов промежуточной аттестации и результатов освоения ОПОП ВО; проведение учебных занятий, процедур оценки результатов обучения, реализация которых предусмотрена с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий; взаимодействие между участниками образовательного процесса, в том числе синхронное и (или) асинхронное взаимодействия посредством сети «Интернет».

Функционирование ЭИОС соответствует законодательству Российской Федерации и обеспечивается соответствующими средствами информационно-коммуникационных технологий и квалификацией работников, ее использующих и поддерживающих.

### **3.2 Требования к материально-техническому и учебно-методическому обеспечению образовательной программы**

Учебные аудитории для проведения учебных занятий, предусмотренных ОПОП ВО, оснащены оборудованием и техническими средствами обучения, состав которых определен в рабочих программах дисциплин образовательной программы. Помещения, используемые для самостоятельной работы обучающихся, оснащены компьютерной техникой с подключением к сети «Интернет» и доступом в ЭИОС.

Университет обеспечен комплектом лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства, состав которого определен в рабочих программах дисциплин, и при необходимости подлежит обновлению.

Библиотечный фонд Университета укомплектован печатными изданиями, используемыми в образовательном процессе, из расчета не менее 0,25 экземпляра каждого из изданий, указанных в рабочих программах дисциплин, программах практик, на одного обучающегося из числа лиц, одновременно осваивающих соответствующую дисциплину, проходящих соответствующую практику.

Обучающимся обеспечен доступ (удаленный доступ), в том числе в случае применения электронного обучения, дистанционных образовательных технологий, к современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам, состав которых определяется в рабочих программах дисциплин и при необходимости обновляется.

Обучающиеся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ обеспечиваются печатными и (или) электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья.

### **3.3 Требования к кадровым условиям реализации образовательной программы**

Реализация образовательной программы обеспечивается



педагогическими работниками Университета, квалификация которых отвечает указанным в квалификационных справочниках и (или) профессиональных стандартах (при наличии) квалификационным требованиям, а также лицами, привлекаемыми Университетом к реализации ОПОП ВО на иных условиях.

Не менее 70 процентов численности педагогических работников Университета, участвующих в реализации образовательной программы, и лиц, привлекаемых Университетом к реализации ОПОП ВО на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), ведут научную, учебно-методическую и (или) практическую работу, соответствующую профилю преподаваемой дисциплины.

Не менее 10 процентов численности педагогических работников Университета, участвующих в реализации образовательной программы, и лиц, привлекаемых Университетом к реализации ОПОП ВО на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), являются руководителями и (или) работниками иных организаций, осуществляющими трудовую деятельность в профессиональной сфере, соответствующей профессиональной деятельности, к которой готовятся выпускники (имеют стаж работы в данной профессиональной сфере не менее 3 лет).

Не менее 70 процентов численности педагогических работников Университета и лиц, привлекаемых к образовательной деятельности Университета на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), имеют ученую степень и (или) ученое звание.

Руководитель образовательной программы: М.О. Иванова (тел. +7 (931) 975-60-29, email: [ivanova\\_mo@mail.ru](mailto:ivanova_mo@mail.ru)) кандидат экономических наук, профессор, заведующий кафедрой №3 «Истории и управления персоналом», и.о. декана факультета управления на воздушном транспорте.

### **3.4 Требования к финансовым условиям реализации образовательной программы**

Финансовое обеспечение реализации программы бакалавриата осуществляется в объеме не ниже значений базовых нормативов затрат на оказание государственных услуг по реализации образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата и значений корректирующих коэффициентов к базовым нормативам затрат, определяемых Министерством науки и высшего образования Российской Федерации.

### **3.5 Требования к применяемым механизмам оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по образовательной программе**

Качество образовательной деятельности и подготовки обучающихся по образовательной программе определяется в рамках системы внутренней оценки качества, представляющей собой комплекс мер по всестороннему анализу и объективной оценке содержания, организации и качества образовательного процесса. Внутренняя система оценки качества образования в Университете реализуется в форме мониторинга (далее – мониторинг) качества основных образовательных программ.

Мониторинг представляет собой систематическую оценку содержания и качества основных образовательных программ на соответствие требованиям федеральных государственных образовательных стандартов, а также требованиям рынка труда, предъявляемых к выпускникам Университета. Мониторинг проводится с учетом мнения обучающихся, руководителей основных образовательных программ и научно-педагогических работников Университета, ответственных за их разработку, актуализацию и реализацию, а также мнения работодателей и их объединений в соответствующей сфере профессиональной деятельности

Объектами мониторинга являются: основные образовательные программы; результаты освоения обучающимися основных образовательных программ; качество работы научно-педагогических работников, участвующих в реализации основных образовательных программ; ресурсное обеспечение образовательной деятельности по основным образовательным программам; институциональные условия реализации основных образовательных программ.

При проведении мониторинга оценивается уровень выполнения следующих показателей:

- лицензионных требований;
- требований соответствия содержания и качества подготовки обучающихся, предъявляемых при процедуре государственной аккредитации по основным образовательным программам в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов;
- показателей эффективности образовательной деятельности Университета, установленных Министерством науки и высшего образования Российской Федерации;
- результатов ежегодного самообследования, проводимого Университетом;
- дополнительных показателей, которые могут устанавливаться Университетом.

Аннотации рабочих программ дисциплин

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

|   |   |
|---|---|
| Наименование дисциплины (модуля)  | УПРАВЛЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТЬЮ ПОЛЕТОВ  |
| Направление подготовки  | 25.04.03 Аэронавигация  |
| Направленность программы (профиль)  | Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте  |
| Квалификация выпускника   | Магистр   |
| Форма обучения  | Заочная   |
| Цели освоения дисциплины (модуля)   | Формирование компетенций для успешной профессиональной деятельности выпускника по направлению подготовки 25.04.03 «Аэронавигация», профиль «Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте»   |
| Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)                    | 1 семестр   |
| Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)     | Обязательная часть<br>Блок 1. Дисциплины (модули)   |
| Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля) | ОПК-1; ОПК-10; ОПК-11; ОПК-12   |
| Трудоемкость дисциплины (модуля)  | Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы, 144 академических часа   |
| Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)                                  | <p>Раздел 1. Эволюция мышления в сфере безопасности полетов</p> <p>Тема 1.1. Введение в дисциплину. Роль и место дисциплины в учебном процессе и в авиатранспортном производстве</p> <p>Тема 1.2. Исторические аспекты и основные подходы в решении вопросов БП</p> <p>Раздел 2. Международные правовые принципы обеспечения безопасности ГА</p> <p>Тема 2.1. Основные понятия, принципы, нормы международного права, общая характеристика международных договоров</p> <p>Тема 2.2. Система обеспечения безопасности полетов в гражданской авиации</p> <p>Тема 2.3. Понятие, предмет, система и принципы международного воздушного права</p> <p>Раздел 3. Система обеспечения БП в ГА РФ</p> <p>Тема 3.1. Основные понятия, функции, обязанности и цели государственного регулирования авиационной деятельности</p> <p>Тема 3.2. Воздушное законодательство, контроль и надзор авиационной деятельности</p> <p>Раздел 4. Основные понятия и методологические основы</p> |

|   |  |
|---|--|
| Наименование дисциплины (модуля)                                      | УПРАВЛЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТЬЮ ПОЛЕТОВ   |
|   | <p>обеспечения безопасности на ВТ</p> <p>Тема 4.1. Критерии оценки уровня безопасности полетов</p> <p>Тема 4.2. Летная годность ВС, надежность, факторы надежности</p> <p>Тема 4.3. Понятие и виды отказов</p> <p>Тема 4.4. Расследование АП и инцидентов</p> <p>Тема 4.5. Предотвращение АП и инцидентов</p> <p>Тема 4.6. Информационное обеспечение БП</p> <p>Тема 4.7. Человеческий фактор в системе обеспечения БП</p> |
| Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля) | Экзамен  |

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

|   |  |
|---|--|
| Наименование дисциплины (модуля)  | <b>МЕТОДЫ НАУЧНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ</b>   |
| Направление подготовки  | 25.04.03 Аэронавигация   |
| Направленность программы (профиль)  | Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте   |
| Квалификация выпускника   | Магистр  |
| Форма обучения  | Заочная  |
| Цели освоения дисциплины (модуля)   | Формирование компетенций для успешной деятельности выпускника, ориентированной на выполнение научно-исследовательской и организационно-управленческой видов деятельности   |
| Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)                    | 1 семестр  |
| Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)     | Обязательная часть<br>Блок 1. Дисциплины (модули)  |
| Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля) | УК-1; ОПК-5  |
| Трудоемкость дисциплины (модуля)  | Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единиц, 180 академических часов  |
| Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)                                  | Тема 1. Понятие и виды научных исследований<br>Тема 2. Методология научных и прикладных исследований<br>Тема 3. Управление как объект научного исследования<br>Тема 4. Методы научных исследований систем управления на воздушном транспорте |
| Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)           | Курсовой проект, экзамен   |

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

|   |  |
|---|--|
| Наименование дисциплины (модуля)  | <b>РЫНОК АВИАЦИОННЫХ ПЕРЕВОЗОК</b>   |
| Направление подготовки  | 25.04.03 Аэронавигация   |
| Направленность программы (профиль)  | Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте   |
| Квалификация выпускника   | Магистр  |
| Форма обучения  | Заочная  |
| Цели освоения дисциплины (модуля)   | Формирование у обучающихся необходимых компетенций для осуществления организационно - управленческой и научно – исследовательской профессиональной деятельности в области «Транспорт» (17) в сфере организации и обеспечения бизнес-процессов на воздушном транспорте, а также в области «Образование и наука» (01) в сфере обеспечения научных исследований в области аэронавигации   |
| Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)                    | 1 семестр  |
| Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)     | Обязательная часть<br>Блок 1. Дисциплины (модули)  |
| Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля) | ОПК-11   |
| Трудоемкость дисциплины (модуля)  | Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единиц, 180 академических часов  |
| Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)                                  | Тема 1. Авиационные перевозки в системе цепей поставок мирового хозяйства, межотраслевой анализ. Авиатранспортный рынок Российской Федерации<br>Тема 2. Рынок аэропорта и авиакомпаний, маршрутная сеть авиакомпании. Эксплуатация воздушных линий и коммерческая эксплуатация воздушных судов<br>Тема 3. Рынки регулярных пассажирских авиаперевозок<br>Тема 4. Рынки грузовых авиаперевозок<br>Тема 5. Рынки деловой авиации и воздушных чартеров. Авиационные перевозки в туристической отрасли<br>Тема 6. Маркетинговые, производственные и финансовые аспекты бизнес- планирования на воздушном транспорте. Конкуренция и коммерческое сотрудничество |
| Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)           | Курсовая работа, экзамен   |

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

|   |  |
|---|--|
| Наименование дисциплины (модуля)  | УПРАВЛЕНИЕ ТРУДОВЫМ ПОТЕНЦИАЛОМ НА ВОЗДУШНОМ ТРАНСПОРТЕ  |
| Направление подготовки  | 25.04.03 Аэронавигация   |
| Направленность программы (профиль)  | Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте   |
| Квалификация выпускника   | Магистр  |
| Форма обучения  | Заочная  |
| Цели освоения дисциплины (модуля)   | Формирование компетенций для успешной профессиональной деятельности выпускника и формирование у студентов теоретических и методологических знаний по управлению трудовым потенциалом и его развитию, умения выявлять проблемы в области управления человеческими ресурсами и находить способы их решения, приобретение практических навыков по разработке и применению технологий управления персоналом  |
| Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)                    | 1 семестр  |
| Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)     | Обязательная часть<br>Блок 1. Дисциплины (модули)  |
| Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля) | УК-3; УК-4; УК-5; ОПК-1  |
| Трудоемкость дисциплины (модуля)  | Общая трудоемкость дисциплины составляет 6 зачетных единиц, 216 академических часов  |
| Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)                                  | Тема 1. Теоретические основы управления трудовым потенциалом<br>Тема 2. Персонал и его трудовой потенциал<br>Тема 3. Трудовой коллектив и его организационные возможности<br>Тема 4. Кадровая политика и стратегии управления человеческими ресурсами<br>Тема 5. Планирование трудового потенциала<br>Тема 6. Набор, отбор и прием персонала<br>Тема 7. Профессиональная ориентация и адаптация персонала<br>Тема 8. Организация труда персонала<br>Тема 9. Высвобождение персонала организации<br>Тема 10. Развитие трудового потенциала организации<br>Тема 11. Управление деловой карьерой и кадровым резервом в организации<br>Тема 12. Организация и проведение аттестации персонала<br>Тема 13. Управление поведением персонала<br>Тема 14. Управление деловыми коммуникациями |
| Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)           | Курсовая работа, экзамен   |



## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

|   |   |
|---|---|
| Наименование дисциплины (модуля)  | ЭКОНОМИЧЕСКАЯ И ФИНАНСОВАЯ АНАЛИТИКА  |
| Направление подготовки  | 25.04.03 Аэронавигация  |
| Направленность программы (профиль)  | Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте  |
| Квалификация выпускника   | Магистр   |
| Форма обучения  | Заочная   |
| Цели освоения дисциплины (модуля)   | Формирование у студентов способности и готовности производить обоснование эффективных управленческих решений, используя знания, умения и навыки применения методов финансовых и экономических расчетов, изучение основ теории управления финансами на уровне отдельного предприятия в современных условиях, а также привитие практических навыков в выполнении практических расчетов при решении конкретных производственных задач  |
| Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)                    | 2 семестр   |
| Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)     | Обязательная часть<br>Блок 1. Дисциплины (модули)   |
| Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля) | ОПК-2; ОПК-3  |
| Трудоемкость дисциплины (модуля)  | Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единиц, 180 академических часов   |
| Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)                                  | Тема 1. Экономический анализ и его методы в управлении предприятием<br>Тема 2. Финансовый менеджмент: цели, задачи и функции, понятийный аппарат и научный инструментарий, математический аппарат финансового менеджмента<br>Тема 3. Формирование, распределение и использование финансовых ресурсов организаций воздушного транспорта<br>Тема 4. Финансовые результаты деятельности предприятий воздушного транспорта<br>Тема 5. Анализ и планирование в системе управления финансами авиапредприятия<br>Тема 6. Категории риска и леввериджа, их взаимосвязь<br>Тема 7. Критерии оценки эффективности инвестиционных проектов |
| Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)           | Курсовой проект, экзамен  |

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

|   |  |
|---|--|
| Наименование дисциплины (модуля)  | ТЕХНОЛОГИЯ ПРИНЯТИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ НА ВОЗДУШНОМ ТРАНСПОРТЕ   |
| Направление подготовки  | 25.04.03 Аэронавигация   |
| Направленность программы (профиль)  | Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте   |
| Квалификация выпускника   | Магистр  |
| Форма обучения  | Заочная  |
| Цели освоения дисциплины (модуля)   | Формирование компетенций для успешной профессиональной деятельности выпускника, теоретических знаний о назначении, составляющих, механизме, технологиях и особенностях функционирования системы подготовки, принятия и реализации управленческих решений на воздушном транспорте, а также приобретение умений и практических навыков в оценке их качества, экономичности, эффективности и результативности   |
| Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)                    | 2 семестр  |
| Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)     | Обязательная часть<br>Блок 1. Дисциплины (модули)  |
| Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля) | УК-2; УК-6; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ОПК-6; ОПК-7; ОПК-8   |
| Трудоемкость дисциплины (модуля)  | Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единиц, 180 академических часов  |
| Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)                                  | <p>Тема 1. Системный подход как общеметодологический принцип исследования систем управления</p> <p>Тема 2. Принятие решений в системе управления, понятие управленческого решения</p> <p>Тема 3. Понятие, назначение и виды технологий социального управления на воздушном транспорте</p> <p>Тема 4. Технологический подход при подготовке, принятии и реализации управленческих решений на воздушном транспорте</p> <p>Тема 5. Методологические основы подготовки и реализации решений при управлении на воздушном транспорте</p> <p>Тема 6. Организационные и социально-психологические основы разработки решений при управлении на воздушном транспорте</p> <p>Тема 7. Особенности разработки решений в условиях неопределенности и риска на воздушном транспорте</p> <p>Тема 8. Анализ альтернатив решений при управлении на воздушном транспорте</p> <p>Тема 9. Контроль и ответственность руководителя за решение при управлении на воздушном транспорте</p> <p>Тема 10. Качество, экономичность, эффективность и результативность решений при управлении на воздушном</p> |

|   |   |
|---|---|
| Наименование дисциплины<br>(модуля)   | ТЕХНОЛОГИЯ ПРИНЯТИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ<br>РЕШЕНИЙ НА ВОЗДУШНОМ ТРАНСПОРТЕ |
|   | транспорте  |
| Форма промежуточной<br>аттестации по итогам освоения<br>дисциплины (модуля) | Зачет с оценкой   |

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

|   |   |
|---|---|
| Наименование дисциплины (модуля)  | <b>НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКИЙ СЕМИНАР:<br/>СОВРЕМЕННЫЕ ТРЕНДЫ ОРГАНИЗАЦИИ<br/>УПРАВЛЕНИЯ В АВИАТРАНСПОРТНОЙ СФЕРЕ</b>  |
| Направление подготовки  | 25.04.03 Аэронавигация  |
| Направленность программы (профиль)  | Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте  |
| Квалификация выпускника   | Магистр   |
| Форма обучения  | Заочная   |
| Цели освоения дисциплины (модуля)   | Формирование у обучающихся универсальных и общепрофессиональных компетенций, способствующих осуществлению профессиональной деятельности в авиатранспортной сфере  |
| Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)                    | 2 семестр   |
| Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)     | Обязательная часть<br>Блок 1. Дисциплины  |
| Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля) | УК-4; ОПК-9; ОПК-12   |
| Трудоемкость дисциплины (модуля)  | Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единиц, 180 академических часов   |
| Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)                                  | Тема 1. Страхование на воздушном транспорте: актуальность, проблемы, инновации<br>Тема 2. Бюджетирование на предприятиях гражданской авиации<br>Тема 3. Взаимодействие субъектов как основа повышения эффективности рынка услуг<br>Тема 4. Экономические аспекты безопасности производственной деятельности на предприятиях воздушного транспорта |
| Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)           | Зачет с оценкой   |

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

|   |   |
|---|---|
| Наименование дисциплины (модуля)  | ЦИФРОВИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ НА ВОЗДУШНОМ ТРАНСПОРТЕ   |
| Направление подготовки  | 25.04.03 Аэронавигация  |
| Направленность программы (профиль)  | Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте  |
| Квалификация выпускника   | Магистр   |
| Форма обучения  | Заочная   |
| Цели освоения дисциплины (модуля)   | Формирование компетенций по вопросам цифровой трансформации транспортной отрасли, автоматизированных систем управления на воздушном транспорте при осуществлении пассажирских перевозок, а также знаний вопросов планирования и управления работой на транспорте и приобретение навыков ведения перевозочной документации, контроля выполнения заданий и графиков, расчета показателей работы объектов транспорта |
| Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)                    | 2 семестр   |
| Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)     | Обязательная часть<br>Блок 1. Дисциплины  |
| Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля) | УК-1; ОПК-10; ОПК-11  |
| Трудоемкость дисциплины (модуля)  | Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 академических часов  |
| Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)                                  | Тема 1. Цифровизация и цифровая трансформация как многоаспектное явление на национальном и международном уровне<br>Тема 2. Управление на основе данных<br>Тема 3. Представление данных<br>Тема 4. Теоретические основы обработки данных<br>Тема 5. Инструментальные средства для сбора и анализа данных<br>Тема 6. Предобработка данных<br>Тема 7. Методы анализа данных  |
| Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)           | Зачет с оценкой   |

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

|   |  |
|---|--|
| Наименование дисциплины (модуля)  | ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ОРИЕНТИРОВАННЫЙ<br>АНГЛИЙСКИЙ ЯЗЫК   |
| Направление подготовки  | 25.04.03 Аэронавигация   |
| Направленность программы (профиль)  | Управление кадровой и социальной политикой на<br>воздушном транспорте  |
| Квалификация выпускника   | Магистр  |
| Форма обучения  | Заочная  |
| Цели освоения дисциплины (модуля)   | Формирование компетенций для успешной профессиональной деятельности выпускника, формирование иноязычной коммуникативной компетенции, обеспечивающей способность для повседневного и профессионального общения при выполнении Федеральной программы по модернизации Единой системы организации воздушного движения Российской Федерации   |
| Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)                    | 1, 2 семестры  |
| Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)     | Часть, формируемая участниками образовательных отношений<br>Блок 1. Дисциплины (модули)  |
| Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля) | УК-4; ПК-2   |
| Трудоемкость дисциплины (модуля)  | Общая трудоемкость дисциплины составляет 6 зачетных единиц, 216 академических часов  |
| Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)                                  | Тема 1. Погода, время<br>Тема 2. Авиационные профессии; моя визитная карточка<br>Тема 3. Аэропорт<br>Тема 4. Самолет<br>Тема 5 Структура авиационного предприятия<br>Тема 6. Рабочий день<br>Тема 7. Биография<br>Тема 8. Резюме<br>Тема 9. История предприятия<br>Тема 10. Персонал предприятия и оборудование<br>Тема 11. Деловые поездки, встречи, презентации<br>Тема 12. Деловые документы<br>Тема 13. Написание деловых писем<br>Тема 14. Международная организация ИКАО<br>Тема 15. Авиационная документация<br>Тема 16. Собеседование при приеме на работу |
| Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)           | Зачет, зачет с оценкой   |

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

|   |  |
|---|--|
| Наименование дисциплины (модуля)  | УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫМ РАЗВИТИЕМ ОРГАНИЗАЦИЙ ВОЗДУШНОГО ТРАНСПОРТА  |
| Направление подготовки  | 25.04.03 Аэронавигация   |
| Направленность программы (профиль)  | Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте   |
| Квалификация выпускника   | Магистр  |
| Форма обучения  | Заочная  |
| Цели освоения дисциплины (модуля)   | Формирование компетенций для успешной профессиональной деятельности выпускника, формирование знаний о составляющих системы социального развития организации воздушного транспорта, а также приобретение умений и навыков их применения в практике управления ею  |
| Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)                    | 2 семестр  |
| Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)     | Часть, формируемая участниками образовательных отношений<br>Блок 1. Дисциплины (модули)  |
| Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля) | ПК-2   |
| Трудоемкость дисциплины (модуля)  | Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы, 144 академических часа  |
| Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)                                  | Тема 1. Понятие, составляющие и факторы социальной среды организации воздушного транспорта<br>Тема 2. Понятие, направления и факторы социального развития организации воздушного транспорта<br>Тема 3. Особенности социально-трудовых отношений в организациях воздушного транспорта<br>Тема 4. Социальное развитие в системе стратегического управления организацией воздушного транспорта<br>Тема 5. Понятие и составляющие процесса управления социальным развитием организации воздушного транспорта<br>Тема 6. Методическое обеспечение управления социальным развитием организации воздушного транспорта |
| Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)           | Зачет с оценкой  |

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

|   |   |
|---|---|
| Наименование дисциплины (модуля)  | УПРАВЛЕНИЕ КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ<br>АВИАЦИОННОГО ПЕРСОНАЛА   |
| Направление подготовки  | 25.04.03 Аэронавигация  |
| Направленность программы (профиль)  | Управление кадровой и социальной политикой на<br>воздушном транспорте   |
| Квалификация выпускника   | Магистр   |
| Форма обучения  | Заочная   |
| Цели освоения дисциплины (модуля)   | Формирование компетенций для успешной профессиональной деятельности выпускника, теоретических знаний об основах системы подготовки авиационного персонала и различных подходах к управлению качеством, а также приобретение умений и навыков их применения в профессиональной деятельности  |
| Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)                    | 1, 2 семестры   |
| Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)     | Часть, формируемая участниками образовательных<br>отношений<br>Блок 1. Дисциплины (модули)  |
| Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля) | УК-6; ПК-1; ПК-2; ПК-3  |
| Трудоемкость дисциплины (модуля)  | Общая трудоемкость дисциплины составляет 6 зачетных единиц, 216 академических часов   |
| Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)                                  | <p>Тема 1. Авиационный персонал: понятие и категории</p> <p>Тема 2. Становление системы подготовки авиационного персонала в России</p> <p>Тема 3. Система подготовки авиационного персонала на современном этапе и ее развитие</p> <p>Тема 4. Непрерывное профессиональное образование в гражданской авиации</p> <p>Тема 5. Управление системой образования. Государственная регламентация образовательной деятельности</p> <p>Тема 6. Независимая оценка качества образования</p> <p>Тема 7. Информационная открытость системы образования. Мониторинг в системе образования</p> <p>Тема 8. Экономическая деятельность и финансовое обеспечение в сфере образования</p> <p>Тема 9. Международное сотрудничество в сфере образования</p> <p>Тема 10. Основы формирования и реализации основных образовательных программ с учетом требований ФГОС и Профессиональных стандартов</p> <p>Тема 11. Подходы к формированию отдельных элементов образовательной программы</p> <p>Тема 12. Оценка владения компетенциями</p> <p>Тема 13. Требования работодателей к качеству профессиональной подготовки специалистов авиационного персонала и их участие в образовательном процессе</p> |



|   |   |
|---|---|
| Наименование дисциплины<br>(модуля)   | УПРАВЛЕНИЕ КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ<br>АВИАЦИОННОГО ПЕРСОНАЛА |
| Форма промежуточной<br>аттестации по итогам освоения<br>дисциплины (модуля) | Зачет, курсовой проект, зачет с оценкой                   |

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

|   |   |
|---|---|
| Наименование дисциплины (модуля)  | КАДРОВЫЙ КОНСАЛТИНГ И АУДИТ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ВОЗДУШНОГО ТРАНСПОРТА  |
| Направление подготовки  | 25.04.03 Аэронавигация  |
| Направленность программы (профиль)  | Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте  |
| Квалификация выпускника   | Магистр   |
| Форма обучения  | Заочная   |
| Цели освоения дисциплины (модуля)   | Формирование компетенций для успешной профессиональной деятельности выпускника в области консалтинга и аудита персонала на основе усвоения студентами современных подходов к консалтинговой деятельности, а также теории и практики аудита персонала и выработки у студентов практических навыков организации консалтинговой и аудиторской работы   |
| Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)                    | 3 семестр   |
| Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)     | Часть, формируемая участниками образовательных отношений<br>Блок 1. Дисциплины (модули)   |
| Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля) | ПК-1; ПК-2  |
| Трудоемкость дисциплины (модуля)  | Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единиц, 180 академических часов   |
| Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)                                  | Тема 1. Формирование и становление кадрового консалтинга<br>Тема 2. Организация практической деятельности по кадровому консалтингу<br>Тема 3. Оценка результатов кадрового консалтинга<br>Тема 4. Сущность и технологии аудита персонала<br>Тема 5. Анализ трудовых показателей при проведении аудита персонала<br>Тема 6. Совершенствование системы управления персоналом организации на основе аудита персонала<br>Тема 7. Контроллинг системы управления персоналом организации<br>Тема 8. Управленческий аудит и методология аудита персонала |
| Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)           | Курсовой проект, экзамен  |

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

|   |   |
|---|---|
| Наименование дисциплины (модуля)  | СТРАТЕГИЧЕСКОЕ И ОПЕРАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИЙ ВОЗДУШНОГО ТРАНСПОРТА   |
| Направление подготовки  | 25.04.03 Аэронавигация  |
| Направленность программы (профиль)  | Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте  |
| Квалификация выпускника   | Магистр   |
| Форма обучения  | Заочная   |
| Цели освоения дисциплины (модуля)   | Формирование компетенций для успешной профессиональной деятельности выпускника, знаний о стратегических и операционных направлениях развития персонала, приобретение навыков по созданию системы организационно-управленческих и кадровых технологий, методов и мероприятий, направленных на совершенствование профессионального потенциала персонала, повышение эффективности и конкурентоспособности организации воздушного транспорта и ее сотрудников |
| Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)                    | 3 семестр   |
| Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)     | Часть, формируемая участниками образовательных отношений<br>Блок 1. Дисциплины (модули)   |
| Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля) | ПК-1; ПК-3  |
| Трудоемкость дисциплины (модуля)  | Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы, 144 академических часа   |
| Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)                                  | Тема 1. Стратегический подход к профессиональному развитию персонала организации<br>Тема 2. Операционное управление развитием персонала – компонент развития организации воздушного транспорта<br>Тема 3. Теоретико-методологические основы развития личности<br>Тема 4. Система операционного управления персоналом организаций<br>Тема 5. Комплексный подход к оценке подготовки и профессионального развития персонала организации                     |
| Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)           | Экзамен   |

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

|   |  |
|---|--|
| Наименование дисциплины (модуля)  | РЕГЛАМЕНТАЦИЯ, НОРМИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА АВИАЦИОННОГО ПЕРСОНАЛА  |
| Направление подготовки  | 25.04.03 Аэронавигация   |
| Направленность программы (профиль)  | Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте   |
| Квалификация выпускника   | Магистр  |
| Форма обучения  | Заочная  |
| Цели освоения дисциплины (модуля)   | Формирование компетенций для успешной профессиональной деятельности выпускника, овладение теоретическими основами и практическими методами организации и нормирования труда авиационного персонала, анализа трудовых процессов и затрат рабочего времени, овладение методами аттестации и планирования рабочих мест рабочих и служащих                 |
| Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)                    | 3 семестр  |
| Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)     | Часть, формируемая участниками образовательных отношений<br>Блок 1. Дисциплины (модули)  |
| Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля) | УК-2; УК-3; ПК-1   |
| Трудоемкость дисциплины (модуля)  | Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 академических часов   |
| Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)                                  | Тема 1. Содержание, сущность и принципы организации труда на предприятиях воздушного транспорта<br>Тема 2. Классификация затрат рабочего времени авиационного персонала<br>Тема 3. Система норм и нормативов труда. Методы нормирования труда<br>Тема 4. Принципы формирования доходов работников. Системы и формы оплаты труда авиационного персонала |
| Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)           | Зачет с оценкой  |

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

|   |   |
|---|---|
| Наименование дисциплины (модуля)  | ФОРМИРОВАНИЕ И РЕАЛИЗАЦИЯ КАДРОВОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ВОЗДУШНОГО ТРАНСПОРТА   |
| Направление подготовки  | 25.04.03 Аэронавигация  |
| Направленность программы (профиль)  | Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте  |
| Квалификация выпускника   | Магистр   |
| Форма обучения  | Заочная   |
| Цели освоения дисциплины (модуля)   | Формирование компетенций для успешной профессиональной деятельности выпускника, формирование у обучающихся системных взглядов и представлений о сущности, направлениях, принципах и механизмах реализации кадровой и социальной политики на предприятиях воздушного транспорта  |
| Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)                    | 3 семестр   |
| Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)     | Часть, формируемая участниками образовательных отношений<br>Блок 1. Дисциплины (модули)   |
| Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля) | ПК-2; ПК-3  |
| Трудоемкость дисциплины (модуля)  | Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единиц, 180 академических часов   |
| Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)                                  | Тема 1. Концептуальные основы кадровой политики<br>Тема 2. Формирование кадровой политики в организации<br>Тема 3. Кадровое планирование в организациях воздушного транспорта<br>Тема 4. Исследование корпоративной социальной политики<br>Тема 5. Корпоративная социальная политика: понятие, структура, цели, предмет и направления<br>Тема 6. Корпоративная социальная ответственность<br>Тема 7. Формирование и реализация корпоративной социальной политики в организациях воздушного транспорта |
| Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)           | Курсовой проект, экзамен  |

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

|   |   |
|---|---|
| Наименование дисциплины (модуля)  | <b>УПРАВЛЕНИЕ МОТИВАЦИЕЙ И СТИМУЛИРОВАНИЕМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ ВОЗДУШНОГО ТРАНСПОРТА</b>   |
| Направление подготовки  | 25.04.03 Аэронавигация  |
| Направленность программы (профиль)  | Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте  |
| Квалификация выпускника   | Магистр   |
| Форма обучения  | Заочная   |
| Цели освоения дисциплины (модуля)   | Формирование компетенций для успешной профессиональной деятельности выпускника, формирование знаний о механизме мотивации и стимулирования трудовой деятельности персонала, роли оплаты труда в системе стимулирования персонала, методах и формах мотивации и стимулирования труда работников, а также приобретение умений и навыков исследования удовлетворенности персонала трудом   |
| Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)                    | 3 семестр   |
| Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)     | Часть, формируемая участниками образовательных отношений. Дисциплины по выбору<br>Блок 1. Дисциплины (модули)   |
| Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля) | ПК-1; ПК-2  |
| Трудоемкость дисциплины (модуля)  | Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы, 144 академических часа   |
| Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)                                  | <p>Тема 1. Мотивация и стимулирование труда: предмет, содержание и задачи дисциплины, основные понятия</p> <p>Тема 2. Механизм мотивации труда: мотив, стимул и сущность</p> <p>Тема 3. Эволюция взглядов на мотивацию и стимулирование трудовой деятельности</p> <p>Тема 4. Теории мотивации и стимулирования: содержательные и процессуальные</p> <p>Тема 5. Современные зарубежные и российские концепции мотивации</p> <p>Тема 6. Психологические особенности мотивации персонала</p> <p>Тема 7. Мотивационная система управления персоналом</p> <p>Тема 8. Материальное денежное и неденежное стимулирование труда</p> <p>Тема 9. Организация оплаты труда: сущность, формы и системы</p> <p>Тема 10. Дополнительное материальное вознаграждение</p> <p>Тема 11. Нематериальное стимулирование труда</p> <p>Тема 12. Формирование мотивационного механизма в организации</p> <p>Тема 13. Разработка системы материального денежного стимулирования</p> |

|   |   |
|---|---|
| Наименование дисциплины (модуля)                                      | УПРАВЛЕНИЕ МОТИВАЦИЕЙ И СТИМУЛИРОВАНИЕМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ ВОЗДУШНОГО ТРАНСПОРТА  |
|   | Тема 14. Разработка материального неденежного и нематериального стимулирования персонала<br>Тема 15. Управление механизмом мотивации и стимулирования персонала<br>Тема 16. Оценка эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации |
| Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля) | Курсовой проект, экзамен  |

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

|   |  |
|---|--|
| Наименование дисциплины (модуля)  | УПРАВЛЕНИЕ ДЕЛОВОЙ КАРЬЕРОЙ ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ ВОЗДУШНОГО ТРАНСПОРТА  |
| Направление подготовки  | 25.04.03 Аэронавигация   |
| Направленность программы (профиль)  | Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте   |
| Квалификация выпускника   | Магистр  |
| Форма обучения  | Заочная  |
| Цели освоения дисциплины (модуля)   | Формирование компетенций для успешной профессиональной деятельности выпускника по системному представлению о деловой карьере, об управлении карьерой и карьерными процессами на уровне индивида и организации в системе воздушного транспорта  |
| Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)                    | 3 семестр  |
| Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)     | Часть, формируемая участниками образовательных отношений. Дисциплины по выбору Блок 1. Дисциплины (модули)   |
| Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля) | ПК-1; ПК-2   |
| Трудоемкость дисциплины (модуля)  | Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы, 144 академических часа  |
| Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)                                  | Тема 1. Введение. Деловая карьера: понятие, сущность<br>Тема 2. Управление деловой карьерой в системе воздушного транспорта: концепции, цели, задачи, стратегии<br>Тема 3. Методы, принципы и функции управления карьерой<br>Тема 4. Карьерные цели и планирование карьеры личности<br>Тема 5. Планирование карьерных процессов в организации<br>Тема 6. Обучение, профессионально-квалификационное перемещение и продвижение персонала в организации<br>Тема 7. Оценка качества обучения работников и управления карьерой в организации |
| Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)           | Курсовой проект, экзамен   |



## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

|   |  |
|---|--|
| Наименование дисциплины (модуля)  | ТРУДОВЫЕ И СОЦИАЛЬНО-ОБЕСПЕЧИТЕЛЬНЫЕ ОТНОШЕНИЯ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ВОЗДУШНОГО ТРАНСПОРТА  |
| Направление подготовки  | 25.04.03 Аэронавигация   |
| Направленность программы (профиль)  | Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте   |
| Квалификация выпускника   | Магистр  |
| Форма обучения  | Заочная  |
| Цели освоения дисциплины (модуля)   | Формирование компетенций для успешной профессиональной деятельности выпускника, формирование у обучающихся высокого уровня правосознания в области трудового права, установки и умения эффективно применять его нормы при строгом соблюдении действующего законодательства в системе предприятий воздушного транспорта; формирование у обучающихся углублённых знаний и навыков работы с нормативными актами, регулирующими труд работников, связанных с обеспечением безопасности полетов; выработка навыков разработки нормативных правовых актов, регламентирующих отдельные виды трудовых отношений с участием авиационного персонала, а также связанные с условиями труда особенности социального обеспечения авиационного персонала; овладение особенностями коллективно-договорного регулирования на воздушном транспорте; формирование способности применения норм трудового законодательства, регламентирующего дифференцированных подход к регулированию трудовых правоотношений и социально-обеспечительных отношений на транспорте; подготовка к практическому применению законодательства в области правового регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними общественных отношений в системе воздушного транспорта |
| Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)                    | 3 семестр  |
| Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)     | Часть, формируемая участниками образовательных отношений. Дисциплины по выбору Блок 1. Дисциплины (модули)   |
| Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля) | ПК-1   |
| Трудоемкость дисциплины (модуля)  | Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 академических часов   |
| Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)                                  | Тема 1. Правовое обеспечение системы управления персоналом<br>Тема 2. Авиационный персонал как специальный субъект трудового права<br>Тема 3. Трудовые правоотношения на предприятиях<br>Тема 4. Применение аттестации как формы оценки  |

|   |  |
|---|--|
| Наименование дисциплины (модуля)                                      | ТРУДОВЫЕ И СОЦИАЛЬНО-ОБЕСПЕЧИТЕЛЬНЫЕ ОТНОШЕНИЯ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ВОЗДУШНОГО ТРАНСПОРТА  |
|   | персонала<br>Тема 5. Юридическая ответственность сторон трудового договора. Охрана труда на воздушном транспорте<br>Тема 6. Защита трудовых прав работников. Трудовые споры. Социальное обеспечение работников на воздушном транспорте |
| Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля) | Зачет  |

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

|   |  |
|---|--|
| Наименование дисциплины (модуля)  | ПРИМЕНЕНИЕ НОРМ ТРУДОВОГО ПРАВА В СФЕРЕ ГРАЖДАНСКОЙ АВИАЦИИ  |
| Направление подготовки  | 25.04.03 Аэронавигация   |
| Направленность программы (профиль)  | Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте   |
| Квалификация выпускника   | Магистр  |
| Форма обучения  | Заочная  |
| Цели освоения дисциплины (модуля)   | Формирование компетенций для успешной профессиональной деятельности выпускника, формирование правовых знаний и практических умений и навыков применения трудового законодательства и права в области управления персоналом; подготовка к практическому применению законодательства в области правового регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними общественных отношений в системе воздушного транспорта           |
| Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)                    | 3 семестр  |
| Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)     | Часть, формируемая участниками образовательных отношений. Дисциплины по выбору Блок 1. Дисциплины (модули)   |
| Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля) | ПК-1   |
| Трудоемкость дисциплины (модуля)  | Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 академических часов   |
| Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)                                  | Тема 1. Локальное нормативное регулирование в трудовом праве.<br>Тема 2 Правовое обеспечение управления персоналом: основные подходы<br>Тема 3. Договоры и соглашения в сфере трудового права.<br>Тема 4. Специальный субъект трудового права. Авиационный персонал<br>Тема 5. Проблемы правового регулирования и применения отдельных институтов трудового права<br>Тема 6. Социальное обеспечение работников на воздушном транспорте |
| Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)           | Зачет  |

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

|   |  |
|---|--|
| Наименование дисциплины (модуля)  | <b>ОРГАНИЗАЦИЯ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКИХ ИССЛЕДОВАНИЙ В СФЕРЕ КАДРОВОГО И СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ВОЗДУШНОГО ТРАНСПОРТА</b>  |
| Направление подготовки  | 25.04.03 Аэронавигация   |
| Направленность программы (профиль)  | Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте   |
| Квалификация выпускника   | Магистр  |
| Форма обучения  | Заочная  |
| Цели освоения дисциплины (модуля)   | Формирование компетенций для успешной профессиональной деятельности выпускника; формирование знаний и умений по организации научно-практических исследований в сфере кадрового и социального обеспечения организаций воздушного транспорта; проведение научно-практических исследований и работа с их результатами   |
| Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)                    | 2 семестр  |
| Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)     | ФТД. Факультативные дисциплины   |
| Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля) | УК-1; УК-2; ПК-3   |
| Трудоемкость дисциплины (модуля)  | Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 72 академических часа   |
| Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)                                  | Тема 1. Общие сведения о науке и научных исследованиях в сфере управления кадрами<br>Тема 2. Приоритетные направления развития науки в области кадровой и социальной политики.<br>Тема 3. Выбор направления научного исследования в сфере кадрового и социального обеспечения организаций воздушного транспорта<br>Тема 4. Научные документы и издания в сфере кадрового и социального обеспечения организаций<br>Тема 5. Организация работы с научной литературой<br>Тема 6. Принципы построения технологической карты научных исследований<br>Тема 7. Планирование, подготовка и проведение эксперимента в области управления персоналом<br>Тема 8. Выполнение научного исследования<br>Тема 9. Техника оформления его результатов |
| Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)           | Зачет  |

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

|   |   |
|---|---|
| Наименование дисциплины (модуля)  | ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ГРАЖДАНСКОЙ АВИАЦИИ  |
| Направление подготовки  | 25.04.03 Аэронавигация  |
| Направленность программы (профиль)  | Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте  |
| Квалификация выпускника   | Магистр   |
| Форма обучения  | Заочная   |
| Цели освоения дисциплины (модуля)   | Формирование компетенций для успешной профессиональной деятельности выпускника, системных взглядов и представлений о сущности, современных тенденциях государственного регулирования кадрового потенциала гражданской авиации, основных направлениях и механизмах реализации кадровой политики государства в сфере воздушного транспорта, особенностях управления кадровым потенциалом в системе гражданской авиации Российской Федерации   |
| Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)                    | 3 семестр   |
| Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)     | ФТД. Факультативные дисциплины  |
| Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля) | ПК-1; ПК-2  |
| Трудоемкость дисциплины (модуля)  | Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 72 академических часа  |
| Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)                                  | Тема 1. Теоретико-методологические основы государственного регулирования кадрового потенциала гражданской авиации<br>Тема 2. Кадровая политика государства в сфере воздушного транспорта<br>Тема 3. Государственное регулирование кадрового потенциала в Российской Федерации в сфере воздушного транспорта<br>Тема 4. Современные тенденции государственного регулирования кадрового потенциала в Российской Федерации в сфере воздушного транспорта<br>Тема 5. Управление кадровым потенциалом в системе гражданской авиации Российской Федерации |
| Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)           | Зачет   |

Аннотации программ практик

АННОТАЦИЯ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ПРАКТИКИ

|   |  |
|---|--|
| Наименование практики   | НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ РАБОТА<br>(ПОЛУЧЕНИЕ ПЕРВИЧНЫХ НАВЫКОВ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЫ)   |
| Направление подготовки  | 25.04.03 Аэронавигация   |
| Направленность программы (профиль)                                      | Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте   |
| Квалификация выпускника   | Магистр  |
| Форма обучения  | Заочная  |
| Цели освоения практики  | Формирование компетенций для успешной профессиональной деятельности выпускника в области управления кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте; получение первичных профессиональных умений и навыков, а также навыков научно-исследовательской работы в области управления кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте, обучение профессиональным приемам, операциям и способам, необходимым для последующего формирования общепрофессиональных и профессиональных компетенций; определение направления исследований для выбора темы выпускной квалификационной работы |
| Место в структуре образовательной программы                             | Обязательная часть<br>Блок 2. Практика<br>2 семестр  |
| Компетенции обучающегося, формируемые в результате прохождения практики | ОПК-1; ОПК-10; ОПК-11; ПК-3  |
| Трудоемкость практики   | Общая трудоемкость практики составляет 6 зачетных единиц, 216 академических часов  |
| Содержание практики. Основные разделы                                   | 1. Подготовительный раздел (этап)<br>2. Основной раздел (этап)<br>3. Заключительный раздел (этап)  |
| Форма промежуточной аттестации по итогам прохождения практики           | Зачет с оценкой  |

## АННОТАЦИЯ ПРОГРАММЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКИ

|   |  |
|---|--|
| Наименование практики   | ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ<br>ПРАКТИКА  |
| Направление подготовки  | 25.04.03 Аэронавигация   |
| Направленность программы<br>(профиль)                                   | Управление кадровой и социальной политикой на<br>воздушном транспорте  |
| Квалификация выпускника   | Магистр  |
| Форма обучения  | Заочная  |
| Цели освоения практики  | Формирование компетенций для успешной профессиональной деятельности выпускника в области управления кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте; получение профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности в области управления кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте; сбор данных к написанию выпускной квалификационной работы |
| Место в структуре образовательной программы                             | Обязательная часть<br>Блок 2. Практика<br>4 семестр  |
| Компетенции обучающегося, формируемые в результате прохождения практики | ОПК-2; ОПК-3; ОПК-5; ОПК-6; ОПК-9; ОПК-12; ПК-1;<br>ПК-2   |
| Трудоемкость практики   | Общая трудоемкость практики составляет 9 зачетных единиц, 324 академических часа   |
| Содержание практики.<br>Основные разделы                                | 1. Подготовительный раздел (этап)<br>2. Основной раздел (этап)<br>3. Заключительный раздел (этап)  |
| Форма промежуточной аттестации по итогам прохождения практики           | Зачет с оценкой  |

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКИ

|   |  |
|---|--|
| Наименование практики   | НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ РАБОТА  |
| Направление подготовки  | 25.04.03 Аэронавигация   |
| Направленность программы (профиль)                                      | Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте   |
| Квалификация выпускника   | Магистр  |
| Форма обучения  | Заочная  |
| Цели освоения практики  | Формирование компетенций для успешной профессиональной деятельности выпускника в области управления кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте; приобретение обучающимися навыков исследователя, владеющего современным инструментарием науки для поиска и интерпретации информации с целью ее использования в профессиональной деятельности в области управления кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте; систематизация теоретических знаний и умение выделить области и объекты, которые остались неизученными или не полностью раскрытыми в исследованиях в области управления кадровой и социальной политикой организаций воздушного транспорта и обоснование выбора темы выпускной квалификационной работы (магистерской диссертации) |
| Место в структуре образовательной программы                             | Обязательная часть<br>Блок 2. Практика<br>4 семестр  |
| Компетенции обучающегося, формируемые в результате прохождения практики | ОПК-4; ОПК-7; ОПК-8; ПК-2; ПК-3  |
| Трудоемкость практики   | Общая трудоемкость практики составляет 9 зачетных единиц, 324 академических часа   |
| Содержание практики. Основные разделы                                   | 1. Подготовительный раздел (этап)<br>2. Основной раздел (этап)<br>3. Заключительный раздел (этап)  |
| Форма промежуточной аттестации по итогам прохождения практики           | Зачет с оценкой  |



## АННОТАЦИЯ ПРОГРАММЫ ПРЕДДИПЛОМНОЙ ПРАКТИКИ

|   |   |
|---|---|
| Наименование практики   | ПРЕДДИПЛОМНАЯ ПРАКТИКА  |
| Направление подготовки  | 25.04.03 Аэронавигация  |
| Направленность программы (профиль)                                      | Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте  |
| Квалификация выпускника   | Магистр   |
| Форма обучения  | Заочная   |
| Цели освоения практики  | Формирование компетенций для успешной профессиональной деятельности выпускника в области управления кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте; получение профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности в области управления кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте; сбор материала для написания выпускной квалификационной работы |
| Место в структуре образовательной программы                             | Часть, формируемая участниками образовательных отношений<br>Блок 2. Практика<br>5 семестр   |
| Компетенции обучающегося, формируемые в результате прохождения практики | ПК-1; ПК-2; ПК-3  |
| Трудоемкость практики   | Общая трудоемкость практики составляет 9 зачетных единиц, 324 академических часа  |
| Содержание практики. Основные разделы                                   | 1. Подготовительный раздел (этап)<br>2. Основной раздел (этап)<br>3. Заключительный раздел (этап)   |
| Форма промежуточной аттестации по итогам прохождения практики           | Зачет с оценкой   |

**Аннотация программы государственной итоговой аттестации**

**АННОТАЦИЯ ПРОГРАММЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ**

|  |  |
|--|--|
| Наименование   | ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИТОГОВАЯ АТТЕСТАЦИЯ  |
| Направление подготовки   | 25.04.03 Аэронавигация   |
| Направленность программы (профиль)   | Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте   |
| Квалификация выпускника  | Магистр  |
| Форма обучения   | Заочная  |
| Цель (цели) государственной итоговой аттестации  | Определение соответствия результатов освоения обучающимися основной образовательной программы соответствующим требованиям федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 25.04.03 «Аэронавигация» (уровень магистратуры), профилю «Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте» |
| Формы государственной итоговой аттестации  | Государственная итоговая аттестация обучающихся проводится в форме:<br>1) государственного экзамена;<br>2) защиты выпускной квалификационной работы  |
| Место в структуре образовательной программы  | Блок 3. Государственная итоговая аттестация<br>5 семестр   |
| Компетенции обучающегося, формируемые в результате государственной итоговой аттестации | УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ОПК-6; ОПК-7; ОПК-8; ОПК-9; ОПК-10; ОПК-11; ОПК-12; ПК-1; ПК-2; ПК-3  |
| Общая трудоемкость государственной итоговой аттестации                                 | Общая трудоемкость государственной итоговой аттестации составляет 9 зачетных единиц, 324 академических часа  |