

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

| | |
|--|---|
| Наименование дисциплины | ЭКОНОМИКА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ |
| Направление подготовки | 38.03.03 Управление персоналом |
| Направленность программы (профиль) | Управление персоналом организаций воздушного транспорта |
| Квалификация выпускника | Бакалавр |
| Форма обучения | Заочная |
| Цели освоения дисциплины | Целями освоения дисциплины «Экономика управления персоналом» являются: формирование у студентов способности и готовности производить обоснование эффективных управленческих решений, используя знания, умения и навыки применения математических методов и экономических расчетов, изучение основ теории и методологии экономики управления персоналом отдельного предприятия в современных условиях, а также развитие практических навыков в выполнении практических расчетов при решении конкретных производственных задач. |
| Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина | 5 семестр |
| Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина | Обязательная часть Блок 1. Дисциплины (модули) |
| Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины | УК-10; ОПК-1; ОПК-2 |
| Трудоемкость дисциплины | 4 зачетные единицы, 144 академических часа |
| Содержание дисциплины. Основные разделы (темы) | Тема 1. Организационно-экономический механизм формирования эффективных систем и технологий управления персоналом Тема 2. Экономическая оценка человеческого капитала и трудового потенциала организации Тема 3. Нормативы и анализ трудовых показателей организации Тема 4. Анализ, планирование и управление производительностью труда персонала организации Тема 5. Аудит и контроллинг персонала в системе управления персоналом Тема 6. Экономическая оценка деятельности службы управления персоналом и кадровых рисков Тема 7. Оценка экономической и социальной эффективности ключевых процессов управления персоналом организации |
| Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины | зачет с оценкой |