

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Наименование дисциплины	<b>МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДА</b>
Направление подготовки	38.03.03 Управление персоналом
Направленность программы (профиль)	Управление персоналом организаций воздушного транспорта
Квалификация выпускника	Бакалавр
Форма обучения	Заочная
Цели освоения дисциплины	Целями освоения дисциплины «Мотивация и стимулирование трудовой деятельности» являются: формирование у обучающихся знаний о механизме мотивации и стимулирования трудовой деятельности персонала, роли оплаты труда в системе стимулирования персонала, методах и формах мотивации и стимулирования труда работников, а также приобретение навыков исследования удовлетворенности персонала трудом. Знания, умения, навыки и компетенции, сформированные при изучении дисциплины будут способствовать успешной профессиональной деятельности выпускника в области управления персоналом.
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина	4, 5 семестры
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина	Часть, формируемая участниками образовательных отношений Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины	УК-10; ПК-3; ПК-4
Трудоемкость дисциплины	6 зачетных единиц, 216 академических часов
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: предмет, содержание и задачи дисциплины, основные понятия Тема 2. Механизм мотивации труда: мотив, стимул, сущность Тема 3. Эволюция взглядов на мотивацию и стимулирование трудовой деятельности Тема 4. Теории мотивации и стимулирования трудовой деятельности: содержательные и процессуальные Тема 5. Современные зарубежные и российские концепции мотивации Тема 6. Психологические особенности мотивации персонала Тема 7. Мотивационная система управления персоналом Тема 8. Материальное денежное и неденежное стимулирование трудовой деятельности Тема 9. Организация оплаты труда: сущность, формы и системы Тема 10. Дополнительное материальное вознаграждение Тема 11. Нематериальное стимулирование трудовой

Наименование дисциплины	<b>МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДА</b>
	<p>деятельности</p> <p>Тема 12. Формирование мотивационного механизма в организации</p> <p>Тема 13. Разработка системы материального денежного стимулирования</p> <p>Тема 14. Разработка материального неденежного и нематериального стимулирования персонала</p> <p>Тема 15. Управление механизмом мотивации и стимулирования персонала</p> <p>Тема 16. Оценка эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации</p>
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины	зачет, курсовая работа, экзамен