

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Наименование дисциплины	СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ И КАДРОВОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ
Направление подготовки	38.03.03 Управление персоналом
Направленность программы (профиль)	Управление персоналом организаций воздушного транспорта
Квалификация выпускника	Бакалавр
Форма обучения	Очная
Цели освоения дисциплины	Целями освоения дисциплины «Стратегическое управление персоналом и кадровое планирование» являются: формирование у студентов системы знаний, умений и навыков по организации стратегического управления персоналом и кадрового планирования, а также проектирования и реализации стратегий развития персоналом организаций воздушного транспорта.
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина	8 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина	Обязательная часть Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины	УК-1; УК-2; ОПК-3
Трудоемкость дисциплины	3 зачетные единицы, 108 академических часов
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Стратегическое управление персоналом: понятие, цели, задачи и принципы Тема 2. Процесс и этапы стратегического управления персоналом Тема 3. Методы стратегического управления персоналом Тема 4. Формулирование и выбор стратегии управления персоналом организаций воздушного транспорта Тема 5. Основные подходы к формированию конкурентоспособного человеческого капитала организаций воздушного транспорта Тема 6. Влияние внешней и внутренней среды предприятия на человеческий капитал организаций воздушного транспорта Тема 7. Реализация, контроль и оценка стратегий управления персоналом организаций воздушного транспорта Тема 8. Кадровое планирование: понятие, сущность и цели Тема 9. Виды, стадии и уровни кадрового планирования Тема 10. Методы планирования персонала
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины	зачет с оценкой