

## Приложение 1

### Аннотации рабочих программ дисциплин

#### АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	УПРАВЛЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТЬЮ ПОЛЕТОВ
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование компетенций для успешной профессиональной деятельности выпускника по направлению подготовки 25.04.03 «Аэронавигация», профиль «Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте»
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	1 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Обязательная часть Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	ОПК-1; ОПК-10; ОПК-11; ОПК-12
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы, 144 академических часа
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	<p>Раздел 1. Эволюция мышления в сфере безопасности полетов</p> <p>Тема 1.1. Введение в дисциплину. Роль и место дисциплины в учебном процессе и в авиатранспортном производстве</p> <p>Тема 1.2. Исторические аспекты и основные подходы в решении вопросов БП</p> <p>Раздел 2. Международные правовые принципы обеспечения безопасности ГА</p> <p>Тема 2.1. Основные понятия, принципы, нормы международного права, общая характеристика международных договоров</p> <p>Тема 2.2. Система обеспечения безопасности полетов в гражданской авиации</p> <p>Тема 2.3. Понятие, предмет, система и принципы международного воздушного права</p> <p>Раздел 3. Система обеспечения БП в ГА РФ</p> <p>Тема 3.1. Основные понятия, функции, обязанности и цели государственного регулирования авиационной деятельности</p> <p>Тема 3.2. Воздушное законодательство, контроль и надзор авиационной деятельности</p> <p>Раздел 4. Основные понятия и методологические основы</p>

Наименование дисциплины (модуля)	УПРАВЛЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТЬЮ ПОЛЕТОВ
	<p>обеспечения безопасности на ВТ</p> <p>Тема 4.1. Критерии оценки уровня безопасности полетов</p> <p>Тема 4.2. Летная годность ВС, надежность, факторы надежности</p> <p>Тема 4.3. Понятие и виды отказов</p> <p>Тема 4.4. Расследование АП и инцидентов</p> <p>Тема 4.5. Предотвращение АП и инцидентов</p> <p>Тема 4.6. Информационное обеспечение БП</p> <p>Тема 4.7. Человеческий фактор в системе обеспечения БП</p>
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Экзамен

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	<b>МЕТОДЫ НАУЧНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ</b>
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование компетенций для успешной деятельности выпускника, ориентированной на выполнение научно-исследовательской и организационно-управленческой видов деятельности
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	1 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Обязательная часть Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	УК-1; ОПК-5
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единиц, 180 академических часов
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Понятие и виды научных исследований Тема 2. Методология научных и прикладных исследований Тема 3. Управление как объект научного исследования Тема 4. Методы научных исследований систем управления на воздушном транспорте
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Курсовой проект, экзамен

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	<b>РЫНОК АВИАЦИОННЫХ ПЕРЕВОЗОК</b>
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование у обучающихся необходимых компетенций для осуществления организационно-управленческой и научно-исследовательской профессиональной деятельности в области «Транспорт» (17) в сфере организации и обеспечения бизнес-процессов на воздушном транспорте, а также в области «Образование и наука» (01) в сфере обеспечения научных исследований в области аэронавигации
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	1 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Обязательная часть Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	ОПК-11
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единиц, 180 академических часов
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	<p>Тема 1. Сегменты, характеристики и показатели авиатранспортного рынка. Источники и технологии обработки информации, методы измерения показателей</p> <p>Тема 2. Инфраструктурные, ресурсные и институциональные ограничения авиатранспортного рынка</p> <p>Тема 3. Рынок аэропорта и авиакомпании, маршрутная сеть авиакомпании. Эксплуатация воздушных линий и коммерческая эксплуатация воздушных судов</p> <p>Тема 4. Авиационные перевозки в системе цепей поставок мирового хозяйства, межотраслевой анализ. Авиатранспортный рынок Российской Федерации</p> <p>Тема 5. Рынки регулярных пассажирских авиаперевозок</p> <p>Тема 6. Рынки грузовых авиаперевозок</p> <p>Тема 7. Рынки деловой авиации и воздушных чартеров. Авиационные перевозки в туристической отрасли</p> <p>Тема 8. Маркетинговые, производственные и финансовые аспекты бизнес- планирования на воздушном транспорте. Конкуренция и коммерческое сотрудничество</p>
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Курсовая работа, экзамен

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	УПРАВЛЕНИЕ ТРУДОВЫМ ПОТЕНЦИАЛОМ НА ВОЗДУШНОМ ТРАНСПОРТЕ
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование компетенций для успешной профессиональной деятельности выпускника и формирование у студентов теоретических и методологических знаний по управлению трудовым потенциалом и его развитию, умения выявлять проблемы в области управления человеческими ресурсами и находить способы их решения, приобретение практических навыков по разработке и применению технологий управления персоналом
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	1 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Обязательная часть Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	УК-3; УК-4; УК-5; ОПК-1
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 6 зачетных единиц, 216 академических часов
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Теоретические основы управления трудовым потенциалом Тема 2. Персонал и его трудовой потенциал Тема 3. Трудовой коллектив и его организационные возможности Тема 4. Кадровая политика и стратегии управления человеческими ресурсами Тема 5. Планирование трудового потенциала Тема 6. Набор, отбор и прием персонала Тема 7. Профессиональная ориентация и адаптация персонала Тема 8. Организация труда персонала Тема 9. Высвобождение персонала организации Тема 10. Развитие трудового потенциала организации Тема 11. Управление деловой карьерой и кадровым резервом в организации Тема 12. Организация и проведение аттестации персонала Тема 13. Управление поведением персонала Тема 14. Управление деловыми коммуникациями
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Курсовая работа, экзамен

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	ЭКОНОМИЧЕСКАЯ И ФИНАНСОВАЯ АНАЛИТИКА
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование у студентов способности и готовности производить обоснование эффективных управленческих решений, используя знания, умения и навыки применения методов финансовых и экономических расчетов, изучение основ теории управления финансами на уровне отдельного предприятия в современных условиях, а также привитие практических навыков в выполнении практических расчетов при решении конкретных производственных задач
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	2 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Обязательная часть Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	ОПК-2; ОПК-3
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единиц, 180 академических часов
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Экономический анализ и его методы в управлении предприятием Тема 2. Финансовый менеджмент: цели, задачи и функции, понятийный аппарат и научный инструментарий, математический аппарат финансового менеджмента Тема 3. Формирование, распределение и использование финансовых ресурсов организаций воздушного транспорта Тема 4. Финансовые результаты деятельности предприятий воздушного транспорта Тема 5. Анализ и планирование в системе управления финансами авиапредприятия Тема 6. Категории риска и леввериджа, их взаимосвязь Тема 7. Критерии оценки эффективности инвестиционных проектов
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Курсовой проект, экзамен

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	ТЕХНОЛОГИЯ ПРИНЯТИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ НА ВОЗДУШНОМ ТРАНСПОРТЕ
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование компетенций для успешной профессиональной деятельности выпускника, теоретических знаний о назначении, составляющих, механизме, технологиях и особенностях функционирования системы подготовки, принятия и реализации управленческих решений на воздушном транспорте, а также приобретение умений и практических навыков в оценке их качества, экономичности, эффективности и результативности
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	2 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Обязательная часть Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	УК-2; УК-6; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ОПК-6; ОПК-7; ОПК-8
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единиц, 180 академических часов
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	<p>Тема 1. Системный подход как общеметодологический принцип исследования систем управления</p> <p>Тема 2. Принятие решений в системе управления, понятие управленческого решения</p> <p>Тема 3. Понятие, назначение и виды технологий социального управления на воздушном транспорте</p> <p>Тема 4. Технологический подход при подготовке, принятии и реализации управленческих решений на воздушном транспорте</p> <p>Тема 5. Методологические основы подготовки и реализации решений при управлении на воздушном транспорте</p> <p>Тема 6. Организационные и социально-психологические основы разработки решений при управлении на воздушном транспорте</p> <p>Тема 7. Особенности разработки решений в условиях неопределенности и риска на воздушном транспорте</p> <p>Тема 8. Анализ альтернатив решений при управлении на воздушном транспорте</p> <p>Тема 9. Контроль и ответственность руководителя за решение при управлении на воздушном транспорте</p> <p>Тема 10. Качество, экономичность, эффективность и результативность решений при управлении на воздушном транспорте</p>

Наименование дисциплины (модуля)	ТЕХНОЛОГИЯ ПРИНЯТИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ НА ВОЗДУШНОМ ТРАНСПОРТЕ
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Зачет с оценкой



## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	<b>НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКИЙ СЕМИНАР: СОВРЕМЕННЫЕ ТРЕНДЫ ОРГАНИЗАЦИИ УПРАВЛЕНИЯ В АВИАТРАНСПОРТНОЙ СФЕРЕ</b>
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование у обучающихся универсальных и общепрофессиональных компетенций, способствующих осуществлению профессиональной деятельности в авиатранспортной сфере
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	2 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Обязательная часть Блок 1. Дисциплины
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	УК-4; ОПК-9; ОПК-12
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единиц, 180 академических часов
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Страхование на воздушном транспорте: актуальность, проблемы, инновации Тема 2. Бюджетирование на предприятиях гражданской авиации Тема 3. Взаимодействие субъектов как основа повышения эффективности рынка услуг Тема 4. Экономические аспекты безопасности производственной деятельности на предприятиях воздушного транспорта
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Зачет с оценкой

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	ЦИФРОВИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ НА ВОЗДУШНОМ ТРАНСПОРТЕ
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование компетенций по вопросам цифровой трансформации транспортной отрасли, автоматизированных систем управления на воздушном транспорте при осуществлении пассажирских перевозок, а также знаний вопросов планирования и управления работой на транспорте и приобретение навыков ведения перевозочной документации, контроля выполнения заданий и графиков, расчета показателей работы объектов транспорта
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	2 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Обязательная часть Блок 1. Дисциплины
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	УК-1; ОПК-10; ОПК-11
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 академических часов
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Цифровизация и цифровая трансформация как многоаспектное явление на национальном и международном уровне Тема 2. Управление на основе данных Тема 3. Представление данных Тема 4. Теоретические основы обработки данных Тема 5. Инструментальные средства для сбора и анализа данных Тема 6. Предобработка данных Тема 7. Методы анализа данных
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Зачет с оценкой

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ОРИЕНТИРОВАННЫЙ АНГЛИЙСКИЙ ЯЗЫК
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование компетенций для успешной профессиональной деятельности выпускника, формирование иноязычной коммуникативной компетенции, обеспечивающей способность для повседневного и профессионального общения при выполнении Федеральной программы по модернизации Единой системы организации воздушного движения Российской Федерации
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	1, 2 семестры
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Часть, формируемая участниками образовательных отношений Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	УК-4; ПК-2
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 6 зачетных единиц, 216 академических часов
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Погода, время Тема 2. Авиационные профессии; моя визитная карточка Тема 3. Аэропорт Тема 4. Самолет Тема 5 Структура авиационного предприятия Тема 6. Рабочий день Тема 7. Биография Тема 8. Резюме Тема 9. История предприятия Тема 10. Персонал предприятия и оборудование Тема 11. Деловые поездки, встречи, презентации Тема 12. Деловые документы Тема 13. Написание деловых писем Тема 14. Международная организация ИКАО Тема 15. Авиационная документация Тема 16. Собеседование при приеме на работу
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Зачет, зачет с оценкой

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫМ РАЗВИТИЕМ ОРГАНИЗАЦИЙ ВОЗДУШНОГО ТРАНСПОРТА
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование компетенций для успешной профессиональной деятельности выпускника, формирование знаний о составляющих системы социального развития организации воздушного транспорта, а также приобретение умений и навыков их применения в практике управления ею
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	2 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Часть, формируемая участниками образовательных отношений Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	ПК-2
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы, 144 академических часа
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Понятие, составляющие и факторы социальной среды организации воздушного транспорта Тема 2. Понятие, направления и факторы социального развития организации воздушного транспорта Тема 3. Особенности социально-трудовых отношений в организациях воздушного транспорта Тема 4. Социальное развитие в системе стратегического управления организацией воздушного транспорта Тема 5. Понятие и составляющие процесса управления социальным развитием организации воздушного транспорта Тема 6. Методическое обеспечение управления социальным развитием организации воздушного транспорта
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Зачет с оценкой

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	УПРАВЛЕНИЕ КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ АВИАЦИОННОГО ПЕРСОНАЛА
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование компетенций для успешной профессиональной деятельности выпускника, теоретических знаний об основах системы подготовки авиационного персонала и различных подходах к управлению качеством, а также приобретение умений и навыков их применения в профессиональной деятельности
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	1, 2 семестры
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Часть, формируемая участниками образовательных отношений Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	УК-6; ПК-1; ПК-2; ПК-3
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 6 зачетных единиц, 216 академических часов
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	<p>Тема 1. Авиационный персонал: понятие и категории</p> <p>Тема 2. Становление системы подготовки авиационного персонала в России</p> <p>Тема 3. Система подготовки авиационного персонала на современном этапе и ее развитие</p> <p>Тема 4. Непрерывное профессиональное образование в гражданской авиации</p> <p>Тема 5. Управление системой образования. Государственная регламентация образовательной деятельности</p> <p>Тема 6. Независимая оценка качества образования</p> <p>Тема 7. Информационная открытость системы образования. Мониторинг в системе образования</p> <p>Тема 8. Экономическая деятельность и финансовое обеспечение в сфере образования</p> <p>Тема 9. Международное сотрудничество в сфере образования</p> <p>Тема 10. Основы формирования и реализации основных образовательных программ с учетом требований ФГОС и Профессиональных стандартов</p> <p>Тема 11. Подходы к формированию отдельных элементов образовательной программы</p> <p>Тема 12. Оценка владения компетенциями</p> <p>Тема 13. Требования работодателей к качеству профессиональной подготовки специалистов авиационного персонала и их участие в образовательном процессе</p>
Форма промежуточной	Зачет, курсовой проект, зачет с оценкой

Наименование дисциплины (модуля)	УПРАВЛЕНИЕ КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ АВИАЦИОННОГО ПЕРСОНАЛА
аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	КАДРОВЫЙ КОНСАЛТИНГ И АУДИТ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ВОЗДУШНОГО ТРАНСПОРТА
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование компетенций для успешной профессиональной деятельности выпускника в области консалтинга и аудита персонала на основе усвоения студентами современных подходов к консалтинговой деятельности, а также теории и практики аудита персонала и выработки у студентов практических навыков организации консалтинговой и аудиторской работы
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	3 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Часть, формируемая участниками образовательных отношений Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	ПК-1; ПК-2
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единиц, 180 академических часов
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Формирование и становление кадрового консалтинга Тема 2. Организация практической деятельности по кадровому консалтингу Тема 3. Оценка результатов кадрового консалтинга Тема 4. Сущность и технологии аудита персонала Тема 5. Анализ трудовых показателей при проведении аудита персонала Тема 6. Совершенствование системы управления персоналом организации на основе аудита персонала Тема 7. Контроллинг системы управления персоналом организации Тема 8. Управленческий аудит и методология аудита персонала
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Курсовой проект, экзамен

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	СТРАТЕГИЧЕСКОЕ И ОПЕРАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИЙ ВОЗДУШНОГО ТРАНСПОРТА
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование компетенций для успешной профессиональной деятельности выпускника, знаний о стратегических и операционных направлениях развития персонала, приобретение навыков по созданию системы организационно-управленческих и кадровых технологий, методов и мероприятий, направленных на совершенствование профессионального потенциала персонала, повышение эффективности и конкурентоспособности организации воздушного транспорта и ее сотрудников
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	3 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Часть, формируемая участниками образовательных отношений Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	ПК-1; ПК-3
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы, 144 академических часа
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Стратегический подход к профессиональному развитию персонала организации Тема 2. Операционное управление развитием персонала – компонент развития организации воздушного транспорта Тема 3. Теоретико-методологические основы развития личности Тема 4. Система операционного управления персоналом организаций Тема 5. Комплексный подход к оценке подготовки и профессионального развития персонала организации
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Экзамен



## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	РЕГЛАМЕНТАЦИЯ, НОРМИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА АВИАЦИОННОГО ПЕРСОНАЛА
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование компетенций для успешной профессиональной деятельности выпускника, овладение теоретическими основами и практическими методами организации и нормирования труда авиационного персонала, анализа трудовых процессов и затрат рабочего времени, овладение методами аттестации и планирования рабочих мест рабочих и служащих
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	3 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Часть, формируемая участниками образовательных отношений Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	УК-2; УК-3; ПК-1
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 академических часов
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Содержание, сущность и принципы организации труда на предприятиях воздушного транспорта Тема 2. Классификация затрат рабочего времени авиационного персонала Тема 3. Система норм и нормативов труда. Методы нормирования труда Тема 4. Принципы формирования доходов работников. Системы и формы оплаты труда авиационного персонала
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Зачет с оценкой

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	ФОРМИРОВАНИЕ И РЕАЛИЗАЦИЯ КАДРОВОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ВОЗДУШНОГО ТРАНСПОРТА
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование компетенций для успешной профессиональной деятельности выпускника, формирование у обучающихся системных взглядов и представлений о сущности, направлениях, принципах и механизмах реализации кадровой и социальной политики на предприятиях воздушного транспорта
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	3 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Часть, формируемая участниками образовательных отношений Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	ПК-2; ПК-3
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единиц, 180 академических часов
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Концептуальные основы кадровой политики Тема 2. Формирование кадровой политики в организации Тема 3. Кадровое планирование в организациях воздушного транспорта Тема 4. Исследование корпоративной социальной политики Тема 5. Корпоративная социальная политика: понятие, структура, цели, предмет и направления Тема 6. Корпоративная социальная ответственность Тема 7. Формирование и реализация корпоративной социальной политики в организациях воздушного транспорта
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Курсовой проект, экзамен

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	<b>УПРАВЛЕНИЕ МОТИВАЦИЕЙ И СТИМУЛИРОВАНИЕМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ ВОЗДУШНОГО ТРАНСПОРТА</b>
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование компетенций для успешной профессиональной деятельности выпускника, формирование знаний о механизме мотивации и стимулирования трудовой деятельности персонала, роли оплаты труда в системе стимулирования персонала, методах и формах мотивации и стимулирования труда работников, а также приобретение умений и навыков исследования удовлетворенности персонала трудом
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	3 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Часть, формируемая участниками образовательных отношений. Дисциплины по выбору Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	ПК-1; ПК-2
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы, 144 академических часа
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	<p>Тема 1. Мотивация и стимулирование труда: предмет, содержание и задачи дисциплины, основные понятия</p> <p>Тема 2. Механизм мотивации труда: мотив, стимул и сущность</p> <p>Тема 3. Эволюция взглядов на мотивацию и стимулирование трудовой деятельности</p> <p>Тема 4. Теории мотивации и стимулирования: содержательные и процессуальные</p> <p>Тема 5. Современные зарубежные и российские концепции мотивации</p> <p>Тема 6. Психологические особенности мотивации персонала</p> <p>Тема 7. Мотивационная система управления персоналом</p> <p>Тема 8. Материальное денежное и неденежное стимулирование труда</p> <p>Тема 9. Организация оплаты труда: сущность, формы и системы</p> <p>Тема 10. Дополнительное материальное вознаграждение</p> <p>Тема 11. Нематериальное стимулирование труда</p> <p>Тема 12. Формирование мотивационного механизма в организации</p> <p>Тема 13. Разработка системы материального денежного стимулирования</p> <p>Тема 14. Разработка материального неденежного и</p>

Наименование дисциплины (модуля)	УПРАВЛЕНИЕ МОТИВАЦИЕЙ И СТИМУЛИРОВАНИЕМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ ВОЗДУШНОГО ТРАНСПОРТА
	нематериального стимулирования персонала Тема 15. Управление механизмом мотивации и стимулирования персонала Тема 16. Оценка эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Курсовой проект, экзамен

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	УПРАВЛЕНИЕ ДЕЛОВОЙ КАРЬЕРОЙ ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ ВОЗДУШНОГО ТРАНСПОРТА
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование компетенций для успешной профессиональной деятельности выпускника по системному представлению о деловой карьере, об управлении карьерой и карьерными процессами на уровне индивида и организации в системе воздушного транспорта
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	3 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Часть, формируемая участниками образовательных отношений. Дисциплины по выбору Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	ПК-1; ПК-2
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы, 144 академических часа
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Введение. Деловая карьера: понятие, сущность Тема 2. Управление деловой карьерой в системе воздушного транспорта: концепции, цели, задачи, стратегии Тема 3. Методы, принципы и функции управления карьерой Тема 4. Карьерные цели и планирование карьеры личности Тема 5. Планирование карьерных процессов в организации Тема 6. Обучение, профессионально-квалификационное перемещение и продвижение персонала в организации Тема 7. Оценка качества обучения работников и управления карьерой в организации
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Курсовой проект, экзамен

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	ТРУДОВЫЕ И СОЦИАЛЬНО-ОБЕСПЕЧИТЕЛЬНЫЕ ОТНОШЕНИЯ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ВОЗДУШНОГО ТРАНСПОРТА
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование компетенций для успешной профессиональной деятельности выпускника, формирование у обучающихся высокого уровня правосознания в области трудового права, установки и умения эффективно применять его нормы при строгом соблюдении действующего законодательства в системе предприятий воздушного транспорта; формирование у обучающихся углублённых знаний и навыков работы с нормативными актами, регулирующими труд работников, связанных с обеспечением безопасности полетов; выработка навыков разработки нормативных правовых актов, регламентирующих отдельные виды трудовых отношений с участием авиационного персонала, а также связанные с условиями труда особенности социального обеспечения авиационного персонала; овладение особенностями коллективно-договорного регулирования на воздушном транспорте; формирование способности применения норм трудового законодательства, регламентирующего дифференцированный подход к регулированию трудовых правоотношений и социально-обеспечительных отношений на транспорте; подготовка к практическому применению законодательства в области правового регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними общественных отношений в системе воздушного транспорта
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	3 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Часть, формируемая участниками образовательных отношений. Дисциплины по выбору Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	ПК-1
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 академических часов
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Правовое обеспечение системы управления персоналом Тема 2. Авиационный персонал как специальный субъект трудового права Тема 3. Трудовые правоотношения на предприятиях Тема 4. Применение аттестации как формы оценки персонала

Наименование дисциплины (модуля)	ТРУДОВЫЕ И СОЦИАЛЬНО-ОБЕСПЕЧИТЕЛЬНЫЕ ОТНОШЕНИЯ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ВОЗДУШНОГО ТРАНСПОРТА
	Тема 5. Юридическая ответственность сторон трудового договора. Охрана труда на воздушном транспорте Тема 6. Защита трудовых прав работников. Трудовые споры. Социальное обеспечение работников на воздушном транспорте
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Зачет

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	ПРИМЕНЕНИЕ НОРМ ТРУДОВОГО ПРАВА В СФЕРЕ ГРАЖДАНСКОЙ АВИАЦИИ
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование компетенций для успешной профессиональной деятельности выпускника, формирование правовых знаний и практических умений и навыков применения трудового законодательства и права в области управления персоналом; подготовка к практическому применению законодательства в области правового регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними общественных отношений в системе воздушного транспорта
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	3 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	Часть, формируемая участниками образовательных отношений. Дисциплины по выбору Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	ПК-1
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 академических часов
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Локальное нормативное регулирование в трудовом праве. Тема 2 Правовое обеспечение управления персоналом: основные подходы Тема 3. Договоры и соглашения в сфере трудового права. Тема 4. Специальный субъект трудового права. Авиационный персонал Тема 5. Проблемы правового регулирования и применения отдельных институтов трудового права Тема 6. Социальное обеспечение работников на воздушном транспорте
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Зачет



**АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

Наименование дисциплины (модуля)	<b>ОРГАНИЗАЦИЯ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКИХ ИССЛЕДОВАНИЙ В СФЕРЕ КАДРОВОГО И СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ВОЗДУШНОГО ТРАНСПОРТА</b>
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование компетенций для успешной профессиональной деятельности выпускника; формирование знаний и умений по организации научно-практических исследований в сфере кадрового и социального обеспечения организаций воздушного транспорта; проведение научно-практических исследований и работа с их результатами
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	2 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	ФТД. Факультативные дисциплины
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	УК-1; УК-2; ПК-3
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 72 академических часа
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Общие сведения о науке и научных исследованиях в сфере управления кадрами Тема 2. Приоритетные направления развития науки в области кадровой и социальной политики. Тема 3. Выбор направления научного исследования в сфере кадрового и социального обеспечения организаций воздушного транспорта Тема 4. Научные документы и издания в сфере кадрового и социального обеспечения организаций Тема 5. Организация работы с научной литературой Тема 6. Принципы построения технологической карты научных исследований Тема 7. Планирование, подготовка и проведение эксперимента в области управления персоналом Тема 8. Выполнение научного исследования Тема 9. Техника оформления его результатов
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Зачет

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)	ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ГРАЖДАНСКОЙ АВИАЦИИ
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения дисциплины (модуля)	Формирование компетенций для успешной профессиональной деятельности выпускника, системных взглядов и представлений о сущности, современных тенденциях государственного регулирования кадрового потенциала гражданской авиации, основных направлениях и механизмах реализации кадровой политики государства в сфере воздушного транспорта, особенностях управления кадровым потенциалом в системе гражданской авиации Российской Федерации
Семестр (курс), в (на) котором изучается дисциплина (модуль)	3 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина (модуль)	ФТД. Факультативные дисциплины
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	ПК-1; ПК-2
Трудоемкость дисциплины (модуля)	Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 72 академических часа
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Теоретико-методологические основы государственного регулирования кадрового потенциала гражданской авиации Тема 2. Кадровая политика государства в сфере воздушного транспорта Тема 3. Государственное регулирование кадрового потенциала в Российской Федерации в сфере воздушного транспорта Тема 4. Современные тенденции государственного регулирования кадрового потенциала в Российской Федерации в сфере воздушного транспорта Тема 5. Управление кадровым потенциалом в системе гражданской авиации Российской Федерации
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины (модуля)	Зачет

Аннотации программ практик

АННОТАЦИЯ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ПРАКТИКИ

Наименование практики	НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ РАБОТА (ПОЛУЧЕНИЕ ПЕРВИЧНЫХ НАВЫКОВ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЫ)
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения практики	Формирование компетенций для успешной профессиональной деятельности выпускника в области управления кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте; получение первичных профессиональных умений и навыков, а также навыков научно-исследовательской работы в области управления кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте, обучение профессиональным приемам, операциям и способам, необходимым для последующего формирования общепрофессиональных и профессиональных компетенций; определение направления исследований для выбора темы выпускной квалификационной работы
Место в структуре образовательной программы	Обязательная часть Блок 2. Практика 2 семестр
Компетенции обучающегося, формируемые в результате прохождения практики	ОПК-1; ОПК-10; ОПК-11; ПК-3
Трудоемкость практики	Общая трудоемкость практики составляет 6 зачетных единиц, 216 академических часов
Содержание практики. Основные разделы	1. Подготовительный раздел (этап) 2. Основной раздел (этап) 3. Заключительный раздел (этап)
Форма промежуточной аттестации по итогам прохождения практики	Зачет с оценкой

## АННОТАЦИЯ ПРОГРАММЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКИ

Наименование практики	ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ ПРАКТИКА
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения практики	Формирование компетенций для успешной профессиональной деятельности выпускника в области управления кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте; получение профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности в области управления кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте; сбор данных к написанию выпускной квалификационной работы
Место в структуре образовательной программы	Обязательная часть Блок 2. Практика 4 семестр
Компетенции обучающегося, формируемые в результате прохождения практики	ОПК-2; ОПК-3; ОПК-5; ОПК-6; ОПК-9; ОПК-12; ПК-1; ПК-2
Трудоемкость практики	Общая трудоемкость практики составляет 9 зачетных единиц, 324 академических часа
Содержание практики. Основные разделы	1. Подготовительный раздел (этап) 2. Основной раздел (этап) 3. Заключительный раздел (этап)
Форма промежуточной аттестации по итогам прохождения практики	Зачет с оценкой

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКИ

Наименование практики	НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ РАБОТА
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения практики	Формирование компетенций для успешной профессиональной деятельности выпускника в области управления кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте; приобретение обучающимися навыков исследователя, владеющего современным инструментарием науки для поиска и интерпретации информации с целью ее использования в профессиональной деятельности в области управления кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте; систематизация теоретических знаний и умение выделить области и объекты, которые остались неизученными или не полностью раскрытыми в исследованиях в области управления кадровой и социальной политикой организаций воздушного транспорта и обоснование выбора темы выпускной квалификационной работы (магистерской диссертации)
Место в структуре образовательной программы	Обязательная часть Блок 2. Практика 4 семестр
Компетенции обучающегося, формируемые в результате прохождения практики	ОПК-4; ОПК-7; ОПК-8; ПК-2; ПК-3
Трудоемкость практики	Общая трудоемкость практики составляет 9 зачетных единиц, 324 академических часа
Содержание практики. Основные разделы	1. Подготовительный раздел (этап) 2. Основной раздел (этап) 3. Заключительный раздел (этап)
Форма промежуточной аттестации по итогам прохождения практики	Зачет с оценкой

## АННОТАЦИЯ ПРОГРАММЫ ПРЕДДИПЛОМНОЙ ПРАКТИКИ

Наименование практики	ПРЕДДИПЛОМНАЯ ПРАКТИКА
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения практики	Формирование компетенций для успешной профессиональной деятельности выпускника в области управления кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте; получение профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности в области управления кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте; сбор материала для написания выпускной квалификационной работы
Место в структуре образовательной программы	Часть, формируемая участниками образовательных отношений Блок 2. Практика 4 семестр
Компетенции обучающегося, формируемые в результате прохождения практики	ПК-1; ПК-2; ПК-3
Трудоемкость практики	Общая трудоемкость практики составляет 9 зачетных единиц, 324 академических часа
Содержание практики. Основные разделы	1. Подготовительный раздел (этап) 2. Основной раздел (этап) 3. Заключительный раздел (этап)
Форма промежуточной аттестации по итогам прохождения практики	Зачет с оценкой

## Приложение 3

### Аннотация программы государственной итоговой аттестации

#### АННОТАЦИЯ ПРОГРАММЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ

Наименование	ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИТОГОВАЯ АТТЕСТАЦИЯ
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цель (цели) государственной итоговой аттестации	Определение соответствия результатов освоения обучающимися основной образовательной программы соответствующим требованиям федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 25.04.03 «Аэронавигация» (уровень магистратуры), профилю «Управление кадровой и социальной политикой на воздушном транспорте»
Формы государственной итоговой аттестации	Государственная итоговая аттестация обучающихся проводится в форме: 1) государственного экзамена; 2) защиты выпускной квалификационной работы
Место в структуре образовательной программы	Блок 3. Государственная итоговая аттестация 4 семестр
Компетенции обучающегося, формируемые в результате государственной итоговой аттестации	УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ОПК-6; ОПК-7; ОПК-8; ОПК-9; ОПК-10; ОПК-11; ОПК-12; ПК-1; ПК-2; ПК-3
Общая трудоемкость государственной итоговой аттестации	Общая трудоемкость государственной итоговой аттестации составляет 9 зачетных единиц, 324 академических часа