

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Наименование дисциплины	СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМ КАПИТАЛОМ ОРГАНИЗАЦИЙ ВОЗДУШНОГО ТРАНСПОРТА
Направление подготовки	38.03.02 Менеджмент
Направленность программы (профиль)	Менеджмент на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Бакалавр
Форма обучения	Очная
Цели освоения дисциплины	Целями освоения дисциплины «Стратегическое управление человеческим капиталом организаций воздушного транспорта» является формирование у обучающихся знаний и системных представлений об основах, принципах и методах стратегического управления в области управления персоналом, овладение обучающимися умениями и навыками применения этих знаний в профессиональной деятельности, а также формирование у обучающихся знаний, умений и навыков по управлению человеческим капиталом в организациях воздушного транспорта.
Семестр, в котором изучается дисциплина	7 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина	Часть, формируемая участниками образовательных отношений Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины	ПК-1; ПК-2
Трудоемкость дисциплины	3 зачетных единиц, 108 академических часа
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Стратегическое управление персоналом: понятие, цели, задачи и принципы Тема 2. Процесс и этапы стратегического управления персоналом Тема 3. Методы стратегического управления персоналом Тема 4. Формулирование и выбор стратегии управления персоналом организаций воздушного транспорта Тема 5. Основные подходы к формированию конкурентоспособного человеческого капитала организаций воздушного транспорта Тема 6. Влияние внешней и внутренней среды предприятия на человеческий капитал организаций воздушного транспорта Тема 7. Реализация, контроль и оценка стратегий управления персоналом организаций воздушного транспорта
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины	Зачет