

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Наименование дисциплины	УПРАВЛЕНИЕ ТРУДОВЫМ ПОТЕНЦИАЛОМ НА ВОЗДУШНОМ ТРАНСПОРТЕ
Направление подготовки	25.04.03 Аэронавигация
Направленность программы (профиль)	Управление бизнес-проектами на воздушном транспорте
Квалификация выпускника	Магистр
Форма обучения	Очная
Цели освоения дисциплины	Формирование компетенций для успешной профессиональной деятельности выпускника и формирование у студентов теоретических и методологических знаний по управлению трудовым потенциалом и его развитию, умения выявлять проблемы в области управления человеческими ресурсами и находить способы их решения, приобретение практических навыков по разработке и применению технологий управления персоналом
Семестр, курс, в (на) котором изучается дисциплина	1 семестр
Наименование части (блока) ОПОП ВО, к которой относится дисциплина	Обязательная часть Блок 1. Дисциплины (модули)
Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины	УК-3; УК-4; УК-5; ОПК-1
Трудоемкость дисциплины	6 зачетных единиц, 216 академических часов
Содержание дисциплины. Основные разделы (темы)	Тема 1. Теоретические основы управления трудовым потенциалом Тема 2. Персонал и его трудовой потенциал Тема 3. Трудовой коллектив и его организационные возможности Тема 4. Кадровая политика и стратегии управления человеческими ресурсами Тема 5. Планирование трудового потенциала Тема 6. Набор, отбор и прием персонала Тема 7. Профессиональная ориентация и адаптация персонала Тема 8. Организация труда персонала Тема 9. Высвобождение персонала организации Тема 10. Развитие трудового потенциала организации Тема 11. Управление деловой карьерой и кадровым резервом в организации Тема 12. Организация и проведение аттестации персонала

Наименование дисциплины	УПРАВЛЕНИЕ ТРУДОВЫМ ПОТЕНЦИАЛОМ НА ВОЗДУШНОМ ТРАНСПОРТЕ
	Тема 13. Управление поведением персонала Тема 14. Управление деловыми коммуникациями
Форма промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины	Курсовая работа, экзамен